



Repere EcoVadis 2025



Performanță generală: **67/100**

Percentila 79 | Nivel: Avansat

Medalie EcoVadis: **Bronz**



Protejarea mediului

71/100 | Top 11%



Muncă și drepturile omului

66/100 | Top 16%



Etica în afaceri

66/100 | Top 13%



Achiziții sustenabile

66/100 | Top 9%



Poziționări internaționale
în aceeași industrie

AEROTEH S.A. în 2025



RAPORTUL DE SUSTENABILITATE



București, 25 martie 2026



AEROTEH S.A. București, România

Ediția 1, 2026

aeroteh@aeroteh-sa.ro

Imaginea surprinde o parte a fațadei sediului AEROTEH S.A., în fața căruia se află drapelul Uniunii Europene, o copie a capodoperei lui Constantin Brâncuși – Coloana fără Sfârșit – și drapelul României.



Cuprins

Cuprins	3
1. Introducere	5
2. Context	7
3. Performanța AEROTEH S.A. în 2025	8
3.1. Protejarea mediului (PM) în 2025	9
3.1.1 Politici și documente în 2025	10
3.1.2 Acțiuni/măsuri	11
3.1.3 KPI-uri	13
3.1.4 Evoluție.....	14
3.1.5 Realizări	15
3.2. Muncă și drepturile omului (DO) în 2025.....	16
3.2.1 Politici și documente în 2025	16
3.2.2 Acțiuni/măsuri	17
3.2.3 KPI-uri:	18
3.2.4 Evoluție:.....	19
3.2.5 Realizări	19
3.3. Etica în afaceri (EA) în 2025	20

3.3.1 Politici și documente în 2025	20
3.3.2 Acțiuni/măsuri	21
3.3.3 KPI-uri:	22
3.3.4 Evoluție.....	23
3.3.5 Realizări	23
3.4. Achiziții Sustenabile (AS) în 2025	23
3.4.1 Politici și documente în 2025	24
3.4.2 Acțiuni/măsuri	25
3.4.3 KPI-uri:	26
3.4.4 Evoluție:.....	27
3.4.5 Realizări:	28
4. Amprenta de carbon a AEROTEH S.A.	29
KPI-uri:	30
5. Provocări și lecții învățate	31
6. Planuri pentru 2026 - 2027	34
7. Concluzii	36
8. Contact	38
9. Anexe	39
Anexa 1: Prescurtări	39
Prescurtări generale și specifice AEROTEH S.A.....	39
Prescurtări privind sustenabilitatea, mediul și raportarea	39
Prescurtări privind sistemele de management și activitatea internă	40
Prefixurile codurilor EcoVadis.....	40
Prescurtări, unități și notații folosite în text și grafice	40
Anexa 2: Grafice pentru Indicatorii de performanță (KPI)	41
Grafice KPI: Generale	41
Grafice KPI: Protejarea mediului (PM).....	43
Grafice KPI: Munca și drepturile omului (DO).....	50
Grafice KPI: Etica în afaceri (EA)	57
Grafice KPI: Achiziții sustenabile (AS).....	60
Grafice KPI: Amprenta de carbon (AC)	67
Anexa 3: Documente publicate	70
Anexa 4: Lista indicatorilor de performanță (KPI).....	71
Anexa 5: Note de final	74

Raport de Sustenabilitate

AEROTEH S.A.

în 2025

1. Introducere

Raportul de Sustenabilitate „AEROTEH S.A. în 2025”, publicat la București la data de 25 martie 2026, prezintă într-o formă structurată performanța societății în domeniul Dezvoltării Durabile (DD) pentru perioada 1 ianuarie–31 decembrie 2025. Raportul continuă seria anuală începută prin prezentarea rezultatelor aferente anului 2023 și continuată cu raportul pentru anul 2024, asigurând premisele unei evaluări comparative a progresului realizat de AEROTEH S.A.

AEROTEH S.A. abordează DD ca parte a continuității, competitivității și responsabilității sale corporative. Principiile sustenabilității sunt integrate gradual în procesele societății, în relațiile cu angajații, clienții, furnizorii, autoritățile și celelalte Părți interesate, precum și în activitățile de proiectare, dezvoltare, fabricație, asamblare, testare, verificare, validare, mentenanță și suport tehnic specifice domeniilor sale de activitate.

La data publicării prezentului raport, Declarația de Dezvoltare Durabilă a fost înlocuită de Declarația de Politică Integrată (Calitate – Mediu – Sănătate și Securitate în Muncă – Dezvoltare Durabilă), aprobată la 25 martie 2026. Noul document preia și integrează angajamentele relevante ale Declarației de Dezvoltare Durabilă într-un cadru unitar, asociat Sistemului de Management Integrat. În acest mod, calitatea produselor și serviciilor, protejarea mediului, sănătatea și securitatea în muncă și Dezvoltarea Durabilă sunt abordate ca elemente interdependente ale strategiei și activității AEROTEH S.A.

Deși perioada principală de raportare este anul 2025, cadrul strategic și direcțiile de dezvoltare sunt prezentate prin raportare la situația existentă la data publicării, 25 martie 2026. Această delimitare permite prezentarea fidelă a rezultatelor aferente anului 2025 și, în același timp, corelarea concluziilor și a planurilor pentru anul 2026 cu noua Declarație de Politică Integrată.

Raportul analizează performanța AEROTEH S.A. în cele patru domenii principale evaluate de EcoVadis:



Protejarea mediului (PM),



Muncă și drepturile omului (DO),



Etica în afaceri (EA)



Achiziții sustenabile (AS).

Acestor domenii li se adaugă analiza distinctă a Amprente de carbon a AEROTEH S.A. – AC-AER, care include inventarierea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră aferente Scope 1, Scope 2 și Scope 3.

Performanța este prezentată prin intermediul celor 58 de indicatori de performanță – KPI, stabiliți în funcție de specificul activității AEROTEH S.A. Indicatorii permit monitorizarea rezultatelor, compararea acestora cu valorile din anii anteriori și identificarea tendințelor relevante. Pentru asigurarea continuității raportării, graficele din Anexa 2 prezintă, după caz, evoluția indicatorilor începând cu anul 2022.

Datele și informațiile utilizate în raport provin din documentele și înregistrările interne ale societății, rapoartele de activitate ale structurilor responsabile, Analiza efectuată de management, planurile și programele anuale, evidențele privind personalul, consumurile, deșeurile, emisiile și furnizorii semnificativi, calculele aferente AC-AER, precum și din concluziile evaluării EcoVadis publicate la 16 septembrie 2025. Prin această abordare, raportul urmărește să coreleze politicile și angajamentele asumate cu măsurile aplicate, rezultatele cantitative și documentele justificative disponibile.

Raportul prezintă atât realizările și evoluțiile favorabile, cât și provocările, limitele metodologice, indicatorii aflați în curs de elaborare și domeniile în care au fost identificate oportunități de dezvoltare. Această abordare echilibrată urmărește evitarea unor afirmații care nu sunt susținute de date și asigurarea unei informări corecte a Părților interesate interne și externe.

Obiectivele raportului

Principalele obiective ale Raportului de Sustenabilitate „AEROTEH S.A. în 2025” sunt:

- prezentarea performanței de sustenabilitate aferente anului 2025, prin evidențierea politicilor, documentelor, acțiunilor, măsurilor și rezultatelor din domeniile PM, DO, EA și AS;
- prezentarea și analizarea Amprente de carbon a AEROTEH S.A., inclusiv a valorilor aferente Scope 1, Scope 2 și Scope 3 și a etapei de tranziție către metoda EcoVadis „Carbon Estimator”;
- monitorizarea evoluției performanței, prin compararea valorilor indicatorilor aferenți anului 2025 cu rezultatele raportate pentru anii anteriori;
- creșterea transparenței față de Părțile interesate, prin prezentarea într-o formă accesibilă, coerentă și verificabilă a rezultatelor, provocărilor, limitelor și direcțiilor de îmbunătățire;
- evidențierea contribuției structurilor interne ale AEROTEH S.A., care furnizează datele, aplică măsurile și gestionează activitățile specifice, precum și a rolului CDD în coordonarea, corelarea și prezentarea unitară a informațiilor;
- valorificarea concluziilor evaluării EcoVadis din 16 septembrie 2025, prin prezentarea punctelor forte recunoscute, a poziționării internaționale a AEROTEH S.A. și a domeniilor care pot constitui repere pentru dezvoltarea ulterioară;

- menținerea trasabilității și comparabilității datelor, prin utilizarea definițiilor, metodelor de calcul, surselor de informații și documentelor justificative aferente celor 58 de KPI;
- susținerea procesului decizional al managementului, prin furnizarea unei imagini consolidate asupra performanței de sustenabilitate și asupra riscurilor, oportunităților și priorităților identificate;
- stabilirea direcțiilor pentru anul 2026, în corelare cu noua Declarație de Politică Integrată, cu rezultatele indicatorilor interni și cu recomandările rezultate din evaluarea EcoVadis.

2. Context

Anul 2025 face parte din prima etapă a parcursului stabilit de AEROTEH S.A. pentru sustenabilitatea și decarbonizarea lanțului valoric, respectiv perioada **2022–2026**, caracterizată prin conștientizare, evaluare inițială, monitorizare și integrarea principiilor DD în procesele și relațiile societății. Declarația de Politică Integrată stabilește continuarea acestui parcurs prin consolidarea măsurilor de reducere a impactului și extinderea colaborării cu furnizorii în perioada 2027–2030, urmată de reducerea semnificativă și sustenabilă a impactului asupra mediului până în anul 2045.

În acest context, anul 2025 evidențiază trecerea progresivă de la etapa elaborării politicilor, codurilor și documentelor directe la o etapă de aplicare operațională, monitorizare cantitativă și susținere a rezultatelor prin documente și înregistrări verificabile. Activitatea CDD, desfășurată în cooperare cu structurile interne ale societății, a urmărit integrarea cerințelor de sustenabilitate în activitatea curentă, colectarea și corelarea datelor și prezentarea unitară a rezultatelor.

Evaluarea EcoVadis publicată la 16 septembrie 2025 a confirmat progresul AEROTEH S.A. Scorul general a crescut de la 63/100 în 2024 la **67/100** în 2025, societatea fiind încadrată la nivelul de performanță **„Avansat”**, în percentila 79, și obținând **Medalia de bronz EcoVadis**. Comparativ cu societățile evaluate la nivel internațional din aceeași industrie, AEROTEH S.A. s-a poziționat în **top 12%** pentru performanța generală de sustenabilitate.

Evaluarea externă nu reprezintă singura bază a prezentului raport. Concluziile EcoVadis sunt analizate împreună cu rezultatele celor 58 de KPI, cu documentele interne, cu datele furnizate de structurile responsabile și cu evoluțiile înregistrate în perioada 2022–2025. În acest fel, performanța de sustenabilitate este analizată atât din perspectiva recunoașterii externe, cât și din perspectiva rezultatelor operaționale proprii ale AEROTEH S.A.

Anul 2025 marchează și începutul unei tranziții metodologice în calcularea Ampreței de carbon, ca urmare a trecerii de la metoda EcoVadis „Carbon Calculator” la noua metodă „Carbon Estimator”. Această schimbare presupune clarificarea categoriilor de date, verificarea factorilor de conversie, adaptarea responsabilităților interne și actualizarea documentelor și formularelor utilizate. Valorile aferente anului 2025 asigură continuitatea monitorizării, în timp ce unele componente, precum determinarea distinctă a Scope 3 în amonte și în aval, rămân în curs de elaborare.

Prin conținutul său, Raportul de Sustenabilitate „AEROTEH S.A. în 2025” reprezintă atât un instrument de comunicare cu Părțile interesate, cât și un instrument intern de management. Raportul oferă o imagine consolidată asupra progresului realizat, a aspectelor care necesită monitorizare și a direcțiilor prin care AEROTEH S.A. își poate continua dezvoltarea responsabilă, competitivă și sustenabilă.

3. Performanța AEROTEH S.A. în 2025

La data publicării prezentului Raport de sustenabilitate, Declarația de Dezvoltare Durabilă a fost înlocuită de noua **Declarație de Politică Integrată: Calitate – Mediu – Sănătate și Securitate în Muncă – Dezvoltare Durabilă (DPI)**. Noul document reunește într-un cadru unitar angajamentele AEROTEH S.A. privind calitatea, PM, SSM și DD, preluând și integrând principiile esențiale ale declarației anterioare în Sistemul de Management Integrat și în strategia pe termen lung a societății. Performanța aferentă anului 2025 este, prin urmare, prezentată în continuitatea acestor angajamente și prin raportare la cadrul integrat aflat în vigoare la data publicării raportului.

Anul 2025 se înscrie în etapa 2022–2026 a parcursului asumat de AEROTEH S.A. privind sustenabilitatea și decarbonizarea lanțului valoric, etapă dedicată conștientizării, evaluării inițiale, monitorizării și integrării principiilor DD în procesele și relațiile societății. DPI stabilește, de asemenea, evaluarea și reducerea graduală a impactului asupra mediului, colaborarea cu furnizorii și partenerii pentru reducerea amprente de carbon și îmbunătățirea performanțelor de sustenabilitate, precum și rolul CDD în implementarea politicilor, codurilor și ghidurilor privind PM, DO, EA și AS.

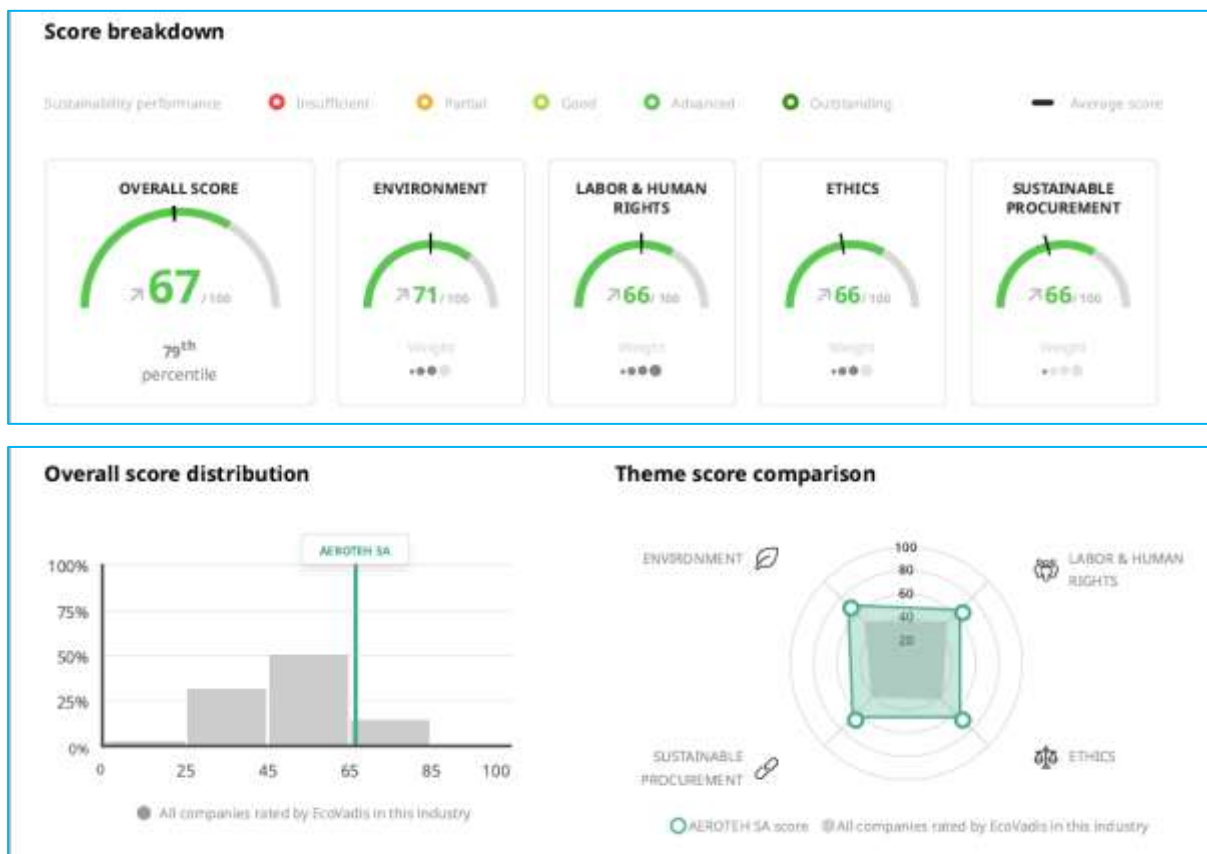
În acest cadru, monitorizarea performanței AEROTEH S.A. în anul 2025 a avut în vedere cele patru domenii principale ale sustenabilității completate de evaluarea distinctă a Ampreței de carbon a AEROTEH S.A. Rezultatele sunt prezentate prin intermediul celor **58 de indicatori de performanță**, care permit urmărirea evoluției societății, compararea rezultatelor cu anii anteriori și corelarea datelor interne cu cerințele și criteriile EcoVadis.

Evaluarea EcoVadis publicată la **16.09.2025** a confirmat evoluția favorabilă a performanței de sustenabilitate a AEROTEH S.A. Scorul general a crescut de la 63/100 în 2024 la **67/100** în 2025, societatea fiind încadrată la nivelul de performanță „**Avansat**”, în percentila 79, și obținând **Medalia de bronz EcoVadis**. Comparativ cu societățile evaluate la nivel internațional din aceeași industrie, AEROTEH S.A. s-a poziționat în **top 12%** pentru performanța generală de sustenabilitate.

Scorurile aferente celor patru domenii s-au situat între 66/100 și 71/100. PM a obținut cel mai ridicat scor, de **71/100**, iar domeniile DO, EA și AS au obținut fiecare câte **66/100**. Din perspectiva poziționării internaționale în aceeași industrie, AEROTEH S.A. s-a situat în **top 11%** pentru PM, **top 16%** pentru DO, **top 13%** pentru EA și **top 9%** pentru AS.

Rezultatele obținute reflectă trecerea progresivă de la etapa elaborării politicilor și documentelor directoare la o etapă de aplicare operațională, monitorizare cantitativă și fundamentare a raportării prin date și documente justificative. Capitolul prezintă atât performanțele recunoscute prin evaluarea externă EcoVadis, cât și evoluția indicatorilor interni, oferind o bază unitară pentru evaluarea realizărilor din 2025 și pentru stabilirea direcțiilor ulterioare de îmbunătățire.

Scorurile EcoVadis acordate pe cele patru domenii (Protejarea mediului – PM; Munca și drepturile omului – DO; Etica în afaceri – EA; Achiziții sustenabile – AS) pentru AEROTEH S.A. sunt evidențiate prin captura de ecran de pe platforma EcoVadis, la 26.01.2026:



Notă: Următorii indicatori de performanță (KPI) și codificarea acestora sunt elemente specifice activității AEROTEH S.A. și au caracter propriu, fiind în concordanță cu standardele GRI.

Indicatorii generali de performanță pe care AEROTEH S.A. îi consideră semnificativi în aplicarea în practică a strategiei sale de sustenabilitate sunt următorii:

- **KPI 01:** Scorul general de sustenabilitate atribuit de EcoVadis pentru AEROTEH S.A., care în anul 2025 a fost de **67/100 pct.** (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 1 din Anexa 2).
- **KPI 02:** Scor AEROTEH S.A. pentru PM, în anul 2025 a fost de **71/100 pct.** (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 2 din Anexa 2).
- **KPI 03:** Scor AEROTEH S.A. pentru DO, în anul 2025 a fost de **66/100 pct.** (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 3 din Anexa 2).
- **KPI 04:** Scor AEROTEH S.A. pentru EA, în anul 2025 a fost de **66/100 pct.** (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 4 din Anexa 2).
- **KPI 05:** Scor AEROTEH S.A. pentru AS, în anul 2025 a fost de **66/100 pct.** (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 5 din Anexa 2).



3.1. Protejarea mediului (PM) în 2025

AEROTEH S.A. tratează protejarea mediului ca parte integrantă a Sistemului său de Management și a strategiei de Dezvoltare Durabilă, urmărind prevenirea poluării, utilizarea responsabilă a resurselor, gestionarea controlată a deșeurilor și respectarea cerințelor legale aplicabile. În anul 2025, societatea a aplicat un cadru structurat de management de mediu, bazat pe actualizarea legislației de referință, identificarea și evaluarea aspectelor și impacturilor de mediu, stabilirea măsurilor preventive și a

responsabilităților, gestionarea fluxurilor de deșeuri, integrarea cerințelor de mediu în relațiile cu terții și monitorizarea periodică a factorilor de mediu.

Această abordare demonstrează trecerea de la un cadru general de politici la un sistem operațional anual, în care cerințele de mediu sunt transpuse în planuri, controale, înregistrări și activități verificabile. Documentele elaborate pentru anul 2025 au susținut monitorizarea emisiilor, a apelor uzate, a consumurilor de resurse și a deșeurilor, precum și pregătirea pentru condiții de funcționare anormală și situații de urgență, consolidând capacitatea AEROTEH S.A. de a preveni și controla impacturile asociate activităților sale.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a confirmat evoluția pozitivă a AEROTEH S.A. în acest domeniu, prin acordarea unui scor de **71/100**, față de 70/100 în 2024, acesta fiind cel mai ridicat scor dintre cele patru domenii evaluate. Rezultatul a poziționat AEROTEH S.A. în **top 11% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie** și reflectă recunoașterea caracterului extins al politicilor de mediu, a certificării ISO 14001, a măsurilor privind gestionarea deșeurilor și substanțelor periculoase, precum și a sistemului de monitorizare și raportare a indicatorilor de mediu.

3.1.1 Politici și documente în 2025

În anul 2025, AEROTEH S.A. a continuat consolidarea cadrului documentar privind Protejarea mediului, prin elaborarea documentelor anuale necesare aplicării cerințelor legale, identificării și evaluării aspectelor de mediu, planificării măsurilor de prevenire și control, gestionării deșeurilor și monitorizării factorilor de mediu. Aceste documente completează politicile, codurile, procedurile și instrucțiunile permanente ale Sistemului de Management și demonstrează aplicarea operațională a cerințelor de mediu la nivelul activităților societății.

Documente elaborate sau actualizate pentru anul 2025:

- D07 – „Acte normative de referință privind protecția mediului”, document prin care au fost identificate și centralizate actele normative naționale și europene aplicabile activităților AEROTEH S.A., inclusiv cele privind protecția mediului, regimul deșeurilor, ambalajele, substanțele periculoase, emisiile industriale, calitatea aerului, apele uzate, transportul deșeurilor și autorizarea de mediu;
- D05 – „Lista aspectelor de mediu ce vor fi introduse în contractele cu terții”, prin care au fost stabilite cerințe referitoare la gestionarea ambalajelor, preluarea deșeurilor rezultate din activitățile prestatorilor, utilizarea operatorilor autorizați, verificarea autorizațiilor și furnizarea Fișelor cu Date de Securitate pentru produsele periculoase;
- D03 – „Lista aspectelor de mediu în condiții de funcționare normală, anormală și situații de urgență”, document care corelează sursele aspectelor de mediu cu impacturile asociate, riscurile și oportunitățile, măsurile preventive, responsabilitățile și modalitățile de monitorizare și control operațional pentru activitățile de birou, producție, transport și administrare a spațiilor;
- D04 – „Aspectele de mediu cu impact semnificativ ale activităților, produselor și serviciilor identificate în AEROTEH S.A.”, prin care au fost inventariate și evaluate aspectele de mediu asociate activităților de birou, producție, transport, inspecție, laboratoare și întreținere, precum și măsurile de colectare, valorificare și monitorizare aferente;
- D02 – „Planul de gestionare a deșeurilor 2025”, care stabilește, pentru principalele categorii de deșeuri generate, codurile aplicabile, sursele de proveniență, condițiile de generare, locurile de depozitare, modalitățile de gestionare, responsabilitățile și documentele justificative necesare asigurării trasabilității;

- D06 – „Plan de monitorizare al factorilor de mediu”, prin care au fost stabilite frecvențele, punctele de prelevare, înregistrările și bazele legale pentru monitorizarea emisiilor, a apelor uzate și a altor factori de mediu care pot rezulta din procesele tehnologice sau din cerințele autorizațiilor aplicabile;
- ID.00.02 – „Calcularea și monitorizarea amprente de carbon a AEROTEH S.A.”, prin care au fost stabilite regulile de colectare, centralizare și prelucrare a datelor necesare monitorizării emisiilor de gaze cu efect de seră și a indicatorilor asociați consumurilor de energie;
- ID.00.03 – „Realizarea acțiunilor corective semnalate de EcoVadis”, utilizată pentru identificarea, repartizarea responsabilităților și urmărirea măsurilor de îmbunătățire rezultate din evaluările EcoVadis;
- documentele și înregistrările utilizate pentru monitorizarea consumurilor de energie și apă, a deșeurilor periculoase și nepericuloase, a deșeurilor valorificate, a emisiilor în atmosferă și a conformității cu cerințele legale;
- setul de indicatori de performanță specifici domeniului Protejarea mediului, utilizați pentru monitorizarea și raportarea rezultatelor AEROTEH S.A.

Documente aflate în vigoare și aplicate în anul 2025:

- Politica AEROTEH pentru Protejarea Mediului;
- Codul AEROTEH pentru Protejarea Mediului;
- Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate;
- PD-06 – „Cerințe legale. Evaluarea conformării”;
- PD-09 – „Pregătirea pentru situație de urgență și capacitate de răspuns”;
- PD-10 – „Monitorizare și măsurare de mediu și SSM”;
- PD-11 – „Neconformitate de mediu și SSM”;
- PD-12 – „Aspecte de mediu”;
- PD.00.04 – „Gestionarea substanțelor și preparatelor periculoase, cât și a deșeurilor rezultate după consumul acestora de către AEROTEH S.A.”;
- PZ.10.01 – „Managementul deșeurilor”;
- PZ.10.02 – „Managementul transporturilor”;
- IE.00.07 – „Colectarea, balotarea și stocarea provizorie a deșeurilor industriale reciclabile de carton și plastic”;
- IQ.03.90 – „Difuzarea și gestionarea internă a documentelor transmise de către Compartimentul Dezvoltare Durabilă”, utilizată pentru comunicarea și aplicarea internă a documentelor directe din domeniul Protejarea mediului.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a confirmat caracterul extins al cadrului de politici de mediu al AEROTEH S.A. și a recunoscut drept puncte forte politicile privind consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră, apa, materialele, substanțele chimice și deșeurile, precum și existența unor obiective cantitative referitoare la energie și emisii. Componenta „Politici” a domeniului Protejarea mediului a obținut un scor de **75/100**.

Documentația privind impactul produselor la sfârșitul ciclului de viață, semnalată de EcoVadis ca domeniu care poate beneficia de clarificări suplimentare, constituie un reper pentru analiza periodică și dezvoltarea graduală a cadrului documentar, în funcție de specificul activității și prioritățile AEROTEH S.A.

3.1.2 Acțiuni/măsuri

În anul 2025, AEROTEH S.A. a continuat aplicarea măsurilor destinate prevenirii poluării, utilizării responsabile a resurselor, gestionării controlate a deșeurilor și menținerii conformității cu cerințele legale de mediu. Un rol operațional important a revenit **Departamentului Dezvoltare-Administrativ (D)**, care a elaborat și actualizat documentele anuale de mediu, le-a transmis structurilor interne implicate și a

coordonat aplicarea cerințelor privind identificarea aspectelor de mediu, controlul riscurilor, gestionarea deșeurilor și monitorizarea factorilor de mediu.

Transmiterea documentelor către structurile interne a permis corelarea responsabilităților de mediu cu activitățile desfășurate în birouri, producție, laboratoare, transport și administrarea spațiilor. Astfel, cerințele generale ale Sistemului de Management Integrat au fost transpuse în măsuri concrete, adaptate surselor de impact, condițiilor normale și anormale de funcționare și situațiilor de urgență.

Principalele acțiuni și măsuri aplicate au fost:

- actualizarea și comunicarea către structurile interne a cadrului legislativ aplicabil, prin D07 – „Acte normative de referință privind protecția mediului”, pentru susținerea evaluării conformării și adaptarea activităților societății la cerințele naționale și europene privind deșeurile, ambalajele, substanțele periculoase, emisiile, apele uzate și autorizarea de mediu;
- aplicarea D03 – „Lista aspectelor de mediu în condiții de funcționare normală, anormală și situații de urgență”, prin identificarea surselor de impact, evaluarea riscurilor și oportunităților, stabilirea măsurilor preventive și desemnarea responsabilităților pentru activitățile de birou, producție, transport și administrare a spațiilor;
- aplicarea D04 – „Aspectele de mediu cu impact semnificativ ale activităților, produselor și serviciilor identificate în AEROTEH S.A.”, pentru evaluarea sistematică a impacturilor asociate consumului de energie și apă, generării de deșeuri, utilizării substanțelor periculoase, emisiilor și funcționării echipamentelor;
- utilizarea D05 – „Lista aspectelor de mediu ce vor fi introduse în contractele cu terții”, prin includerea, după caz, a unor cerințe privind returnarea sau marcarea ambalajelor, preluarea deșeurilor rezultate din serviciile executate, deținerea autorizațiilor necesare și furnizarea Fișelor cu Date de Securitate în limba română pentru produsele periculoase;
- aplicarea D02 – „Planul de gestionare a deșeurilor 2025”, care a organizat gestionarea principalelor categorii de deșeuri prin stabilirea codurilor, surselor de proveniență, condițiilor de generare, locurilor de depozitare, modalităților de colectare și predare, responsabilităților și documentelor de trasabilitate;
- aplicarea D06 – „Plan de monitorizare al factorilor de mediu”, prin monitorizarea semestrială a emisiilor provenite de la centrala termică, vopsitorie și montaj, monitorizarea lunară a apelor uzate la stația de preepurare și urmărirea altor factori de mediu, atunci când acest lucru este impus prin legislație sau autorizații;
- aplicarea PD.00.04 – „Gestionarea substanțelor și preparatelor periculoase, cât și a deșeurilor rezultate după consumul acestora de către AEROTEH S.A.”, pentru controlul aprovizionării, manipulării, depozitării, utilizării și eliminării substanțelor și deșeurilor periculoase;
- aplicarea PZ.10.01 – „Managementul deșeurilor”, prin colectarea separată, menținerea evidenței gestiunii deșeurilor și predarea fluxurilor periculoase și nepericuloase către operatori autorizați;
- aplicarea IE.00.07 – „Colectarea, balotarea și stocarea provizorie a deșeurilor industriale reciclabile de carton și plastic”, pentru separarea și valorificarea controlată a fluxurilor reciclabile;
- utilizarea recipientelor și spațiilor distincte pentru colectarea deșeurilor, inclusiv pentru deșeurile metalice, hârtie-carton, materiale plastice, uleiuri uzate, emulsii, solvenți, absorbantți contaminați, DEEE, baterii, acumulatori și alte categorii identificate în activitatea societății;

- menținerea colaborării cu operatori economici autorizați pentru colectarea, transportul, tratarea, valorificarea sau eliminarea deșeurilor și păstrarea documentelor necesare demonstrării trasabilității;
- verificarea existenței și actualizării Fișelor cu Date de Securitate, depozitarea produselor periculoase în ambalajele originale și în spații marcate, precum și asigurarea kiturilor de intervenție pentru situații de poluare accidentală;
- instruirea și conștientizarea personalului privind colectarea separată a deșeurilor, manipularea substanțelor periculoase, reducerea consumurilor de apă și energie, prevenirea pierderilor de resurse și comportamentul în situații de urgență;
- efectuarea verificărilor tehnice, reviziilor și lucrărilor de mentenanță pentru echipamente, instalații, centrala termică și stația de preepurare, în vederea prevenirii emisiilor necontrolate, scurgerilor accidentale și consumurilor inutile;
- aplicarea PD-09 – „Pregătirea pentru situație de urgență și capacitate de răspuns”, pentru menținerea capacității de intervenție în caz de incendiu, scurgeri accidentale, defectarea echipamentelor sau alte evenimente cu posibil impact asupra mediului;
- aplicarea PD-10 – „Monitorizare și măsurare de mediu și SSM” și a PD-06 – „Cerințe legale. Evaluarea conformării”, prin efectuarea determinărilor, păstrarea buletinelor de analiză și transmiterea raportărilor periodice la termenele legale;
- continuarea monitorizării consumurilor de energie și apă, a cantităților de deșeuri generate și valorificate și a conformității emisiilor în atmosferă cu limitele legale;
- continuarea inventarierii și monitorizării emisiilor de gaze cu efect de seră, în baza ID.00.02 – „Calcularea și monitorizarea amprente de carbon a AEROTEH S.A.”, aspectele detaliate privind Scope 1, Scope 2 și Scope 3 fiind prezentate distinct în Capitolul 4;
- aplicarea ID.00.03 – „Realizarea acțiunilor corective semnalate de EcoVadis”, prin analiza concluziilor evaluării externe și integrarea acestora, după caz, în procesul de îmbunătățire a performanței de mediu.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a recunoscut drept puncte forte ale AEROTEH S.A. măsurile pentru îndepărtarea metalelor grele din apele uzate, pregătirea pentru situații de urgență de mediu, instruirea angajaților privind substanțele periculoase și deșeurile, tratarea specializată a substanțelor periculoase, reducerea deșeurilor prin reutilizare și valorificare, precum și sortarea acestora pe fluxuri distincte. Aceste constatări confirmă caracterul concret al măsurilor aplicate și contribuția **Departamentului D** și a structurilor interne implicate la funcționarea sistemului de management de mediu.

Recomandările EcoVadis privind consumul de energie, emisiile de gaze cu efect de seră și impactul produselor și ambalajelor la sfârșitul ciclului de viață constituie repere pentru evaluarea periodică a măsurilor existente și pentru identificarea, în funcție de specificul activității și prioritățile AEROTEH S.A., a unor eventuale direcții suplimentare de îmbunătățire.

3.1.3 KPI-uri

3.1.3.1 Pentru activitatea specifică

Acești doi indicatori sunt specifici domeniului de activitate principal declarat de compania și vor deveni semnificativi odată cu trecerea la o nouă generație de produse.

- **KPI 06:** Greutatea EEE proprii AEROTEH S.A. introduse pe piață în anul 2025 a fost de 67,13 kg. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 6 din Anexa 2).

- **KPI 07:** Greutatea deșeurilor de EEE din propriile produse AEROTEH S.A. colectate din piață în anul 2025 a fost de 0 kg. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 7 din Anexa 2).

3.1.3.2 Energie

- **KPI 08:** Consumul total de energie electrică achiziționată în anul 2025 a fost de 259.359,00 KWh. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 8 din Anexa 2).
- **KPI 09:** Achiziții și/sau generare de energie regenerabilă în anul 2025 a fost de 0 KWh. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 9 din Anexa 2).
- **KPI 10:** Consum total de energie electrică regenerabilă în anul 2025 a fost de 0 KWh. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 10 din Anexa 2).

3.1.3.3 Deșeuri

- **KPI 11:** Greutatea totală a deșeurilor generate în anul 2025 a fost de 81,15 t; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 11 din Anexa 2).
- **KPI 12:** Greutatea totală a deșeurilor periculoase generate în anul 2025 a fost de 7,58 t; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 12 din Anexa 2).
- **KPI 13:** Greutatea totală a deșeurilor nepericuloase generate în anul 2025 a fost de 73,58 t; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 13 din Anexa 2).
- **KPI 14:** Greutatea totală a deșeurilor valorificateⁱ în anul 2025 a fost de 63,72 tone; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 14 din Anexa 2).
- **KPI 15:** Greutatea totală a materialelor periculoase intrate în companie pentru a fi reciclateⁱⁱ în anul 2025 a fost de 0 kg; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 15 din Anexa 2).

3.1.3.4 Apă

- **KPI 16:** Volumul total de apă folosită, din orice sursăⁱⁱⁱ, în anul 2025 a fost de 1799 m³; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 16 din Anexa 2).
- **KPI 17:** Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată în anul 2025 a fost de 0 m³; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 17 din Anexa 2).
- **KPI 18:** Greutatea totală a poluanților vărsați în apă în anul 2025 a fost de 0 kg; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 18 din Anexa 2).

3.1.3.5 Atmosferă

- **KPI 19:** Procentul de conformitate cu limite legale a emisiilor în atmosferă, în anul 2025 a fost de 100%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 19 din Anexa 2).

3.1.4 Evoluție

În anul 2025, performanța AEROTEH S.A. în domeniul PM a evoluat favorabil atât prin rezultatele obținute, cât și prin consolidarea modului de organizare și control al activităților de mediu. Scorul EcoVadis a crescut de la 70/100 în 2024 la **71/100** în 2025, acesta fiind cel mai ridicat scor dintre cele patru domenii evaluate. Prin acest rezultat, AEROTEH S.A. s-a poziționat în **top 11% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie**, confirmând nivelul competitiv al sistemului său de management de mediu.

Evoluția din 2025 este susținută și de dezvoltarea unui ciclu anual mai bine structurat de management de mediu, coordonat operațional de **Departamentul D**. Acesta a inclus actualizarea cadrului legislativ aplicabil, identificarea și evaluarea aspectelor de mediu, analiza condițiilor normale, anormale și a situațiilor de urgență, planificarea gestionării deșeurilor, integrarea cerințelor de mediu în relațiile cu terții și stabilirea programului de monitorizare a emisiilor, apelor uzate și a altor factori de mediu. Documentele elaborate au fost transmise structurilor interne implicate, contribuind la clarificarea responsabilităților și la aplicarea unitară a măsurilor de prevenire și control.

Indicatorii interni reflectă menținerea unui nivel de **100%** conformitate cu limitele legale ale emisiilor în atmosferă, creșterea cantității de deșeuri valorificate de la 57,43 t în 2024 la **63,72 t** în 2025 și continuarea monitorizării consumurilor de energie, apă și a fluxurilor de deșeuri. În același timp, creșterea cantității totale de deșeuri generate, inclusiv a deșeurilor periculoase, evidențiază necesitatea continuării măsurilor de prevenire, reducere, colectare separată și valorificare, în corelare cu evoluția activității societății.

În ansamblu, evoluția anului 2025 evidențiază trecerea de la aplicarea predominantă a unor politici și proceduri generale la un sistem operațional mai coerent, bazat pe documente anuale, responsabilități definite, monitorizare periodică și înregistrări verificabile.

3.1.5 Realizări

În anul 2025, AEROTEH S.A. și-a consolidat rezultatele în domeniul Protejarea mediului prin aplicarea consecventă a cadrului intern de management, monitorizarea indicatorilor de mediu, menținerea conformității legale și dezvoltarea unui sistem anual de planificare și control operațional. Un rol important a revenit **Departamentului D**, care a elaborat documentele anuale de mediu, le-a transmis structurilor interne implicate și a susținut aplicarea unitară a cerințelor privind aspectele de mediu, gestionarea deșeurilor, relațiile cu terții și monitorizarea factorilor de mediu.

Principalele realizări au fost:

1. Obținerea unui scor EcoVadis de **71/100** pentru domeniul Protejarea mediului, față de 70/100 în 2024, acesta fiind cel mai ridicat scor dintre cele patru domenii evaluate.
2. Poziționarea AEROTEH S.A. în **top 11% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie** pentru performanța de mediu.
3. Menținerea certificării sistemului de management de mediu conform ISO 14001, componentă pentru care EcoVadis a acordat **punctaj maxim**.
4. Obținerea unui scor de **75/100** pentru componenta „Politici”, EcoVadis recunoscând caracterul extins al politicilor privind energia, apa, materialele, substanțele chimice, deșeurile și emisiile de gaze cu efect de seră.
5. Elaborarea și transmiterea către structurile interne a setului anual de documente de mediu, format din:
 - o D07 – „Acte normative de referință privind protecția mediului”;
 - o D05 – „Lista aspectelor de mediu ce vor fi introduse în contractele cu terții”;
 - o D03 – „Lista aspectelor de mediu în condiții de funcționare normală, anormală și situații de urgență”;
 - o D04 – „Aspectele de mediu cu impact semnificativ ale activităților, produselor și serviciilor identificate în AEROTEH S.A.”;
 - o D02 – „Planul de gestionare a deșeurilor 2025”;
 - o D06 – „Plan de monitorizare al factorilor de mediu”.
6. Consolidarea contribuției **Departamentului D** la funcționarea sistemului de management de mediu, prin actualizarea cadrului legislativ, evaluarea aspectelor și impacturilor, stabilirea responsabilităților, planificarea măsurilor preventive și coordonarea monitorizării factorilor de mediu.
7. Menținerea unui nivel de **100%** conformitate cu limitele legale ale emisiilor în atmosferă în anul 2025.
8. Aplicarea planului de monitorizare prin efectuarea periodică a determinărilor pentru emisiile provenite de la centrala termică, vopsitorie și montaj, precum și prin monitorizarea lunară a apelor uzate la stația de pre-epurare.

9. Creșterea cantității de deșeuri valorificate de la 57,43 t în 2024 la **63,72 t** în 2025, confirmând continuarea activităților de reutilizare, recuperare și valorificare.
10. Organizarea gestionării a **29 de categorii de deșeuri**, periculoase și nepericuloase, prin stabilirea codurilor, surselor de proveniență, locurilor de depozitare, modalităților de gestionare, responsabilităților și documentelor de trasabilitate.
11. Menținerea sistemului de colectare separată și a evidenței periodice a deșeurilor, inclusiv pentru fluxurile de deșeuri metalice, materiale plastice, hârtie-carton, uleiuri uzate, emulsii, solvenți, absorbantți contaminați, baterii, acumulatori și DEEE.
12. Continuarea colaborării cu operatori autorizați pentru colectarea, transportul, tratarea, valorificarea și eliminarea deșeurilor, cu păstrarea documentelor necesare demonstrării trasabilității.
13. Integrarea cerințelor de mediu în relațiile contractuale cu terții, prin prevederi privind gestionarea ambalajelor, preluarea deșeurilor rezultate din serviciile executate, verificarea autorizațiilor și furnizarea „Fișelor cu date de securitate pentru produsele periculoase”.
14. Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu în condiții de funcționare normală, anormală și în situații de urgență, cu stabilirea măsurilor preventive, a responsabilităților și a modalităților de control operațional.
15. Recunoașterea de către EcoVadis a măsurilor privind tratarea și eliminarea în siguranță a substanțelor periculoase, instruirea angajaților, pregătirea pentru situații de urgență, reducerea deșeurilor prin reutilizare și valorificare și sortarea acestora pe fluxuri distincte.
16. Consolidarea raportării cantitative privind consumul de energie și apă, deșeurile periculoase și nepericuloase, deșeurile valorificate, emisiile în atmosferă și indicatorii privind EEE și DEEE.



3.2. Muncă și drepturile omului (DO) în 2025

AEROTEH S.A. promovează un mediu de lucru sigur, echitabil și incluziv, în care respectarea drepturilor angajaților, dezvoltarea profesională, dialogul social și prevenirea riscurilor profesionale reprezintă componente ale Sistemului Integrat de Management. În anul 2025, societatea a continuat aplicarea și consolidarea politicilor, documentelor interne și măsurilor privind condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, instruirea, prevenirea discriminării și hărțuirii, precum și protejarea drepturilor fundamentale ale angajaților.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a confirmat evoluția pozitivă a AEROTEH S.A. în acest domeniu, prin acordarea unui scor de **66/100**, față de 60/100 în 2024, și prin poziționarea societății în **top 16% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie**. Rezultatul reflectă recunoașterea cadrului de politici privind dialogul social, managementul carierei și instruirea, condițiile de muncă, sănătatea și securitatea, prevenirea discriminării și hărțuirii, precum și a măsurilor concrete aplicate în sprijinul angajaților.

3.2.1 Politici și documente în 2025

În anul 2025, AEROTEH S.A. a continuat consolidarea cadrului documentar privind DO, prin actualizarea unor reglementări interne, aplicarea documentelor deja aprobate și corelarea acestora cu cerințele Sistemului Integrat de Management.

Documente elaborate sau actualizate în anul 2025:

- Programul de instruire nr. 20/2025, prin care au fost planificate activități de formare profesională, autorizare, reautorizare și instruire internă pentru muncitori, personal TESA și personal de conducere de nivel mediu;
- IU.11.02 – „Repartizarea bonusului de 25% către salariați”, actualizată prin majorarea bonusului lunar acordat la nivelul structurilor interne ale societății de la 15% la 25% din fondul de salarii aferent. Măsura reflectă preocuparea concretă a managementului de top pentru motivarea, recompensarea și fidelizarea angajaților, precum și pentru recunoașterea contribuției acestora la realizarea obiectivelor AEROTEH S.A.;
- documentele și înregistrările specifice administrării personalului, actualizate în contextul operării modificărilor privind angajarea, încetarea raporturilor de muncă, salarizarea, funcțiile, sporurile, concediile și utilizarea sistemului REGES.

Documente aflate în vigoare și aplicate în anul 2025:

- Politica AEROTEH referitoare la Muncă și Drepturile Omului;
- Codul AEROTEH referitor la Muncă și Drepturile Omului;
- IU.00.09 – „Reguli de acces și înregistrarea timpului de lucru în AEROTEH S.A.”;
- IU.00.13 – „Recrutarea și angajarea personalului AEROTEH S.A.”;
- IU.11.04 – „Prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă”;
- IU.11.05 – „Școlarizarea personalului direct productiv”;
- IQ.00.01 – „Relația de comunicare între angajații societății și conducerea AEROTEH S.A.”;
- IZ.10.07 – „Organizarea activităților referitoare la sănătatea în muncă”;
- PD-07 – „Competență, conștientizare, instruire”;
- PD-08 – „Comunicare, participare, consultare”;
- PD-13 – „Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor profesionale și măsurile de ținere sub control”;
- PD-14 – „Cercetarea și tratarea incidentelor de muncă”.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a recunoscut drept puncte forte ale AEROTEH S.A. existența politicilor privind dialogul social, condițiile de muncă, managementul carierei și instruirea, sănătatea și securitatea în muncă, prevenirea discriminării și hărțuirii, precum și prevenirea muncii copiilor, muncii forțate și traficului de persoane. EcoVadis a apreciat că societatea dispune de o politică extinsă care acoperă majoritatea aspectelor relevante din domeniul Muncă și drepturile omului.

Ca reper pentru dezvoltarea ulterioară a cadrului documentar, evaluarea EcoVadis indică oportunitatea analizării unor obiective cantitative suplimentare, adaptate priorităților AEROTEH S.A., în domenii precum instruirea, retenția personalului, diversitatea, remunerarea și sănătatea și securitatea în muncă.

3.2.2 Acțiuni/măsuri

În anul 2025, AEROTEH S.A. a continuat aplicarea măsurilor destinate dezvoltării competențelor profesionale, protejării sănătății și securității angajaților, susținerii dialogului social și prevenirii discriminării și hărțuirii. Acțiunile întreprinse au urmărit aplicarea efectivă a documentelor interne și consolidarea unui mediu de lucru sigur, echitabil și orientat spre dezvoltarea personalului.

Principalele acțiuni și măsuri aplicate au fost:

- aplicarea Programului de instruire nr. 20/2025, realizat în proporție de 55%, rezultat care a reprezentat un progres în extinderea formării profesionale și a permis organizarea unor activități de autorizare și reautorizare pentru domeniul

gazelor naturale, instruire SSM, cursuri pentru operatori sudori și formare pentru auditori interni conform ISO/IEC 17025;

- organizarea instruirii „Introducere în Dezvoltarea Durabilă la AEROTEH. Conectarea prezentului cu viitorul”, adaptată responsabilităților specifice diferitelor categorii de angajați și structuri interne;
- organizarea instruirilor privind prevenirea discriminării și hărțuirii, pentru consolidarea unui climat organizațional bazat pe respect, echitate și responsabilitate;
- aplicarea IU.11.04 – „Prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă”, precum și menținerea mecanismelor interne de semnalare și tratare a situațiilor care pot afecta demnitatea și drepturile angajaților;
- aplicarea PD-07 – „Competență, conștientizare, instruire” și a PD-08 – „Comunicare, participare, consultare”, pentru susținerea dezvoltării profesionale, a comunicării interne și a implicării angajaților;
- efectuarea examinărilor și analizelor medicale periodice pentru salariați și continuarea activității trimestriale a Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;
- aplicarea PD-13 – „Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor profesionale și măsurile de ținere sub control” și a PD-14 – „Cercetarea și tratarea incidentelor de muncă”, ca parte a sistemului de prevenire și control al riscurilor SSM;
- efectuarea evaluărilor de risc, a inspecțiilor și verificărilor privind securitatea echipamentelor și a locurilor de muncă, precum și instruirea angajaților privind riscurile profesionale și bunele practici de lucru;
- asigurarea accesului angajaților la servicii medicale și menținerea măsurilor de protecție a sănătății și securității în muncă;
- aplicarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă privind programul de lucru, orele suplimentare, concediile, salarizarea și celelalte drepturi ale angajaților;
- aplicarea măsurilor privind prevenirea discriminării în procesul de recrutare, verificarea condițiilor legale de angajare și protejarea libertății de asociere și a dialogului social;
- continuarea proceselor de recrutare, integrare, mobilitate și administrare a personalului, inclusiv prin utilizarea sistemului REGES și actualizarea documentelor specifice raporturilor de muncă.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a recunoscut drept puncte forte ale AEROTEH S.A. acoperirea medicală a angajaților, formarea și dezvoltarea competențelor, măsurile de sănătate și securitate în muncă, prevenirea discriminării și hărțuirii, evaluarea riscurilor SSM, inspecțiile de securitate, instruirea angajaților și existența mecanismelor de sesizare privind încălcarea drepturilor fundamentale. Aceste constatări confirmă caracterul concret și aplicat al măsurilor implementate în anul 2025.

3.2.3 KPI-uri:

3.2.3.1 Managementul carierei & instruire profesională

- **KPI 20:** Media orelor de formare profesională per angajat, în anul 2025 a fost de 16 h/p; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 20 din Anexa 2).

3.2.3.2 Diversitate, echitate & incluziune

- **KPI 21:** Diferența procentuală dintre salariul mediu brut al bărbaților și cel al femeilor^{iv}, în anul 2025 a fost de 2,50 %; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 21 din Anexa 2).

- **KPI 22:** Raportul dintre compensația totală anuală^v pentru persoana cea mai bine plătită și compensația totală anuală medie pentru toți angajații, în anul 2025 a fost de 6,0; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 22 din Anexa 2).
- **KPI 23:** Procentul de femei din total angajați, în anul 2025 a fost de 30,95%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 23 din Anexa 2).
- **KPI 24:** Procentul de femei în Consiliul Director, în anul 2025 a fost de 57,14%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 24 din Anexa 2).
- **KPI 25:** Procentul de femei în Consiliul de Administrație, în anul 2025 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 25 din Anexa 2).
- **KPI 26:** Procentul de lucrători din grupuri minoritare și/sau lucrători vulnerabili angajați în raport cu întreaga organizație, în anul 2025 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 26 din Anexa 2).
- **KPI 27:** Procentul de lucrători din grupuri minoritare și/sau de lucrători vulnerabili care lucrează în posturi de conducere, exclusiv Consiliul Director, în anul 2025 a fost de 0%; (vezi evoluția indicatorului în Fig. 27 din Anexa 2).

3.2.3.3 SSM

- **KPI 28:** Total număr ore lucrate, în anul 2025 a fost de 252.594 h; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 28 din Anexa 2).
- **KPI 29:** Numărul accidentelor de muncă, în anul 2025 a fost de 0 accidente.; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 29 din Anexa 2).
- **KPI 30:** Număr total de zile pierdute datorită accidentelor în anul 2025 a fost de 0 zile; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 30 din Anexa 2).
- **KPI 31:** Rata frecvenței accidentelor cu timp pierdut pentru forța de muncă, în anul 2025 a fost de 0 accidente/lună; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 31 din Anexa 2).
- **KPI 32:** Rata frecvenței accidentelor severe cu timp pierdut pentru forța de muncă, în anul 2025 a fost de 0 accidente /lună; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 32 din Anexa 2).

3.2.3.4 Reprezentare

- **KPI 33:** Procentul angajaților care sunt membri de sindicat, în anul 2025 a fost de 57,0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 33 din Anexa 2).

3.2.4 Evoluție:

- Scorul EcoVadis pentru domeniul Muncă și drepturile omului a crescut de la 60/100 puncte în 2024 la **66/100** puncte în 2025, confirmând îmbunătățirea cadrului intern de management al resurselor umane și a măsurilor de instruire, sănătate, securitate și prevenire a discriminării.
- Diferența procentuală dintre salariul mediu brut al bărbaților și cel al femeilor a continuat să se reducă, de la 3,23% în 2024 la 2,50% în 2025.
- Ponderea femeilor în totalul angajaților a crescut de la 29,62% în 2024 la 30,95% în 2025, iar reprezentarea femeilor în Consiliul Director s-a menținut la 57,14%.
- Obiectivul de zero accidente de muncă a fost menținut și în 2025, fără accidente și fără zile de muncă pierdute.
- Numărul total de angajați a scăzut de la 135 la sfârșitul anului 2024 la 126 la sfârșitul anului 2025, ceea ce evidențiază necesitatea continuării măsurilor de atragere și retenție a personalului, în special a personalului tânăr.

3.2.5 Realizări

În anul 2025, AEROTEH S.A. a consolidat rezultatele obținute în domeniul DO prin măsuri care au vizat protejarea sănătății și securității angajaților, dezvoltarea competențelor profesionale, susținerea echității și menținerea dialogului social.

Evoluția favorabilă a fost confirmată atât prin indicatorii interni, cât și prin evaluarea externă EcoVadis.

Principalele realizări au fost:

1. obținerea unui scor EcoVadis de **66/100** pentru domeniul DO, față de 60/100 în 2024, și poziționarea AEROTEH S.A. în **top 16% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie**;
2. menținerea certificării sistemului de management al sănătății și securității în muncă conform ISO 45001, recunoscută de EcoVadis ca element pozitiv al cadrului de protecție a angajaților;
3. menținerea obiectivului de zero accidente de muncă și de zero zile pierdute din cauza accidentelor de muncă în anul 2025;
4. realizarea unei medii de 16 ore de formare profesională per angajat, prin programe de instruire, autorizare, reautorizare și perfecționare;
5. reducerea diferenței procentuale dintre salariul mediu brut al bărbaților și cel al femeilor la 2,50%, concomitent cu creșterea ponderii femeilor în totalul angajaților la 30,95%;
6. menținerea reprezentării femeilor în Consiliul Director la 57,14% și a participării sindicale la 57,0%, ca expresie a continuității dialogului social și a reprezentării angajaților;
7. majorarea bonusului lunar acordat salariaților de la 15% la 25% din fondul de salarii aferent fiecărei structuri interne, măsură care reflectă preocuparea managementului de top pentru motivarea, recompensarea și fidelizarea personalului;
8. efectuarea examinărilor medicale periodice pentru salariați și continuarea activității trimestriale a Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;
9. recunoașterea de către EcoVadis a măsurilor aplicate privind acoperirea medicală, dezvoltarea competențelor, prevenirea discriminării și hărțuirii, evaluarea riscurilor SSM, instruirea angajaților și mecanismele de sesizare pentru protejarea drepturilor fundamentale;
10. validarea raportării cantitative privind structura personalului, diferența de remunerare, raportul de compensare, reprezentarea femeilor, instruirea profesională, accidentele de muncă și zilele pierdute.



3.3. Etica în afaceri (EA) în 2025

AEROTEH S.A. își desfășoară activitatea pe baza principiilor de integritate, transparență, responsabilitate și conformitate, aplicabile atât proceselor interne, cât și relațiilor cu angajații, clienții, furnizorii, autoritățile și celelalte părți interesate. În anul 2025, societatea a continuat consolidarea cadrului de etică în afaceri prin politici anticorupție și antifraudă, reguli privind conflictele de interese și securitatea informațiilor, mecanisme de avertizare și activități de instruire, urmărind prevenirea riscurilor de conduită și menținerea unui climat organizațional bazat pe corectitudine și încredere. Evaluarea EcoVadis a confirmat progresul realizat, prin acordarea unui scor de **66/100** pentru domeniul Etica în afaceri, față de 60/100 în 2024, precum și prin poziționarea AEROTEH S.A. în **top 13% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie**.

3.3.1 Politici și documente în 2025

În anul 2025, AEROTEH S.A. a continuat consolidarea cadrului intern privind EA, prin aplicarea documentelor directe existente, integrarea cerințelor de etică în

activitatea curentă și dezvoltarea unor instrumente interne de control, instruire și îmbunătățire continuă. Abordarea societății a urmărit trecerea de la formalizarea principiilor de integritate la aplicarea lor efectivă în relațiile cu angajații, clienții, furnizorii, autoritățile și celelalte părți interesate.

În cursul anului 2025 au fost elaborate sau dezvoltate următoarele documente și instrumente interne relevante:

- ID.00.03 – „Realizarea acțiunilor corective semnalate de EcoVadis”, instrucțiune destinată organizării și urmăririi măsurilor de îmbunătățire rezultate din evaluările EcoVadis;
- documentația aferentă instruirii membrilor Consiliului Director privind prevenirea corupției și a dării de mită;
- documentația aferentă instruirii membrilor Consiliului Director privind prevenirea discriminării și hărțuirii.

În anul 2025 au continuat să fie aplicate următoarele documente aflate în vigoare:

- Carta AEROTEH pentru Etica în afaceri;
- Codul AEROTEH pentru Etica în afaceri;
- PD.00.05 – „Raportări privind încălcări ale legii și protecția avertizorului în interes public”;
- IQ.03.90 – „Difuzarea și gestionarea internă a documentelor transmise de către Compartimentul Dezvoltare Durabilă”, utilizată pentru comunicarea și gestionarea internă a documentelor directoare;
- documentele interne privind prevenirea corupției, fraudei, conflictelor de interese și incidentelor de securitate a informațiilor;
- prevederile disciplinare aplicabile în cazul încălcării normelor interne de conduită.

Aplicarea acestor documente a susținut consolidarea mecanismelor de avertizare, clarificarea responsabilităților interne, instruirea personalului și integrarea cerințelor de etică în procesele de management și control.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a confirmat caracterul extins al cadrului de politici al AEROTEH S.A. în domeniul EA. EcoVadis a recunoscut ca puncte forte politicile anticorupție și antifraudă, regulile privind conflictele de interese și securitatea informațiilor, sancțiunile disciplinare pentru încălcări și existența unor responsabilități dedicate pentru aspectele de etică. Componenta „Politici” a domeniului EA a obținut un scor de **75/100**, reflectând nivelul avansat de structurare și aplicare a cadrului intern de integritate.

Și pentru anul 2025 se confirmă menținerea caracterului public¹ al documentelor directoare, continuarea aplicării acestora și integrarea progresivă a cerințelor de etică în activitatea structurilor interne ale AEROTEH S.A.

3.3.2 Acțiuni/măsuri

În anul 2025, AEROTEH S.A. a continuat aplicarea măsurilor destinate consolidării integrității, prevenirii faptelor de corupție și fraudă, protejării avertizorilor și creșterii gradului de conștientizare a personalului privind conduita etică. Acțiunile întreprinse au urmărit aplicarea efectivă a documentelor interne și integrarea cerințelor de etică în procesele de management, control și comunicare.

Principalele acțiuni și măsuri aplicate au fost:

- aplicarea PD.00.05 – „Raportări privind încălcări ale legii și protecția avertizorului în interes public”, prin menținerea mecanismelor interne de semnalare și soluționare a încălcărilor legii, cu respectarea cerințelor de confidențialitate și protecție a avertizorilor;

¹ https://aeroteh-sa.ro/?page_id=1180

- menținerea canalelor de raportare pentru sesizarea suspiciunilor privind corupția, darea de mită, fraudă și incidentele de securitate a informațiilor;
- organizarea instruirii „Prevenirea corupției și a dării de mită”, destinată membrilor Consiliului Director, ca măsură de consolidare a culturii de integritate și de clarificare a responsabilităților conducerii în prevenirea riscurilor de conduită;
- organizarea instruirii „Prevenirea discriminării și hărțuirii”, destinată membrilor Consiliului Director, pentru întărirea unui climat organizațional bazat pe respect, echitate și responsabilitate;
- aplicarea ID.00.03 – „Realizarea acțiunilor corective semnalate de EcoVadis”, prin identificarea, analizarea și urmărirea măsurilor de îmbunătățire rezultate din evaluarea externă de sustenabilitate;
- utilizarea IQ.03.90 – „Difuzarea și gestionarea internă a documentelor transmise de către Compartimentul Dezvoltare Durabilă”, pentru comunicarea și aplicarea documentelor directoare privind etica în afaceri la nivelul structurilor interne;
- menținerea sancțiunilor disciplinare și a responsabilităților interne aplicabile în cazul încălcării normelor de conduită, conflictelor de interese, cerințelor de securitate a informațiilor sau altor reguli de integritate;
- continuarea dezvoltării cadrului de verificare a terților și a părților interesate externe, inclusiv prin pregătirea unor reguli interne privind due diligence, în vederea reducerii riscurilor de etică și reputaționale.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a recunoscut ca puncte forte existența procedurilor de avertizare pentru raportarea aspectelor privind corupția, mita și securitatea informațiilor, precum și instruirea privind prevenirea corupției și a dării de mită. Aceste constatări confirmă aplicarea concretă a mecanismelor interne de integritate și trecerea de la cadrul formal de politici la măsuri operaționale și activități de conștientizare.

Recomandările formulate de EcoVadis privind evaluarea riscurilor de corupție și de securitate a informațiilor, gestionarea tranzacțiilor sensibile, verificarea eficacității controalelor interne și analiza relațiilor cu terții constituie repere pentru evaluarea periodică a cadrului de etică în afaceri și pentru identificarea, în funcție de necesitățile și prioritățile AEROTEH S.A., a unor eventuale direcții suplimentare de îmbunătățire..

3.3.3 KPI-uri:

- **KPI 34:** Numărul de certificări ISO ale AEROTEH S.A. (ISO 9001^{vi}, ISO14001^{vii}, ISO 27001^{viii}, ISO 37001^{ix}, ISO 45001^x) în anul 2025 a fost de 3; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 34 din Anexa 2).
- **KPI 35:** Procent angajați formați în aspecte de Etică în afaceri, în anul 2025 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 35 din Anexa 2).
- **KPI 36:** Numărul de raportări referitoare la procedura avertizorilor, în anul 2025 a fost de 0 cazuri; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 36 din Anexa 2).
- **KPI 37:** Numărul de sesizări de Etică în afaceri soluționate, în anul 2025 a fost de 0 cazuri, în contextul în care nu au existat raportări referitoare la procedura avertizorilor; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 37 din Anexa 2).
- **KPI 38:** Numărul de incidente confirmate de corupție, în anul 2025 a fost de 0 cazuri; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 38 din Anexa 2).
- **KPI 39:** Numărul de incidente confirmate de securitate a informațiilor, în anul 2025 a fost de 0 cazuri; (vezi evoluția indicatorului în Fig. 39 din Anexa 2).

3.3.4 Evoluție

În anul 2025, performanța AEROTEH S.A. în domeniul Etica în afaceri a înregistrat o evoluție pozitivă. Scorul acordat de EcoVadis a crescut de la 60/100 în 2024 la **66/100** în 2025, ceea ce reflectă consolidarea cadrului intern de integritate, aplicarea documentelor privind prevenirea corupției și fraudei, funcționarea mecanismelor de avertizare și extinderea activităților de instruire și conștientizare.

Prin rezultatul obținut, AEROTEH S.A. s-a poziționat în **top 13% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie**, confirmând un nivel competitiv al practicilor de etică și conformitate. Evoluția favorabilă evidențiază trecerea progresivă de la existența unui cadru formal de politici la aplicarea mai consecventă a măsurilor interne și la integrarea cerințelor de etică în procesele de management și control.

Evaluarea EcoVadis a evidențiat, totodată, existența unor repere suplimentare pentru analiza periodică și îmbunătățirea graduală a cadrului de etică în afaceri, în funcție de prioritățile și necesitățile AEROTEH S.A.

3.3.5 Realizări

1. Creșterea scorului EcoVadis pentru domeniul Etica în afaceri de la 60/100 în 2024 la **66/100 în 2025**, confirmând evoluția pozitivă a cadrului intern de integritate și conformitate.
2. Poziționarea AEROTEH S.A. în **top 13% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie** pentru performanța în domeniul Etica în afaceri.
3. Obținerea unui scor de **75/100** pentru componenta „Politici”, EcoVadis recunoscând caracterul extins al politicilor de etică, existența măsurilor anticorupție și antifraudă, a regulilor privind conflictele de interese și securitatea informațiilor, precum și stabilirea unor responsabilități dedicate în acest domeniu.
4. Menținerea și aplicarea mecanismului intern de avertizare, prin PD.00.05 – „Raportări privind încălcări ale legii și protecția avertizorului în interes public”, pentru semnalarea situațiilor privind corupția, mita, fraudă și securitatea informațiilor.
5. Organizarea instruirii privind prevenirea corupției și a dării de mită pentru membrii Consiliului Director, măsură recunoscută de EcoVadis ca element pozitiv al sistemului de etică și conformitate.
6. Integrarea concluziilor EcoVadis în procesul de îmbunătățire continuă, prin aplicarea ID.00.03 – „Realizarea acțiunilor corective semnalate de EcoVadis” și prin analiza periodică a oportunităților de consolidare a cadrului de etică în afaceri.
7. Menținerea unui rezultat favorabil în cadrul monitorizării EcoVadis „360° Watch”, fără înregistrări identificate în baza de date de conformitate și fără impact negativ asupra scorului societății la data evaluării.



3.4. Achiziții Sustenabile (AS) în 2025

AEROTEH S.A. integrează criterii de mediu, sociale, etice și de conformitate în gestionarea lanțului de aprovizionare, urmărind ca relațiile cu furnizorii să susțină continuitatea activității, calitatea produselor și aplicarea principiilor Dezvoltării Durabile. În anul 2025, societatea a continuat consolidarea cadrului AS prin aplicarea

documentelor directoare, includerea cerințelor de sustenabilitate în relațiile contractuale și dezvoltarea monitorizării furnizorilor semnificativi, respectiv a furnizorilor care contribuie în mod relevant la realizarea produselor din obiectul principal de activitate al AEROTEH S.A.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a confirmat evoluția pozitivă a AEROTEH S.A. în acest domeniu, prin acordarea unui scor de **66/100**, față de 60/100 în 2024, și prin poziționarea societății în **top 9% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie**. Rezultatul reflectă recunoașterea politicilor extinse privind AS, a Codului de conduită pentru furnizori, a integrării clauzelor sociale și de mediu în contracte și a evaluării riscurilor de sustenabilitate asociate lanțului de aprovizionare.

3.4.1 Politici și documente în 2025

În anul 2025, AEROTEH S.A. a continuat aplicarea și consolidarea cadrului documentar privind AS. Documentele directoare elaborate anterior au fost menținute ca repere pentru activitatea de aprovizionare, iar instrumentele de lucru aferente anului 2025 au susținut identificarea furnizorilor semnificativi, monitorizarea cerințelor de sustenabilitate și calcularea indicatorilor de performanță specifici domeniului.

Documente și instrumente de lucru elaborate sau actualizate pentru raportarea aferentă anului 2025:

- „Lista furnizorilor semnificativi ai AEROTEH S.A. pentru 2025”, actualizată prin colaborarea dintre Departamentul Comercial, Departamentul Financiar-Contabil și Compartimentul Dezvoltare Durabilă,. Lista a fost utilizată pentru centralizarea informațiilor privind 26 de furnizori semnificativi și pentru structurarea datelor referitoare la valoarea achizițiilor, transmiterea Codului de conduită pentru furnizori, clauzele de Dezvoltare Durabilă, certificările ISO, evaluările de sustenabilitate, auditurile și eventualele acțiuni corective;
- D05 – „Lista aspectelor de mediu ce vor fi introduse în contractele cu terții”, prin care au fost stabilite cerințe privind gestionarea și marcarea ambalajelor, preluarea deșeurilor rezultate din serviciile executate la sediul societății, verificarea autorizațiilor deținute de parteneri și furnizarea Fișelor cu Date de Securitate, în limba română, pentru produsele chimice periculoase;
- ID.00.03 – „Realizarea acțiunilor corective semnalate de EcoVadis”, utilizată pentru organizarea, repartizarea responsabilităților și urmărirea oportunităților de îmbunătățire, inclusiv a celor aferente domeniului AS;
- documentele și înregistrările de lucru utilizate pentru colectarea și verificarea informațiilor necesare calculării KPI 40–52, inclusiv datele privind clauzele contractuale, evaluările de sustenabilitate, certificările furnizorilor și ponderea acestora în achizițiile totale.

Documente aflate în vigoare și aplicate în anul 2025:

- Politica AEROTEH de Achiziții Sustenabile;
- Codul AEROTEH de Achiziții Sustenabile;
- Codul AEROTEH de conduită pentru furnizori;
- PP.04.01 – „Aprovizionarea”, care reglementează desfășurarea procesului intern de aprovizionare;
- PD.10.05 – „Dezvoltare și achiziții”, aplicabilă activităților de dezvoltare și achiziție;
- IQ.03.90 – „Difuzarea și gestionarea internă a documentelor transmise de către Compartimentul Dezvoltare Durabilă”, utilizată pentru comunicarea internă a documentelor directoare și a cerințelor specifice Dezvoltării Durabile.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a acordat componentei „Politici” din domeniul AS un scor de **75/100** și a recunoscut drept punct forte existența unor politici extinse care acoperă atât factorii sociali, cât și factorii de mediu. Rezultatul confirmă caracterul

structurat al cadrului documentar și integrarea cerințelor de sustenabilitate în principiile care guvernează relațiile AEROTEH S.A. cu furnizorii.

3.4.2 Acțiuni/măsuri

În anul 2025, AEROTEH S.A. a urmărit transpunerea documentelor directoare în măsuri aplicabile relațiilor cu furnizorii și în instrumente de monitorizare a lanțului de aprovizionare. Activitatea a fost realizată prin colaborarea dintre Departamentul Comercial, Compartimentul Dezvoltare Durabilă și celelalte structuri interne cu responsabilități privind achizițiile, calitatea, mediul și conformitatea.

Principalele acțiuni și măsuri aplicate au fost:

- identificarea și monitorizarea furnizorilor semnificativi, respectiv a companiilor care furnizează materiile prime și componentele relevante pentru realizarea produselor AEROTEH S.A. din obiectul principal de activitate;
- actualizarea instrumentului de lucru „Lista furnizorilor semnificativi ai AEROTEH S.A. pentru 2025”, prin colectarea și centralizarea informațiilor necesare monitorizării celor 11 KPI specifici lanțului de AS;
- evaluarea periodică a performanței furnizorilor și revizuirea Listei furnizorilor acceptați, inclusiv prin analiza ponderii acestora în achizițiile societății;
- integrarea clauzelor privind protejarea mediului, condițiile de muncă și drepturile omului în comenzile și contractele încheiate cu furnizorii semnificativi, în funcție de natura și relevanța relației comerciale;
- utilizarea Codului AEROTEH de conduită pentru furnizori ca document de referință în relațiile contractuale, distinct de procesul formal de solicitare și obținere a semnăturii furnizorilor;
- aplicarea D05 – „Lista aspectelor de mediu ce vor fi introduse în contractele cu terții”, prin includerea, după caz, a cerințelor privind returnarea sau marcarea ambalajelor, gestionarea deșeurilor rezultate din serviciile furnizate, verificarea autorizațiilor și transmiterea fișelor cu date de securitate pentru produsele periculoase;
- analiza riscurilor de sustenabilitate din lanțul de aprovizionare pe baza informațiilor disponibile privind practicile de mediu și sociale, certificările ISO, evaluările EcoVadis sau alte evaluări CSR, rapoartele publice de sustenabilitate și informațiile relevante despre furnizorii semnificativi;
- monitorizarea existenței certificărilor ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 și ISO 37001, acolo unde acestea sunt relevante și informațiile sunt disponibile;
- continuarea demersurilor de clarificare a aplicabilității cerințelor REACH pentru materialele și componentele achiziționate, fără a considera furnizorii evaluați în lipsa unor documente concludente;
- colectarea și analiza prudentă a informațiilor privind utilizarea mineralelor de conflict — staniu, tantal, tungsten și aur — fără prezentarea informațiilor declarative drept concluzii verificate independent;
- identificarea furnizorilor pentru care există evaluări de sustenabilitate realizate de EcoVadis sau de alte organisme specializate și utilizarea acestor informații ca elemente de monitorizare a maturității lanțului de aprovizionare;
- aplicarea ID.00.03 – „Realizarea acțiunilor corective semnalate de EcoVadis”, prin analiza constatărilor EcoVadis și integrarea lor, după caz, în activitățile de îmbunătățire a domeniului Achiziții sustenabile.

Evaluarea EcoVadis din 16.09.2025 a recunoscut drept puncte forte ale AEROTEH S.A. integrarea clauzelor sociale și de mediu în contractele cu furnizorii, evaluarea riscurilor privind efectele negative de sustenabilitate din lanțul de aprovizionare și existența Codului de conduită pentru furnizori. Aceste constatări confirmă trecerea

progresivă de la cadrul general de politici la instrumente și măsuri aplicate în relațiile comerciale.

Aspectele semnalate de EcoVadis privind documentarea evaluărilor sociale și de mediu ale furnizorilor, auditurile la fața locului și instruirea cumpărătorilor constituie repere pentru analiza periodică a sistemului și pentru identificarea, în funcție de prioritățile și resursele AEROTEH S.A., a unor eventuale direcții suplimentare de dezvoltare.

3.4.3 KPI-uri:

- **KPI 40:** Procentul total din furnizorii² semnificativi^{xi} care au fost evaluați conform reglementărilor REACH^{viii}, până în anul 2025 inclusiv, este 0; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 40 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an.
 - La momentul realizării acestui raport nu deținem date din care să rezulte că furnizorii semnificativi ai AEROTEH S.A. ar face obiectul REACH
- **KPI 41:** Procentul total din furnizorii semnificativi care au semnat Codul de conduită al furnizorilor AEROTEH S.A., până în anul 2025 inclusiv, este 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 41 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an.
 - Situația este generată de faptul că AEROTEH S.A. a elaborat Codul în 2024 și încă nu a solicitat din partea furnizorilor semnificativi semnarea codului de către aceștia. Dar codul este parte integrantă din comenzile și contractele cu furnizorii semnificativi.
- **KPI 42:** Procentul total din furnizorii semnificativi cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului, până în anul 2025 procentul total este de 52,23%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 42 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an.
- **KPI 43:** Procent total din furnizorii semnificativi acoperiți de o evaluare CSR, până în anul 2025 procentul total este de 32,15%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 43 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an, începând cu anul 2024.
- **KPI 44:** Procent total din furnizorii semnificativi acoperiți de un audit CSR la fața locului, până în anul 2025 procentul total este de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 44 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an, începând cu anul 2024.
- **KPI 45:** Numărul total de cumpărători care au primit instruire privind achizițiile durabile, până în anul 2025 totalul acestora este de 0; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 45 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an, începând cu anul 2022.
- **KPI 46:** Procentul din furnizorii semnificativi auditați/evaluați, implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților, în anul 2025 a fost de 16,32%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 46 din Anexa 2).
- **KPI 47:** Procent minerale de conflict din surse reciclate folosite, în anul 2025 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 47 din Anexa 2).

² Anterior erau denumiți furnizori vizați.

- **KPI 48:** Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi care au semnat codul de conduită, în anul 2025 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 48 din Anexa 2).
 - Situația este generată de faptul că AEROTEH S.A. a elaborat Codul în 2024 și încă nu a solicitat din partea furnizorilor semnificativi semnarea codului de către aceștia. Dar codul este parte integrantă din comenzile și contractele cu furnizorii semnificativi.
- **KPI 49:** Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului, în anul 2025 a fost de 46,72%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 49 din Anexa 2).
- **KPI 50:** Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi acoperiți de o evaluare CSR, în anul 2025 a fost de 55,46%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 50 din Anexa 2).
- **KPI 51:** Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi acoperiți de un audit CSR la fața locului, în anul 2025 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 51 din Anexa 2).
- **KPI 52:** Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi auditați/evaluați implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților, în anul 2025 a fost de 12,57%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 52 din Anexa 2).

3.4.4 Evoluție:

În anul 2025, performanța AEROTEH S.A. în domeniul AS a înregistrat o evoluție favorabilă. Scorul acordat de EcoVadis a crescut de la 60/100 în 2024 la **66/100** în 2025, iar societatea s-a poziționat în **top 9% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie**. Rezultatul confirmă consolidarea cadrului de politici, utilizarea Codului de conduită pentru furnizori, integrarea cerințelor sociale și de mediu în relațiile contractuale și dezvoltarea evaluării riscurilor de sustenabilitate din lanțul de aprovizionare.

Evoluția indicatorilor interni evidențiază extinderea aplicării criteriilor de sustenabilitate în relațiile cu furnizorii semnificativi:

- procentul furnizorilor semnificativi cu comenzi sau contracte care includ clauze privind protejarea mediului, munca și drepturile omului a crescut de la 37,21% în 2024 la **52,23%** în 2025;
- procentul furnizorilor semnificativi acoperiți de o evaluare CSR a crescut de la 27,91% la **32,15%**;
- procentul furnizorilor semnificativi auditați sau evaluați, implicați în acțiuni corective ori în consolidarea capacităților, a crescut de la 11,63% la **16,32%**;
- ponderea în achizițiile totale a furnizorilor semnificativi auditați sau evaluați și implicați în acțiuni corective ori în consolidarea capacităților a crescut de la 10,45% în 2024 la **12,57%** în 2025.

În același timp, ponderea achizițiilor realizate de la furnizorii semnificativi cu comenzi sau contracte care includ clauze de mediu, muncă și drepturile omului s-a menținut la un nivel important, respectiv **46,72%** în 2025, față de 48,44% în 2024. Ponderea achizițiilor de la furnizorii semnificativi acoperiți de o evaluare CSR a fost de **55,46%**, comparativ cu 56,33% în 2024, ceea ce indică menținerea unei acoperiri semnificative a valorii achizițiilor prin mecanismele de monitorizare a sustenabilității.

Indicatorii privind evaluarea documentată conform REACH, semnarea formală a Codului de conduită de către furnizori, auditurile CSR la fața locului și instruirea cumpărătorilor s-au menținut la valoarea zero. Aceste rezultate delimitează domeniile

în care instrumentele existente pot fi analizate și dezvoltate gradual, în funcție de relevanța pentru activitatea societății, disponibilitatea documentelor justificative și prioritățile AEROTEH S.A.

În ansamblu, evoluția anului 2025 reflectă trecerea progresivă de la existența unui cadru general de politici la o aplicare mai extinsă a clauzelor contractuale, la monitorizarea cantitativă a furnizorilor semnificativi și la utilizarea evaluărilor de sustenabilitate în gestionarea lanțului de aprovizionare.

3.4.5 Realizări:

În anul 2025, AEROTEH S.A. și-a consolidat rezultatele obținute în domeniul AS prin aplicarea documentelor directe, dezvoltarea monitorizării furnizorilor semnificativi și extinderea utilizării criteriilor sociale și de mediu în relațiile comerciale. Evoluția a fost confirmată atât de indicatorii interni, cât și de evaluarea externă EcoVadis.

Principalele realizări au fost:

1. Creșterea scorului EcoVadis pentru domeniul Achiziții sustenabile de la 60/100 în 2024 la **66/100** în 2025.
2. Poziționarea AEROTEH S.A. în **top 9% al companiilor evaluate la nivel internațional din aceeași industrie**, acesta fiind cel mai bun rezultat comparativ al societății dintre cele patru domenii EcoVadis în ceea ce privește poziționarea în industrie.
3. Obținerea unui scor de **75/100** pentru componenta „Politici”, EcoVadis recunoscând existența unor politici extinse de Achiziții sustenabile care includ atât factori sociali, cât și factori de mediu.
4. Menținerea și aplicarea Politicii AEROTEH de Achiziții Sustenabile, a Codului AEROTEH de Achiziții Sustenabile și a Codului AEROTEH de conduită pentru furnizori, ca repere pentru integrarea cerințelor de Dezvoltare Durabilă în lanțul de aprovizionare.
5. Creșterea la **52,23%** a ponderii furnizorilor semnificativi cu comenzi sau contracte care includ clauze privind protejarea mediului, munca și drepturile omului, față de 37,21% în 2024.
6. Creșterea la **32,15%** a ponderii furnizorilor semnificativi acoperiți de o evaluare CSR, față de 27,91% în anul precedent.
7. Creșterea la **16,32%** a ponderii furnizorilor semnificativi auditați sau evaluați și implicați în acțiuni corective ori în consolidarea capacităților, față de 11,63% în 2024.
8. Creșterea la **12,57%** a ponderii în achizițiile totale reprezentate de furnizorii semnificativi auditați sau evaluați și implicați în acțiuni corective ori în consolidarea capacităților, față de 10,45% în 2024.
9. Menținerea unei ponderi semnificative a achizițiilor realizate de la furnizori acoperiți de criterii de sustenabilitate: **46,72%** din achizițiile totale au provenit de la furnizori semnificativi cu clauze privind mediul, munca și drepturile omului, iar **55,46%** au provenit de la furnizori semnificativi acoperiți de o evaluare CSR.
10. Recunoașterea de către EcoVadis a integrării clauzelor sociale și de mediu în contractele cu furnizorii, a evaluării riscurilor privind impacturile negative de sustenabilitate din lanțul de aprovizionare și a existenței Codului de conduită pentru furnizori.
11. Consolidarea monitorizării cantitative a lanțului de aprovizionare prin utilizarea indicatorilor KPI 40–52, care permit urmărirea distinctă a acoperirii furnizorilor, a ponderii acestora în achizițiile totale, a clauzelor contractuale, a evaluărilor CSR și a acțiunilor de îmbunătățire.
12. Dezvoltarea colaborării dintre Compartimentul Dezvoltare Durabilă, Departamentul Comercial și celelalte structuri implicate, în vederea colectării,

verificării și raportării unitare a informațiilor privind furnizorii semnificativi și performanța de sustenabilitate a lanțului de aprovizionare.

4. Amprenta de carbon a AEROTEH S.A.

AEROTEH S.A. monitorizează amprenta de carbon, denumită în cadrul societății **AC-AER**, ca parte a strategiei sale de Dezvoltare Durabilă și a procesului de evaluare a impactului activităților asupra mediului. Inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră este realizat la nivelul societății, cu luarea în considerare a surselor directe și indirecte de emisii, în conformitate cu principiile Protocolului GHG și cu metodologia utilizată de EcoVadis.

Calcularea și monitorizarea AC-AER sunt reglementate prin **ID.00.02 – „Calcularea și monitorizarea amprentei de carbon a S.C. AEROTEH S.A.”**, document care stabilește responsabilitățile, sursele de date, modul de colectare și centralizare a informațiilor, precum și regulile utilizate pentru determinarea și raportarea emisiilor GES.

Tranziția la metodologia EcoVadis „Carbon Estimator”

În perioada 2025–2026, AEROTEH S.A. se află într-o etapă de tranziție determinată de înlocuirea metodei anterioare EcoVadis, denumită **Carbon Calculator**, cu noua metodă **Carbon Estimator**.

Metoda anterioară era utilizată în principal pentru estimarea emisiilor aferente Scope 1 și Scope 2. Carbon Estimator extinde cadrul de calcul și colectare a datelor, incluzând o abordare mai amplă asupra Scope 3 și solicitând informații referitoare la societate, clădiri, consumuri energetice, transport și alte surse de emisii indirecte.

Implementarea noii metode presupune:

- clarificarea categoriilor de date aplicabile activității AEROTEH S.A.;
- adaptarea responsabilităților structurilor interne implicate în furnizarea datelor;
- revizuirea formularelor utilizate pentru colectarea și centralizarea informațiilor;
- verificarea unităților de măsură și a factorilor de conversie utilizați pentru exprimarea consumurilor în t CO₂e;
- actualizarea **ID.00.02 – „Calcularea și monitorizarea amprentei de carbon a S.C. AEROTEH S.A.”**, după finalizarea clarificărilor metodologice și operaționale necesare.

Această etapă de tranziție urmărește asigurarea continuității seriilor de date și, în același timp, alinierea progresivă a sistemului intern de calcul la cerințele Carbon Estimator.

Metoda utilizată pentru determinarea valorilor aferente anului 2025

Pentru anul 2025, valorile AC-AER au fost determinate pornind de la structura de calcul utilizată anterior în cadrul Carbon Calculator, completată cu elementele aplicabile ale noii abordări Carbon Estimator.

Calculul a avut la bază:

- datele primare privind consumurile de combustibili și energie;
- informațiile furnizate de structurile interne responsabile;
- delimitarea surselor de emisii conform Scope 1, Scope 2 și Scope 3;
- verificarea factorilor de conversie utilizați pentru transformarea consumurilor în emisii exprimate în t CO₂e;
- corelarea rezultatelor cu datele istorice și cu structura indicatorilor de performanță utilizați de AEROTEH S.A.

În această etapă, Scope 1 cuprinde emisiile directe provenite din surse deținute sau controlate de societate, inclusiv consumurile de combustibili utilizați în instalațiile proprii și în mijloacele de transport ale AEROTEH S.A.

Scope 2 cuprinde emisiile indirecte asociate energiei electrice achiziționate și consumate de societate.

Scope 3 cuprinde celelalte emisii indirecte asociate activităților societății și lanțului valoric. Pentru perioada de tranziție, valoarea Scope 3 a fost determinată potrivit regulii interne de calcul utilizate pentru anii 2025–2026, până la finalizarea colectării detaliate a datelor necesare aplicării integrale a Carbon Estimator.

Valorile distincte pentru Scope 3 în amonte și Scope 3 în aval nu au fost încă determinate. Acestea vor putea fi calculate după identificarea completă a categoriilor aplicabile și după dezvoltarea sistemului de colectare a datelor de la structurile interne, furnizori și alte părți relevante.

Evaluarea EcoVadis privind managementul carbonului

În evaluarea publicată la 16.09.2025, EcoVadis a încadrat AEROTEH S.A. la nivelul **Intermediar** în ceea ce privește managementul carbonului. Evaluarea arată că societatea dispune de elementele de bază ale unui sistem de management al emisiilor GES și de capacități intermediare privind angajamentele, acțiunile și raportarea.

EcoVadis a recunoscut drept puncte forte:

- existența unui inventar GES la nivelul societății;
- actualizarea inventarului cel puțin anual;
- includerea tuturor operațiunilor în cadrul monitorizării;
- raportarea emisiilor Scope 1, Scope 2 și Scope 3;
- publicarea informațiilor referitoare la emisiile GES;
- confirmarea valorilor Scope 1, Scope 2 și Scope 3 prin documente-suport;
- existența unui proces de evaluare a progresului privind emisiile.

Aceste concluzii confirmă faptul că AEROTEH S.A. a depășit etapa inițială de identificare a surselor de emisii și dispune de un sistem funcțional de colectare, calculare și raportare a datelor privind amprenta de carbon.

Evaluarea EcoVadis indică, totodată, repere pentru dezvoltarea ulterioară a sistemului, precum:

- clarificarea și consolidarea ȋntelilor de reducere pentru Scope 1, Scope 2 și Scope 3;
- analizarea oportunității stabilirii unor ȋinte bazate pe criterii științifice;
- dezvoltarea raportării distincte pentru Scope 3 în amonte și în aval;
- extinderea calculului emisiilor la nivel de produs, acolo unde acest lucru este aplicabil;
- comunicarea periodică a progresului către părțile interesate interne;
- analizarea oportunității verificării de către terți a raportării emisiilor GES.

Aceste recomandări constituie repere pentru evaluarea periodică a sistemului AC-AER și pentru identificarea, în funcție de prioritățile și resursele societății, a unor eventuale direcții suplimentare de îmbunătățire.

KPI-uri:

- **KPI 53:** Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 1^{xii}, în anul 2025 a fost de 240,61 t.CO_{2e}; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 53 din Anexa 2).
- **KPI 54:** Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 2^{xiii}, în anul 2025 a fost de 80,44 t.CO_{2e}; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 54 din Anexa 2).
- **KPI 55:** Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3^{xiv}, în anul 2025 a fost de 272,89 t.CO_{2e}; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 55 din Anexa 2).
- **KPI 56:** Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3 în amonte^{xv}, în anul 2025 a fost de NS t.CO_{2e}. Valorile pentru acest indicator sunt în curs de elaborare. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 56 din Anexa 2).

- **KPI 57:** Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3 în aval^{xvi}, în anul 2025 a fost de NS t.CO_{2e}. Valorile pentru acest indicator sunt în curs de elaborare. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 57 din Anexa 2).
- **KPI 58:** Valoarea AC-AER, în anul 2025 a fost de 593,94 t.CO_{2e}; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 58 din Anexa 2).

Valoarea totală AC-AER rezultă din însumarea emisiilor aferente celor trei domenii:
240,61 t CO_{2e} + 80,44 t CO_{2e} + 272,89 t CO_{2e} = 593,94 t CO_{2e}.

Rezultatele pentru anul 2025 trebuie interpretate în contextul etapei de tranziție metodologică. Acestea asigură continuitatea monitorizării multianuale și constituie baza pentru aplicarea progresivă a Carbon Estimator, actualizarea ID.00.02 și dezvoltarea unui sistem mai detaliat de colectare și raportare a emisiilor indirecte.

5. Provocări și lecții învățate

Anul 2025 a reprezentat pentru AEROTEH S.A. o etapă de consolidare a sistemului de Dezvoltare Durabilă și de trecere progresivă de la elaborarea documentelor directe la aplicarea operațională, monitorizarea cantitativă și evaluarea rezultatelor. Creșterea scorului general EcoVadis la **67/100**, încadrarea performanței la nivelul „**Avansat**” și îmbunătățirea scorurilor pentru toate cele patru domenii confirmă progresul realizat. În același timp, recomandările EcoVadis și analiza indicatorilor interni evidențiază direcții care pot susține trecerea către un nivel superior de maturitate. Aceste direcții nu diminuează rezultatele obținute, ci oferă repere pentru evaluarea periodică și îmbunătățirea graduală a sistemului.

Provocări:

- Consolidarea obiectivelor cantitative de sustenabilitate.
 AEROTEH S.A. dispune de un set extins de indicatori de performanță, însă următoarea etapă presupune analiza oportunității de a corela mai clar indicatorii relevanți cu obiective cantitative, termene, responsabilități și modalități de evaluare. Pentru domeniul DO, EcoVadis a semnalat în mod specific posibilitatea dezvoltării unor obiective cantitative suplimentare, inclusiv pentru instruire, retenția personalului, diversitate, remunerare și sănătatea și securitatea în muncă.
- Creșterea robusteții și comparabilității raportării.
 Colectarea și validarea datelor necesare celor 58 de KPI presupun colaborarea mai multor structuri interne, utilizarea unor surse diferite și menținerea trasabilității documentelor justificative. O provocare permanentă constă în asigurarea concordanței dintre datele primare, fișierele de calcul, grafice, rapoartele departamentale și forma finală a Raportului de sustenabilitate. Evaluarea EcoVadis indică drept repere pentru dezvoltare analiza oportunității unei verificări externe a raportării și a unei alinieri mai explicite la un standard recunoscut, precum GRI, ESRS sau standardele IFRS de raportare a sustenabilității.
- Gestionarea tranziției metodologice privind amprenta de carbon.
 În perioada 2025–2026, AEROTEH S.A. se află într-o etapă de trecere de la metoda EcoVadis „Carbon Calculator” la noua metodă „Carbon Estimator”. Această tranziție presupune clarificarea categoriilor de date aplicabile, verificarea factorilor de conversie, adaptarea responsabilităților interne și actualizarea ID.00.02 – „Calcularea și monitorizarea amprente de carbon a S.C. AEROTEH S.A.”, cu menținerea comparabilității seriilor istorice. Evaluarea EcoVadis încadrează managementul carbonului la nivelul **Intermediar** și indică drept repere dezvoltarea raportării distincte pentru Scope 3 în amonte și în aval,

analizarea unor ținte absolute pentru Scope 1, Scope 2 și Scope 3, evaluarea oportunității unor ținte bazate pe criterii științifice și posibilitatea verificării de către terți a raportării GES.

- Dezvoltarea măsurilor privind energia și ciclul de viață al produselor.
EcoVadis a recunoscut sistemul extins de politici și măsurile aplicate pentru gestionarea deșeurilor și a substanțelor periculoase, dar a identificat și posibilitatea unei documentări mai concludente a măsurilor privind consumul de energie și emisiile GES, impactul produselor în etapa de utilizare și impactul produselor și ambalajelor la sfârșitul ciclului de viață. Aceste aspecte necesită o analiză adaptată specificului produselor, duratei lor de utilizare și informațiilor care pot fi obținute de la furnizori și clienți.
- Consolidarea evaluării riscurilor în domeniul Etica în afaceri.
AEROTEH S.A. dispune de politici, mecanisme de avertizare și activități de instruire recunoscute de EcoVadis. Etapa următoare de maturizare poate include analizarea modului de documentare a evaluărilor riscurilor de corupție și de securitate a informațiilor, precum și a controalelor asociate tranzacțiilor sensibile, verificării procedurilor anticorupție și relațiilor cu terții. Aceste elemente trebuie analizate proporțional cu riscurile și specificul activității societății, fără transformarea automată a fiecărei recomandări într-o obligație operațională.
- Extinderea graduală a controlului sustenabilității în lanțul de aprovizionare.
În anul 2025 s-au înregistrat creșteri privind utilizarea clauzelor sociale și de mediu, evaluările CSR și implicarea unor furnizori în acțiuni de îmbunătățire. Totuși, indicatorii privind evaluarea documentată conform REACH, semnarea formală a Codului de conduită, auditurile CSR la fața locului și instruirea cumpărătorilor s-au menținut la valoarea zero. EcoVadis a indicat drept domenii de dezvoltare documentarea evaluărilor sociale și de mediu ale furnizorilor, auditurile la fața locului și instruirea cumpărătorilor în domeniul cerințelor de sustenabilitate. Aplicarea acestora necesită prioritizarea furnizorilor în funcție de semnificație, risc, valoarea achizițiilor și disponibilitatea informațiilor justificative.
- Atragerea, dezvoltarea și retenția personalului.
Scăderea numărului de angajați de la 135 la sfârșitul anului 2024 la 126 la sfârșitul anului 2025 și structura de vârstă a personalului evidențiază necesitatea continuării eforturilor de atragere și păstrare a personalului calificat, în special a personalului tânăr.
- Menținerea implicării structurilor interne.
Integrarea sustenabilității nu poate fi realizată exclusiv de CDD. O provocare permanentă rămâne consolidarea rolului fiecărui departament ca furnizor și responsabil pentru datele, documentele, acțiunile și rezultatele proprii, în timp ce CDD asigură coordonarea, corelarea și prezentarea unitară a acestora. Volumul și diversitatea informațiilor necesare raportării fac necesară menținerea unui proces clar de comunicare, verificare și arhivare.
- Continuarea procesului de conștientizare.
Aplicarea principiilor DD presupune ca angajații să înțeleagă legătura dintre activitatea lor curentă, cerințele interne, KPI și rezultatele societății. Menținerea interesului și participării personalului necesită instruire adaptate responsabilităților, comunicare periodică și evidențierea efectelor concrete ale măsurilor adoptate.

Lecții învățate:

- Colaborarea interdepartamentală este condiția principală pentru o raportare credibilă.
Rezultatele din 2025 confirmă faptul că integrarea sustenabilității depinde de cooperarea dintre CDD, Departamentul D, Departamentul U, Departamentul C, AQ și celelalte structuri implicate. CDD poate integra și prezenta informațiile, dar calitatea raportării depinde de calitatea datelor și documentelor furnizate de structurile care desfășoară activitățile respective.
- Documentele directe produc valoare atunci când sunt transpuse în instrumente operaționale.
Politicele și codurile sunt necesare, însă eficiența lor devine vizibilă prin proceduri, instrucțiuni, planuri anuale, responsabilități, termene, înregistrări și controale. Elaborarea și transmiterea către structurile interne a documentelor anuale de mediu au demonstrat utilitatea acestei legături dintre politică și aplicarea concretă.
- Indicatorii cantitativi trebuie însoțiți de dovezi verificabile.
Un KPI nu este suficient prin simpla existență a unei valori. Credibilitatea sa depinde de definiția clară, metoda de calcul, sursa datelor, responsabilitatea pentru raportare și documentele justificative. Această lecție este relevantă în special pentru amprenta de carbon, achizițiile sustenabile, instruire și indicatorii privind furnizorii.
- Continuitatea seriilor istorice este importantă, dar trebuie corelată cu evoluția metodologiilor.
Modificarea metodelor EcoVadis privind calcularea amprentei de carbon a arătat că valorile istorice trebuie păstrate și explicate, iar noile metode trebuie introduse gradual și documentat. O perioadă de tranziție metodologică bine explicată este mai credibilă decât modificarea retroactivă a valorilor fără fundamentare suficientă.
- Evaluarea externă este un instrument de management, nu doar un scor.
Creșterea scorului EcoVadis confirmă progresul AEROTEH S.A., iar domeniile de îmbunătățire oferă informații utile pentru prioritizarea resurselor și analiza maturității sistemului. Recomandările trebuie evaluate în funcție de relevanță, risc, resurse și specificul societății, nu preluate automat ca obligații.
- Abordarea graduală reduce riscul unor afirmații insuficient susținute.
În raportarea de sustenabilitate este preferabilă prezentarea prudentă a informațiilor, diferențierea dintre rezultate verificate și declarații, precum și utilizarea formulelor „în curs de elaborare” sau „în curs de analiză” atunci când datele nu sunt încă suficient de concludente.
- Gestionarea sustenabilității furnizorilor necesită stabilirea priorităților.
Experiența anului 2025 arată că o abordare eficientă pornește de la identificarea furnizorilor semnificativi și continuă cu integrarea clauzelor contractuale, colectarea informațiilor, evaluarea riscurilor și, acolo unde este justificat, dezvoltarea unor forme suplimentare de verificare și colaborare.
- Formarea profesională și sprijinul managementului de top facilitează schimbarea organizațională.
Instruirile, comunicarea internă și măsurile de motivare a personalului contribuie la transformarea sustenabilității dintr-un proiect documentar într-o practică organizațională. Implicarea managementului de top este esențială pentru alocarea resurselor și integrarea obiectivelor DD în activitatea curentă.
- Transparența consolidează încrederea părților interesate.
Publicarea documentelor directe și a rapoartelor în limbile română și engleză, prezentarea evoluției KPI și explicarea limitelor metodologice

contribuie la o comunicare mai credibilă cu angajații, clienții, furnizorii și celelalte părți interesate.

În ansamblu, experiența anului 2025 confirmă faptul că AEROTEH S.A. a depășit etapa constituirii cadrului general de sustenabilitate și a intrat într-o etapă de consolidare operațională. Prioritatea acestei etape nu mai este doar creșterea numărului de documente, ci îmbunătățirea calității obiectivelor, datelor, dovezilor, controalelor și proceselor de evaluare care susțin deciziile și raportarea.

6. Planuri pentru 2026 - 2027

În anul 2026, AEROTEH S.A. urmărește continuarea consolidării sistemului de Dezvoltare Durabilă și trecerea către o etapă superioară de aplicare operațională, monitorizare și evaluare a rezultatelor. Direcțiile planificate pornesc de la obiectivele stabilite de Compartimentul Dezvoltare Durabilă, de la evoluția celor 58 de indicatori de performanță și de la oportunitățile de îmbunătățire evidențiate prin evaluarea EcoVadis din 16.09.2025.

Implementarea acestor direcții se va realiza etapizat, prin colaborarea CDD cu structurile interne responsabile, în funcție de relevanța pentru activitatea AEROTEH S.A., cerințele legale, resursele disponibile și aprobările managementului.

Principalele planuri pentru perioada de tranziție 2026 - 2027 sunt:

- Continuarea elaborării Documentelor Directoare ale Dezvoltării Durabile, cu obiectivul completării în proporție de 85% a documentelor prevăzute în Centralizatorul DD, precum și revizuirea documentelor existente atunci când modificările legislative, metodologice sau organizaționale impun acest lucru.
- Continuarea aplicării ID.00.03 – „Realizarea acțiunilor corective semnalate de EcoVadis”, prin centralizarea oportunităților de îmbunătățire rezultate din evaluarea din 16.09.2025, prioritizarea acestora și corelarea măsurilor selectate cu responsabilități, termene și documente justificative.
- Analizarea și, după aprobarea managementului, stabilirea unor obiective cantitative suplimentare pentru domeniile Protejarea mediului, Muncă și drepturile omului, Etica în afaceri și Achiziții sustenabile. Obiectivele vor putea fi asociate unor indicatori relevanți privind consumurile de resurse, emisiile GES, instruirea, retenția personalului, diversitatea, diferența de remunerare, sănătatea și securitatea în muncă și acoperirea furnizorilor prin mecanisme de evaluare a sustenabilității. EcoVadis a evidențiat, în special, oportunitatea dezvoltării unor obiective cantitative suplimentare pentru domeniul DO.
- Continuarea implementării metodei EcoVadis „Carbon Estimator”, prin clarificarea datelor aplicabile activității societății, definirea surselor de informații, stabilirea responsabilităților structurilor interne și verificarea factorilor de conversie utilizați pentru calcularea emisiilor exprimate în t CO₂e.
- Actualizarea ID.00.02 – „Calcularea și monitorizarea amprente de carbon a S.C. AEROTEH S.A.”, după finalizarea clarificărilor privind noua metodă Carbon Estimator, astfel încât documentul să reflecte regulile de colectare, calculare, verificare, centralizare și raportare aplicabile în etapa metodologică următoare.
- Dezvoltarea graduală a raportării Scope 3, prin identificarea completă a categoriilor aplicabile AEROTEH S.A., îmbunătățirea colectării datelor din lanțul valoric și calcularea distinctă, atunci când informațiile necesare vor fi disponibile, a emisiilor Scope 3 în amonte și Scope 3 în aval.
- Analizarea oportunității stabilirii unor ținte de reducere a emisiilor GES pentru Scope 1, Scope 2 și Scope 3, inclusiv a unor ținte absolute, precum și evaluarea condițiilor necesare pentru o eventuală raportare publică a acestora.

- Analizarea oportunității verificării de către o terță parte a raportării emisiilor GES, după stabilizarea metodei de calcul, a surselor de date și a documentelor justificative. EcoVadis a identificat verificarea externă a raportării GES ca direcție prioritară pentru creșterea maturității managementului carbonului.
- Dezvoltarea măsurilor privind consumul de energie și emisiile GES, prin monitorizarea în continuare a consumurilor, analizarea surselor semnificative și identificarea unor măsuri tehnice sau organizaționale care pot contribui la utilizarea mai eficientă a resurselor.
- Analizarea impactului produselor și ambalajelor pe durata ciclului de viață, cu accent pe etapa de utilizare, gestionarea la sfârșitul duratei de viață, EEE și DEEE, posibilitățile de reutilizare sau valorificare și informațiile care pot fi colectate de la furnizori, clienți și alte părți interesate.
- Continuarea programelor de instruire și conștientizare a Părților interesate interne, prin activități adaptate responsabilităților diferitelor categorii de angajați. Instruirile vor urmări consolidarea cunoștințelor privind Dezvoltarea Durabilă, protejarea mediului, sănătatea și securitatea în muncă, prevenirea discriminării și hărțuirii, etica în afaceri și responsabilitățile privind raportarea KPI. Creșterea nivelului de conștientizare prin instruirii periodice reprezintă unul dintre obiectivele explicite ale CDD pentru anul 2026.
- Continuarea măsurilor de atragere, dezvoltare și retenție a personalului, în special a personalului tânăr și calificat, concomitent cu menținerea obiectivului de zero accidente de muncă, a supravegherii medicale, a dialogului social și a măsurilor privind echitatea și nediscriminarea.
- Analizarea modului de documentare a evaluărilor riscurilor de corupție și de securitate a informațiilor, în corelare cu specificul și nivelul de risc al activităților AEROTEH S.A. Analiza poate include, după caz, tranzacțiile sensibile, controalele interne anticorupție și verificările aplicabile relațiilor cu terții. EcoVadis a indicat lipsa unor documente concludente privind aceste evaluări ca domeniu prioritar de îmbunătățire.
- Dezvoltarea graduală a cadrului de due diligence aplicabil terților, prin analizarea necesității unor reguli interne privind verificarea partenerilor, furnizorilor și altor părți interesate externe, proporțional cu riscurile de etică, conformitate, securitate a informațiilor și reputație.
- Continuarea extinderii evaluării furnizorilor semnificativi, prin colectarea și verificarea informațiilor privind politicile sociale și de mediu, certificările, evaluările EcoVadis sau CSR, clauzele contractuale, REACH, mineralele de conflict și eventualele acțiuni corective.
- Analizarea oportunității realizării unor audituri CSR la fața locului pentru furnizorii semnificativi selectați în funcție de risc, importanță pentru activitatea societății, valoarea achizițiilor și disponibilitatea resurselor.
- Organizarea unor activități de instruire privind Achizițiile sustenabile pentru personalul implicat în procesele de aprovizionare, cu accent pe criteriile sociale și de mediu, documentele furnizorilor, clauzele contractuale, evaluările CSR și trasabilitatea informațiilor. Evaluarea furnizorilor, auditurile la fața locului și instruirea cumpărătorilor sunt domenii pentru care EcoVadis a solicitat o documentare mai concludentă.
- Analizarea oportunității solicitării semnării formale a Codului AEROTEH de conduită pentru furnizori, începând cu furnizorii semnificativi, concomitent cu menținerea Codului ca document de referință în comenzile și contractele societății.
- Consolidarea sistemului de raportare a sustenabilității, prin îmbunătățirea definițiilor KPI, a trasabilității datelor, a controlului versiunilor, a documentelor

justificative și a concordanței dintre datele primare, fișierele de calcul, grafice și forma finală a raportului.

- Dezvoltarea graduală a alinierii raportării la standarde recunoscute, prin analizarea cerințelor relevante din standardele GRI, ESRS și standardele IFRS de raportare a sustenabilității, în funcție de aplicabilitatea lor pentru dimensiunea și specificul AEROTEH S.A. EcoVadis a indicat alinierea la un standard de raportare și verificarea externă drept oportunități de îmbunătățire.
- Analizarea oportunității verificării externe a Raportului de sustenabilitate, după consolidarea proceselor interne de colectare și validare a datelor, pentru creșterea credibilității informațiilor comunicate părților interesate.
- Evaluarea oportunității aderării la inițiative externe relevante pentru protejarea mediului, Muncă și drepturile omului, Etica în afaceri și managementul emisiilor GES, în funcție de relevanța acestora pentru activitatea, obiectivele și resursele AEROTEH S.A.
- Menținerea monitorizării celor 58 de KPI și utilizarea rezultatelor pentru analiza anuală a performanței, identificarea tendințelor și fundamentarea deciziilor privind prioritățile de Dezvoltare Durabilă.
- Pregătirea următoarei evaluări EcoVadis, prin actualizarea documentelor doveditoare, verificarea coerenței informațiilor raportate și urmărirea menținerii sau îmbunătățirii scorului general și a poziționării internaționale a AEROTEH S.A.

Prin aceste direcții, AEROTEH S.A. urmărește ca anul 2026 să reprezinte o etapă de consolidare a calității sistemului de Dezvoltare Durabilă, în care progresul să fie susținut nu numai prin documente, ci și prin obiective măsurabile, date trasabile, responsabilități definite, evaluări periodice și măsuri aplicate în activitatea curentă.

7. Concluzii

În anul 2025, AEROTEH S.A. a continuat integrarea principiilor Dezvoltării Durabile în activitatea sa principală și a consolidat trecerea de la elaborarea documentelor directe la aplicarea operațională, monitorizarea cantitativă și evaluarea rezultatelor. Politicile, codurile, procedurile și instrucțiunile interne au fost completate prin planuri anuale, măsuri concrete, responsabilități definite și un sistem de raportare structurat pe **58 de indicatori de performanță**, aferenți domeniilor Protejarea mediului, Muncă și drepturile omului, Etica în afaceri, Achiziții sustenabile și Amprenta de carbon. Evaluarea EcoVadis publicată la 16.09.2025 a oferit o validare externă a progresului realizat. Scorul general al AEROTEH S.A. a crescut de la 63/100 în 2024 la **67/100** în 2025, societatea fiind încadrată la nivelul de performanță „**Avansat**”, în percentila **79** și obținând **Medalia de bronz EcoVadis**. Din perspectiva comparației sectoriale internaționale, AEROTEH S.A. s-a poziționat în **top 12% al companiilor evaluate din aceeași industrie**. Scorurile pe domenii au fost de **71/100** pentru Protejarea mediului și de **66/100** pentru Muncă și drepturile omului, Etica în afaceri și Achiziții sustenabile. Poziționările sectoriale confirmă caracterul competitiv al performanței AEROTEH S.A.: **top 11%** pentru PM, **top 16%** pentru DO, **top 13%** pentru EA în afaceri și **top 9%** pentru AS. Aceste rezultate reflectă atât extinderea cadrului de politici, cât și aplicarea unor măsuri recunoscute de EcoVadis în domeniul protecției mediului, al condițiilor de muncă, al integrității și al gestionării responsabile a lanțului de aprovizionare.

În domeniul PM, anul 2025 a evidențiat dezvoltarea unui ciclu anual mai coerent de management, susținut de activitatea Departamentului Dezvoltare-Administrativ. Actualizarea legislației aplicabile, identificarea și evaluarea aspectelor de mediu, planificarea gestionării deșeurilor, integrarea cerințelor de mediu în relațiile cu terții și monitorizarea emisiilor și apelor uzate au contribuit la consolidarea controlului operațional. Menținerea unei conformități de **100%** cu limitele legale ale emisiilor în atmosferă și creșterea cantității de deșeuri valorificate la **63,72 t** reprezintă rezultate importante, în timp ce evoluția cantității totale de deșeuri generate impune continuarea măsurilor de prevenire, reducere și valorificare.

În domeniul Muncă și drepturile omului, AEROTEH S.A. a menținut obiectivul de **zero accidente de muncă și zero zile pierdute**, a asigurat o medie de **16 ore de formare profesională per angajat** și a continuat reducerea diferenței de remunerare dintre bărbați și femei, până la **2,50%**. Creșterea ponderii femeilor în totalul angajaților, menținerea unei reprezentări de **57,14%** a femeilor în Consiliul Director, participarea sindicală de **57,0%** și majorarea bonusului lunar acordat salariaților de la 15% la **25%** din fondul de salarii aferent structurilor interne reflectă preocuparea managementului pentru siguranța, echitatea, motivarea și fidelizarea personalului.

În domeniul EA, societatea a continuat aplicarea politicilor anticorupție și antifraudă, a regulilor privind conflictele de interese și securitatea informațiilor și a mecanismului intern de avertizare. În anul 2025 nu au fost înregistrate incidente confirmate de corupție sau de securitate a informațiilor. Organizarea instruirilor pentru membrii Consiliului Director și integrarea concluziilor EcoVadis în procesul de îmbunătățire continuă au susținut consolidarea culturii de integritate și conformitate.

În domeniul Achiziții sustenabile, AEROTEH S.A. a extins integrarea criteriilor sociale și de mediu în relațiile cu furnizorii semnificativi. Ponderea furnizorilor cu comenzi sau contracte care conțin clauze privind mediul, munca și drepturile omului a crescut la **52,23%**, iar ponderea furnizorilor acoperiți de o evaluare CSR a ajuns la **32,15%**. Creșterea ponderii furnizorilor evaluați și implicați în acțiuni corective sau de consolidare a capacităților confirmă dezvoltarea progresivă a monitorizării sustenabilității în lanțul de aprovizionare.

În ceea ce privește Amprenta de carbon, AEROTEH S.A. a asigurat continuitatea inventarierii și raportării emisiilor GES, valoarea AC-AER pentru anul 2025 fiind de **593,94 t CO₂e**. EcoVadis a încadrat societatea la nivelul **Intermediar** al managementului carbonului, recunoscând existența unui inventar GES la nivelul companiei, actualizarea anuală, acoperirea operațiunilor și raportarea Scope 1, Scope 2 și Scope 3. Tranziția de la metoda „Carbon Calculator” la „Carbon Estimator” reprezintă o etapă metodologică importantă pentru perioada 2025–2026, care va necesita actualizarea ID.00.02 – „Calcularea și monitorizarea amprente de carbon a AEROTEH S.A.” și dezvoltarea calculului distinct pentru Scope 3 în amonte și în aval. Rezultatele obținute în 2025 confirmă faptul că AEROTEH S.A. dispune de un sistem de sustenabilitate funcțional, susținut de implicarea managementului de top, de activitatea CDD și de contribuția structurilor interne. Colaborarea dintre CDD, Departamentul D, Departamentul U, Departamentul Comercial, Compartimentul Asigurarea Calității și celelalte structuri implicate a permis corelarea documentelor, acțiunilor și datelor într-o raportare unitară și mai bine fundamentată.

Recomandările EcoVadis privind stabilirea unor obiective cantitative suplimentare, verificarea externă a raportării, dezvoltarea managementului emisiilor GES, documentarea evaluărilor de risc în domeniul eticii, extinderea evaluării furnizorilor, auditurile CSR la fața locului, instruirea cumpărătorilor și analizarea impactului produselor pe durata ciclului de viață nu diminuează progresul realizat. Acestea reprezintă repere pentru trecerea la un nivel superior de maturitate și pentru

prioritizarea graduală a măsurilor, în funcție de relevanța, riscurile, resursele și obiectivele AEROTEH S.A.

În ansamblu, anul 2025 confirmă consolidarea profilului AEROTEH S.A. de companie responsabilă, competitivă și orientată spre îmbunătățire continuă. Prioritatea etapei următoare nu este doar extinderea cadrului documentar, ci creșterea calității obiectivelor, datelor, dovezilor, controalelor și mecanismelor de evaluare care susțin deciziile și transparența față de Părțile interesate. Prin direcțiile stabilite pentru 2026, AEROTEH S.A. urmărește să transforme rezultatele obținute într-o bază solidă pentru dezvoltarea sustenabilă pe termen lung.

8. Contact

Secretariat AEROTEH S.A.: aeroteh@aeroteh-sa.ro

Website: www.aeroteh-sa.ro

Manager CDD: dr. Emil Hedeșiu

E-mail: emil.hedesiu@aeroteh-sa.ro

Telefon: +40 726.122.591



9. Anexe

Anexa 1: Prescurtări

Prescurtări generale și specifice AEROTEH S.A.

- **AC** – Amprenta de carbon.
- **AC-AER** – Amprenta de carbon a AEROTEH S.A.
- **AER** – AEROTEH S.A.; indicator intern utilizat inclusiv în sintagma „Cod AER”.
- **AI** – Artificial Intelligence / Inteligență artificială; marcaj utilizat pentru identificarea imaginilor generate cu ajutorul inteligenței artificiale.
- **AQ** – Asigurarea Calității.
- **AS** – Achiziții sustenabile.
- **C** – Departamentul Financiar-Contabil.
- **CA** – Consiliul de Administrație.
- **CDD** – Compartimentul Dezvoltare Durabilă.
- **CSSM** – Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă.
- **D** – Departamentul Dezvoltare Administrativ.
- **DD** – Dezvoltare Durabilă.
- **DG** – Director General.
- **DO** – Muncă și drepturile omului.
- **DPI** – Declarația de Politică Integrată: Calitate – Mediu – Sănătate și Securitate în Muncă – Dezvoltare Durabilă.
- **EA** – Etica în afaceri.
- **PI** – Părți interesate; în limba engleză: *stakeholders*.
- **PIE** – Părți interesate externe.
- **PII** – Părți interesate interne.
- **PM** – Protejarea mediului.
- **T** – Departamentul Tehnic.
- **U** – Departamentul Resurse Umane.
- **V** – Departamentul Comercial.

Prescurtări privind sustenabilitatea, mediul și raportarea

- **CO₂e** – Dioxid de carbon echivalent; unitate utilizată pentru exprimarea comparabilă a emisiilor diferitelor gaze cu efect de seră.
- **COV** – Compuși organici volatili.
- **CSR** – *Corporate Social Responsibility* / Responsabilitate socială corporativă.
- **DEEE** – Deșeuri de echipamente electrice și electronice.
- **EEE** – Echipamente electrice și electronice.
- **ESRS** – *European Sustainability Reporting Standards* / Standardele europene de raportare privind durabilitatea.
- **GES** – Gaze cu efect de seră.
- **GHG** – *Greenhouse Gas* sau *Greenhouse Gases* / Gaz ori gaze cu efect de seră.
- **GRI** – *Global Reporting Initiative*.
- **IFRS** – *International Financial Reporting Standards* / Standardele internaționale de raportare financiară; în raport, termenul este utilizat și în contextul raportării sustenabilității.
- **KPI** – *Key Performance Indicator* / Indicator-cheie de performanță.
- **NS** – Valoare nespecificată sau încă nedeterminată la data raportării; informație aflată în curs de elaborare.
- **REACH** – *Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals* / Înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice.

- **VOCs** – *Volatile Organic Compounds* / Compuși organici volatili.
- **WEEE** – *Waste Electrical and Electronic Equipment* / Deșeuri de echipamente electrice și electronice.

Prescurtări privind sistemele de management și activitatea internă

- **HVAC** – *Heating, Ventilation and Air Conditioning* / Încălzire, ventilare și climatizare.
- **ISO** – *International Organization for Standardization* / Organizația Internațională de Standardizare.
- **ISO/IEC** – *International Organization for Standardization / International Electrotechnical Commission* / Organizația Internațională de Standardizare și Comisia Electrotehnică Internațională.
- **LTI** – *Lost Time Injury* / Accident de muncă soldat cu timp pierdut.
- **OIW** – *Ordinary Industrial Waste* / Deșeuri industriale obișnuite.
- **REGES** – Registrul General de Evidență a Salariaților.
- **SMC** – Sistem de management al calității.
- **SMA** – Sistem de management anticorupție.
- **SMM** – Sistem de management de mediu.
- **SMSI** – Sistem de management al securității informațiilor.
- **SMSSM** – Sistem de management al securității și sănătății în muncă.
- **SSM** – Securitatea și sănătatea în muncă.
- **TESA** – Personal tehnic, economic și de altă specialitate.

Prefixurile codurilor EcoVadis

- **ENV** – *Environment*; prefix utilizat pentru codurile EcoVadis din domeniul Protejarea mediului.
- **FBP** – *Fair Business Practices*; prefix utilizat în unele coduri EcoVadis aferente domeniului Etica în afaceri.
- **GEN** – *General*; prefix utilizat pentru codurile EcoVadis cu caracter general.
- **LAB** – *Labor & Human Rights*; prefix utilizat pentru codurile EcoVadis din domeniul Muncă și drepturile omului.
- **SUP** – *Sustainable Procurement*; prefix utilizat pentru codurile EcoVadis din domeniul Achiziții sustenabile.

Prescurtări, unități și notații folosite în text și grafice

- **acc.** – Accident sau accidente.
- **Ed.** – Ediție.
- **Fig.** – Figură.
- **h** – Oră sau ore.
- **h/p** – Ore de formare profesională per persoană.
- **kg** – Kilogram.
- **kWh** – Kilowatt-oră.
- **l.** – Lună, în notații precum „acc./l.”.
- **m³** – Metru cub.
- **nr.** – Număr.
- **pct.** – Punct sau puncte.
- **RO** – Limba română.
- **S.A.** – Societate pe acțiuni.
- **S.C.** – Societate comercială.
- **t** – Tonă.
- **t CO₂e** – Tone de dioxid de carbon echivalent.
- **z.** – Zi sau zile.



Indicator utilizare inteligență artificială

Anexa 2: Grafice pentru Indicatorii de performanță (KPI)

Grafice KPI: Generale

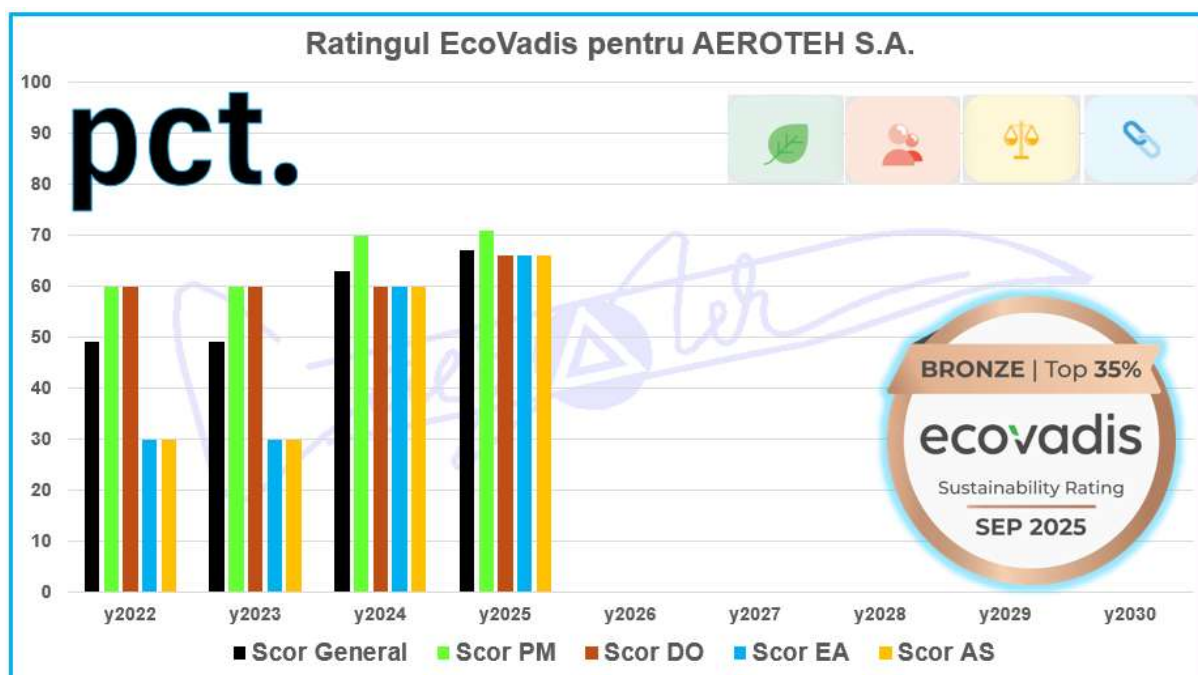


Fig. 1: KPI 01 - Evoluția scorului general EcoVadis acordat pentru AEROTEH S.A.: 2022: 49/100 pct., 2023: 49/100 pct., 2024: 63/100 pct., 2025: 67/100 pct..



Fig. 2: KPI 02 - Evoluția scorului AEROTEH S.A. pentru PM: 2022: 60/100 pct., 2023: 60/100 pct., 2024: 70/100 pct., 2025: 71/100 pct..



Fig. 3: KPI 03 - Evoluția scorului AEROTEH S.A. pentru DO: 2022: 60/100 pct., 2023: 60/100 pct., 2024: 60/100 pct., 2025: 67/100 pct..



Fig. 4: KPI 04 - Evoluția scorului AEROTEH S.A. pentru EA: 2022: 30/100 pct., 2023: 30/100 pct., 2024: 60/100 pct., 2025: 66/100 pct..

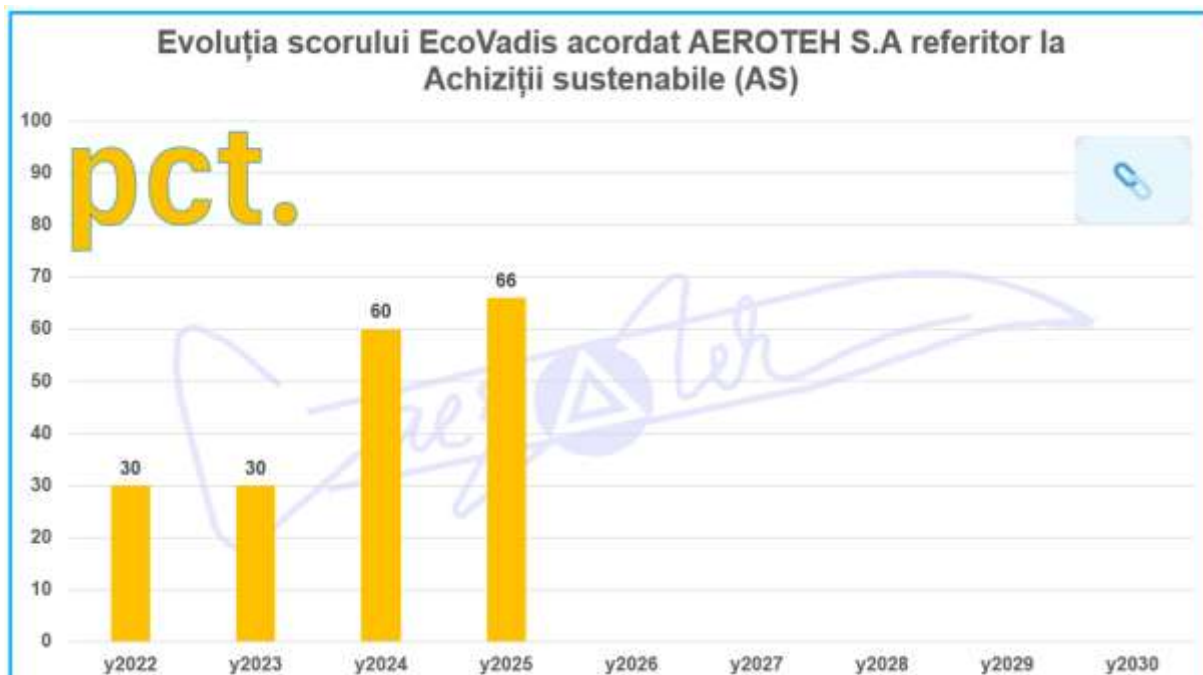


Fig. 5: KPI 05 - Evoluția scorului AEROTEH S.A. pentru AS: 2022: 30/100 pct., 2023: 30/100 pct., 2024: 60/100 pct., 2025: 66/100 pct..

Grafice KPI: Protejarea mediului (PM)

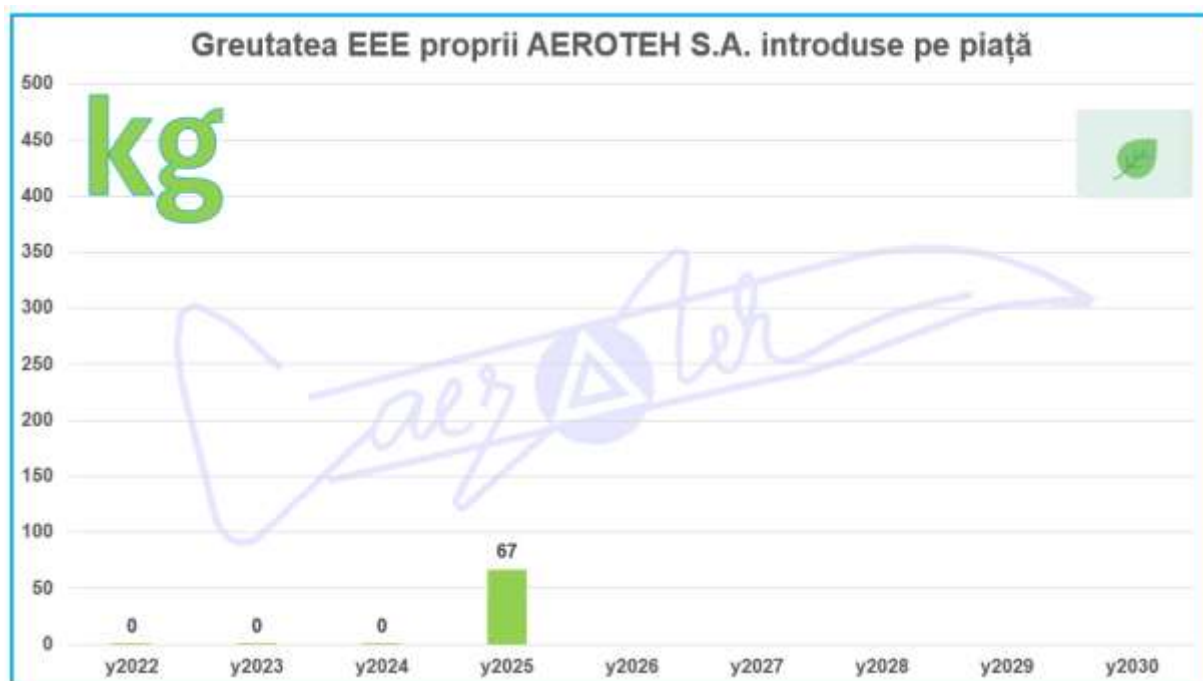


Fig. 6: KPI 06 - Evoluția greutatei echipamentelor electrice și electronice (EEE) proprii AEROTEH S.A. introduse pe piață: 2022: 0 kg, 2023: 0 kg, 2024: 0 kg, 2025: 67,13 kg. Cod EcoVadis ENV3789



Fig. 7: KPI 07 - Evoluția greutății deșeurilor echipamentelor electrice și electronice (DEEE) din propriile produse AEROTEH S.A. recuperate din piață: 2022: 0 kg, 2023: 0 kg, 2024: 0 kg, 2025: 0 kg. Cod EcoVadis ENV3789³

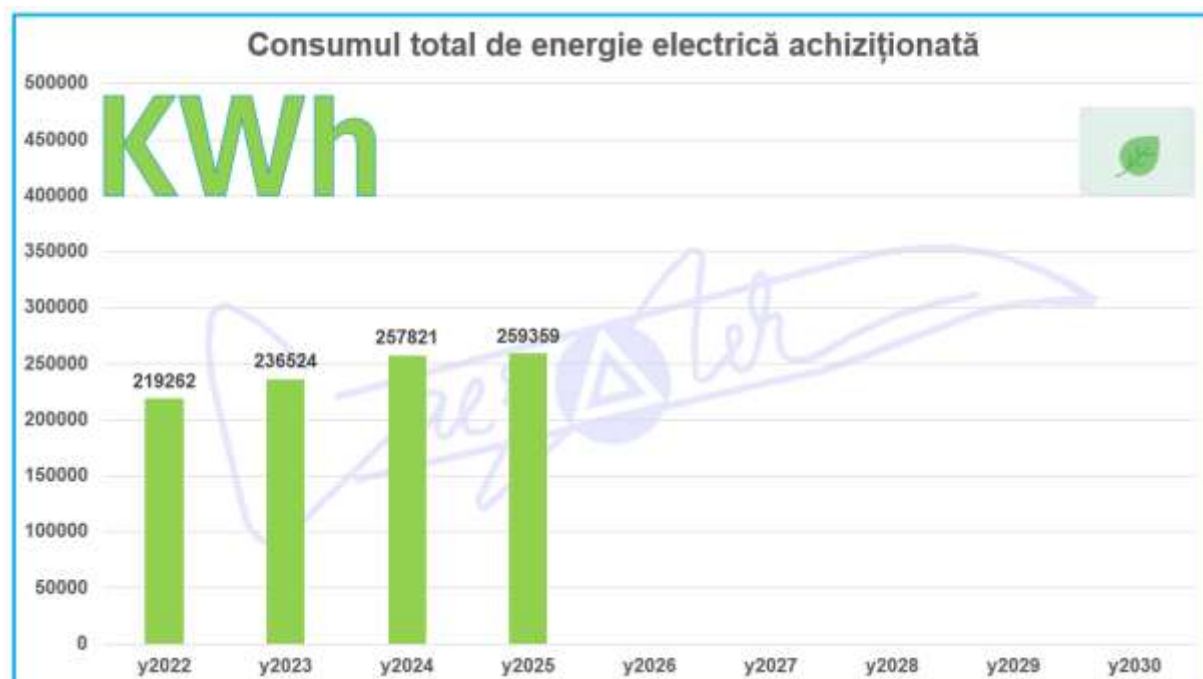


Fig. 8: KPI 08 - Evoluția consumului total de energie electrică achiziționată: 2022: 219.262,00 KWh; 2023: 236.524,00 KWh; 2024: 257.821,00KWh, 2025: 259.359,00 KWh. Cod EcoVadis ENV6011

³ Când se va răspunde afirmativ la întrebarea ENV3789, va apare în chestionar o nouă întrebare: ENV6791 referitoare la Directiva EEE

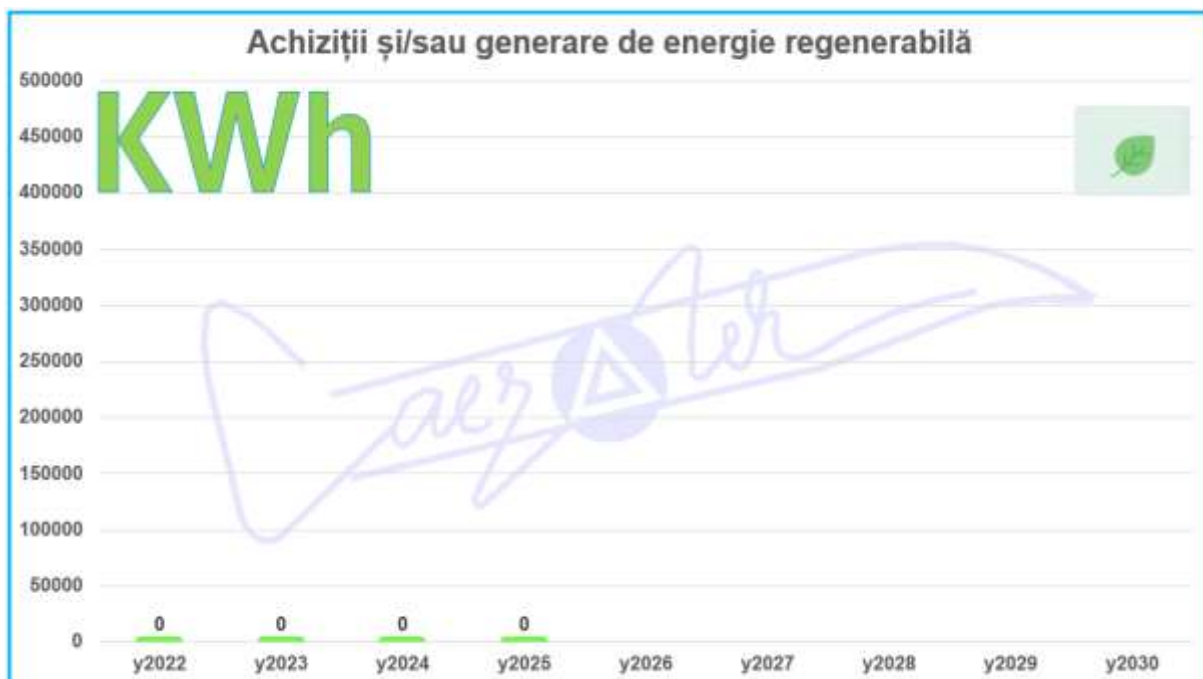


Fig. 9: KPI 09 - Evoluția achizițiilor și/sau generării de energie regenerabilă: 2022: 0 KWh, 2023: 0 KWh, 2024: 0 KWh, 2025: 0 KWh. Cod EcoVadis ENV303



Fig. 10: KPI 10 - Evoluția consumului de energie electrică regenerabilă: 2022: 0 KWh, 2023: 0 KWh, 2024: 0 KWh, 2025: 0 KWh. Cod EcoVadis ENV6011



Fig. 11: KPI 11 - Greutatea totală a deșeurilor generate: 2022: 70,470 t, 2023: 65,090 t, 2024: 71,127 t, 2025: 81,15 t. Cod EcoVadis -



Fig. 12: KPI 12 – Evoluția greutății totale a deșeurilor periculoase generate: 2022: 5,713 t, 2023: 3,432 t, 2024: 6,137 t, 2025: 7,58 t. Cod EcoVadis ENV6011

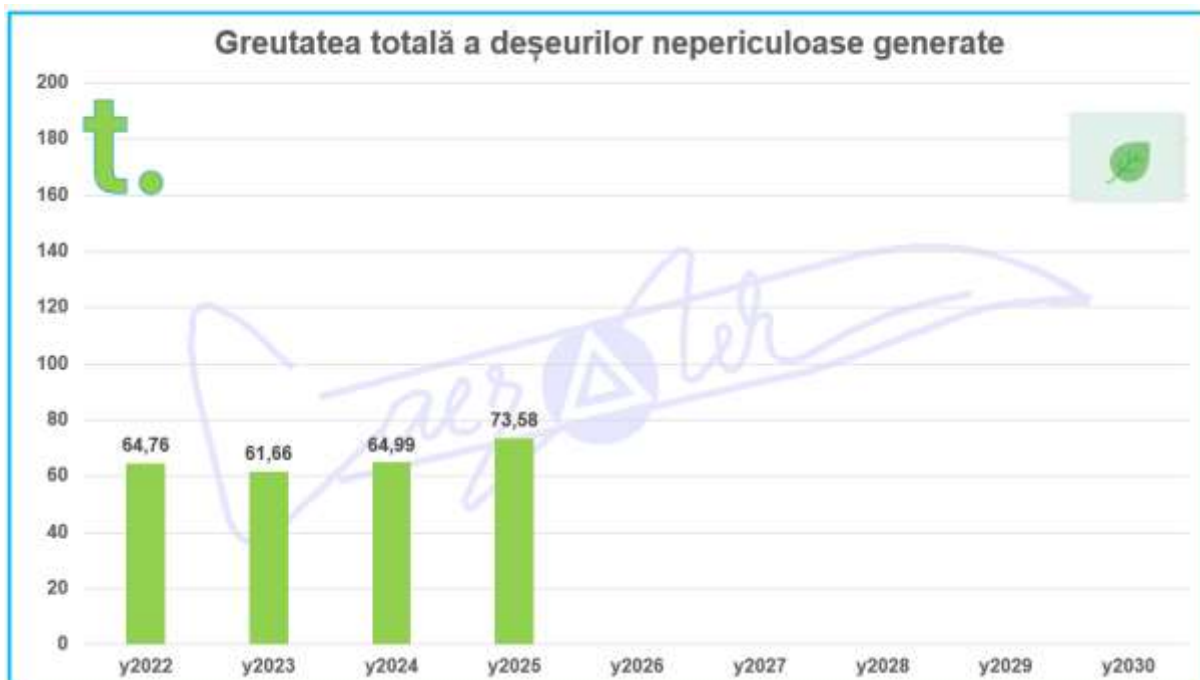


Fig. 13: KPI 13 - Evoluția greutății totale a deșeurilor nepericuloase generate: 2022: 64,759 t, 2023: 61,657 t, 2024: 64,990 t, 2025: 73,58 t. Cod EcoVadis ENV6011



Fig. 14: KPI 14 - Evoluția greutății totale a deșeurilor valorificate: 2022: 56,14 t, 2023: 53,45 t, 2024: 57,43 t, 2025: 63,72t. Cod EcoVadis ENV6011



Fig. 15: KPI 15 - Evoluția greutateii totale a materialelor periculoase intrate în companie pentru a fi reciclate: 2022: 0 kg, 2023: 0 kg, 2024: 0 kg, 2025: 0 kg. Cod EcoVadis ENV3527

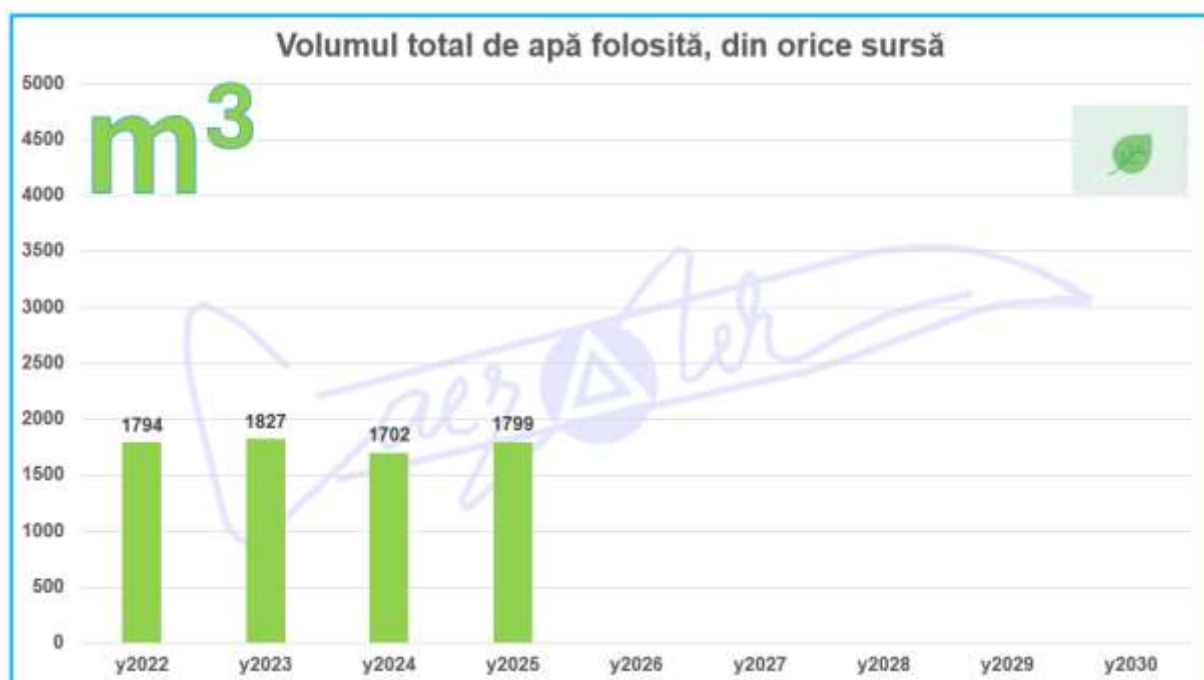


Fig. 16: KPI 16 - Evoluția volumului total de apă folosită, din orice sursă: 2022: 1794 m³, 2023: 1827 m³, 2024: 1702 m³, 2025: 1799 m³. Cod EcoVadis ENV6011



Fig. 17: KPI 17 - Evoluția cantității totale de apă reciclată și reutilizată: 2022: 0 m³, 2023: 0 m³, 2024: 0 m³, 2025: 0 m³. Cod EcoVadis ENV6011



Fig. 18: KPI 18 - Evoluția greutății totale a poluanților vărsați în apă: 2022: 0 kg, 2023: 0 kg, 2024: 0 kg, 2025: 0 kg. Cod EcoVadis ENV600, ENV3233



Fig. 19: KPI 19 - Evoluția procentului de conformitate cu limite legale a emisiilor în atmosferă: 2022: 100%, 2023: 100%, 2024: 100%, 2025: 100%. Cod EcoVadis ENV100, ENV600

Grafice KPI: Munca și drepturile omului (DO)



Fig. 20: KPI 20 - Evoluția mediei orelor de formare profesională per angajat: 2022: 16h/p, 2023: 20,83h/p, 2024: 22,93h/p, 2025: 16h/p (unde h = oră, p = persoană). Cod EcoVadis LAB6010



Fig. 21: KPI 21 - Evoluția diferenței procentuale dintre salariul mediu brut al bărbaților și cel al femeilor: 2022: 7,8%, 2023: 6,31%, 2024: 3,23 %, 2025: 2,50 %. Cod EcoVadis LAB561



Fig. 22: KPI 22 - Evoluția raportului dintre compensația totală anuală pentru persoana cea mai bine plătită și compensația totală anuală medie pentru toți angajații: 2022: 9,10; 2023: 8,88; 2024: 7,7; 2025: 6,0. Cod EcoVadis LAB6010

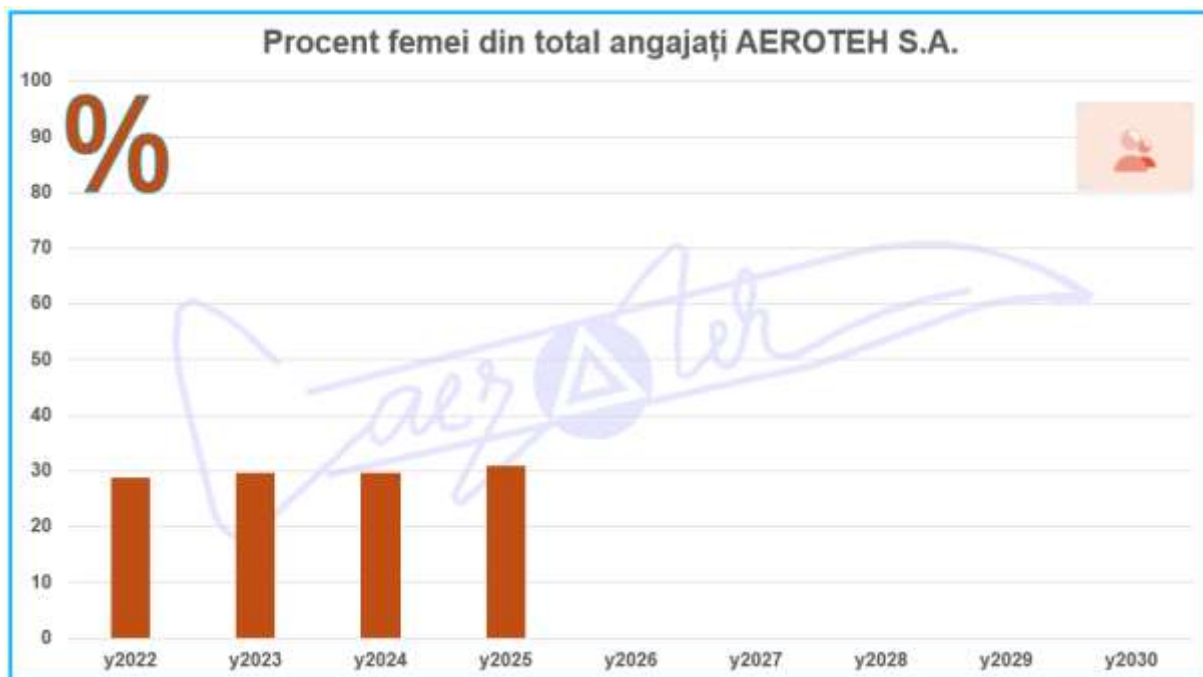


Fig. 23: KPI 23 - Evoluția procentului de femei din totalul angajați: 2022: 28,9%, 2023: 29,78%, 2024: 29,62%, 2025: 30,95%. Cod EcoVadis LAB561

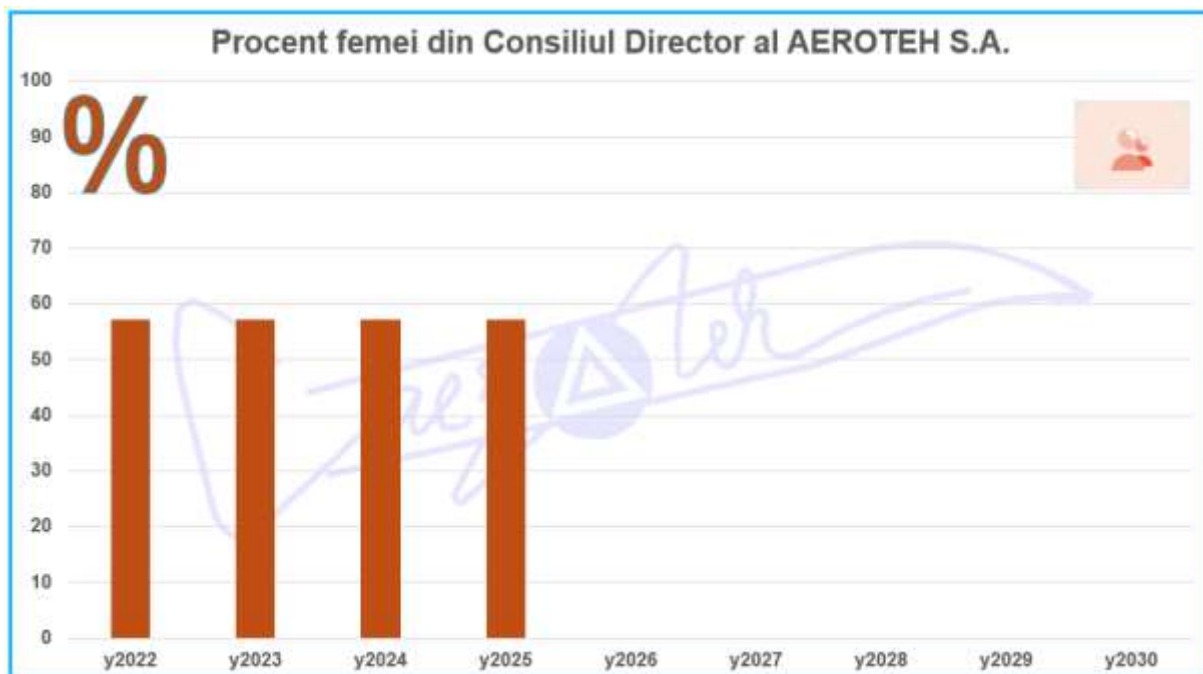


Fig. 24: KPI 24 - Evoluția procentului numărului de femei în Consiliul Director al AEROTEH S.A.: 2022: 57,14%, 2023: 57,14%, 2024: 57,14%, 2025: 57,14%. Cod EcoVadis LAB561



Fig. 25: KPI 25 - Evoluția procentului numărului de femei în Consiliul de Administrație al AEROTEH S.A.: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%, 2025: 0%. Cod EcoVadis LAB561



Fig. 26: KPI 26 - Evoluția procentului lucrătorilor din grupuri minoritare și/sau lucrători vulnerabili angajați în raport cu întreaga organizație: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%, 2025: 0%. Cod EcoVadis LAB561



Fig. 27: KPI 27 - Procentul de lucrători din grupuri minoritare și/sau de lucrători vulnerabili care lucrează în posturi de conducere, exclusiv Consiliul Director: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%, 2025: 0%. Cod EcoVadis LAB561

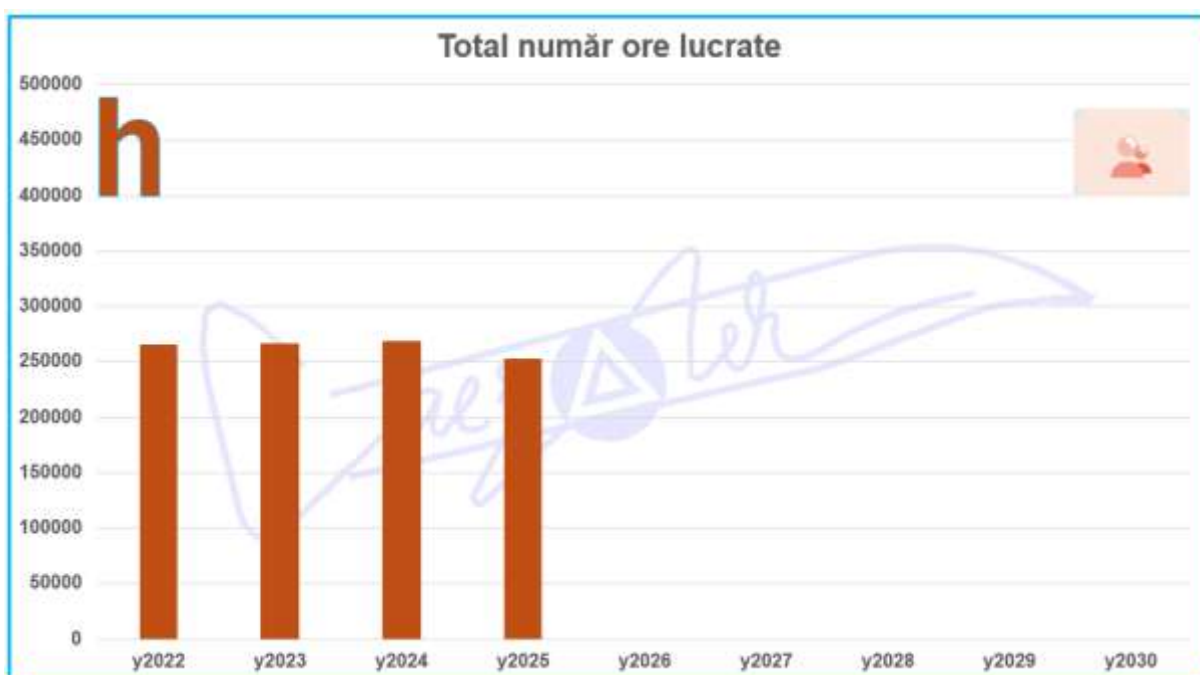


Fig. 28: KPI 28 - Evoluția numărului total de ore lucrate: 2022: 265.796 h, 2023: 267.116 h, 2024: 269.317 h, 2025: 252.594 h. Cod EcoVadis LAB6010



Fig. 29: KPI 29 - Evoluția numărului accidentelor de muncă: 2022: 0 acc., 2023: 0 acc., 2024: 0 acc., 2025: 0 acc. (acc. = accident). Cod EcoVadis LAB6010



Fig. 30: KPI 30 - Evoluția numărului total de zile pierdute datorită accidentelor: 2022: 0. zile, 2023: 0 zile, 2024: 0 zile, 2025: 0 zile (z. = zile). Cod EcoVadis LAB6010



Fig. 31: KPI 31 - Evoluția ratei frecvenței accidentelor cu timp pierdut pentru forța de muncă: 2022: 0 acc./lună, 2023: 0 acc./lună, 2024: 0 acc./lună, 2024: 0 acc./lună (acc. = accident, l. = lună).



Fig. 32: KPI 32 - Evoluția ratei frecvenței accidentelor severe cu timp pierdut pentru forța de muncă: 2022: 0 acc./lună, 2023: 0 acc./lună, 2024: 0 acc./lună, 2025: 0 acc./lună (acc. = accident, l. = lună).



Fig. 33: KPI 33 - Evoluția procentului angajaților care sunt membri de sindicat: 2022: 55,22%, 2023: 56%, 2024: 56,3%, 2025: 57,0%. Cod EcoVadis LAB601

Grafice KPI: Etica în afaceri (EA)

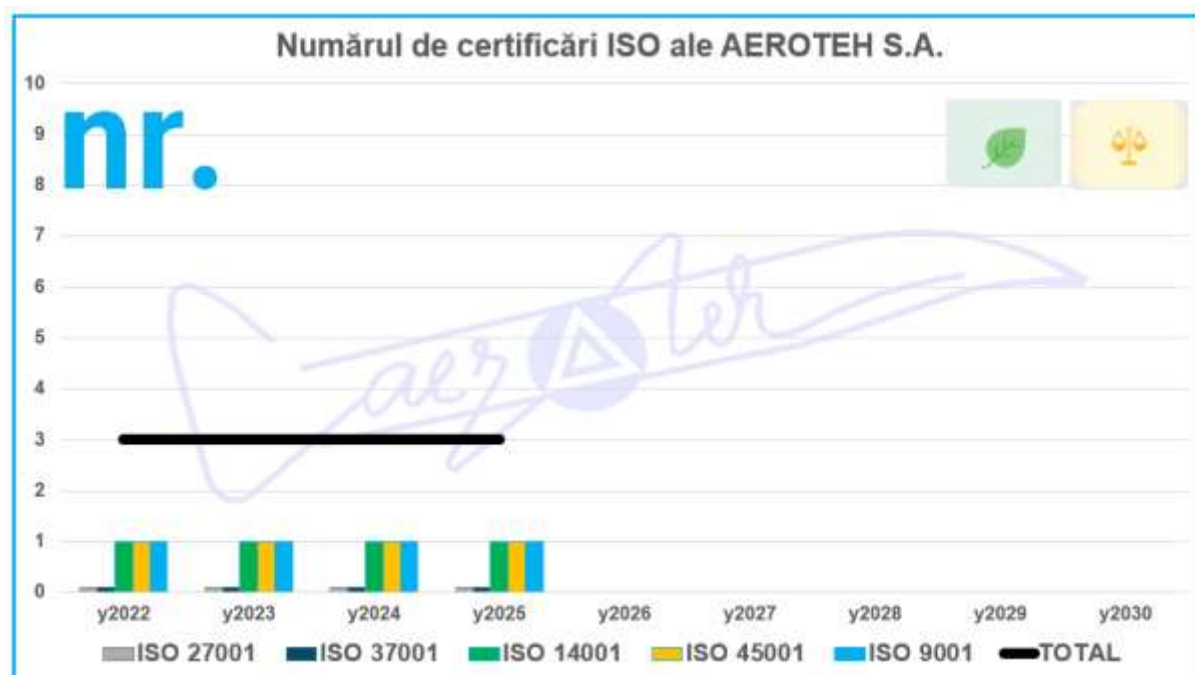


Fig. 34: KPI 34 - Evoluția numărului de certificări ISO ale AEROTEH S.A. (ISO 27001, ISO 37001, ISO14001, ISO 45001, ISO 9001): 2022: 3, 2023: 3, 2024: 3, 2025: 3. Cod EcoVadis GEN701



Fig. 35: KPI 35 - Evoluția procentului de angajați formați în aspecte de Etică în afaceri: 2022: 0, 2023: 0, 2024: 0, 2025: 0. Cod EcoVadis FBP600



Fig. 36: KPI 36 - Evoluția numărului de raportări referitoare la procedura avertizorilor: 2022: 0, 2023: 0, 2024: 0, 2025: 0. Cod EcoVadis FBP600



Fig. 37: KPI 37 - Evoluția numărului de sesizări de EA soluționate: 2022: 0 cazuri, 2023: 0 cazuri, 2024: 0 cazuri, 2025: 0 cazuri, în contextul în care KPI 36 = 0 sesizări. Cod EcoVadis FBP600



Fig. 38: KPI 38 - Evoluția numărului de incidente confirmate de corupție: 2022: 0 cazuri, 2023: 0 cazuri, 2024: 0 cazuri, 2025: 0 cazuri. Cod EcoVadis FBP600



Fig. 39: KPI 39 - Evoluția numărului de incidente confirmate de securitate a informațiilor: 2022: 0 cazuri, 2023: 0 cazuri, 2024: 0 cazuri, 2025: 0 cazuri. Cod EcoVadis FBP600

Grafice KPI: Achiziții sustenabile (AS)



Fig. 40: KPI 40 - Evoluția procentului de furnizori semnificativi evaluați conform reglementărilor REACH^{viii}: 2022: 0, 2023: 0, 2024: 0, 2025: 0. Cod EcoVadis FBP600



Fig. 41: KPI 41 - Evoluția procentului total din furnizorii semnificativi care au semnat Codul de conduită al furnizorilor AEROTEH S.A. până în: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%, 2025: 0%. Cod EcoVadis SUP600



Fig. 42: KPI 42 - Evoluția procentului total din furnizorii semnificativi cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului până în: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 37,21%, 2025: 52,23%. Cod EcoVadis SUP600



Fig. 43: KPI 43 - Evoluția procentului total din furnizorii semnificativi acoperiți de o evaluare CSR până în: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 27,91%, 2025: 32,15%. Cod EcoVadis SUP600



Fig. 44: KPI 44 - Evoluția procentului total din furnizorii semnificativi acoperiți de un audit CSR la fața locului până în: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%, 2025: 0%. Cod EcoVadis SUP600

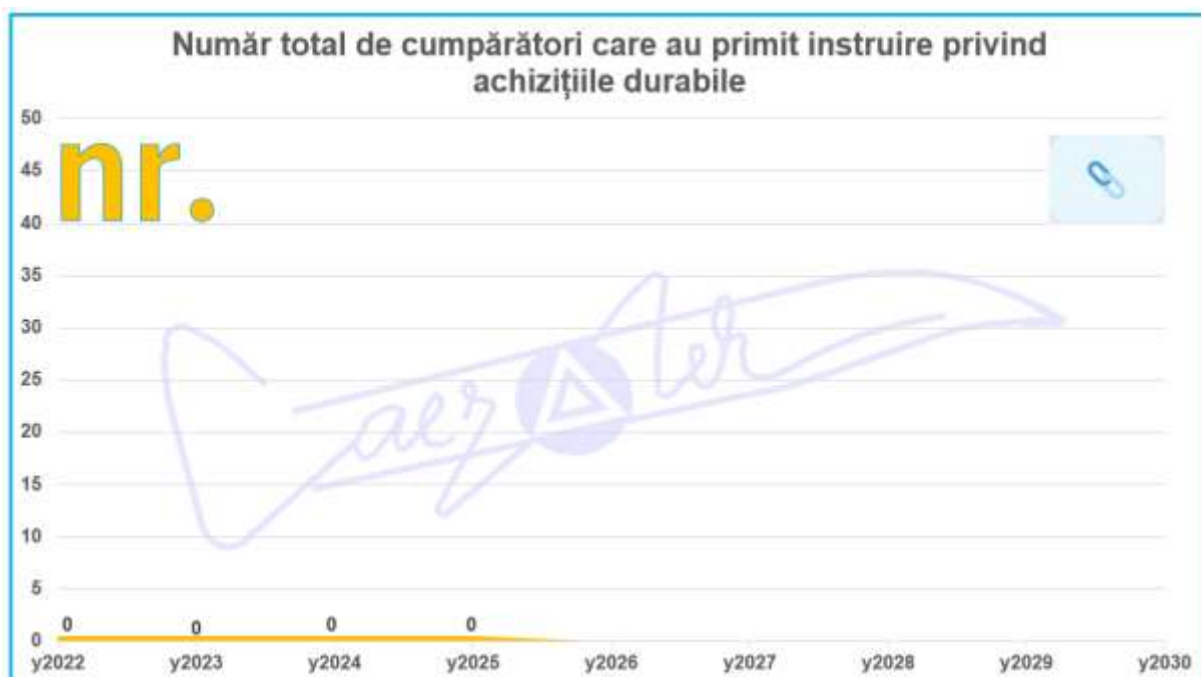


Fig. 45: KPI 45 - Evoluția numărului total de cumpărători care au primit instruire privind achizițiile durabile, până în anul: 2022: 0, 2023: 0, 2024: 0, 2025: 0. Cod EcoVadis SUP600



Fig. 46: KPI 46 - Evoluția procentului din furnizorii semnificativi auditați/evaluați, implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților: 2022: NC%, 2023: NC%, 2024: 11,63%, 2025: 16,32%. Cod EcoVadis SUP600



Fig. 47: KPI 47 - Evoluția procentului de minerale de conflict din surse reciclate folosite: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%, 2025: 0%. Cod EcoVadis ...



Fig. 48: KPI 48 - Evoluția procentului din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi care au semnat codul de conduită: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%, 2025: 0%. Cod EcoVadis SUP600

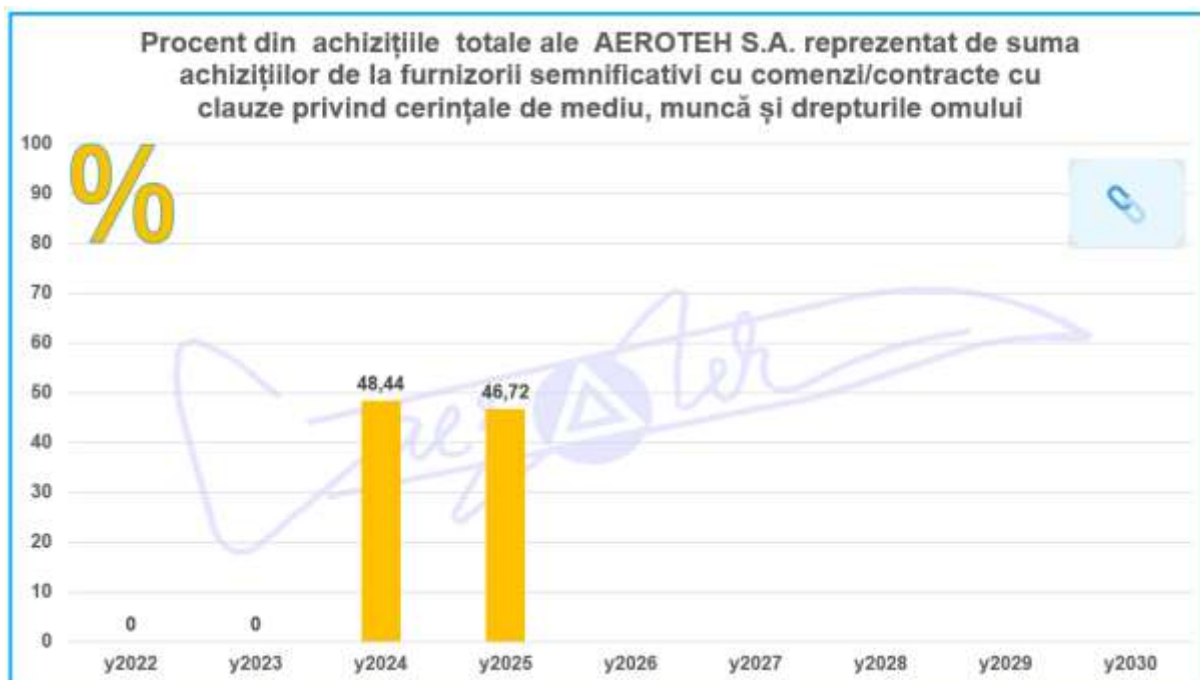


Fig. 49: KPI 49 - Evoluția procentului din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului: 2022: NC%, 2023: NC%, 2024: 48,44%, 2025: 46,72%. Cod EcoVadis SUP600

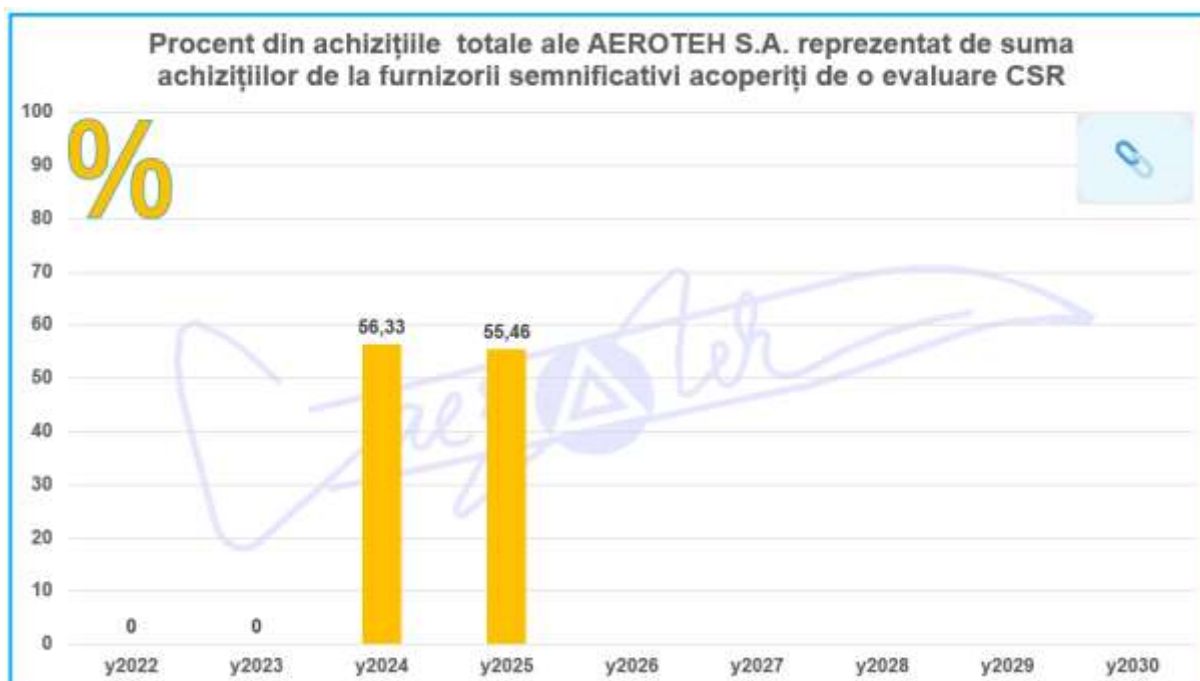


Fig. 50: KPI 50 - Evoluția procentului din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi acoperiți de o evaluare CSR: 2022: NC%, 2023: NC%, 2024: 56,33%, 2025: 55,46%. Cod EcoVadis SUP600



Fig. 51: KPI 51 - Evoluția procentului din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi acoperiți de un audit CSR la fața locului: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%, 2025: 0%. Cod EcoVadis SUP600

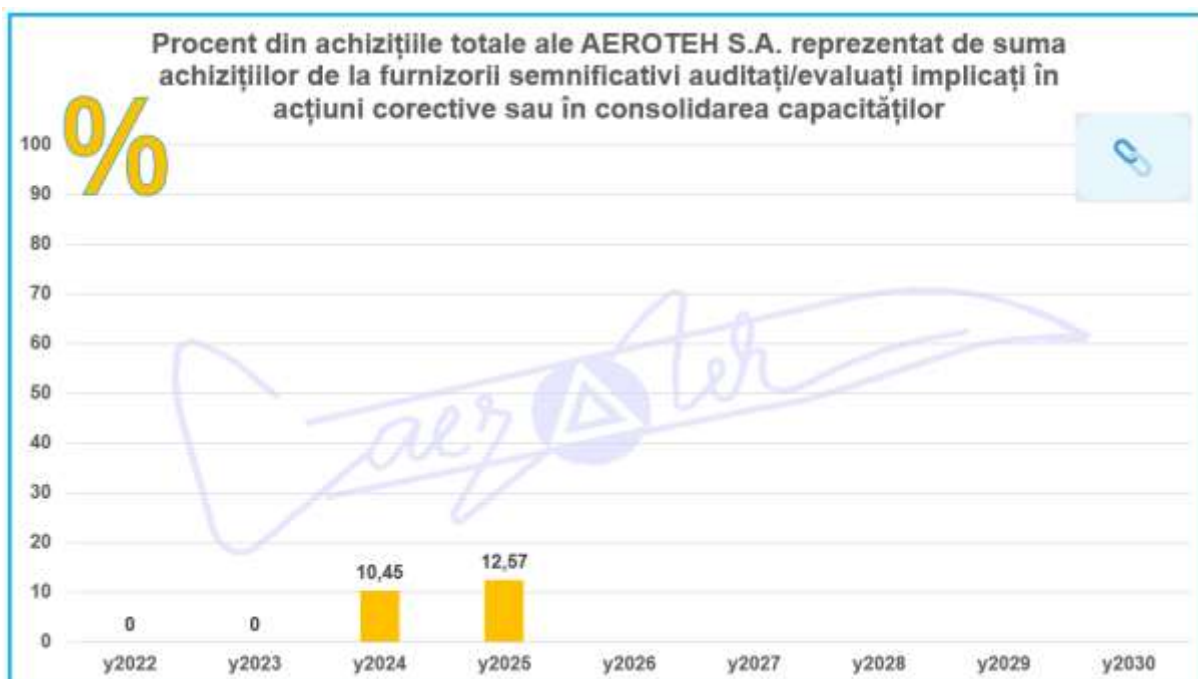


Fig. 52: KPI 52 - Evoluția procentului din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi auditați/evaluați implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților: 2022: NC%, 2023: NC%, 2024: 10,45%, 2025: 12,57%. Cod EcoVadis SUP600

Grafice KPI: Amprenta de carbon (AC)



Fig. 53: KPI 53 - Evoluția valorii totale a emisiilor GES specifice Scope 1: 2022: 231,84 t.CO_{2e}, 2023: 229,10 t.CO_{2e}, 2024: 219,60 t.CO_{2e}, 2025: 240,61 t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630



Fig. 54: KPI 54 - Evoluția valorii totale a emisiilor GES specifice Scope 2: 2022: 68,00 t.CO_{2e}, 2023: 73,35 t.CO_{2e}, 2024: 79,96 t.CO_{2e}, 2025: 80,44 t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630



Fig. 55: KPI 55 - Evoluția valorii totale a emisiilor GES specifice Scope 3: 2022: 254,86 t.CO_{2e}, 2023: 257,08 t.CO_{2e}, 2024: 254,63 t.CO_{2e}, 2025: 272,89 t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630

ÎN CURS DE ELABORARE

Fig. 56: KPI 56 - Evoluția valorii totale a emisiilor GES specifice Scope 3 în amonte: 2022: NS t.CO_{2e}, 2023: NS t.CO_{2e}, 2024: NS t.CO_{2e}, 2025: NS t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630

ÎN CURS DE ELABORARE

Fig. 57: KPI 57 - Evoluția valorii totale a emisiilor GES specifice Scope 3 în aval: 2022: NS t.CO_{2e}, 2023: NS t.CO_{2e}, 2024: NS t.CO_{2e}, 2025: NS t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630



Fig. 58: KPI 58 - Evoluția valorii AC-AER: 2022: 554,70 t.CO_{2e}, 2023: 559,53 t.CO_{2e}, 2024: 554,19 t.CO_{2e}, 2025: 593,94 t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630

Anexa 3: Documente publicate

(disponibile pe www.aeroteh-sa.ro):

- **DECLARAȚIA DE POLITICĂ INTEGRATĂ - 2026**
 - **INTEGRATED POLICY STATEMENT – 2026**
- **CODUL AEROTEH DE CONDUITĂ PENTRU FURNIZORI - 2026**
 - **Code of Conduct for Suppliers - 2026**
- **RAPORT DE SUSTENABILITATE 2024 – 25.03.2025**
 - **SUSTENABILITY AEROTEH REPORT 2024**
- **DECLARAȚIE DEZVOLTARE DURABILĂ**
 - **Sustainable Development Statement**
- **DECLARAȚIA de POLITICĂ**
 - **the Statement of Policy**
- **Raportare privind evidența anuală a gestiunii deșeurilor 2025**
- **DECLARAȚIE DE PRINCIPII - POLITICA ÎN DOMENIUL CONTROLULUI EXPORTULUI DE PRODUSE STRATEGICE**
 - **Statement of Principles-Policy on Strategic Export Control**
- **Raportare privind evidența anuală a gestiunii deșeurilor 2024**
- **POLITICA AEROTEH PENTRU PROTEJAREA MEDIULUI -18.01.2024 – RO**
 - **Environmental Protection Policy -18.01.2024**
- **CODUL AEROTEH PENTRU PROTEJAREA MEDIULUI -22.01.2024-RO**
 - **Environmental Protection Code – 22.01.2014**
- **Program de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate**
- **POLITICA AEROTEH REFERITOARE LA MUNCĂ ȘI DREPTURILE OMULUI- 23.01.2024 -RO**
 - **Labour And Human Rights Policy-23.01.2024**
- **CODUL AEROTEH REFERITOR LA MUNCĂ ȘI DREPTURILE OMULUI – 05.02.2024-RO**
 - **Labour And Human Rights Code -05.02.2024**
- **CARTA AEROTEH PENTRU ETICA ÎN AFACERI- 29.01.2024 – RO**
 - **Ethics Charter-29.01.2024**
- **CODUL AEROTEH PENTRU ETICA ÎN AFACERI- 02.02.2024-RO**
 - **Code Of Business Ethics – 02.02.2024**
- **POLITICA AEROTEH DE ACHIZIȚII SUSTENABILE – 26.01.2024 – RO**
 - **Sustainable Procurement Policy-26.01.2024**
- **CODUL AEROTEH DE ACHIZIȚII SUSTENABILE- 19.01.2024 – RO**
 - **Sustainable Procurement Code-19.01.2024**
- **CODUL AEROTEH DE CONDUITĂ PENTRU FURNIZORI- 01.02.2024 – RO**
 - **Code of Conduct for Suppliers-01.02.2024**
- **RAPORT DE SUSTENABILITATE 2023 Ed.-1.15.01.2024 -RO**
 - **Sustainability Report 2023 Ed.1-15.01.2024- En**

Anexa 4: Lista indicatorilor de performanță (KPI)

Nr	Cod AER	Definiție - ro	Definition - uk	Domeniu	Întrebare EcoVadis
01	KPI 01	Scorul General AEROTEH pentru sustenabilitate	AEROTEH Overall Sustainability Score	DD	-
02	KPI 02	Scor AEROTEH pentru PM	AEROTEH Environmental Score	PM	-
03	KPI 03	Scor AEROTEH pentru DO	AEROTEH Labor and Human Rights Score	DO	-
04	KPI 04	Scor AEROTEH pentru EA	AEROTEH Business Ethics Score	EA	-
05	KPI 05	Scor AEROTEH pentru AS	AEROTEH Sustainable Procurement Score	AS	-
06	KPI 06	Greutatea EEE proprii AEROTEH S.A. introduse pe piață	Weight of AEROTEH's EEE placed on market	PM	ENV3789
07	KPI 07	Greutatea Deșeurilor EEE din propriile produse AEROTEH S.A. colectate de pe piață	Weight of AEROTEH's WEEE collected from market	PM	ENV3789
08	KPI 08	Consumul total de energie electrică achiziționată	Total energy consumption	PM	ENV6011
09	KPI 09	Achiziții și/sau generare de energie regenerabilă	Purchases and/or generation of renewable energy	PM	ENV303
10	KPI 10	Consumul total de energie electrică regenerabilă	Total renewable energy consumption	PM	ENV6011
11	KPI 11	Greutatea totală a deșeurilor generate (t)	Total weight of waste (t)	PM	-
12	KPI 12	Greutatea totală a deșeurilor periculoase generate (t)	Total weight of hazardous waste emitted (t)	PM	ENV6011
13	KPI 13	Greutatea totală a deșeurilor nepericuloase generate (t)	Total weight of non-hazardous waste emitted (t)	PM	ENV6011
14	KPI 14	Greutatea totală a deșeurilor valorificate (t.)	Total weight of waste recovered (t.)	PM	ENV6011
15	KPI 15	Greutatea totală a materialelor periculoase intrate pentru a fi reciclate	Total weight of recycled input hazardous materials	PM	ENV3527
16	KPI 16	Volumul total de apă folosită, din orice sursă (m³)	Total water consumption (withdrawal) (m³)	PM	ENV600, ENV6011
17	KPI 17	Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m³)	Total amount of water recycled and reused (m³)	PM	ENV6011
18	KPI 18	Greutatea totală a poluanților vărsați în apă	Total weight of pollutants emitted to water	PM	ENV600, ENV3233
19	KPI 19	Procentul de conformitate cu limite legale a emisiilor în atmosferă	Percentage of atmospheric emission compliance with legal limits	PM	ENV100, ENV600
20	KPI 20	Numărul mediu de ore de pregătire profesională a angajaților	Average hours of training per employee	DO ⁴	LAB6010
21	KPI 21	Diferența procentuală dintre salariul mediu brut al bărbaților și cel al femeilor ⁵	Average unadjusted gender pay gap	DO	LAB561
22	KPI 22	Raportul dintre compensația totală anuală pentru persoana cea mai bine plătită și compensația totală anuală medie pentru toți angajații	Ratio of the annual total compensation for the highest paid individual, to the median annual total compensation for all employees	DO	LAB6010

⁴ Muncă și Drepturile Omului

⁵ Unadjusted Gender Pay Gap (%) = ((Salariul mediu brut al bărbaților - Salariul mediu brut al femeilor) × 100) / Salariul mediu brut al bărbaților

Nr	Cod AER	Definiție - ro	Definition - uk	Domeniu	Întrebare EcoVadis
23	KPI 23	Procent femei din total angajați	Percentage of women employed in the whole organization	DO	LAB561
24	KPI 24	Procent femei în Consiliul Director	Percentage of women at top management level	DO	LAB561
25	KPI 25	Procent femei în Consiliul de Administrație	Percentage of women within the organization's board	DO	LAB561
26	KPI 26	Procentul de lucrători din grupuri minoritare și/sau lucrători vulnerabili angajați în raport cu întreaga organizație	Percentage of employees from a minority and/or vulnerable group in the whole organization	DO	LAB561
27	KPI 27	Procentul de lucrători din grupuri minoritare și/sau de lucrători vulnerabili care lucrează în posturi de conducere, exclusiv Consiliul Director	Percentage of workers from minority groups and/or vulnerable workers in top executive positions (excluding boards of directors)	DO	LAB561
28	KPI 28	Total număr ore lucrate	Number of hours worked	DO	LAB6010
29	KPI 29	Numărul accidentelor de muncă	Number of work-related accidents	DO	LAB6010
30	KPI 30	Număr total de zile pierdute datorită accidentelor	Number of days lost to work-related injuries	DO	LAB6010
31	KPI 31	Rata frecvenței accidentelor cu timp pierdut pentru forța de muncă	Lost time injury (LTI) frequency rate for direct workforce	DO	-
32	KPI 32	Rata frecvenței accidentelor severe cu timp pierdut pentru forța de muncă	Lost time injury (LTI) severity frequency rate for direct workforce	DO	-
33	KPI 33	Procentul angajaților care sunt membri de sindicat	Number of employees covered by employee representatives	DO	LAB601
34	KPI 34	Numărul de certificări ISO ale AEROTEH S.A.	Number of ISO certifications of AEROTEH S.A.	EA	GEN701
35	KPI 35	Procent angajați formați în aspecte de Etică în afaceri	Percentage of employees trained on ethics	EA	FBP600
36	KPI 36	Numărul de raportări referitoare la procedura avertizorilor	Number of reports related to whistleblower procedure	EA	FBP600
37	KPI 37	Număr sesizări de EA soluționate	Number of ethics complaints resolved	EA	FBP600
38	KPI 38	Numărul de incidente confirmate de corupție	Number of confirmed corruption incidents	EA	FBP600
39	KPI 39	Numărul de incidente confirmate de securitate a informațiilor	Number of confirmed information security incidents	EA	FBP600
40	KPI 40	Procent furnizori semnificativi evaluați conform reglementărilor REACH ^{viii}	Percentage of suppliers assessed according to REACH regulations	AS	SUP613
41	KPI 41	Procent total din furnizorii semnificativi care au semnat Codul de conduită al furnizorilor AEROTEH S.A.	Percentage of targeted suppliers who have signed the supplier code of conduct	AS	SUP600
42	KPI 42	Procent total din furnizorii semnificativi cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului	Percentage of targeted suppliers with contracts that include clauses on environmental, labor, and human rights requirements	AS	SUP600
43	KPI 43	Procent total din furnizorii semnificativi acoperiți de o evaluare CSR	Percentage or number of targeted suppliers covered by a CSR assessment	AS	SUP600
44	KPI 44	Procent total din furnizorii semnificativi acoperiți de un audit CSR la fața locului	Total percentage of targeted suppliers covered by an on-site CSR audit	AS	SUP600
45	KPI 45	Număr total de cumpărători care au primit instruire privind achizițiile durabile	Total number of buyers who received training on sustainable procurement	AS	SUP600

Nr	Cod AER	Definiție - ro	Definition - uk	Domeniu	Întrebare EcoVadis
46	KPI 46	Procent din furnizorii semnificativi auditați/evaluați, implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților	Percentage of targeted suppliers audited/assessed, involved in corrective actions or capacity building	AS	SUP600
47	KPI 47	Procent minerale de conflict din surse reciclate	Percentage of conflict minerals from recycled sources	AS	
48	KPI 48	Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi care au semnat codul de conduită	Percentage of total purchases of AEROTEH S.A. represented by the sum of purchases from targeted suppliers who have signed the code of conduct	AS	SUP600
49	KPI 49	Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului	Percentage of total purchases of AEROTEH S.A. represented by the sum of purchases from suppliers covered by orders/contracts with clauses regarding environmental, labor and human rights requirements	AS	SUP600
50	KPI 50	Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi acoperiți de o evaluare CSR	Percentage of total purchases of AEROTEH S.A. represented by the sum of purchases from targeted suppliers covered by a CSR assessment	AS	SUP600
51	KPI 51	Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi acoperiți de un audit CSR la fața locului	Percentage of total purchases of AEROTEH S.A. represented by the sum of purchases from targeted suppliers covered by an on-site CSR audit	AS	SUP600
52	KPI 52	Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii semnificativi auditați/evaluați implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților	Percentage of total purchases of AEROTEH S.A. represented by the sum of purchases from targeted audited/assessed suppliers involved in corrective actions or capacity building	AS	SUP600
53	KPI 53	Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 1 (t.CO2e)	Total gross Scope 1 GHG emissions (t.CO2e)	PM	ENV630
54	KPI 54	Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 2 (t.CO2e)	Total gross Scope 2 GHG emissions (market or location based) (t.CO2e)	PM	ENV630
55	KPI 55	Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3 (t.CO2e)	Total gross Scope 3 GHG emissions (t.CO2e)	PM	ENV630
56	KPI 56	Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3 în amonte (t.CO2e)	Total gross Scope 3 Upstream GHG emissions (t.CO2e)	PM	ENV630
57	KPI 57	Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3 în aval (t.CO2e)	Total gross Scope 3 Downstream GHG emissions (t.CO2e)	PM	ENV630
58	KPI 58	Valoarea amprente de carbon a AEROTEH S.A. (AC-AER) (t.CO2e)	The carbon footprint value of AEROTEH S.A. (t.CO2e)	PM	ENV630

Anexa 5: Note de final

ⁱ **Deșeuri valorificate:** deșeurile (periculoase și nepericuloase) care fac obiectul unui tratament de recuperare la sfârșitul duratei de viață. Deșeurile pentru valorificare sunt deșeuri care suferă unul dintre următoarele tratamente: reutilizare, reciclare, compostare și alte operațiuni de recuperare.

Deșeurile care nu sunt sortate la fața locului, dar care ar beneficia de valorificare prin tratarea deșeurilor industriale obișnuite (OIW) de către municipalitate nu pot fi incluse în cantitatea de deșeuri recuperată decât dacă amplasamentul este capabil să demonstreze recuperarea efectivă realizată de municipalitate.

ⁱⁱ **Utilizarea materialelor intrate pentru a fi recuperate/reciclate.** Documentul trebuie să demonstreze: dovezi că societatea adoptă astfel de metode pentru a recupera materialele de intrare în alte scopuri, cum ar fi reutilizarea și recuperarea de fier vechi, echipamente și componente electronice.

ⁱⁱⁱ **Volumul total de apă** preluat de o companie din toate sursele, pentru toate scopurile, cum ar fi: procese industriale (răcire, spălare, reacții chimice); utilizări sanitare (toaale, dușuri); Irigare (dacă este cazul); servicii auxiliare (curățenie, bucătărie, HVAC etc.).

Surse de apă care intră în calcul: rețea publică de alimentare cu apă; apă subterană (puțuri); apă de suprafață (râuri, lacuri); apă de ploaie colectată; apă reciclată de la alte organizații sau sisteme.

Nu include: apa de ploaie căzută natural pe teren sau apă marină nefolosită în procese.

^{iv} **Unadjusted Gender Pay Gap (%)** = ((Salariul mediu brut al bărbaților - Salariul mediu brut al femeilor) × 100) / Salariul mediu brut al bărbaților

^v **Compensația** reprezintă totalitatea beneficiilor financiare și non-financiare pe care le primește un angajat în schimbul muncii prestate pentru angajator. În context financiar, compensația include: Salariul de bază – suma fixă plătită periodic (de obicei lunar); Bonusuri și prime – sume suplimentare acordate pentru performanță, realizarea unor obiective sau alte criterii; Comisioane – remunerație bazată pe vânzări sau realizări specifice; Indemnizații – sume acordate pentru diverse motive (deplasări, relocare, dificultăți etc.); Participare la profit – distribuirea unei părți din profitul companiei către angajații; Acțiuni și opțiuni pe acțiuni – pachete de acțiuni oferite ca parte din compensație, în special pentru executive; Beneficii extrasalariale – tichete de masă, asigurări medicale, mașină de serviciu, pensie privată etc.; Concedii plătite – zile libere plătite pentru vacanță, boală sau alte motive. În contextul raportului dintre compensația celui mai bine plătit angajat și cea medie a angajaților, se iau în calcul toate aceste elemente, nu doar salariul de bază.

^{vi} **Standardul ISO 9001** este un standard internațional recunoscut la nivel mondial care stabilește cerințele pentru un Sistem de Management al Calității (SMC). Ajută organizațiile de toate dimensiunile și sectoarele să își îmbunătățească performanța, să îndeplinească așteptările clienților și să-și demonstreze angajamentul față de calitate. ISO 9001 oferă un cadru pentru stabilirea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a unui SMC.

^{vii} **Standardul ISO 14001** este standardul internațional pentru Sistemele de Management de Mediu (SMM), un cadru care ajută organizațiile să își reducă impactul asupra mediului și să își îmbunătățească performanța de mediu. Acesta oferă o abordare structurată a gestionării aspectelor de mediu, inclusiv identificarea și atenuarea impacturilor potențiale și asigurarea conformității cu reglementările de mediu.

^{viii} **Standardul ISO 27001** oferă cerințe pentru sistemul de management al securității informațiilor (SMSI). Utilizarea acestui standard permite companiilor să gestioneze securitatea informațiilor precum cele financiare, proprietatea intelectuală, detaliile angajaților sau informațiile încredințate de terți. Scopul standardului este de a ajuta organizațiile să stabilească și să îndeplinească cele mai bune practici privind protecția datelor.

^{ix} **Standardul ISO 37001** - Sisteme de management anticorupție (SMA). Cerințe și recomandări de implementare, furnizează cerințele și îndrumarea pentru stabilirea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea unui sistem de management anticorupție. Sistemul poate fi independent, sau integrat într-un sistem de management general. Acoperă mita în sectorul public, privat și non-profit, incluzând mita dată de sau către o organizație și personalul său, și mite plătite sau primite prin terți. Corupția se poate întâmpla oriunde, poate avea orice valoare și poate implica avantaje și beneficii financiare sau non-financiare. Sistemul de management anti-mită, care se bazează pe o serie de măsuri și mijloace de control cuprinde cerințe privind următoarele aspecte: Politica și proceduri anti-mită; Angajamentul și responsabilitatea conducerii; Comunicarea politicii către personal și partenerii de afaceri; Desemnarea unei persoane sau a unui organism de monitorizare; Verificarea și instruirea personalului; Evaluări periodice ale riscului de mită; Proceduri de due diligence, în special în ceea ce privește partenerii de afaceri; Măsuri de control anti-mită; Măsuri preventive de control financiare și nefinanciare; Raportare, monitorizare, investigare și auditare; Acțiuni corective și îmbunătățire continuă.

^x **Standardul ISO 45001** este standardul internațional pentru Sistemele de Management al Securității și Sănătății în Muncă (SMSSM). Acesta oferă un cadru pentru organizații pentru a stabili, implementa,

menține și îmbunătățește continuu sistemele de management al sănătății și securității, concentrându-se pe prevenirea accidentelor și bolilor legate de muncă.

^{xi} **Furnizori semnificativi** (vizați) = furnizori ai AEROTEH S.A. care au importanță prioritară pentru dezvoltarea lanțului de achiziții sustenabile în conformitate cu principiile DD

^{xii} **Scope 1** = Emisiile directe de GES din surse deținute sau controlate de AEROTEH S.A..

^{xiii} **Scope 2** = Emisiile indirecte de gaze cu efect de seră din consumul AEROTEH S.A. de energie electrică, căldură sau abur.

^{xiv} **Scope 3** = Alte emisii indirecte ce nu intră sub incidența Scope 2, clasificate în cinsprezece categorii după sursa producerii emisiilor: naveta angajaților; bunuri și servicii achiziționate; bunuri de capital; activități legate de combustibil și energie; transport și distribuție în amonte; deșeuri generate în exploatare; călătorii de afaceri; active închiriate în amonte; transport și distribuție în aval; prelucrarea produselor vândute; utilizarea produselor vândute; tratamentul la sfârșitul ciclului de viață al produselor vândute; active închiriate în aval; francize; investiții.

^{xv} **Scope 3 din amonte (Upstream)** = Emisiile din amonte din Scope 3 sunt emisii indirecte de gaze cu efect de seră legate de toate procesele care au loc înainte ca produsul sau serviciul să fie tratat în cadrul întreprinderii. Aceasta include, de exemplu, bunurile și serviciile achiziționate necesare pentru fabricarea unui produs.

^{xvi} **Scope 3 din aval (Downstream)** = În aval, emisiile din Scope 3 sunt emisii indirecte de gaze cu efect de seră legate de procesele care au loc după ce compania își vinde produsul sau serviciul. Aceasta include, de exemplu, scoaterea din uz a produsului, emisiile provenite din utilizarea produsului și transportul în aval, precum și distribuția către clientul final.



AEROTEH S.A.

are **forța**
de a crea **strategii**
și de a **acționa rapid**

