



AEROTEH S.A. în 2024

RAPORTUL DE SUSTENABILITATE

București, 25 martie 2025





Cuprins

Cuprins	3
1. Introducere	5
Obiectivele raportului	5
Context.....	6
2. Despre AEROTEH S.A. și Dezvoltarea Durabilă	6
Misiunea noastră.....	6
Viziunea noastră	6
Despre CDD.....	6
3. Performanța AEROTEH S.A. în 2024	6
3.1. Protejarea mediului (PM) în 2024	7
3.1.1 Politici și documente elaborate în 2024	8
3.1.2 Acțiuni/măsurile	8
3.1.3 KPI-uri	8
3.1.4 Evoluție.....	9
3.1.5 Realizări	9
3.2. Muncă și drepturile omului (DO) în 2024.....	9
3.2.1 Politici și documente elaborate în 2024	9

3.2.2 Acțiuni/măsurile	10
3.2.3 KPI-uri:	10
3.2.4 Evoluție:.....	11
3.2.5 Realizări:	11
3.3. Etica în afaceri (EA) în 2024	11
3.3.1 Politici și documente elaborate în 2024	11
3.3.2 Acțiuni/măsurile	11
3.3.3 KPI-uri:	11
3.3.4 Evoluție:.....	11
3.3.5 Realizări:	12
3.4. Achiziții sustenabile (AS) în 2024.....	12
3.4.1 Politici și documente elaborate în 2024	12
3.4.2 Acțiuni/măsurile	12
3.4.3 KPI-uri:	12
3.4.4 Evoluție:.....	13
3.4.5 Realizări:	13
4. Amprenta de carbon a AEROTEH S.A.	13
KPI-uri:	14
5. Provocări și lecții învățate	14
6. Planuri pentru 2025	15
7. Concluzii	15
8. Contact	15
9. Anexe	17
Anexa 1: Prescurtări	17
Anexa 2: Grafice pentru Indicatorii de performanță (KPI)	18
Grafice KPI: Generale	18
Grafice KPI: Protejarea mediului (PM).....	20
Grafice KPI: Munca și drepturile omului (DO).....	27
Grafice KPI: Etica în afaceri (EA)	34
Grafice KPI: Achiziții sustenabile (AS).....	37
Grafice KPI: Amprenta de carbon (AC)	44
Anexa 3: Documente publicate	47
Anexa 4: Lista indicatorilor de performanță (KPI).....	48
Anexa 5: Note de final.....	51

Raport de Sustenabilitate

AEROTEH S.A.

în 2024

1. Introducere

AEROTEH S.A. își reafirmă angajamentul față de sustenabilitate prin integrarea principiilor Dezvoltării Durabile în activitatea sa principală: fabricarea echipamentelor de măsură, testare, navigare și control. În 2024, odată cu înființarea Compartimentului Dezvoltare Durabilă (CDD), compania a realizat progrese semnificative în armonizarea obiectivelor economice cu responsabilitatea socială și de mediu. Acest raport prezintă performanța AEROTEH S.A. în 2024, în convergență cu standardele internaționale GRI, în cele patru domenii cheie ale sustenabilității:



Protejarea mediului (PM),



Muncă și drepturile omului (DO),



Etica în afaceri (EA)



Achiziții sustenabile (AS).

Prin acest raport de sustenabilitate, AEROTEH S.A. a atins și prezintă cea de-a treia etapă importantă în adaptarea activității sale la principiile Dezvoltării Durabile:

- **Prima etapă:** elaborarea strategiei și publicarea Documentelor Directoare: Declarația de Dezvoltare Durabilă, politici, coduri, ghiduri;
- **A doua etapă:** concentrarea pe măsuri, reguli, proceduri interne, care definesc cadrul general al desfășurării activității, activitate care are caracter continuu, pentru a se adapta permanent la cadrul legal și la specificul activității proprii;
- **A treia etapă:** definirea și monitorizarea indicatorilor principali de performanță (KPI), care ilustrează eficiența AEROTEH S.A. în aplicarea în practică a strategiei DD în conformitate cu cadrul legal și a propriilor proceduri.

Obiectivele raportului

- Prezentarea realizărilor de sustenabilitate din 2024 în activitatea de fabricare a echipamentelor de măsură, testare, navigare și control.
- Evidențierea progresului față de anii anteriori (2022, 2023).

- Creșterea transparenței față de Părțile interesate (PI).
- Stabilirea direcțiilor strategice pentru 2025.

Context

În anul 2024 AEROTEH S.A. a obținut Medalia de bronz oferită de EcoVadis, cu un scor general de 63/100 puncte, plasându-se în top 20% dintre cele peste 150.000 de companii evaluate global, ceea ce reprezintă o îmbunătățire semnificativă față de scorul general de 49/100 puncte ce era deținut începând cu anul 2022.

2. Despre AEROTEH S.A. și Dezvoltarea Durabilă

AEROTEH S.A., cu sediul în București, România, și cu o activitate continuă în această formă de organizare de 35 de ani, și o experiență generală de 50 de ani, are ca activitate principală fabricarea echipamentelor de măsură, testare, navigare și control, oferind soluții de înaltă precizie pentru clienți din industrii variate. Cu peste 100 angajați, compania colaborează cu parteneri naționali și internaționali, precum Engie Romania S.A.ⁱⁱ, Dresser Utility Solutionsⁱⁱⁱ, Honeywell Elster^{iv}, Pietro Fiorentini^v, Halstrup-Walcher GmbH^{vi}, Seifel^{vii}, Mecelec Franța, consolidându-și poziția printr-un lanț de aprovizionare sustenabil.

Misiunea noastră

Din perspectiva colectivului AEROTEH S.A., ne asumăm misiunea de a proiecta, produce și furniza echipamente de măsură, testare, navigație și control la cele mai înalte standarde de calitate, integrând în mod responsabil principiile Dezvoltării Durabile în toate procesele noastre operaționale. Prin dedicare, inovație și grijă față de mediu și societate, contribuim activ la crearea unui viitor sigur și sustenabil pentru toți partenerii noștri.

Viziunea noastră

Colectivul AEROTEH S.A. își propune ca, până în anul 2030, să devină unul dintre liderii regionali în sustenabilitate în industria echipamentelor de măsură, testare și control. Ne orientăm constant spre excelență operațională, responsabilitate față de mediu și parteneriate durabile, pentru a transforma provocările actuale într-un model de dezvoltare sustenabilă, recunoscut la nivel regional și internațional.

Despre CDD

- Compartiment subordonat nemijlocit Directorului General.
- Colaborează cu departamentele Dezvoltare-Administrativ (DDA), Resurse Umane (DRU), Comercial (DC), Tehnic (DT) și Compartimentul Asigurarea Calității (AQ), pentru a integra sustenabilitatea în procesele de producție.
- Coordonator: dr. Emil Hedeșiu, formator, certificat cu peste 50 de cursuri on-line EcoVadis absolvite.

3. Performanța AEROTEH S.A. în 2024

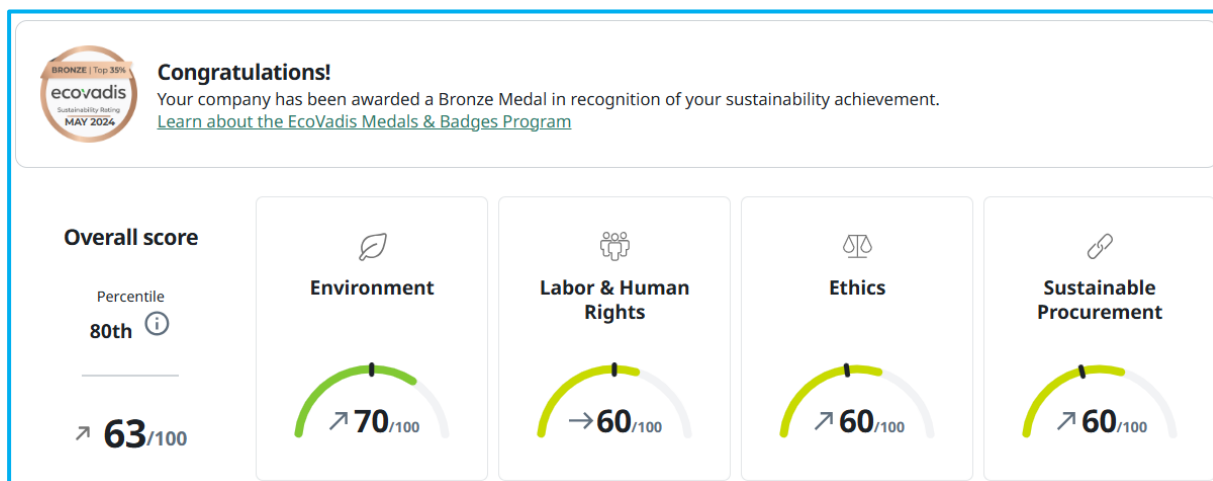
Angajamentul AEROTEH S.A. față de sustenabilitate este fundamentat în *Declarația de Dezvoltare Durabilă*, un document strategic¹ care ghidează toate activitățile noastre. Această declarație reflectă viziunea conducerii companiei de a contribui la o economie cu emisii reduse, aliniindu-ne obiectivele cu standardele internaționale și cu

¹ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2018/04/Declaratie-Dezvoltare-Durabila.pdf>

programul „România Durabilă 2030”². Prin stabilirea unor etape clare până în 2045, Declarația subliniază importanța colaborării cu Părțile interesate, monitorizarea Amprente de carbon (AC) și integrarea sustenabilității în lanțul valoric, consolidând astfel poziția AEROTEH S.A. ca lider responsabil în domeniul nostru de activitate.

Scorul general acordat de EcoVadis pentru AEROTEH S.A. a crescut cu +28,6%, față de precedenta evaluare. La nivel strategic, AEROTEH S.A. a elaborat 66,7% dintre documentele directe (10 din 15 documente finalizate, incluzând Declarația DD, politici, coduri și codul furnizorilor).

Scorurile EcoVadis acordate pe cele patru domenii (Protejarea mediului – PM; Munca și drepturile omului – DO; Etica în afaceri – EA; Achiziții sustenabile – AS) pentru AEROTEH S.A. sunt evidențiate prin captura de ecran de pe platforma EcoVadis, la 26.01.2025:



Notă: Următorii indicatori de performanță (KPI) și codificarea acestora sunt elemente specifice activității AEROTEH S.A. și au caracter propriu, fiind în concordanță cu standardele GRI.

Indicatorii generali de performanță pe care AEROTEH S.A. îi consideră semnificativi în aplicarea în practică a strategiei sale de sustenabilitate sunt următorii:

- **KPI 01:** Scorul general de sustenabilitate atribuit de EcoVadis pentru AEROTEH S.A., care în anul 2024 a fost de 63/100 pct. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 1 din Anexa 2).
- **KPI 02:** Scor AEROTEH S.A. pentru PM, în anul 2024 a fost de 70/100 pct. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 2 din Anexa 2).
- **KPI 03:** Scor AEROTEH S.A. pentru DO, în anul 2024 a fost de 60/100 pct. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 3 din Anexa 2).
- **KPI 04:** Scor AEROTEH S.A. pentru EA, în anul 2024 a fost de 60/100 pct. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 4 din Anexa 2).
- **KPI 05:** Scor AEROTEH S.A. pentru AS, în anul 2024 a fost de 60/100 pct. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 5 din Anexa 2).



3.1. Protejarea mediului (PM) în 2024

AEROTEH S.A. a definit ca prioritate reducerea impactului activității sale asupra mediului, obiectiv care este definit și se regăsește în politici, coduri, proceduri și monitorizarea amprente de carbon (AC-AER).

² <https://dezvoltaredurabila.gov.ro/strategia-nationala-pentru-dezvoltarea-durabila-a-romaniei-2030-i>

3.1.1 Politici și documente elaborate în 2024

- *Politica pentru Protejarea Mediului* (publicată la 18.01.2024)³ și *Codul pentru Protejarea Mediului* (publicat la 22.01.2024)⁴, editate în limbile română și engleză, care stabilesc obiective pentru reducerea emisiilor și gestionarea deșeurilor generate în procesul de producție.
- *Instrucțiunea IQ.03.90 referitoare al Difuzarea și gestionarea internă a documentelor directe elaborate de CDD*, care în care se specifică difuzarea politicilor și codurilor de sustenabilitate către părțile interesate.
- *Instrucțiunea ID.00.02 pentru calcularea și monitorizarea amprente de carbon*, (AC-AER), implementată în 2024, care specifică modalitățile de colectare și procesare a datelor, modul de calculare și monitorizare a amprente de carbon rezultate din activitatea AEROTEH S.A..
- *Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate*⁵, realizat de DDA, care a avut aplicabilitate și în 2024.

3.1.2 Acțiuni/măsuri

- Inițierea calculării AC-AER pentru procesele de producție a echipamentelor de măsură, conform metodologiei EcoVadis.
- Preocuparea de a lărgi colaborarea cu furnizorii pentru asigurarea conformității cu reglementările REACH^{viii} a materialelor utilizate. Vom introduce o rubrică dedicată în formularele de evaluare a furnizorilor noștri.
- Analiza consumului de energie în liniile de producție în baza *Instrucțiunii ID.00.02 pentru calcularea și monitorizarea AC-AER*, în scopul alinierii acestuia la propriile obiective DD.

3.1.3 KPI-uri

3.1.3.1 Pentru activitatea specifică

Acești doi indicatori sunt specifici domeniului de activitate principal declarat de compania și vor deveni semnificativi odată cu trecerea la o nouă generație de produse.

- **KPI 06:** Greutatea EEE propriilor produse AEROTEH S.A. introduse pe piață în anul 2024 a fost de 0 kg. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 6 din Anexa 2).
- **KPI 07:** Greutatea deșeurilor de EEE din propriile produse AEROTEH S.A. colectate din piață în anul 2024 a fost de 0 kg. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 7 din Anexa 2).

3.1.3.2 Energie

- **KPI 08:** Consumul total de energie electrică achiziționată în anul 2024 a fost de 257.821,00 KWh. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 8 din Anexa 2).
- **KPI 09:** Achiziții și/sau generare de energie regenerabilă în anul 2024 a fost de 0 KWh. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 9 din Anexa 2).
- **KPI 10:** Consum total de energie electrică regenerabilă în anul 2024 a fost de 0 KWh. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 10 din Anexa 2).

3.1.3.3 Deșeuri

- **KPI 11:** Greutatea totală a deșeurilor generate în anul 2024 a fost de 71,127 t; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 11 din Anexa 2).
- **KPI 12:** Greutatea totală a deșeurilor periculoase generate în anul 2024 a fost de 6,137 t; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 12 din Anexa 2).

³ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/POLITICA-AEROTEH-PENTRU-PROTEJAREA-MEDIULUI-18.01.2024-RO.pdf>

⁴ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/CODUL-AEROTEH-PENTRU-PROTEJAREA-MEDIULUI-22.01.2024-RO.pdf>

⁵ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/Program-de-Prevenire-si-Reducere-a-Cantitatilor-de-Deșeuri-Generate.pdf>

- **KPI 13:** Greutatea totală a deșeurilor nepericuloase generate în anul 2024 a fost de 64,990 t; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 13 din Anexa 2).
- **KPI 14:** Greutatea totală a deșeurilor valorificate^{ix} în anul 2024 a fost de 57,43 tone; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 14 din Anexa 2).
- **KPI 15:** Greutatea totală a materialelor periculoase intrate în companie pentru a fi reciclate^x în anul 2024 a fost de 0 kg; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 15 din Anexa 2).

3.1.3.4 Apă

- **KPI 16:** Volumul total de apă folosită, din orice sursă^{xi}, în anul 2024 a fost de 1702 m³; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 16 din Anexa 2).
- **KPI 17:** Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată în anul 2024 a fost de 0 m³; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 17 din Anexa 2).
- **KPI 18:** Greutatea totală a poluanților vărsați în apă în anul 2024 a fost de 0 kg; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 18 din Anexa 2).

3.1.3.5 Atmosferă

- **KPI 19:** Procentul de conformitate cu limite legale a emisiilor în atmosferă, în anul 2024 a fost de 100%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 19 din Anexa 2).

3.1.4 Evoluție

- Graficul din Fig. 2 arată o tendință ascendentă, datorită implementării Documentelor Directoare ce au stabilit strategia și obiectivele AEROTEH S.A. în sfera Dezvoltării Durabile.

3.1.5 Realizări

- Publicarea în 2024 a *Raportului de Sustenabilitate AEROTEH în 2023*, disponibil pe site-ul companiei⁶, cu date relevante pentru implicarea AEROTEH S.A. în sfera Dezvoltării Durabile.
- Participarea reprezentantului AEROTEH S.A. la SUSTEIN 2024 (EcoVadis) pentru oportunitatea de a face un schimb de experiență profesională în scopul alinierii la cele mai bune practici în domeniul Dezvoltării Durabile.



3.2. Muncă și drepturile omului (DO) în 2024

AEROTEH S.A. promovează condiții de muncă sigure, echitabile și incluzive pentru toți angajații săi.

3.2.1 Politici și documente elaborate în 2024

- *Politica referitoare la Muncă și Drepturile Omului* (publicată la 23.01.2024)⁷ și *Codul referitor la Muncă și Drepturile Omului* (05.02.2024)⁸, care vizează securitatea și sănătatea în muncă (SSM), și diversitatea în atelierele de producție.
- Întocmirea Instrucțiunii IU.00.09 referitoare la *Regulile de acces și înregistrarea timpului de lucru în AEROTEH S.A.*
- Actualizată Instrucțiunea IU.00.13 privind *Reglementarea modului de desfășurare a activității de asigurare a necesarului de personal, recrutarea, selecția și angajarea acestuia.*

⁶ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/RAPORT-DE-SUSTENABILITATE-2023-Ed.-1.15.01.2024-RO.pdf>

⁷ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/POLITICA-AEROTEH-REFERITOARE-LA-MUNCA-SI-DREPTURILE-OMULUI-23.01.2024-RO.pdf>

⁸ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/CODUL-AEROTEH-REFERITOR-LA-MUNCA-SI-DREPTURILE-OMULUI-05.02.2024-RO.pdf>

- Întocmirea Instrucțiunii IU.11.02 referitoare la *Repartizarea bonusului de 15% către salariați*.
- Întocmirea Instrucțiunii IU.11.04 privind *Prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă*.
- Întocmirea Instrucțiunii IU.11.05 referitoare la *Școlarizarea personalului direct productiv*.
- Întocmirea *Programului de instruire nr. 32/2024*.

3.2.2 Acțiuni/măsuri

- Implementarea unui sistem de comunicare bidirecțională (procese verbale ale CSSM) pentru toți angajații.
- Evaluări regulate de risc pentru SSM în liniile de asamblare și testare.
- Programe de formare profesională pentru 61% dintre angajați.

3.2.3 KPI-uri:

3.2.3.1 Managementul carierei & instruire profesională

- **KPI 20:** Media orelor de formare profesională per angajat, în anul 2024 a fost de 26 h/p; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 20 din Anexa 2).

3.2.3.2 Diversitate, echitate & incluziune

- **KPI 21:** Diferența procentuală dintre salariul mediu brut al bărbaților și cel al femeilor^{xii}, în anul 2024 a fost de 3,23 %; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 21 din Anexa 2).
- **KPI 22:** Raportul dintre compensația totală anuală^{xiii} pentru persoana cea mai bine plătită și compensația totală anuală medie pentru toți angajații, în anul 2024 a fost de 7,7; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 22 din Anexa 2).
- **KPI 23:** Procentul de femei din total angajați, în anul 2024 a fost de 29,62%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 23 din Anexa 2).
- **KPI 24:** Procentul de femei în Consiliul Director, în anul 2024 a fost de 57,14%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 24 din Anexa 2).
- **KPI 25:** Procentul de femei în Consiliul de Administrație, în anul 2024 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 25 din Anexa 2).
- **KPI 26:** Procentul de lucrători din grupuri minoritare și/sau lucrători vulnerabili angajați în raport cu întreaga organizație, în anul 2024 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 26 din Anexa 2).
- **KPI 27:** Procentul de lucrători din grupuri minoritare și/sau de lucrători vulnerabili care lucrează în posturi de conducere, exclusiv Consiliul Director, în anul 2024 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 27 din Anexa 2).

3.2.3.3 SSM

- **KPI 28:** Total număr ore lucrate, în anul 2024 a fost de 269.317 h; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 28 din Anexa 2).
- **KPI 29:** Numărul accidentelor de muncă, în anul 2024 a fost de 0 acc.; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 29 din Anexa 2).
- **KPI 30:** Număr total de zile pierdute datorită accidentelor, deceselor, bolilor, în anul 2024 a fost de 0 zile; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 30 din Anexa 2).
- **KPI 31:** Rata frecvenței accidentelor cu timp pierdut pentru forța de muncă, în anul 2024 a fost de 0 acc./lună; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 31 din Anexa 2).
- **KPI 32:** Rata frecvenței accidentelor severe cu timp pierdut pentru forța de muncă, în anul 2024 a fost de 0 acc./lună; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 32 din Anexa 2).

3.2.3.4 Reprezentare

- **KPI 33:** Procentul angajaților care sunt membri de sindicat, în anul 2024 a fost de 56,3%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 33 din Anexa 2).

3.2.4 Evoluție:

- Graficul din Fig. 3 evidențiază menținerea unui scor peste medie, datorită realizării Documentelor Directoare specifice și îmbunătățirea măsurilor interne.

3.2.5 Realizări:

- Colaborarea DRU cu CDD pentru actualizarea procedurilor de resurse umane, adaptate nevoilor angajaților din producție.
- Absolvirea de către managerul CDD a cursurilor online EcoVadis și a cursului TUV Thuringen Karpas pentru managementul riscului, aplicat în siguranța proceselor de producție.



3.3. Etica în afaceri (EA) în 2024

AEROTEH S.A. susține transparența și integritatea în toate activitățile legate de fabricarea echipamentelor de măsură, testare, navigare și control.

3.3.1 Politici și documente elaborate în 2024

- **Carta pentru Etica în Afaceri** (publicată⁹ la 29.01.2024) și **Codul pentru Etica în Afaceri** (02.02.2024¹⁰), care stabilesc standarde pentru relațiile cu clienții și furnizorii de echipamente.
- Proceduri interne pentru raportarea încălcărilor etice în lanțul de producție și distribuție.

3.3.2 Acțiuni/măsură

- Consolidarea relațiilor cu parteneri, precum EcoVadis din Franța și Robeco din Olanda, prin transparență în operațiunile de producție.

3.3.3 KPI-uri:

- **KPI 34:** Numărul de certificări ISO ale AEROTEH S.A. (ISO 9001^{xiv}, ISO14001^{xv}, ISO 27001^{xvi}, ISO 37001^{xvii}, ISO 45001^{xviii}) în anul 2024 a fost de 3; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 34 din Anexa 2).
- **KPI 35:** Procent angajați formați în aspecte de Etică în afaceri, în anul 2024 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 35 din Anexa 2).
- **KPI 36:** Numărul de raportări referitoare la procedura avertizorilor, în anul 2024 a fost de 0 cazuri; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 36 din Anexa 2).
- **KPI 37:** Numărul de sesizări de Etică în afaceri soluționate, în anul 2024 a fost de 0 cazuri; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 37 din Anexa 2).
- **KPI 38:** Numărul de incidente confirmate de corupție, în anul 2024 a fost de 0 cazuri; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 38 din Anexa 2).
- **KPI 39:** Numărul de incidente confirmate de securitate a informațiilor, în anul 2024 a fost de 0 cazuri; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 39 din Anexa 2).

3.3.4 Evoluție:

- Graficul din Fig. 4 arată o creștere datorită publicării codurilor etice și colaborării cu PIE în contextul producției de echipamente.

⁹ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/CARTA-AEROTEH-PENTRU-ETICA-IN-AFACERI-29.01.2024-RO.pdf>

¹⁰ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/CODUL-AEROTEH-PENTRU-ETICA-IN-AFACERI-02.02.2024-RO.pdf>

3.3.5 Realizări:

- Îmbunătățirea imaginii companiei prin transparență în relațiile cu clienții (ex. Engie România).



3.4. Achiziții sustenabile (AS) în 2024

AEROTEH S.A. integrează sustenabilitatea în lanțul de achiziții pentru fabricarea echipamentelor de măsură, testare, navigare și control, colaborând cu furnizori de top.

3.4.1 Politici și documente elaborate în 2024

- **Politica de Achiziții Sustenabile** (publicată¹¹ la 26.01.2024) și **Codul de Achiziții Sustenabile** (19.01.2024¹²), care reglementează aprovizionarea pentru producție.
- **Codul de conduită pentru Furnizori** (01.02.2024¹³), publicat pentru a promova conformitatea materialelor utilizate.

3.4.2 Acțiuni/măsuri

- Evaluarea furnizorilor pentru conformitatea cu REACH^{viii} și utilizarea mineralelor de conflict^{xix} în componentele echipamentelor.

3.4.3 KPI-uri:

- **KPI 40:** Procentul total din furnizorii vizați^{xx} care au fost evaluați conform reglementărilor REACH^{viii}, până în anul 2024 inclusiv, este 0; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 40 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an.
 - La momentul realizării acestui raport nu deținem date din care să rezulte că furnizorii vizați ai AEROTEH S.A. ar face obiectul REACH
- **KPI 41:** Procentul total din furnizorii vizați care au semnat Codul de conduită al furnizorilor AEROTEH S.A., până în anul 2024 inclusiv, este 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 41 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an.
 - Situația este generată de faptul că AEROTEH S.A. a elaborat Codul în 2024 și încă nu a solicitat din partea furnizorilor vizați semnarea codului de către aceștia. Dar codul este parte integrantă din comenzile și contractele cu furnizorii vizați.
- **KPI 42:** Procentul total din furnizorii vizați cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului, până în anul 2024 procentul total este de 37,21%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 42 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an.
- **KPI 43:** Procent total din furnizorii vizați acoperiți de o evaluare CSR, până în anul 2024 procentul total este de 27,91%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 43 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an, începând cu anul 2024.
- **KPI 44:** Procent total din furnizorii vizați acoperiți de un audit CSR la fața locului, până în anul 2024 procentul total este de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 44 din Anexa 2).

¹¹ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/POLITICA-AEROTEH-DE-ACHIZITII-SUSTENABILE-26.01.2024-RO.pdf>

¹² <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/CODUL-AEROTEH-DE-ACHIZITII-SUSTENABILE-19.01.2024-RO.pdf>

¹³ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/05/CODUL-AEROTEH-DE-CONDUITA-PENTRU-FURNIZORI-01.02.2024-RO.pdf>

- Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an, începând cu anul 2024.
- **KPI 45:** Numărul total de cumpărători care au primit instruire privind achizițiile durabile, până în anul 2024 totalul acestora este de 0; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 45 din Anexa 2).
 - Este o valoare care se acumulează și se monitorizează de la an la an, începând cu anul 2022.
- **KPI 46:** Procentul din furnizorii vizați auditați/evaluați, implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților, în anul 2024 a fost de 11,63%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 46 din Anexa 2).
- **KPI 47:** Procent minerale de conflict din surse reciclate folosite, în anul 2024 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 47 din Anexa 2).
- **KPI 48:** Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați care au semnat codul de conduită, în anul 2024 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 48 din Anexa 2).
 - Situația este generată de faptul că AEROTEH S.A. a elaborat Codul în 2024 și încă nu a solicitat din partea furnizorilor vizați semnarea codului de către aceștia. Dar codul este parte integrantă din comenzile și contractele cu furnizorii vizați.
- **KPI 49:** Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului, în anul 2024 a fost de 48,44%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 49 din Anexa 2).
- **KPI 50:** Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați acoperiți de o evaluare CSR, în anul 2024 a fost de 56,33%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 50 din Anexa 2).
- **KPI 51:** Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați acoperiți de un audit CSR la fața locului, în anul 2024 a fost de 0%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 51 din Anexa 2).
- **KPI 52:** Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați auditați/evaluați implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților, în anul 2024 a fost de 10,45%; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 52 din Anexa 2).

3.4.4 Evoluție:

- Graficul din Fig. 5 reflectă progresul datorită Codului furnizorului și evaluărilor REACH^{viii} pentru materialele de producție.

3.4.5 Realizări:

- Consolidarea relațiilor cu furnizorii interni și externi pentru integrarea în procesul de producție a unor componente sustenabile.
- Implicarea în programul „România Durabilă 2030” pentru promovarea achizițiilor responsabile în industria echipamentelor de măsură.

4. Amprenta de carbon a AEROTEH S.A.

AEROTEH S.A., în conformitate cu propria sa Declarație de Dezvoltare Durabilă a luat în considerare stabilirea unei inventarii la nivelul firmei pentru monitorizarea emisiilor GES, în conformitate cu legislația națională, Protocolul GHG și ghidurile EcoVadis. Fiind în perioadă de început a calculării AC-AER și de acomodare la actualizările metodelor folosite de EcoVadis pentru calcularea amprentei de carbon, AEROTEH

S.A. încă nu a solicitat verificarea de către terți a raportărilor sale referitoare la emisiile GES.

AEROTEH S.A. este preocupată de conștientizarea de către angajații săi a importanței calculării și monitorizării AC-AER și de comunicare a valorilor anuale către PI interne și externe, în scopul identificării celor mai adecvate acțiuni și măsuri care să conducă la îndeplinirea obiectivelor cantitative stabilite prin Declarația AEROTEH S.A. privind Dezvoltarea Durabilă.

AEROTEH S.A. ia în considerare evaluarea periodică a progresului pentru îndeplinirea obiectivelor de reducere a emisiilor GES, stabilindu-și în acest sens proprii indicatori de performanță.

KPI-uri:

- **KPI 53:** Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 1^{xxi}, în anul 2024 a fost de 219,60 t.CO_{2e}; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 53 din Anexa 2).
- **KPI 54:** Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 2^{xxii}, în anul 2024 a fost de 79,96 t.CO_{2e}; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 54 din Anexa 2).
- **KPI 55:** Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3^{xxiii}, în anul 2024 a fost de 254,63 t.CO_{2e}; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 55 din Anexa 2).
- **KPI 56:** Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3 în amonte^{xxiv}, în anul 2024 a fost de NS t.CO_{2e}. Valorile pentru acest indicator sunt în curs de elaborare. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 56 din Anexa 2).
- **KPI 57:** Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3 în aval^{xxv}, în anul 2024 a fost de NS t.CO_{2e}. Valorile pentru acest indicator sunt în curs de elaborare. (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 57 din Anexa 2).
- **KPI 58:** Valoarea AC-AER, în anul 2024 a fost de 554,19 t.CO_{2e}; (vezi evoluția anuală a indicatorului în Fig. 58 din Anexa 2).

5. Provocări și lecții învățate

Provocări:

- Adaptarea la standardele internaționale de sustenabilitate pentru industria echipamentelor de măsură a necesitat timp și resurse. Această adaptare este progresivă în timp și necesită în continuare timp.
- Schimbările legislative naționale, cele ale Uniunii Europene și actualizările în standardele internaționale au prelungit perioada de implementare a procedurilor și indicatorilor de performanță.
- Integrarea CDD în structura organizatorică a societății și acceptarea acestui compartiment ca un furnizor de servicii specifice DD pentru departamente și ca un integrator al rezultatelor activității din departamente, rezultate prezentate într-un mod unitar și armonios părților interesate interne și externe.
- Crearea și adaptarea unor KPI-uri cantitative care să reflecte activitatea și procedurile specifice ale AEROTEH S.A..
- Conștientizarea în rândul angajaților că adaptarea activității societății la principiile DD va conduce la îmbunătățirea eficienței și menținerea continuității activității societății în viitor, dintr-o poziție de lider de piață.

Lecții învățate:

- Colaborarea interdepartamentală este esențială pentru integrarea sustenabilității în producție.

- Publicarea documentelor în română și engleză crește încrederea PIE în activitatea și eforturile AEROTEH S. A. de a se adapta și aplica principiile DD.
- Formarea profesională continuă îmbunătățește capacitatea internă a angajaților AEROTEH S.A. de a se adapta și aplica principiile și regulile DD.

6. Planuri pentru 2025

- Finalizarea tuturor Documentelor Directoare (100% din Centralizatorul DD).
- Implementarea completă a calculului amprente de carbon pentru procesele de fabricare, cu raportarea primelor rezultate.
- Creșterea conștientizării angajaților prin instruiți periodice.
- Îmbunătățirea scorului general acordat de EcoVadis.

7. Concluzii

În 2024, AEROTEH S.A. a demonstrat un angajament ferm față de sustenabilitate în fabricarea echipamentelor de măsură, testare, navigare și control, obținând medalia de bronz EcoVadis și consolidându-și poziția în top 20% global. Prin înființarea CDD, compania a integrat eficient sustenabilitatea în procesele de producție, îmbunătățind transparența și relațiile cu PIE. Deși provocările legate de datele cantitative persistă, planurile pentru 2025 vor accelera progresul către un viitor mai sustenabil.

8. Contact

Secretariat AEROTEH S.A.: aeroteh@aeroteh-sa.ro

Website: www.aeroteh-sa.ro

Manager CDD: dr. Emil Hedeșiu

E-mail: emil.hedesiu@aeroteh-sa.ro

Telefon: +40 726122591



„Iubim natura și avem grijă mereu să se bucure de ea, atât angajații, cât și oamenii din vecinătatea noastră.”



9. Anexe

Anexa 1: Prescurtări

- AC Amprenta de carbon
- AC-AER Amprenta de carbon a AEROTEH S.A.
- AER AEROTEH S.A.
- AQ Compartiment Asigurarea Calității
- AS Achiziții sustenabile
- CA Consiliu de Administrație
- CDD Compartiment Dezvoltare Durabilă
- COV Compuși Organici Volatili = Volatile Organic Compounds = VOCs
- CSR Corporate Social Responsibility
- CSSM Consiliul pentru securitatea și sănătatea în muncă
- DC Departament Comercial
- DD Dezvoltare Durabilă
- DDA Departament Dezvoltare-Administrativ
- DEEE Deșeuri de EEE = Waste of EEE = WEEE
- DG Director General
- DO Muncă și drepturile omului
- DRU Departament Resurse Umane
- DT Departament Tehnic
- EA Etica în afaceri
- EEE Electric and Electronic Equipment = Echipamente electronice și electrice
- NS Nu știu, încă nu s-a identificat, necunoscut încă pentru noi
- PI Părți interesate (shareholders)
- PIE Părți interesate externe
- PII Părți interesate interne
- PM Protejarea mediului
- REACH^{viii} Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals
- SSM Securitatea și sănătatea în muncă
- VOCs Volatile Organic Compounds = Compuși Organici Volatili = COV
- WEEE Waste of EEE = Deșeuri de EEE = DEEE

Anexa 2: Grafice pentru Indicatorii de performanță (KPI)

Grafice KPI: Generale

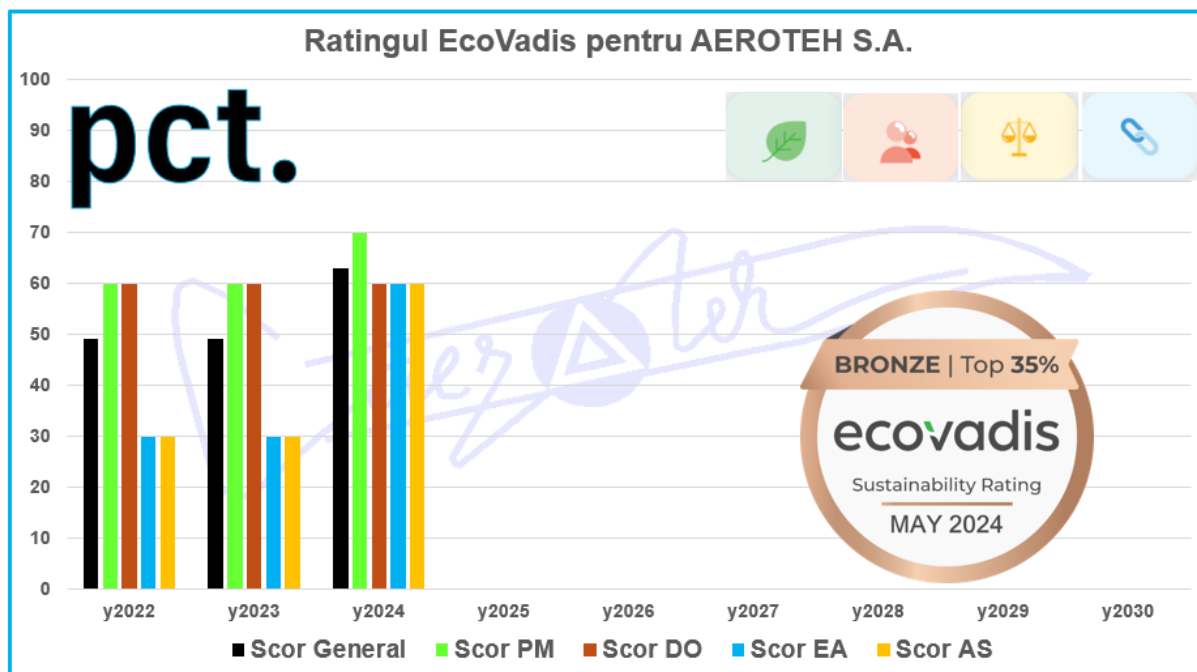


Fig. 1: KPI 01 - Evoluția scorului general EcoVadis acordat pentru AEROTEH S.A.: 2022: 49/100 pct., 2023: 49/100 pct., 2024: 63/100 pct..

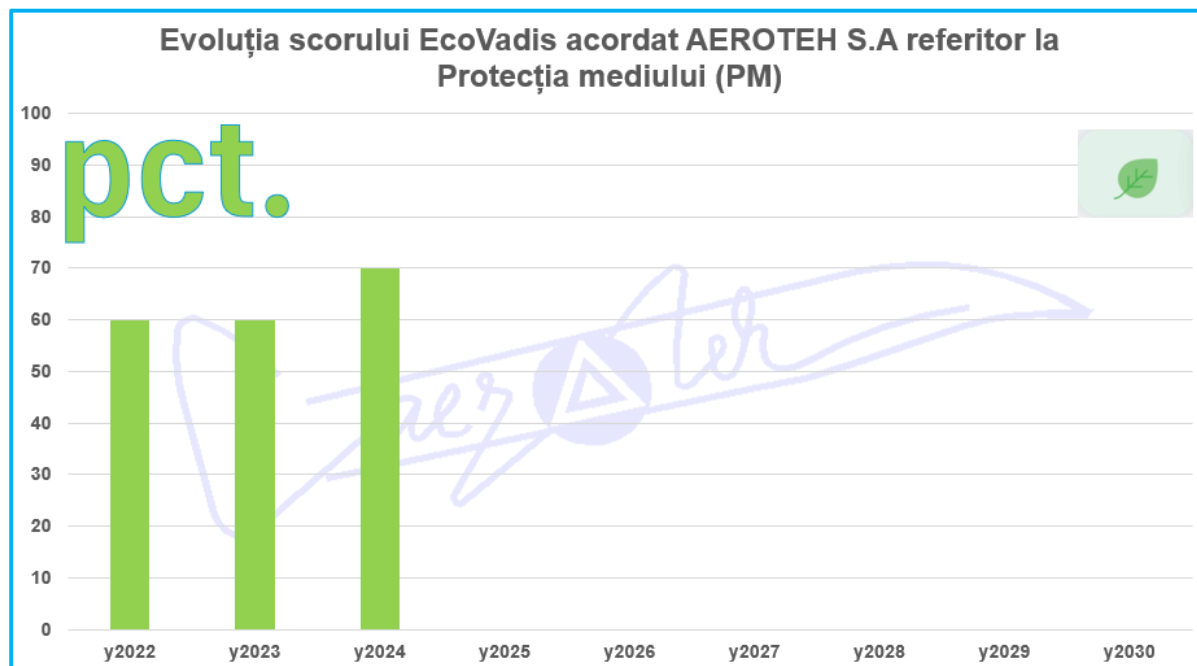


Fig. 2: KPI 02 - Evoluția scorului AEROTEH S.A. pentru PM: 2022: 60/100 pct., 2023: 60/100 pct., 2024: 70/100 pct..

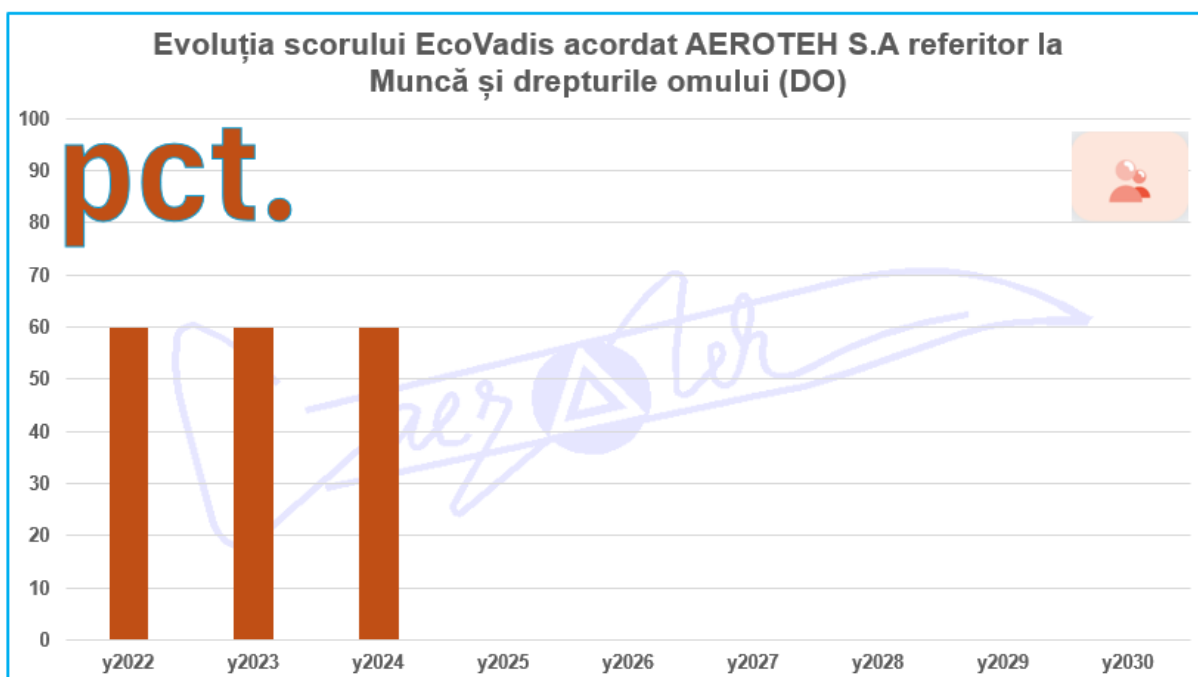


Fig. 3: KPI 03 - Evoluția scorului AEROTEH S.A. pentru DO: 2022: 60/100 pct., 2023: 60/100 pct., 2024: 60/100 pct..

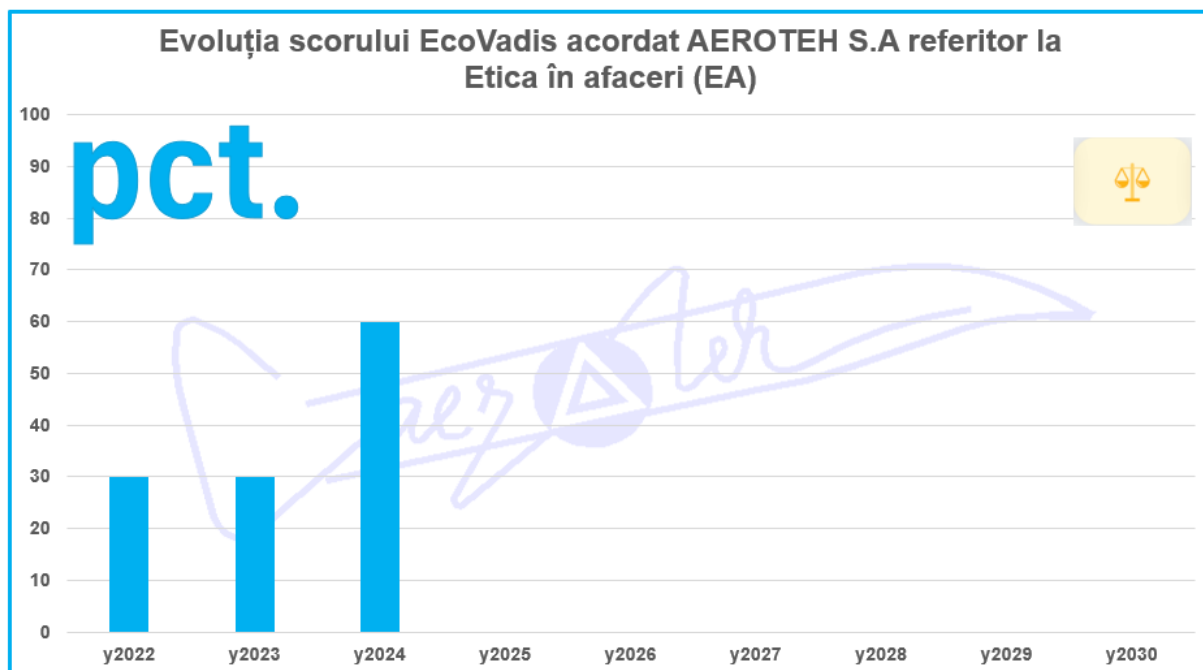


Fig. 4: KPI 04 - Evoluția scorului AEROTEH S.A. pentru EA: 2022: 30/100 pct., 2023: 30/100 pct., 2024: 60/100 pct..

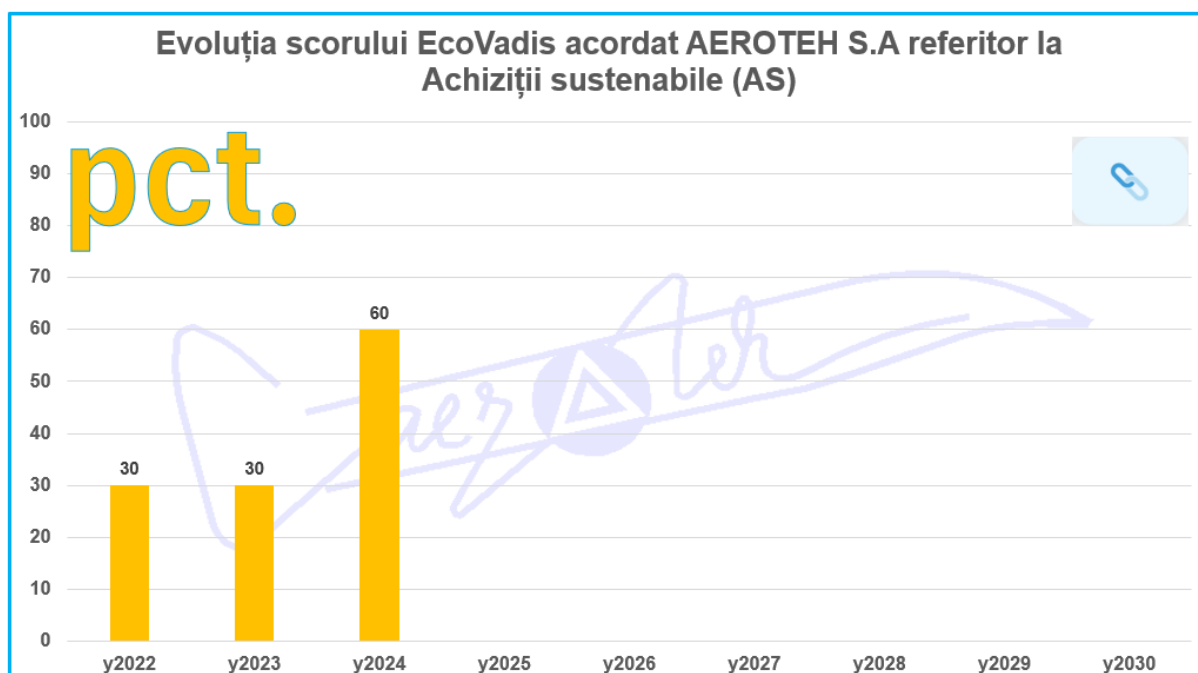


Fig. 5: KPI 05 - Evoluția scorului AEROTEH S.A. pentru AS: 2022: 30/100 pct., 2023: 30/100 pct., 2024: 60/100 pct..

Grafice KPI: Protejarea mediului (PM)

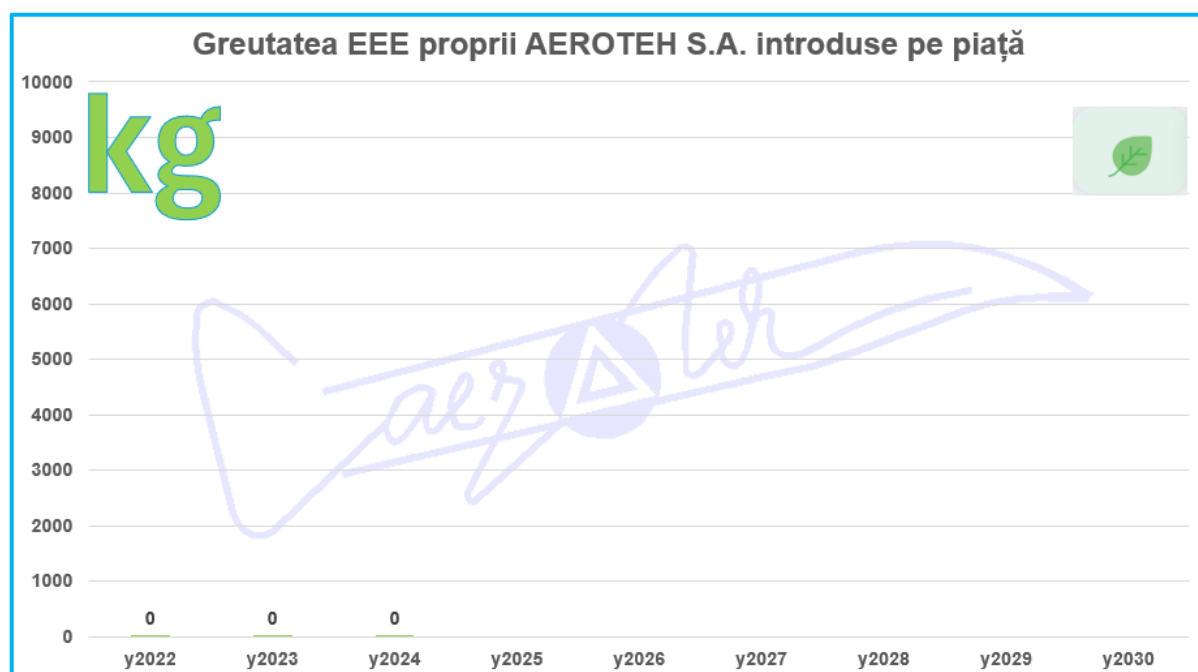


Fig. 6: KPI 06 - Evoluția greutatei echipamentelor electrice și electronice (EEE) proprii AEROTEH S.A. introduse pe piață: 2022: 0 kg, 2023: 0 kg, 2024: 0 kg. Cod EcoVadis ENV3789

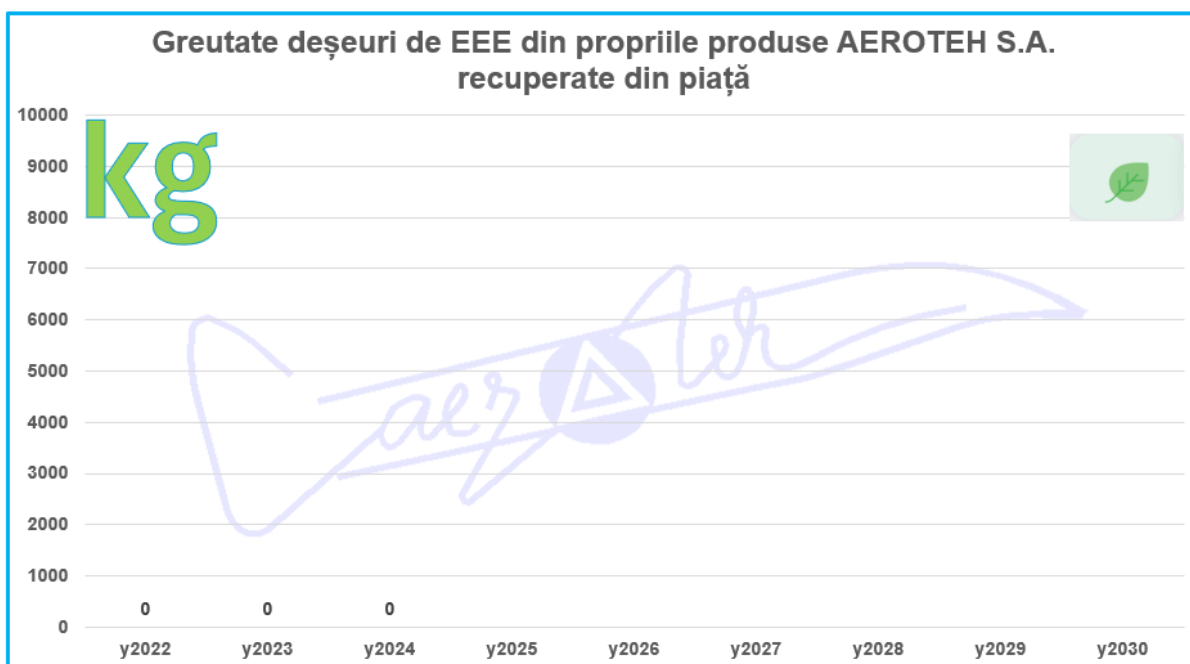


Fig. 7: KPI 07 - Evoluția greutății deșeurilor echipamentelor electrice și electronice (DEEE) din propriile produse AEROTEH S.A. recuperate din piață: 2022: 0 kg, 2023: 0 kg, 2024: 0 kg. Cod EcoVadis ENV3789¹⁴

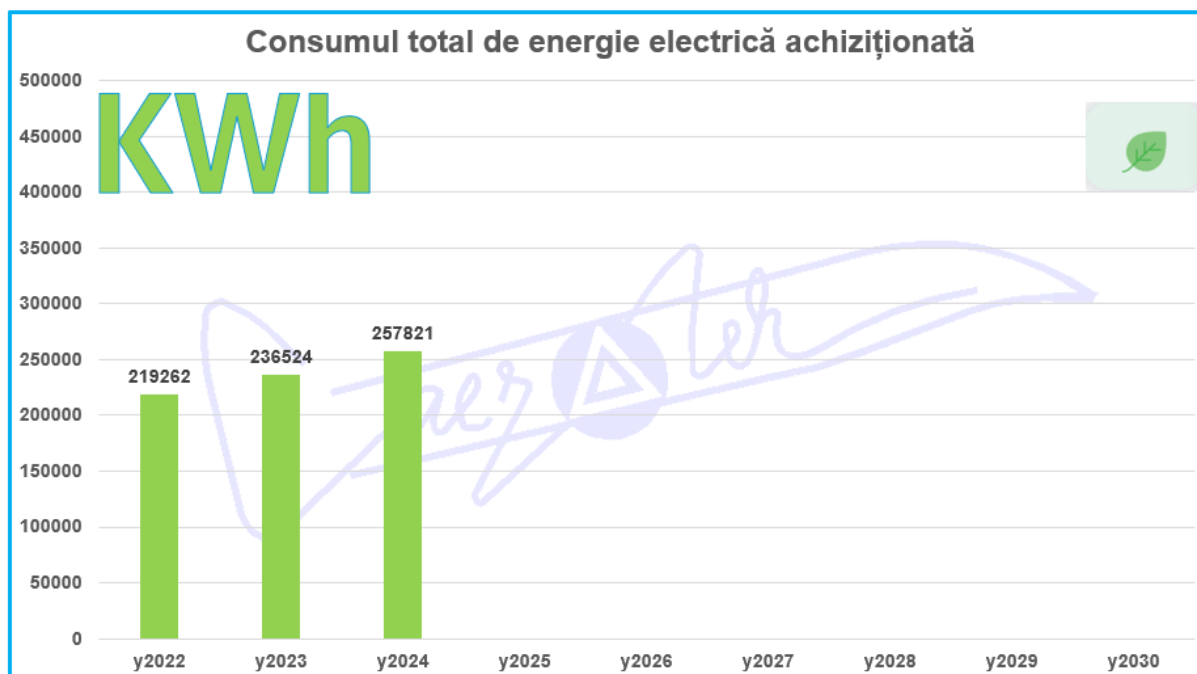


Fig. 8: KPI 08 - Evoluția consumului total de energie electrică achiziționată: 2022: 219.262,00 KWh; 2023: 236.524,00 KWh; 2024: 257.821,00KWh. Cod EcoVadis ENV6011

¹⁴ Când se va răspunde afirmativ la întrebarea ENV3789, va apare în chestionar o nouă întrebare: ENV6791 referitoare la Directiva EEE

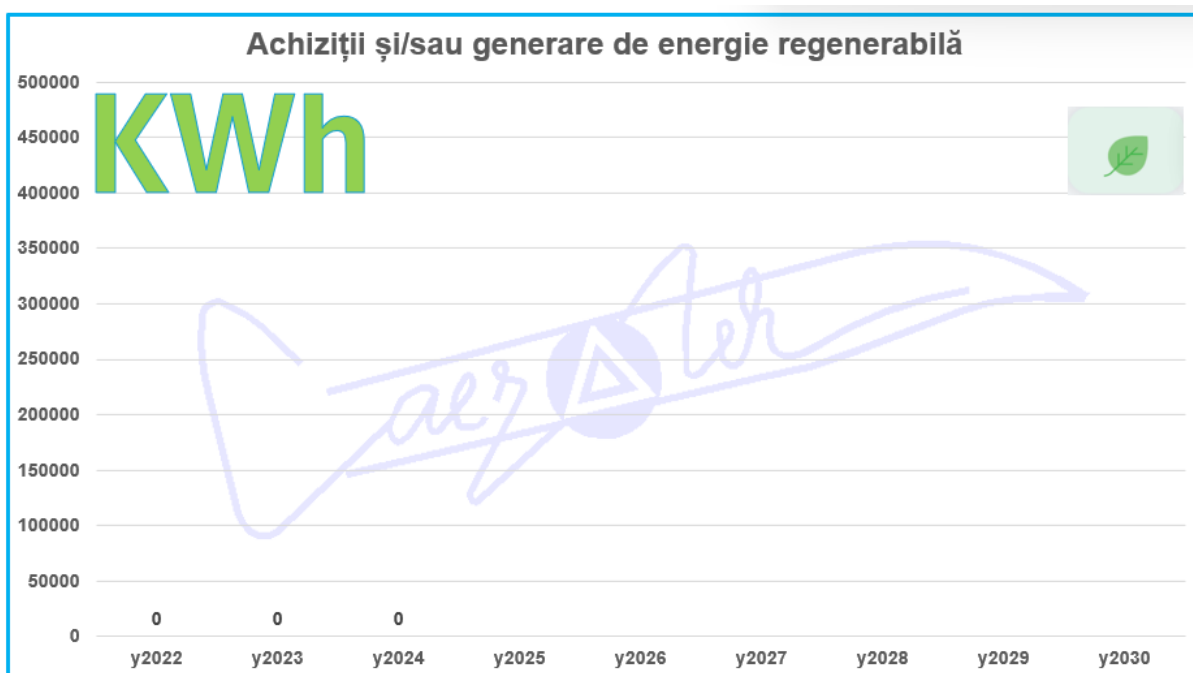


Fig. 9: KPI 09 - Evoluția achizițiilor și/sau generării de energie regenerabilă: 2022: 0 KWh, 2023: 0 KWh, 2024: 0 KWh. Cod EcoVadis ENV303

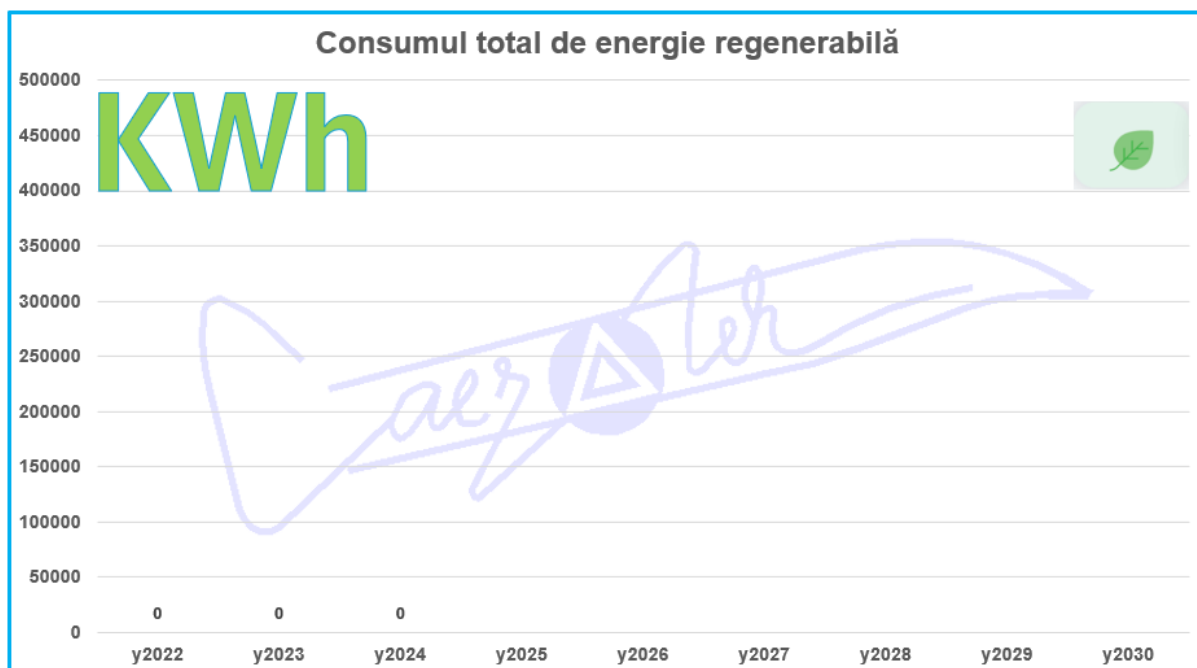


Fig. 10: KPI 10 - Evoluția consumului de energie electrică regenerabilă: 2022: 0 KWh, 2023: 0 KWh, 2024: 0 KWh. Cod EcoVadis ENV6011

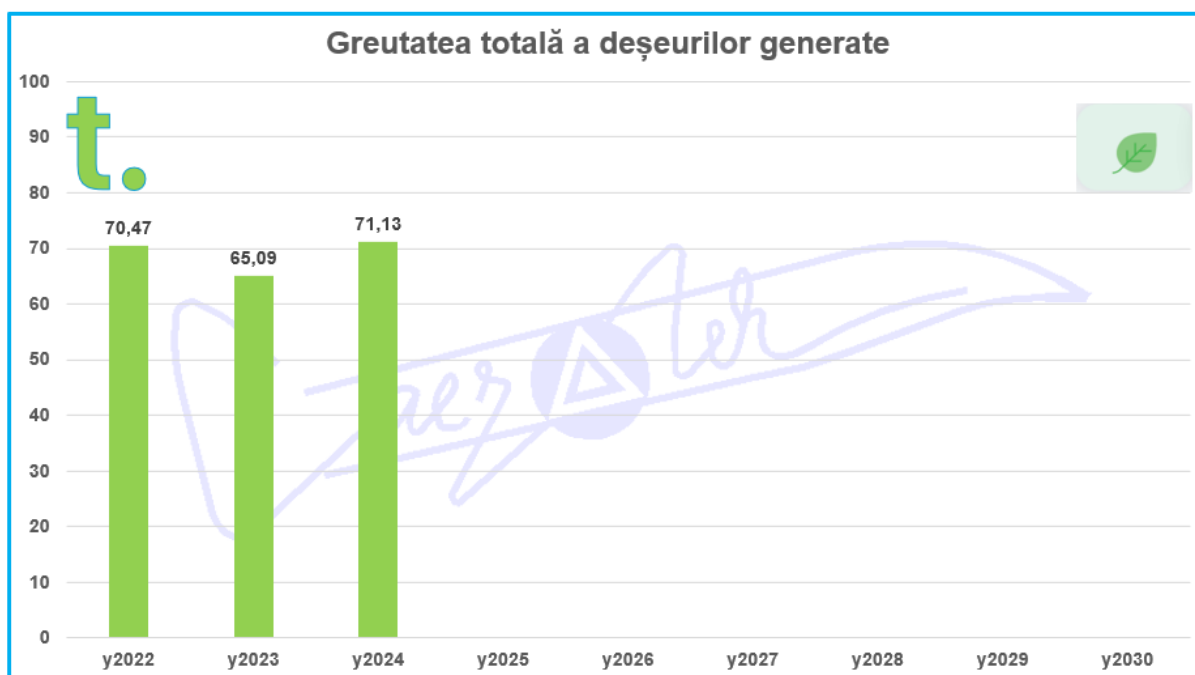


Fig. 11: KPI 11 - Greutatea totală a deșeurilor generate: 2022: 70,470 t, 2023: 65,090 t, 2024: 71,127 t. Cod EcoVadis -

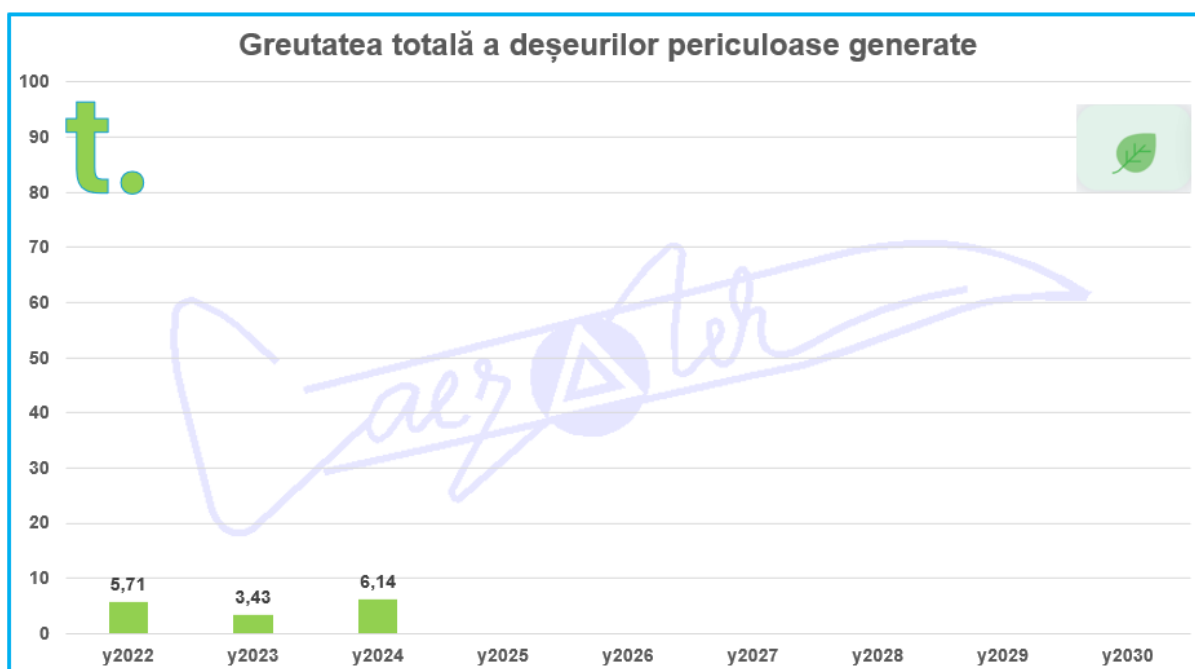


Fig. 12: KPI 12 – Evoluția greutății totale a deșeurilor periculoase generate: 2022: 5,713 t, 2023: 3,432 t, 2024: 6,137 t. Cod EcoVadis ENV6011

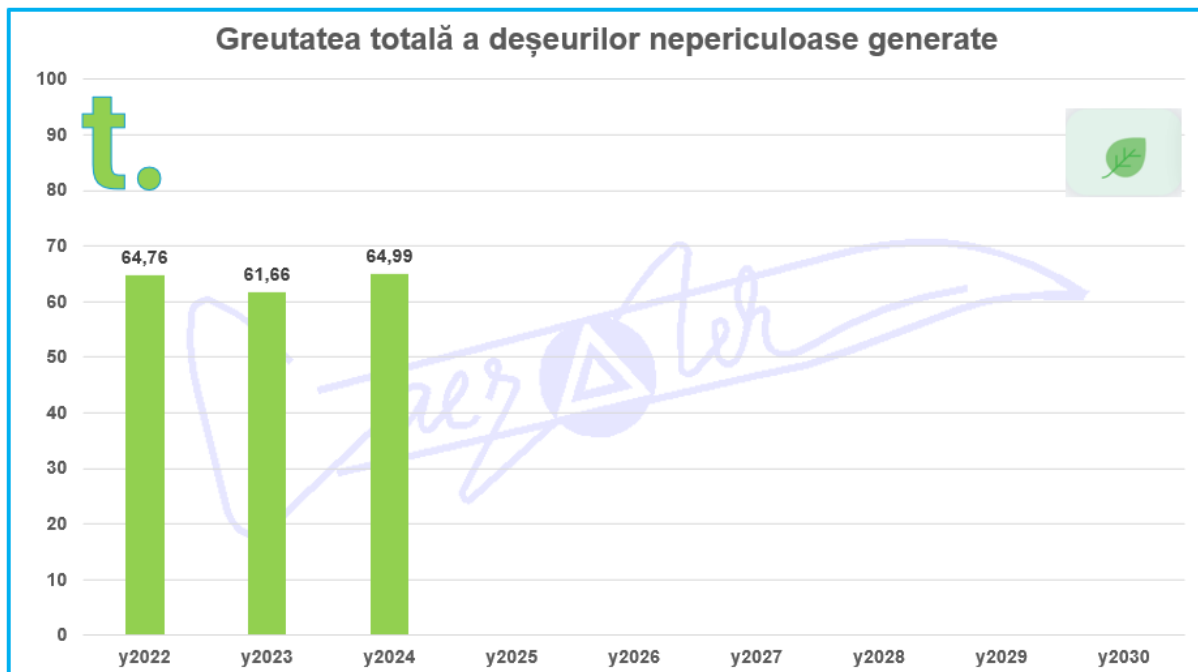


Fig. 13: KPI 13 - Evoluția greutății totale a deșeurilor nepericuloase generate: 2022: 64,759 t, 2023: 61,657 t, 2024: 64,990 t. Cod EcoVadis ENV6011

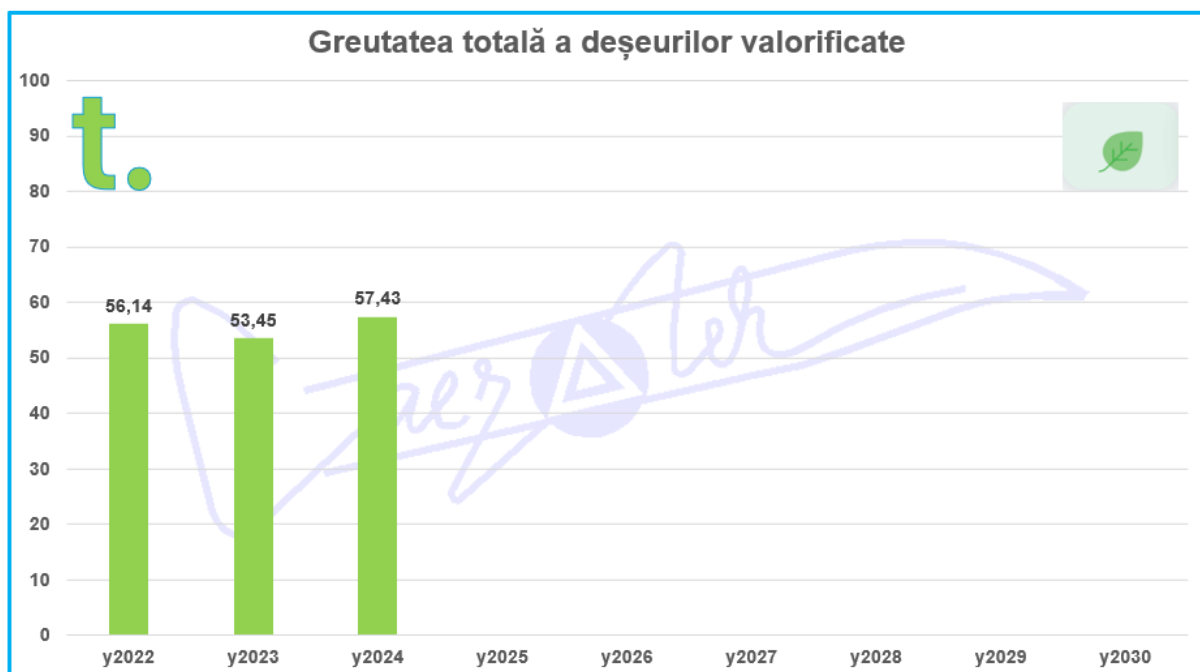


Fig. 14: KPI 14 - Evoluția greutății totale a deșeurilor valorificate: 2022: 56,14 t, 2023: 53,45 t, 2024: 57,43 t. Cod EcoVadis ENV6011

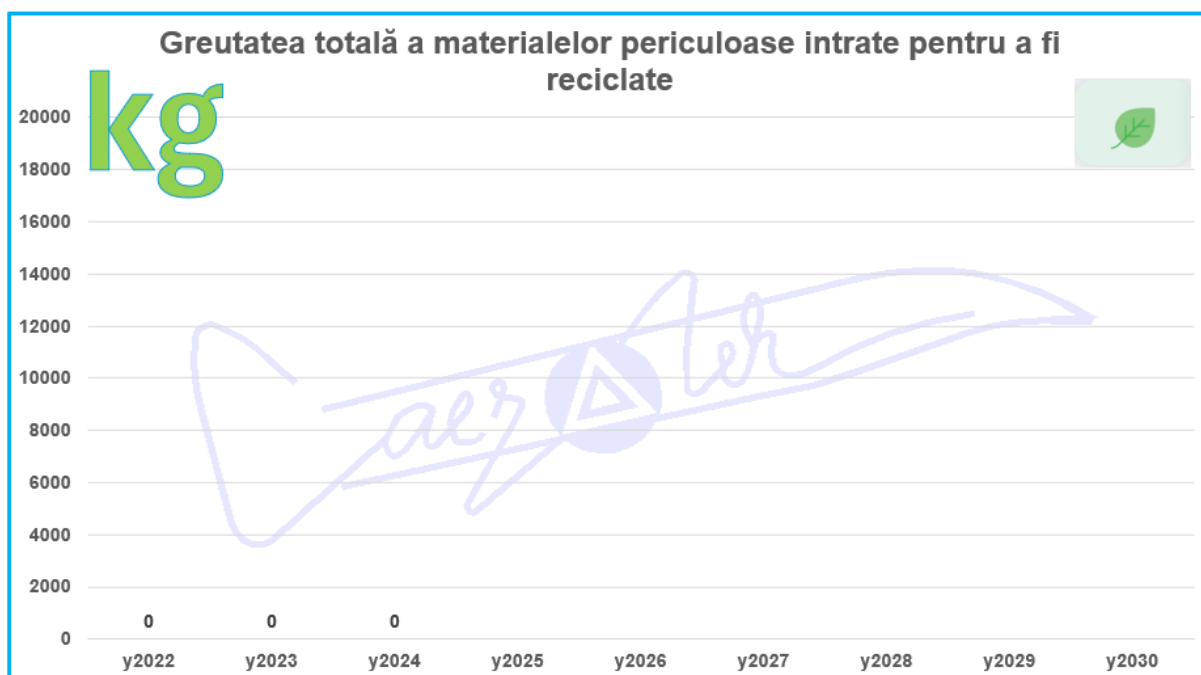


Fig. 15: KPI 15 - Evoluția greutății totale a materialelor periculoase intrate în companie pentru a fi reciclate: 2022: 0 kg, 2023: 0 kg, 2024: 0 kg. Cod EcoVadis ENV3527

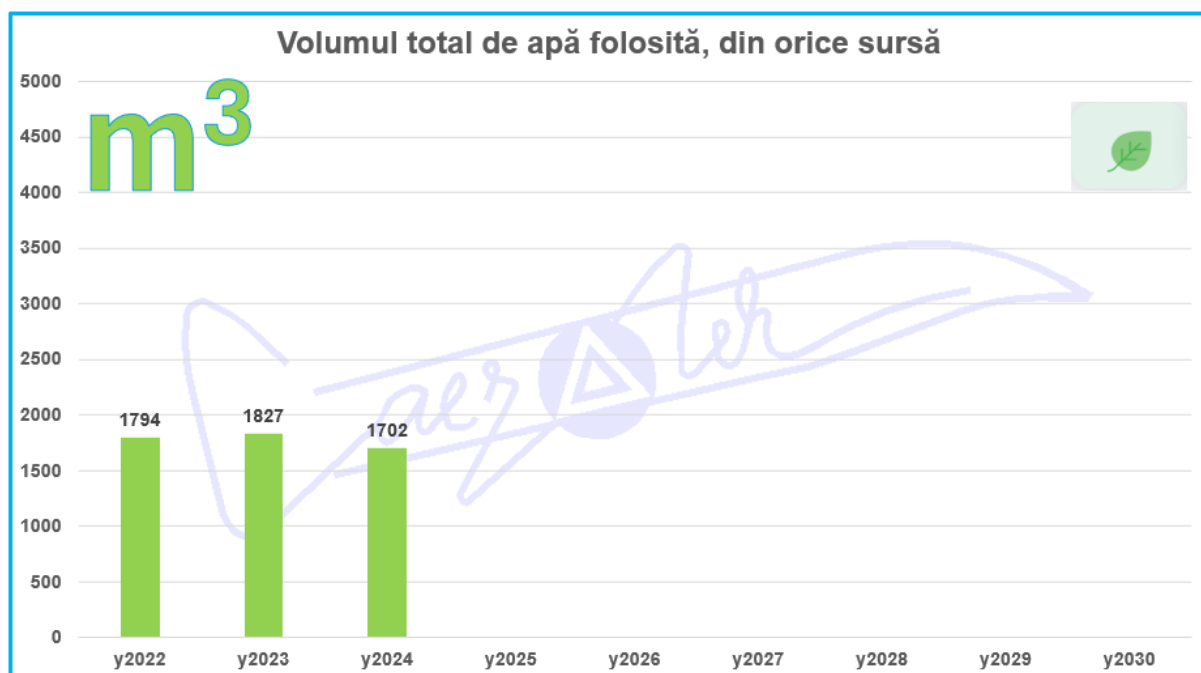


Fig. 16: KPI 16 - Evoluția volumului total de apă folosită, din orice sursă: 2022: 1794 m³, 2023: 1827 m³, 2024: 1702 m³. Cod EcoVadis ENV6011

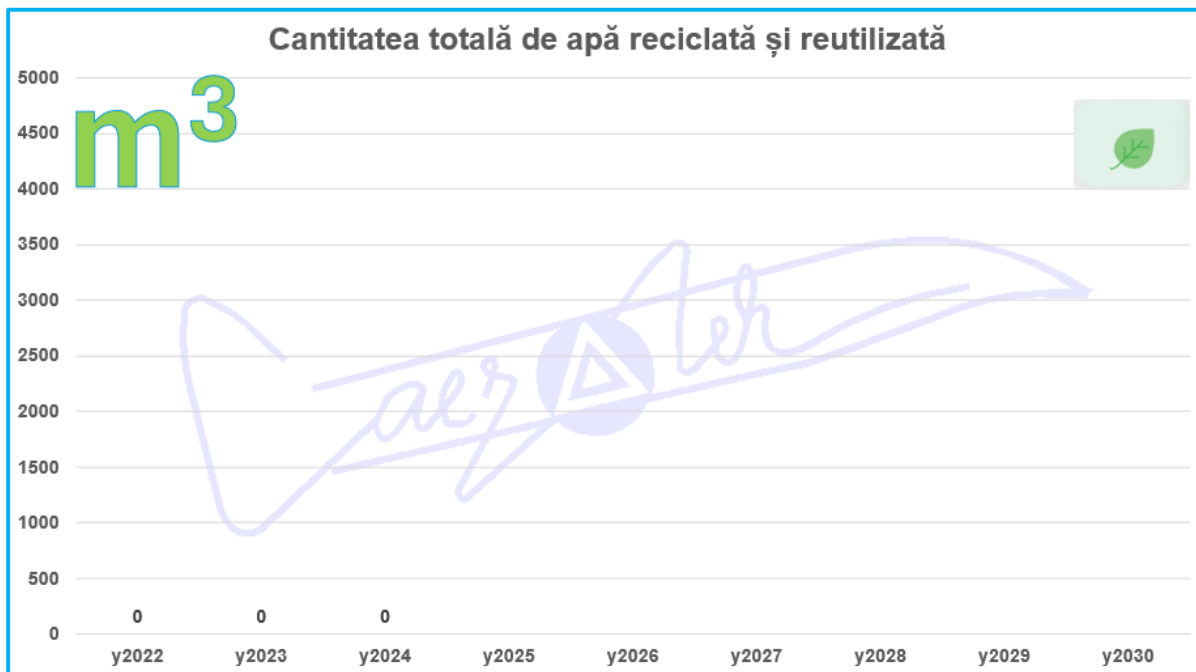


Fig. 17: KPI 17 - Evoluția cantității totale de apă reciclată și reutilizată: 2022: 0 m³, 2023: 0 m³, 2024: 0 m³. Cod EcoVadis ENV6011

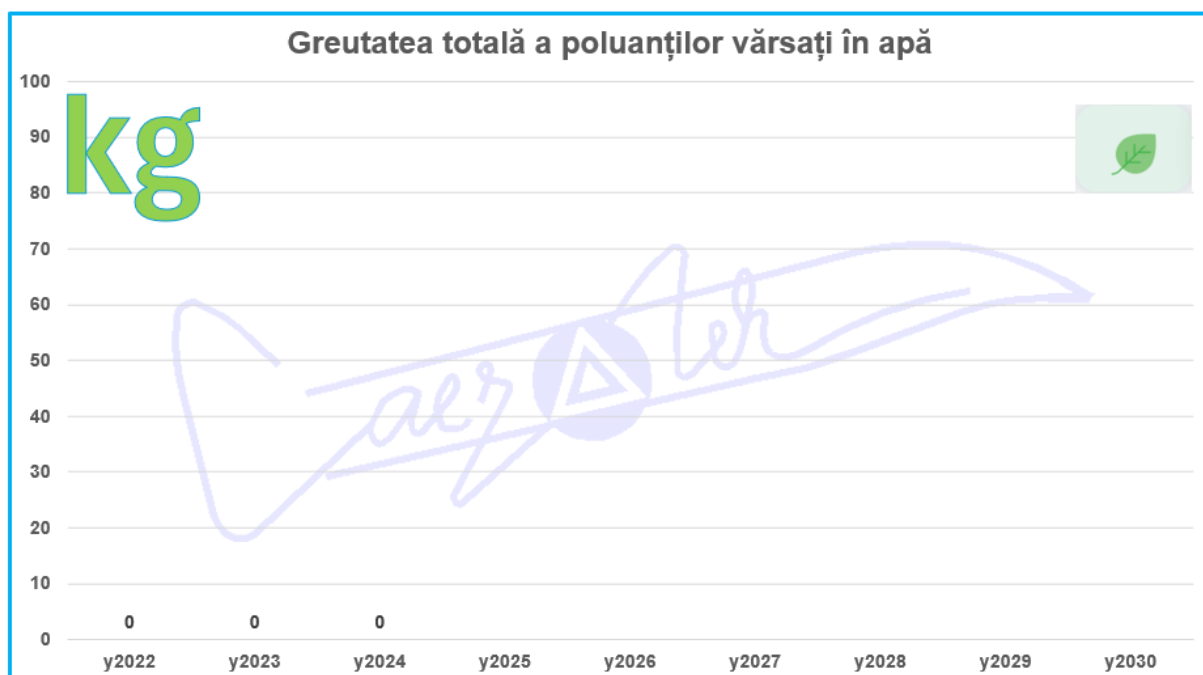


Fig. 18: KPI 18 - Evoluția greutateii totale a poluanților vărsați în apă: 2022: 0 kg, 2023: 0 kg, 2024: 0 kg. Cod EcoVadis ENV600, ENV3233

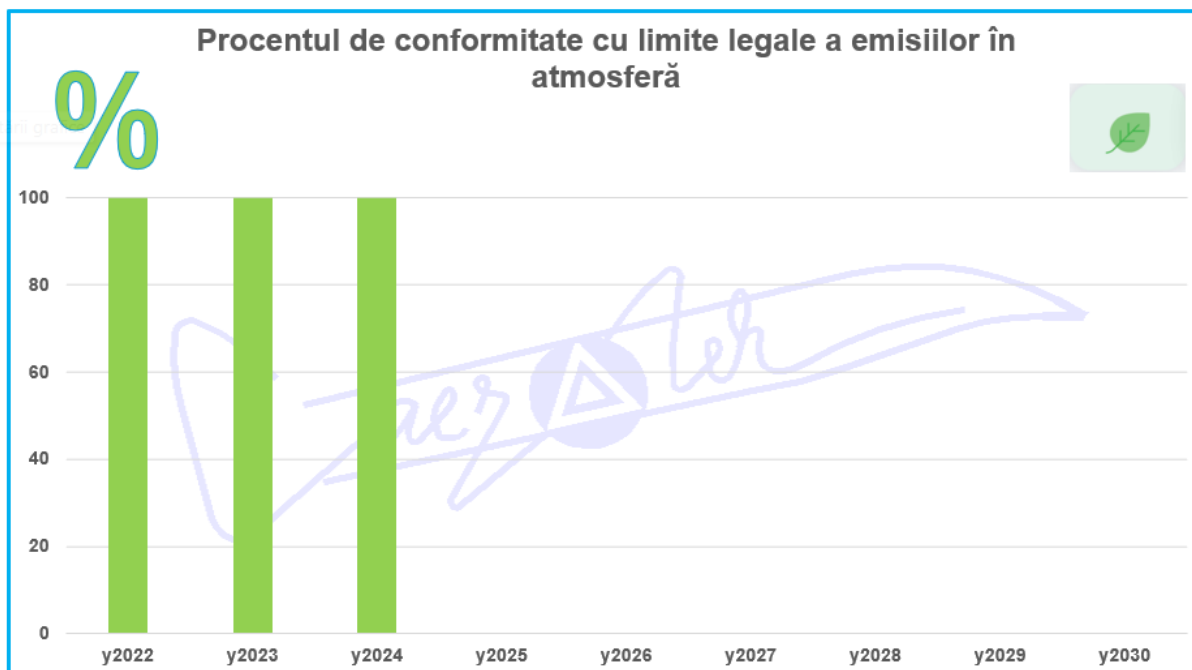


Fig. 19: KPI 19 - Evoluția procentului de conformitate cu limite legale a emisiilor în atmosferă: 2022: 100%, 2023: 100%, 2024: 100%. Cod EcoVadis ENV100, ENV600

Grafice KPI: Munca și drepturile omului (DO)

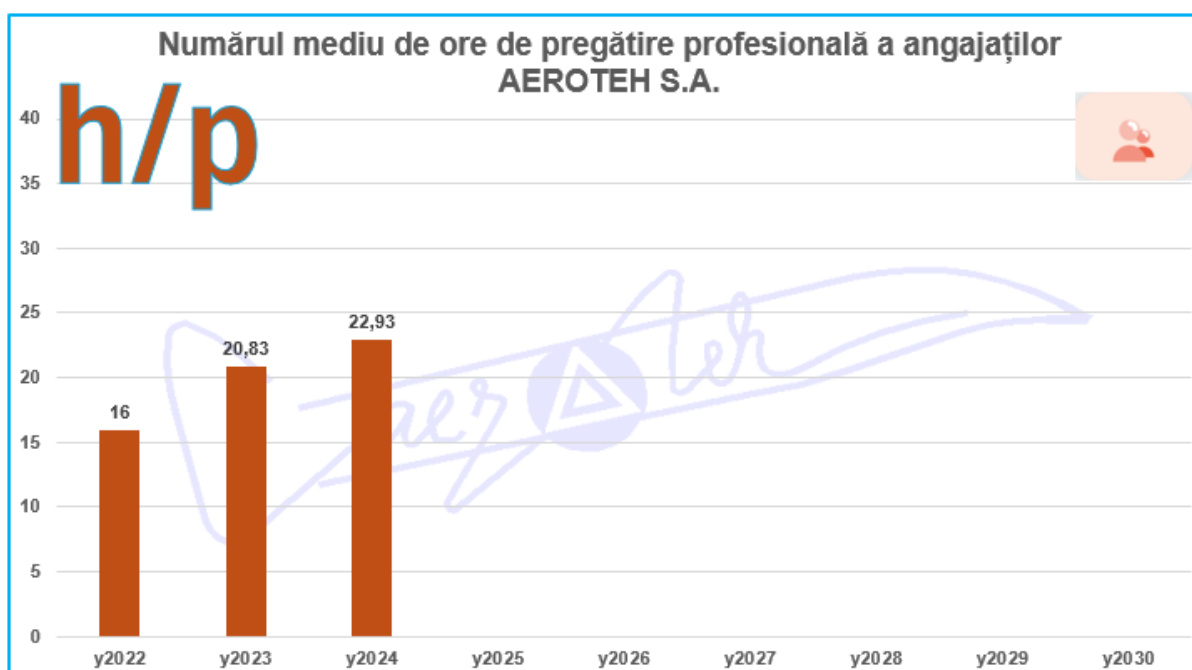


Fig. 20: KPI 20 - Evoluția mediei orelor de formare profesională per angajat: 2022: 16h/p, 2023: 20,83h/p, 2024: 22,93h/p (unde h = oră, p = persoană). Cod EcoVadis LAB6010

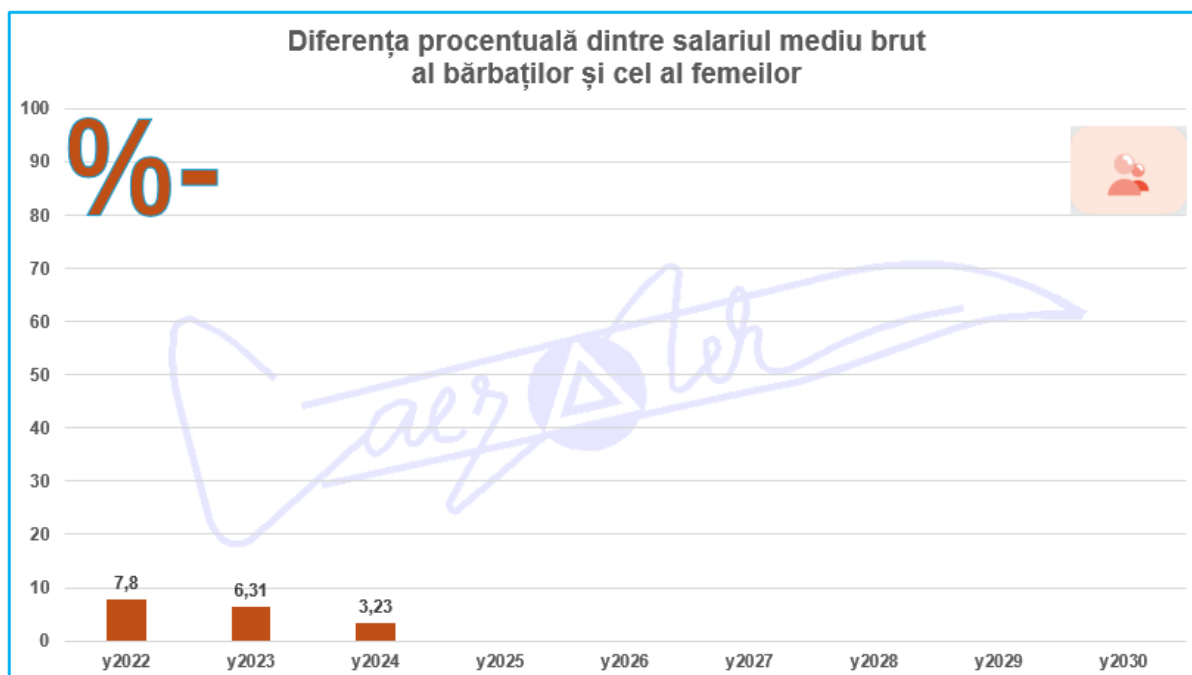


Fig. 21: KPI 21 - Evoluția diferenței procentuale dintre salariul mediu brut al bărbaților și cel al femeilor: 2022: 7,8%, 2023: 6,31%, 2024: 3,23 %. Cod EcoVadis LAB561

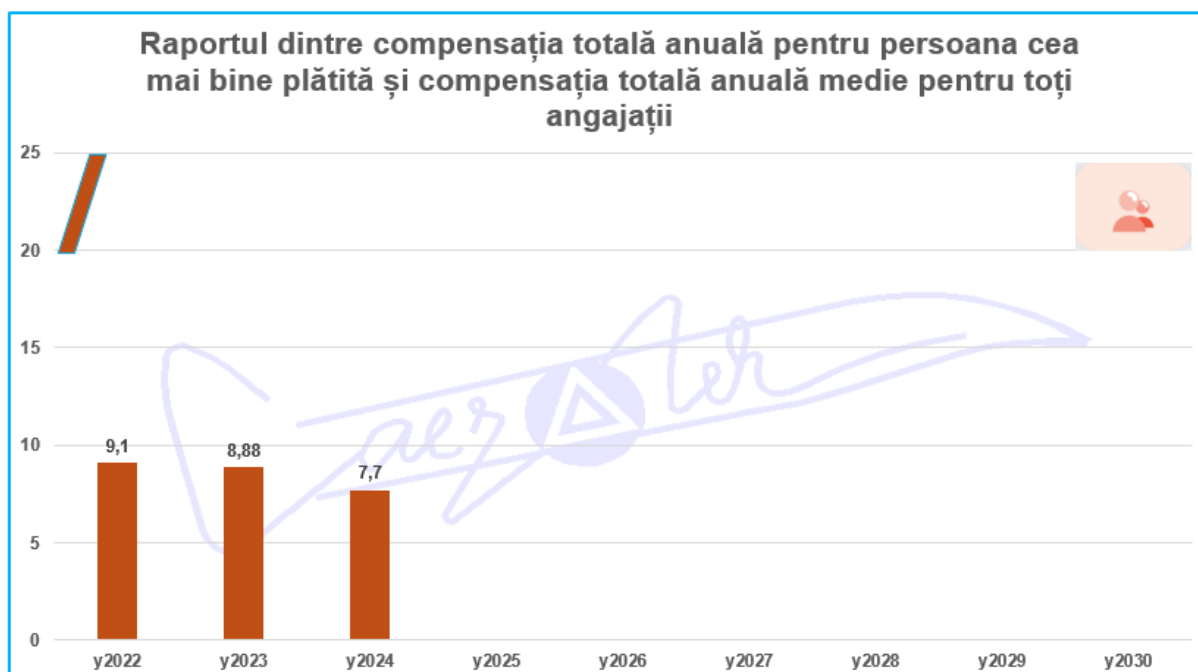


Fig. 22: KPI 22 - Evoluția raportului dintre compensația totală anuală pentru persoana cea mai bine plătită și compensația totală anuală medie pentru toți angajații: 2022: 9,10; 2023: 8,88; 2024: 7,7. Cod EcoVadis LAB6010

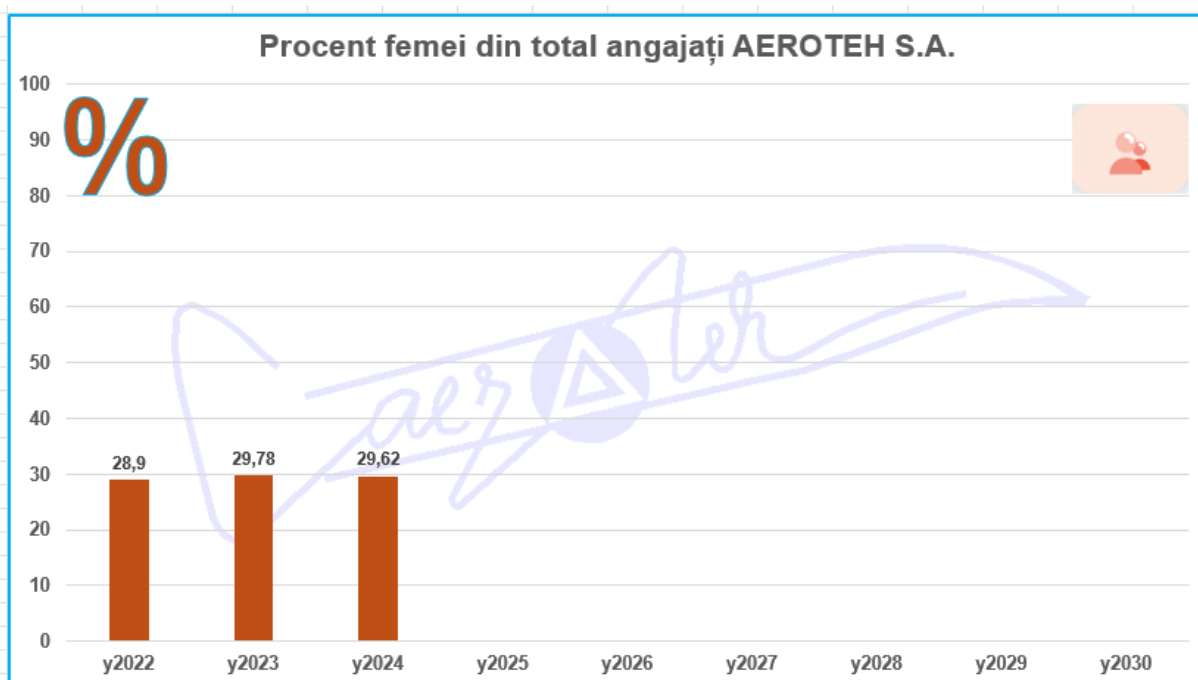


Fig. 23: KPI 23 - Evoluția procentului de femei din totalul angajați: 2022: 28,9%, 2023: 29,78%, 2024: 29,62%. Cod EcoVadis LAB561

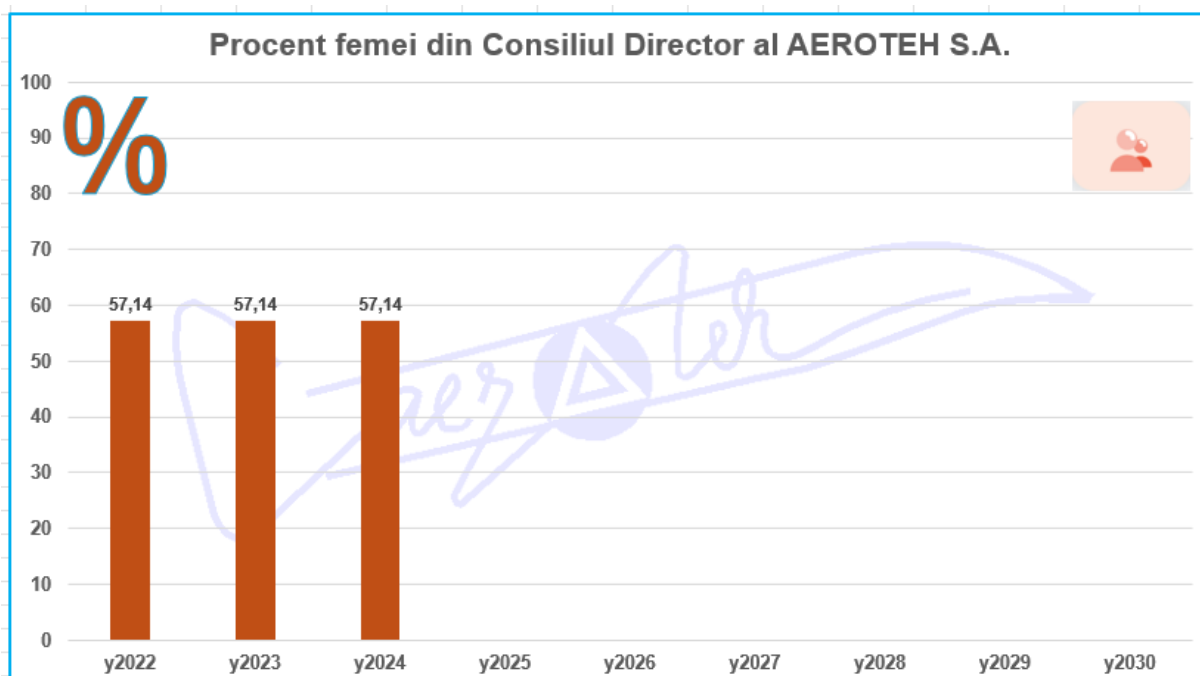


Fig. 24: KPI 24 - Evoluția procentului numărului de femei în Consiliul Director al AEROTEH S.A.: 2022: 57,14%, 2023: 57,14%, 2024: 57,14%. Cod EcoVadis LAB561

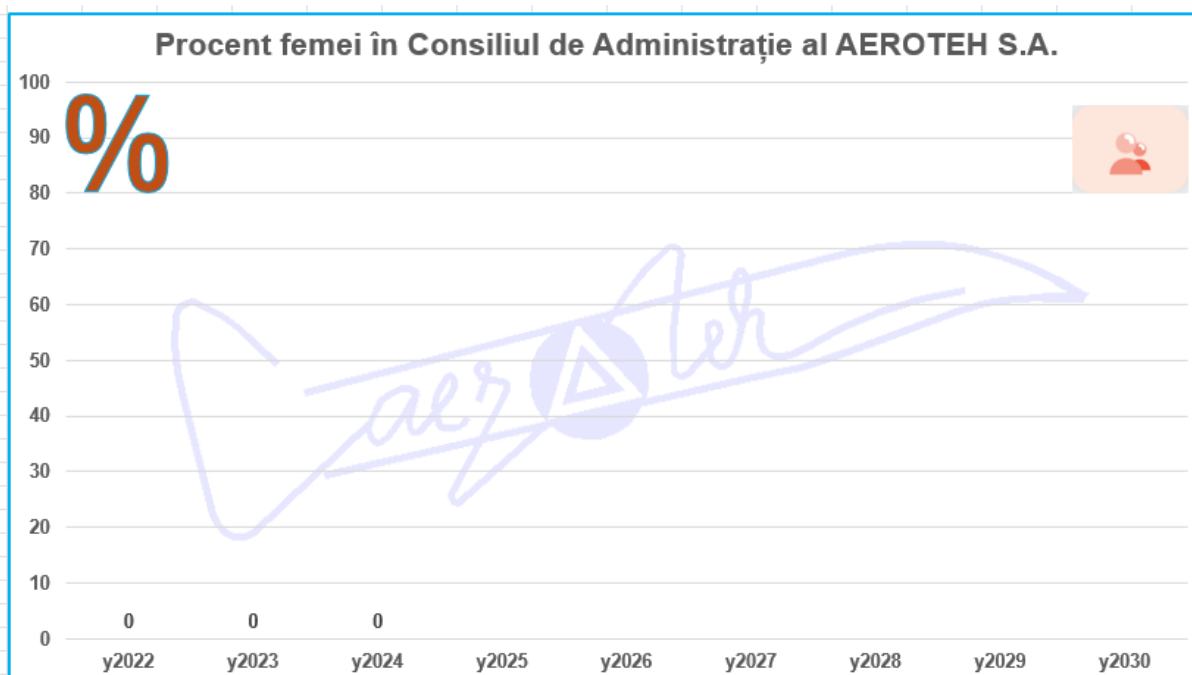


Fig. 25: KPI 25 - Evoluția procentului numărului de femei în Consiliul de Administrație al AEROTEH S.A.: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%. Cod EcoVadis LAB561

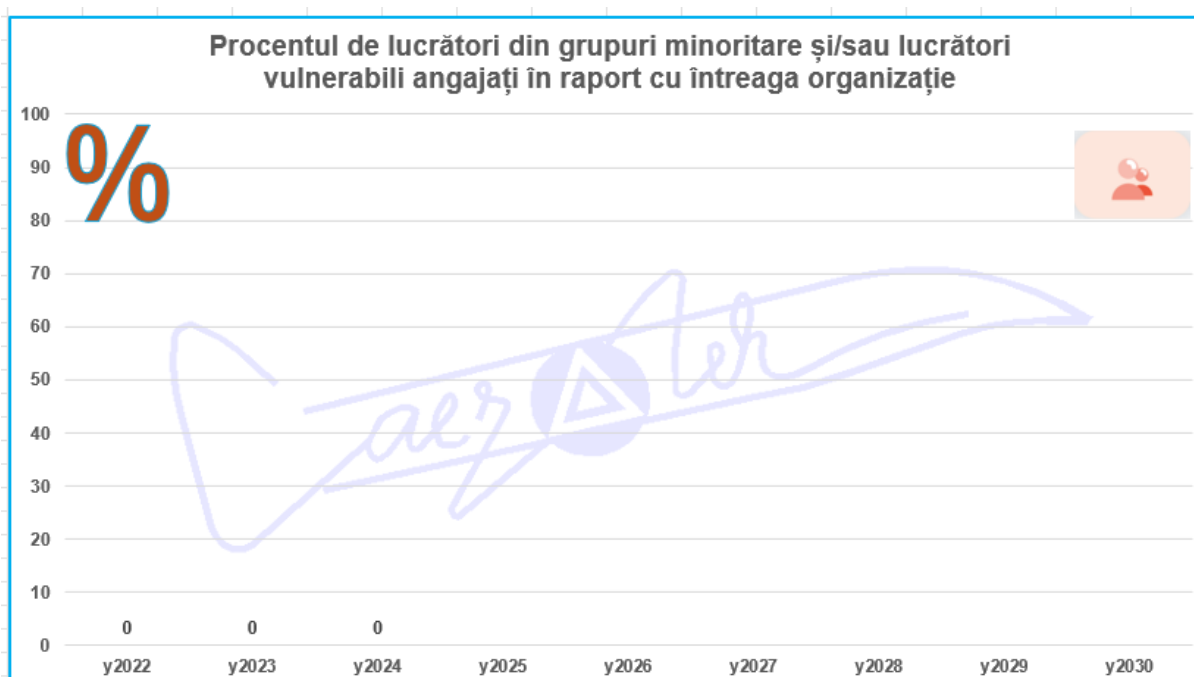


Fig. 26: KPI 26 - Evoluția procentului lucrătorilor din grupuri minoritare și/sau lucrători vulnerabili angajați în raport cu întreaga organizație: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%. Cod EcoVadis LAB561

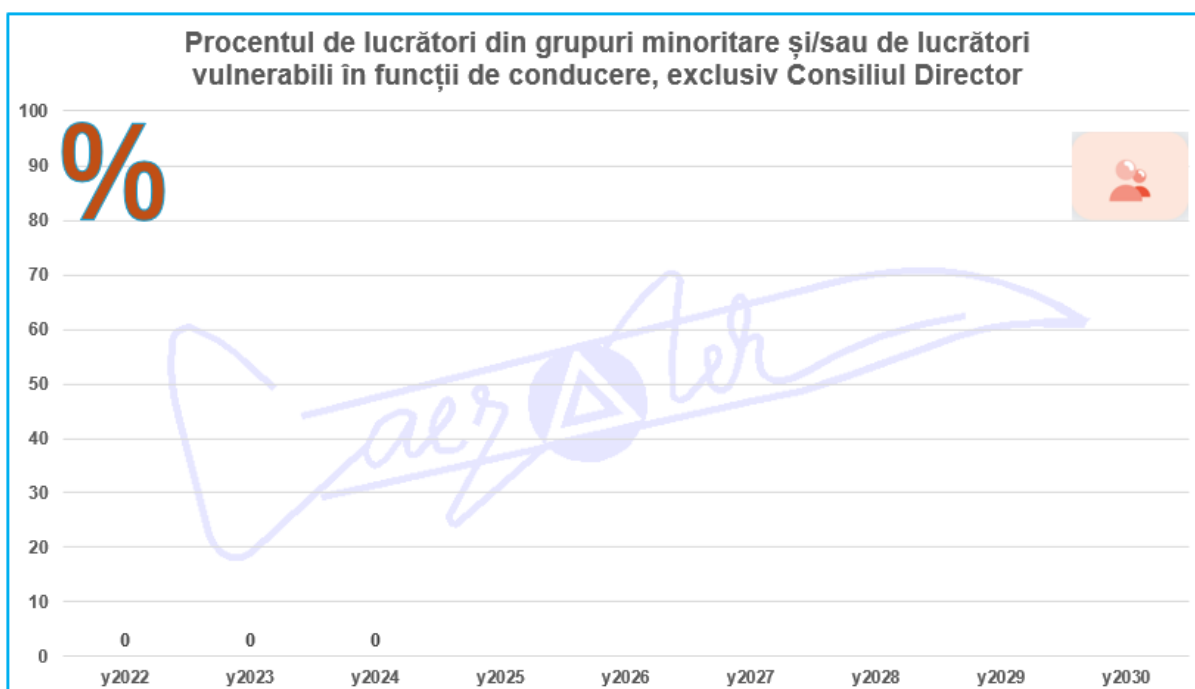


Fig. 27: KPI 27 - Procentul de lucrători din grupuri minoritare și/sau de lucrători vulnerabili care lucrează în posturi de conducere, exclusiv Consiliul Director: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%. Cod EcoVadis LAB561

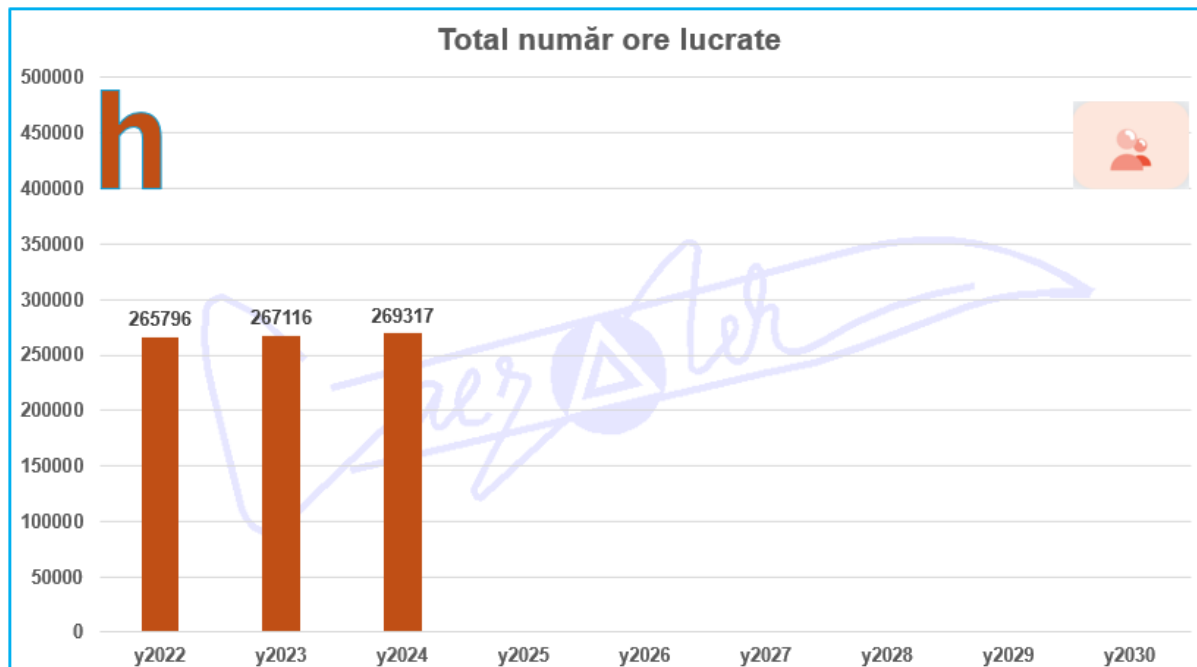


Fig. 28: KPI 28 - Evoluția numărului total de ore lucrate: 2022: 265.796 h, 2023: 267.116 h, 2024: 269.317 h. Cod EcoVadis LAB6010

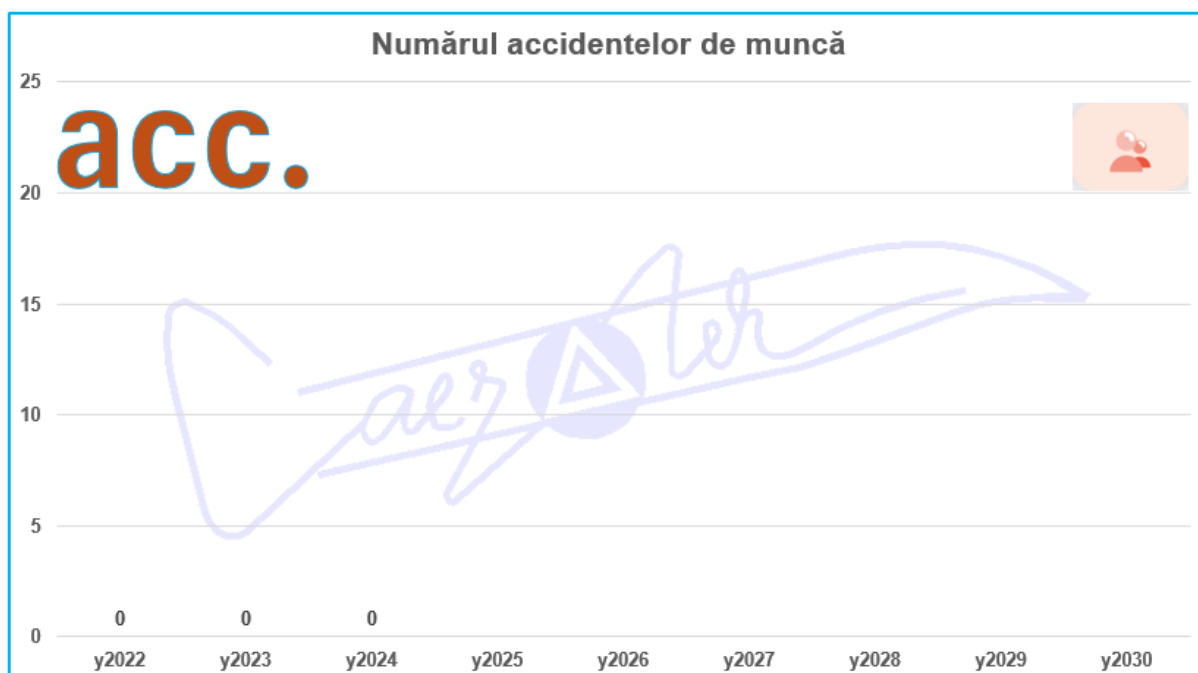


Fig. 29: KPI 29 - Evoluția numărului accidentelor de muncă: 2022: 0 acc., 2023: 0 acc., 2024: 0 acc. (acc. = accident). Cod EcoVadis LAB6010

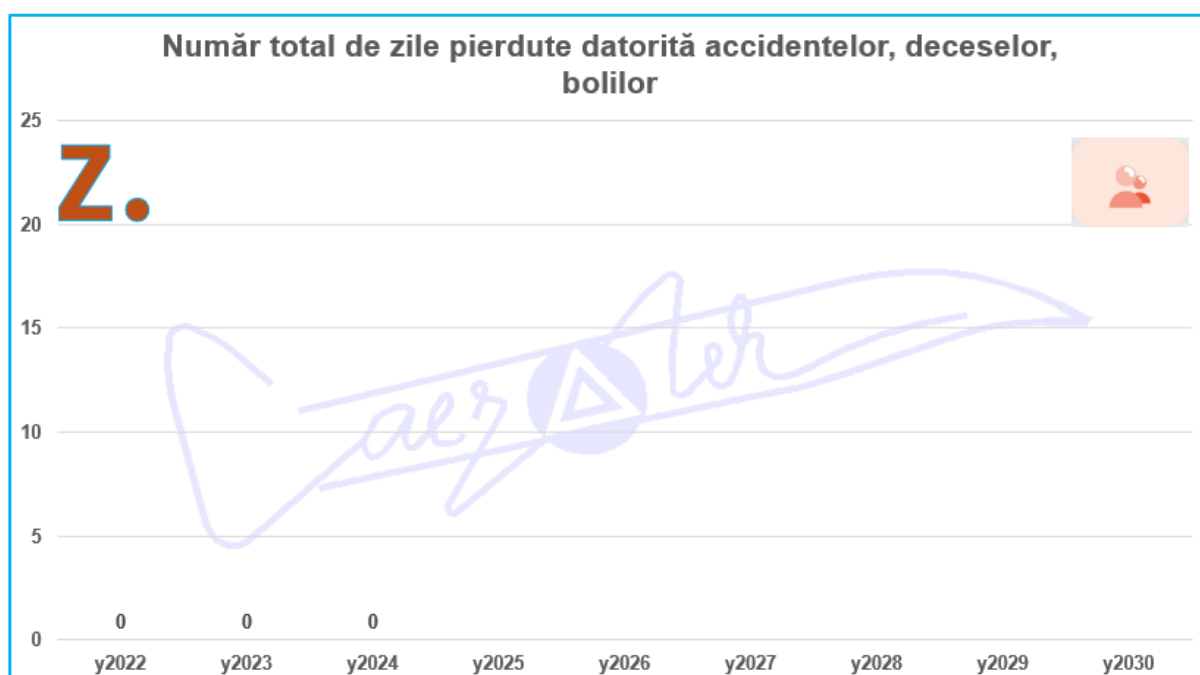


Fig. 30: KPI 30 - Evoluția numărului total de zile pierdute datorită accidentelor, deceselor, bolilor: 2022: 0. zile, 2023: 0 zile, 2024: 0 zile (z. = zile). Cod EcoVadis LAB6010

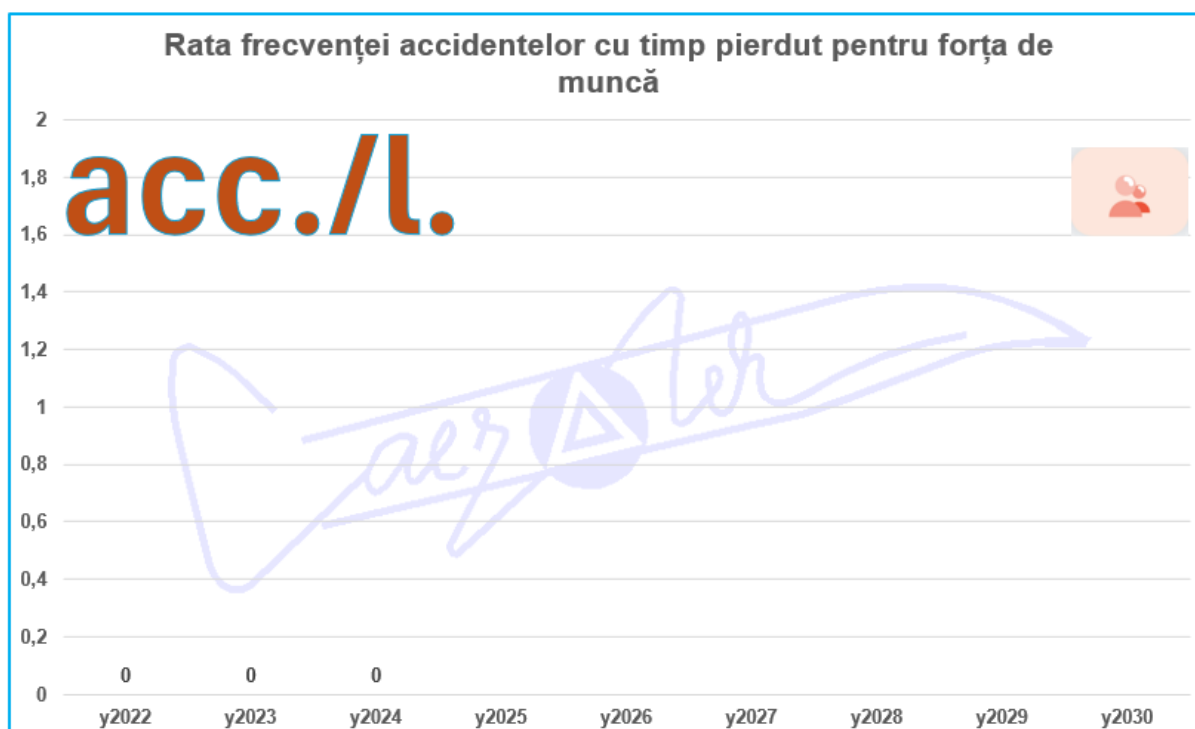


Fig. 31: KPI 31 - Evoluția ratei frecvenței accidentelor cu timp pierdut pentru forța de muncă: 2022: 0 acc./lună, 2023: 0 acc./lună, 2024: 0 acc./lună (acc. = accident, l. = lună). Cod EcoVadis -

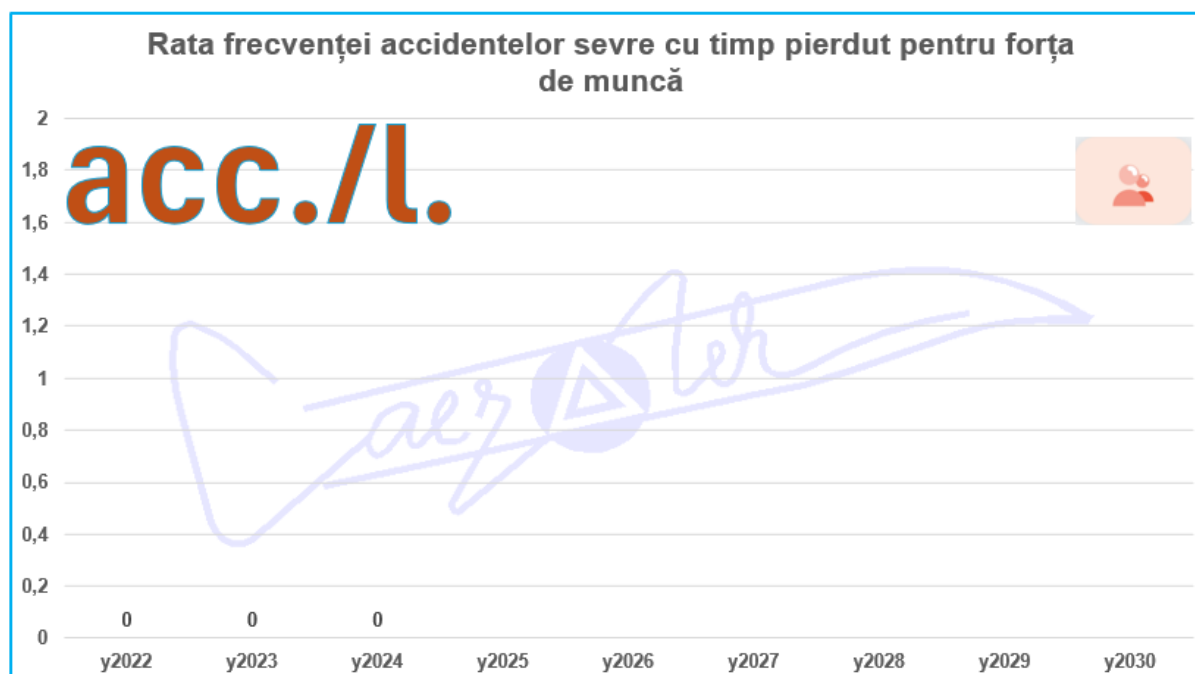


Fig. 32: KPI 32 - Evoluția ratei frecvenței accidentelor sevre cu timp pierdut pentru forța de muncă: 2022: 0 acc./lună, 2023: 0 acc./lună, 2024: 0 acc./lună (acc. = accident, l. = lună). Cod EcoVadis -

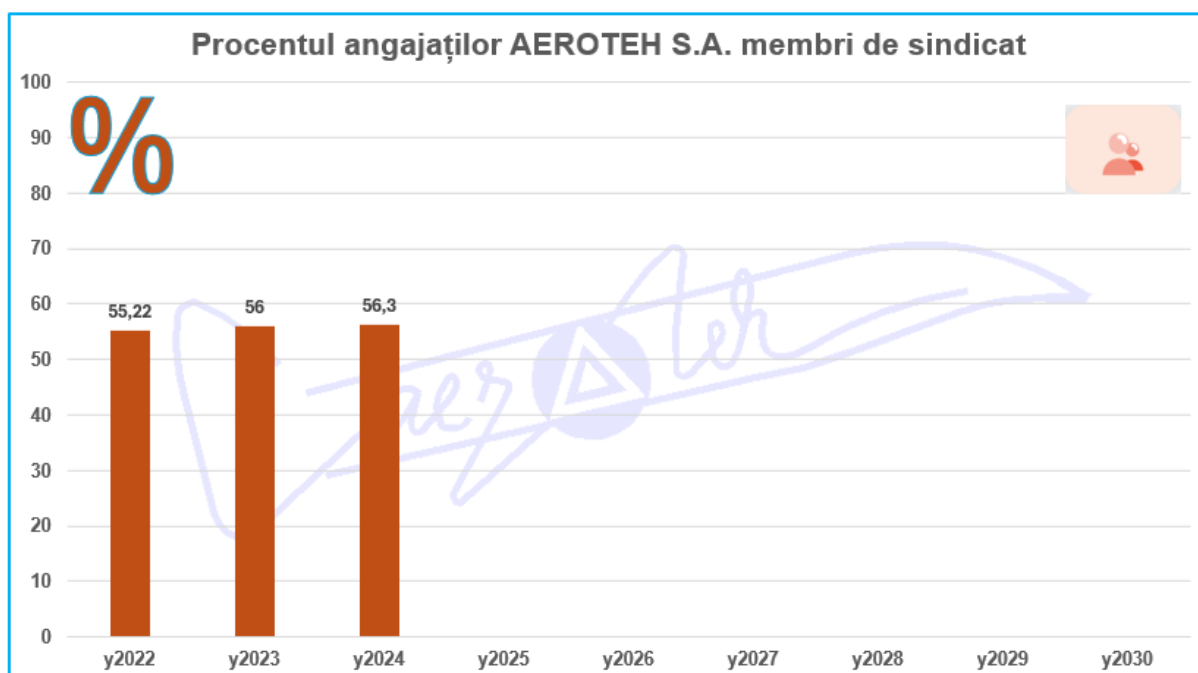


Fig. 33: KPI 33 - Evoluția procentului angajaților care sunt membri de sindicat: 2022: 55,22%, 2023: 56%, 2024: 56,3%. Cod EcoVadis LAB601

Grafice KPI: Etica în afaceri (EA)

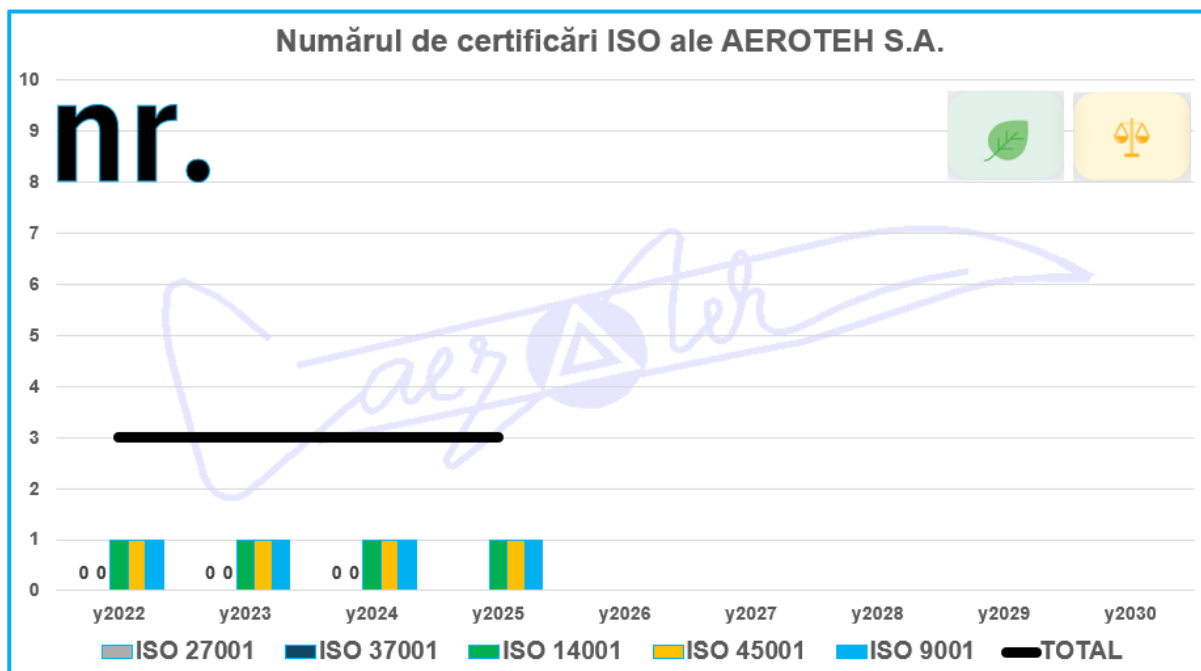


Fig. 34: KPI 34 - Evoluția numărului de certificări ISO ale AEROTEH S.A. (ISO 27001, ISO 37001, ISO14001, ISO 45001, ISO 9001): 2022: 3, 2023: 3, 2024: 3. Cod EcoVadis GEN701

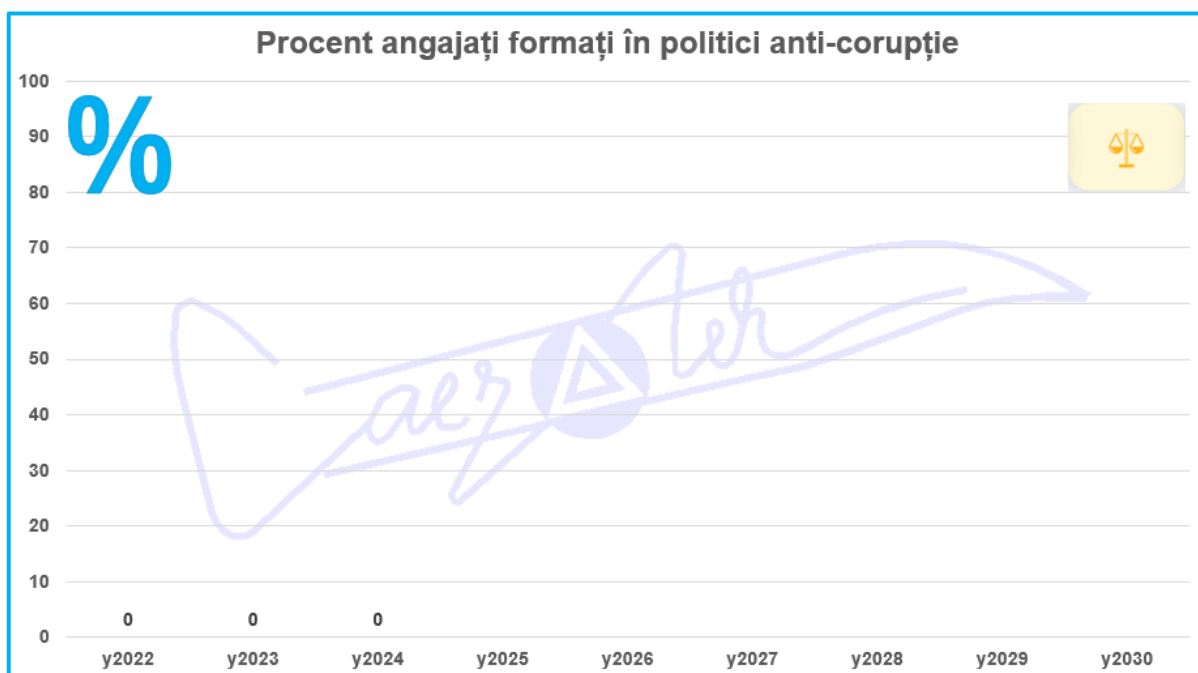


Fig. 35: KPI 35 - Evoluția procentului de angajați formați în aspecte de Etică în afaceri: 2022: 0, 2023: 0, 2024: 0. Cod EcoVadis FBP600

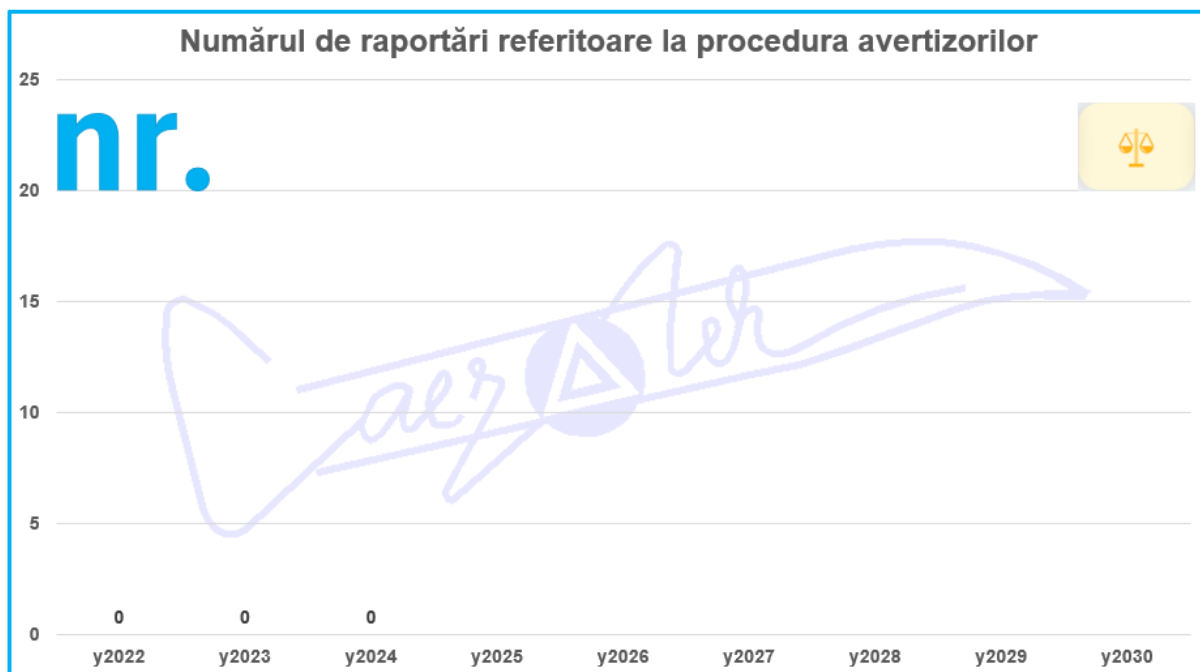


Fig. 36: KPI 36 - Evoluția numărului de raportări referitoare la procedura avertizorilor: 2022: 0, 2023: 0, 2024: 0. Cod EcoVadis FBP600

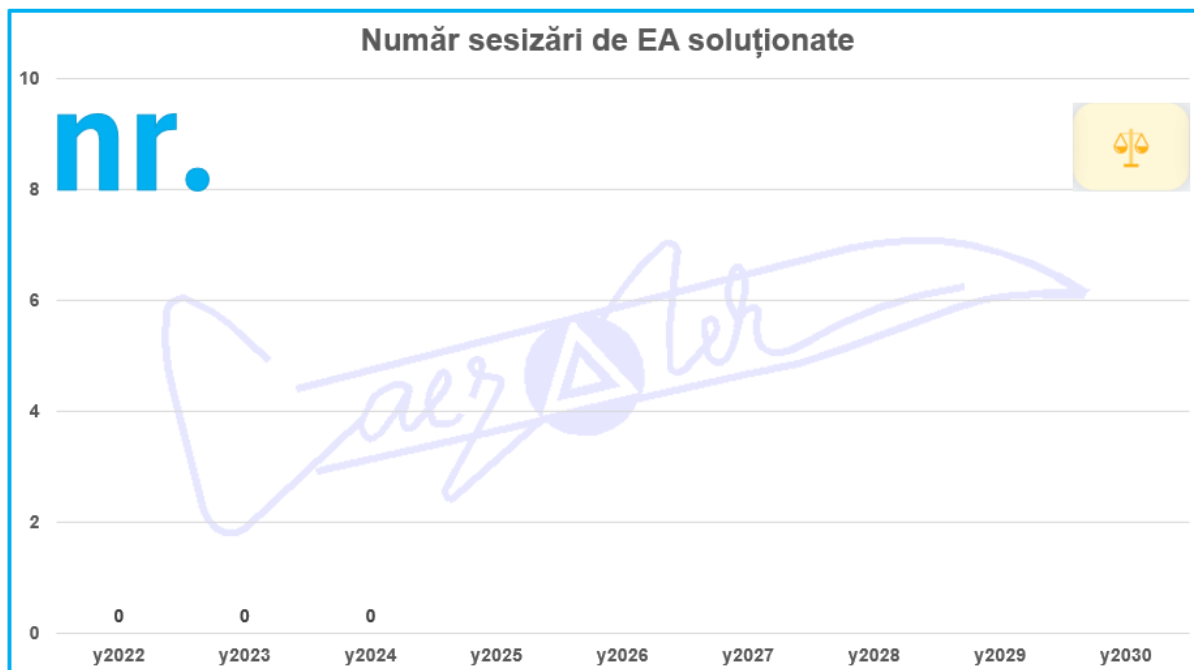


Fig. 37: KPI 37 - Evoluția numărului de sesizări de EA soluționate: 2022: 0 cazuri, 2023: 0 cazuri, 2024: 0 cazuri. Cod EcoVadis FBP600

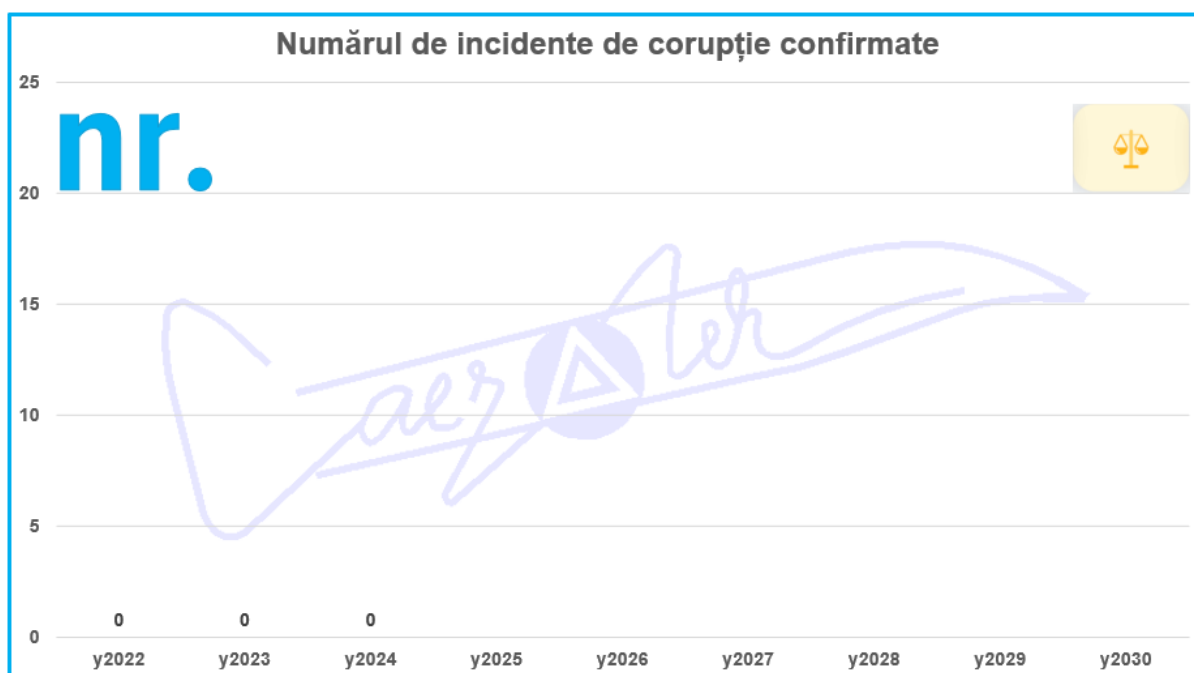


Fig. 38: KPI 38 - Evoluția numărului de incidente confirmate de corupție: 2022: 0 cazuri, 2023: 0 cazuri, 2024: 0 cazuri. Cod EcoVadis FBP600

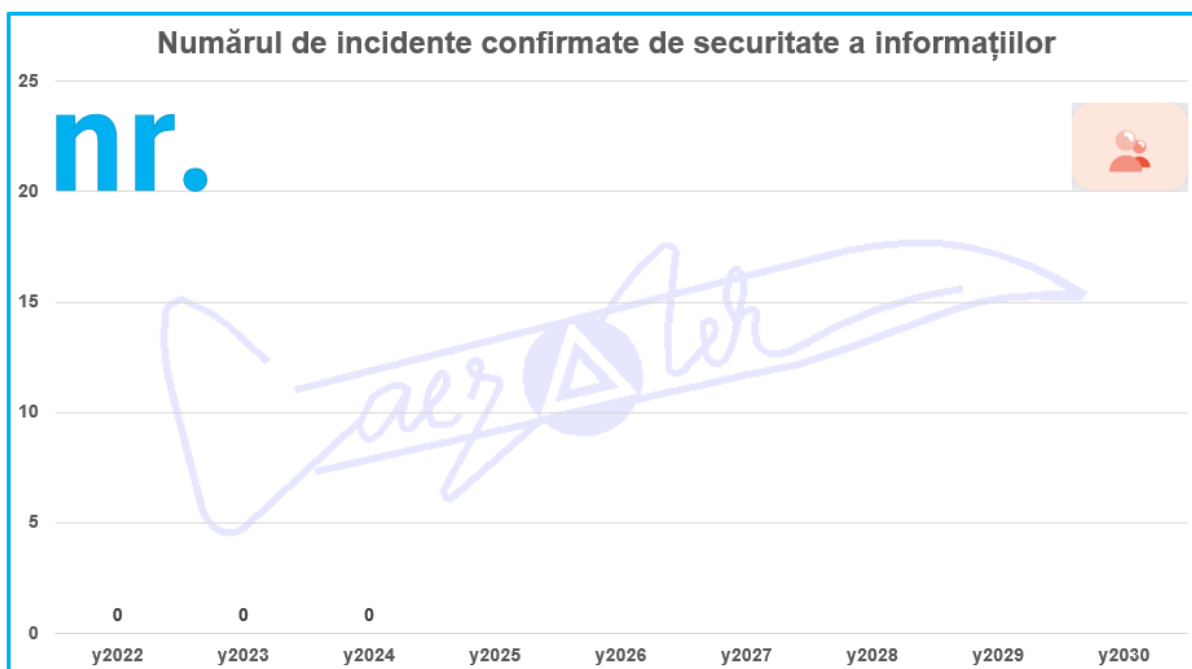


Fig. 39: KPI 39 - Evoluția numărului de incidente confirmate de securitate a informațiilor: 2022: 0 cazuri, 2023: 0 cazuri, 2024: 0 cazuri. Cod EcoVadis FBP600

Grafice KPI: Achiziții sustenabile (AS)



Fig. 40: KPI 40 - Evoluția procentului de furnizori vizați evaluați conform reglementărilor REACH^{viii}: 2022: 0, 2023: 0, 2024: 0. Cod EcoVadis FBP600



Fig. 41: KPI 41 - Evoluția procentului total din furnizorii vizați care au semnat Codul de conduită al furnizorilor AEROTEH S.A. până în: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%. Cod EcoVadis SUP600

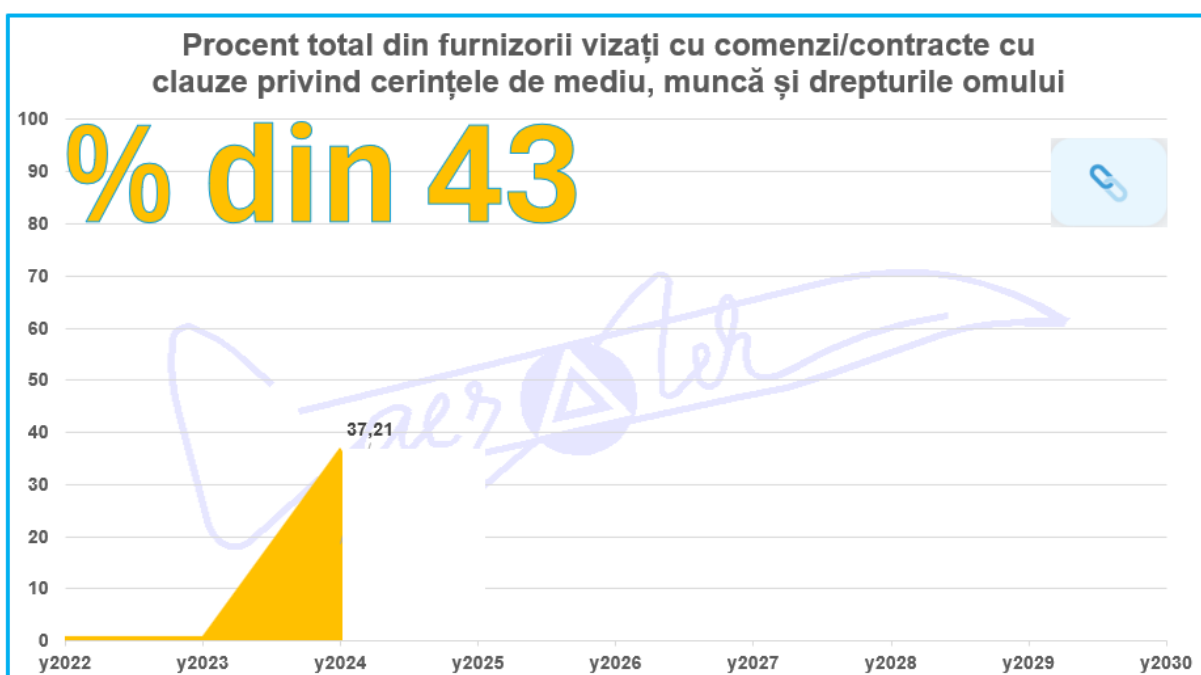


Fig. 42: KPI 42 - Evoluția procentului total din furnizorii vizați cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului până în: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 37,21%.; Cod EcoVadis SUP600

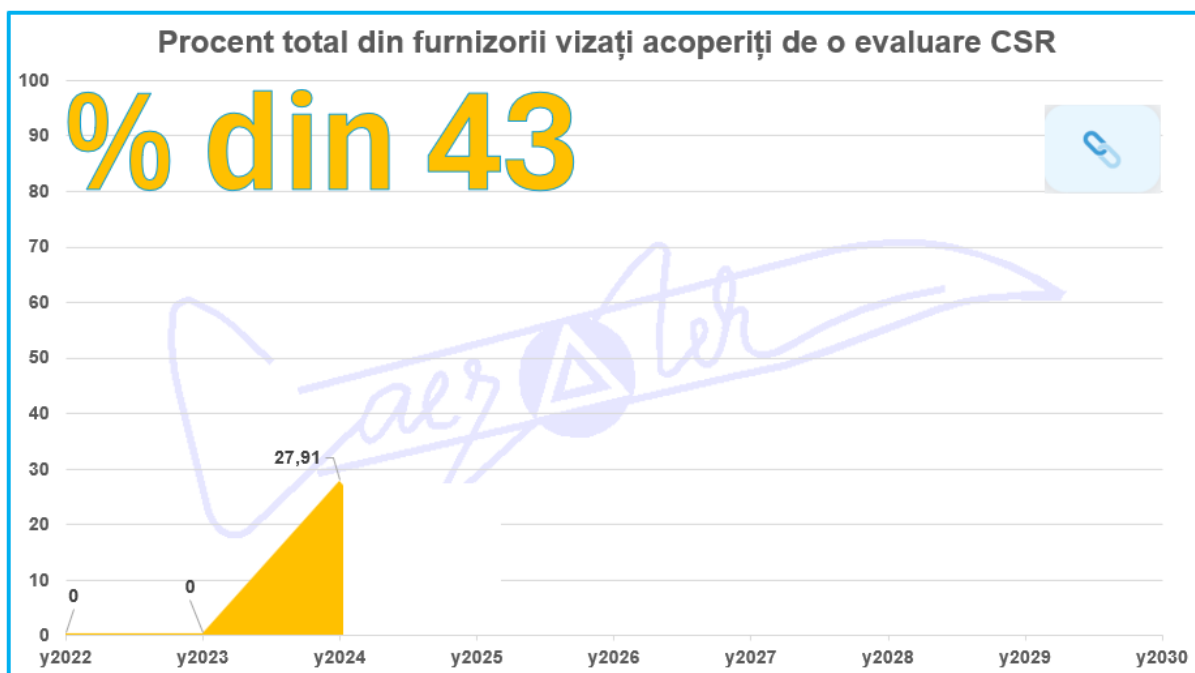


Fig. 43: KPI 43 - Evoluția procentului total din furnizorii vizați acoperiți de o evaluare CSR până în: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 27,91%. Cod EcoVadis SUP600

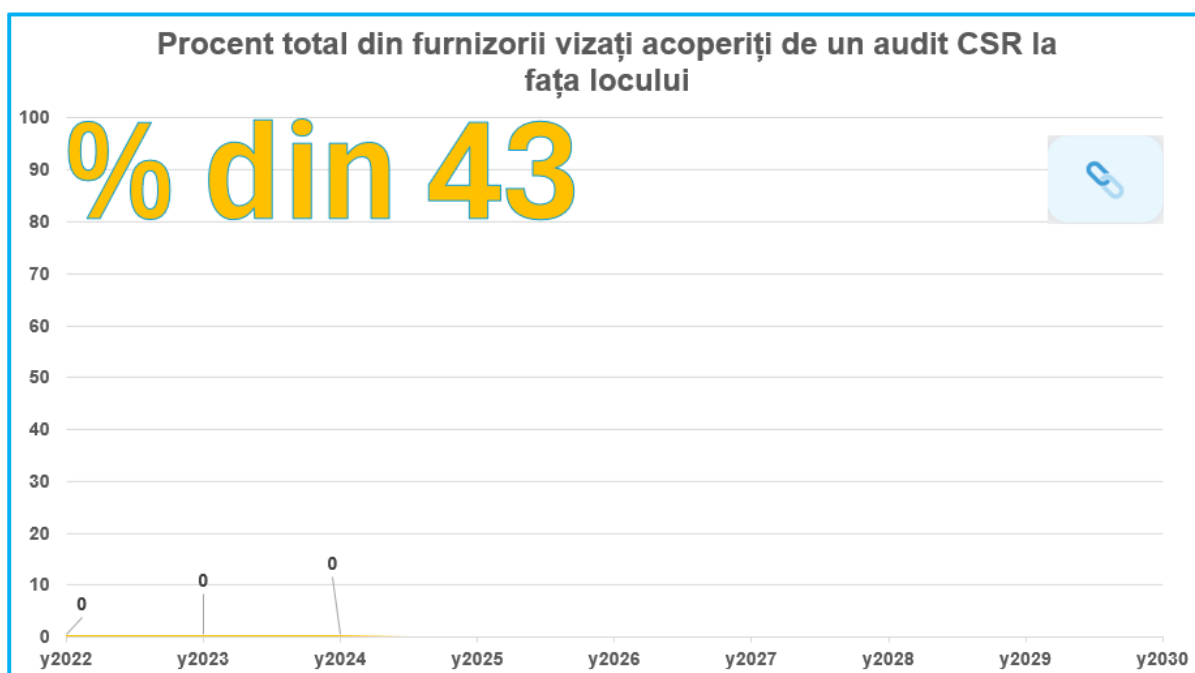


Fig. 44: KPI 44 - Evoluția procentului total din furnizorii vizați acoperiți de un audit CSR la fața locului până în: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%. Cod EcoVadis SUP600

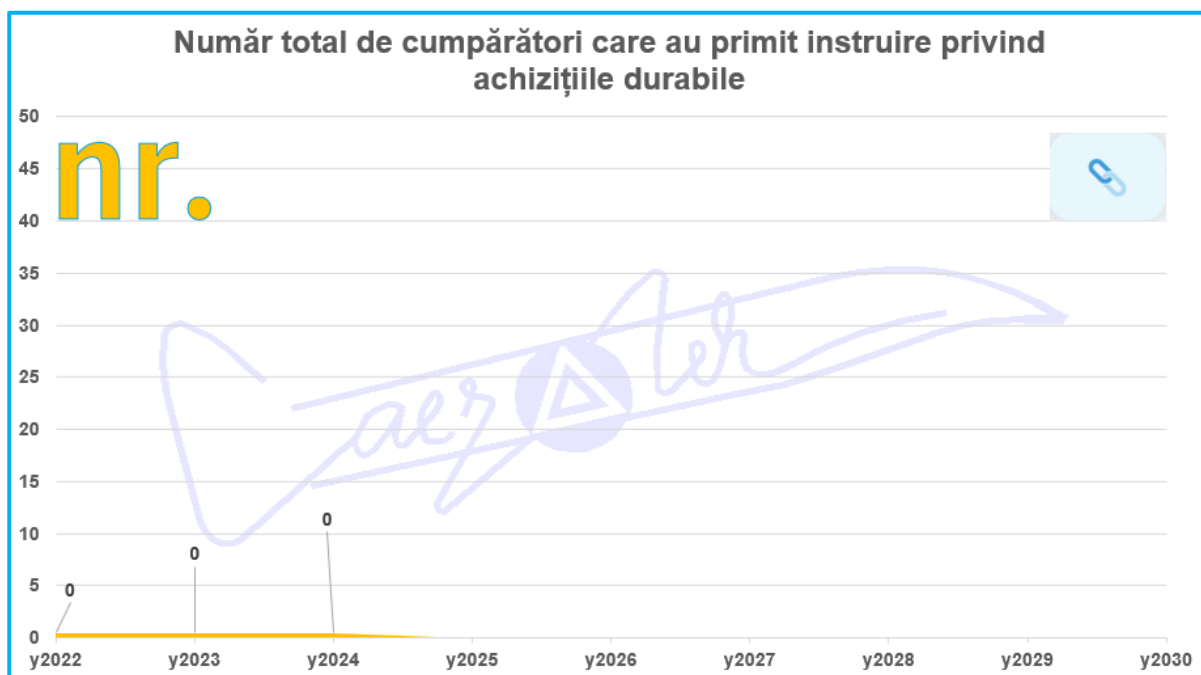


Fig. 45: KPI 45 - Evoluția numărului total de cumpărători care au primit instruire privind achizițiile durabile, până în anul: 2022: 0, 2023: 0, 2024: 0. Cod EcoVadis SUP600

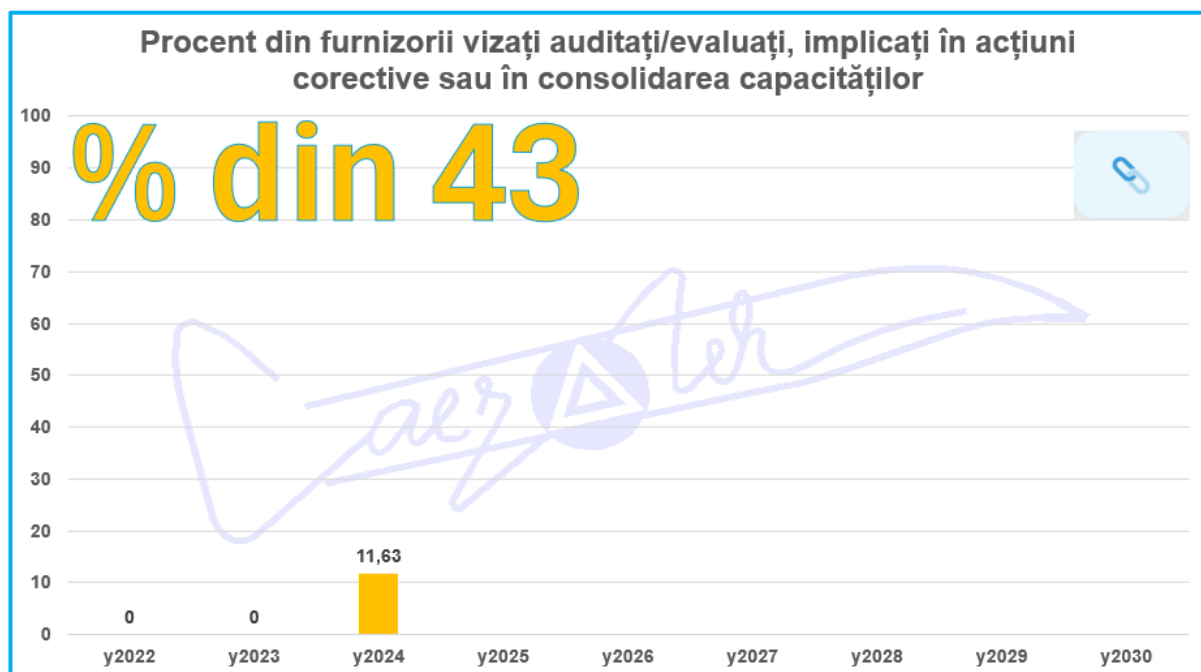


Fig. 46: KPI 46 - Evoluția procentului din furnizorii vizați auditați/evaluați, implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților: 2022: NC%, 2023: NC%, 2024: 11,63%. Cod EcoVadis SUP600

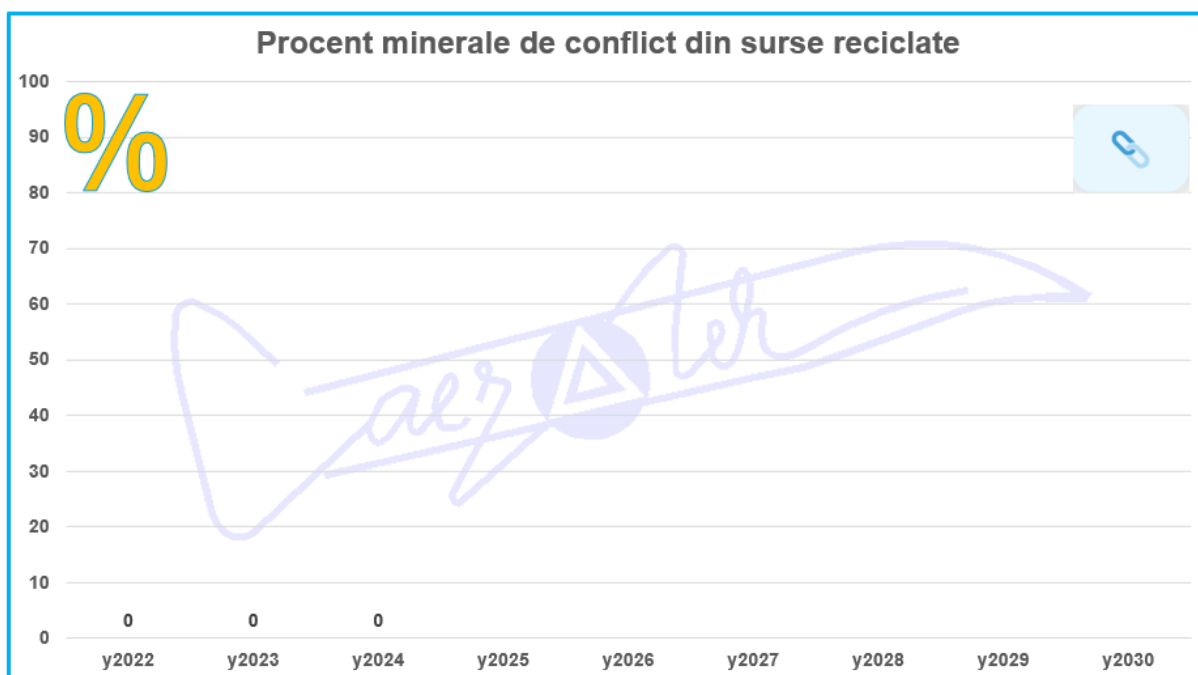


Fig. 47: KPI 47 - Evoluția procentului de minerale de conflict din surse reciclate folosite: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%. Cod EcoVadis ...

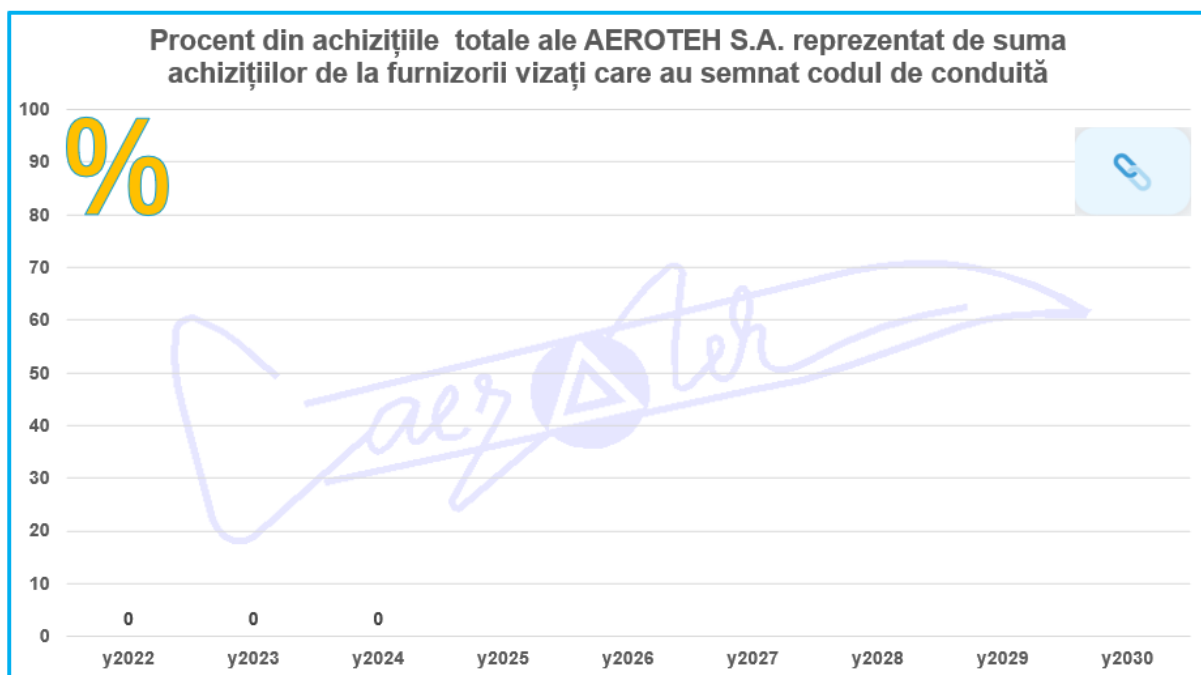


Fig. 48: KPI 48 - Evoluția procentului din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați care au semnat codul de conduită: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%. Cod EcoVadis SUP600

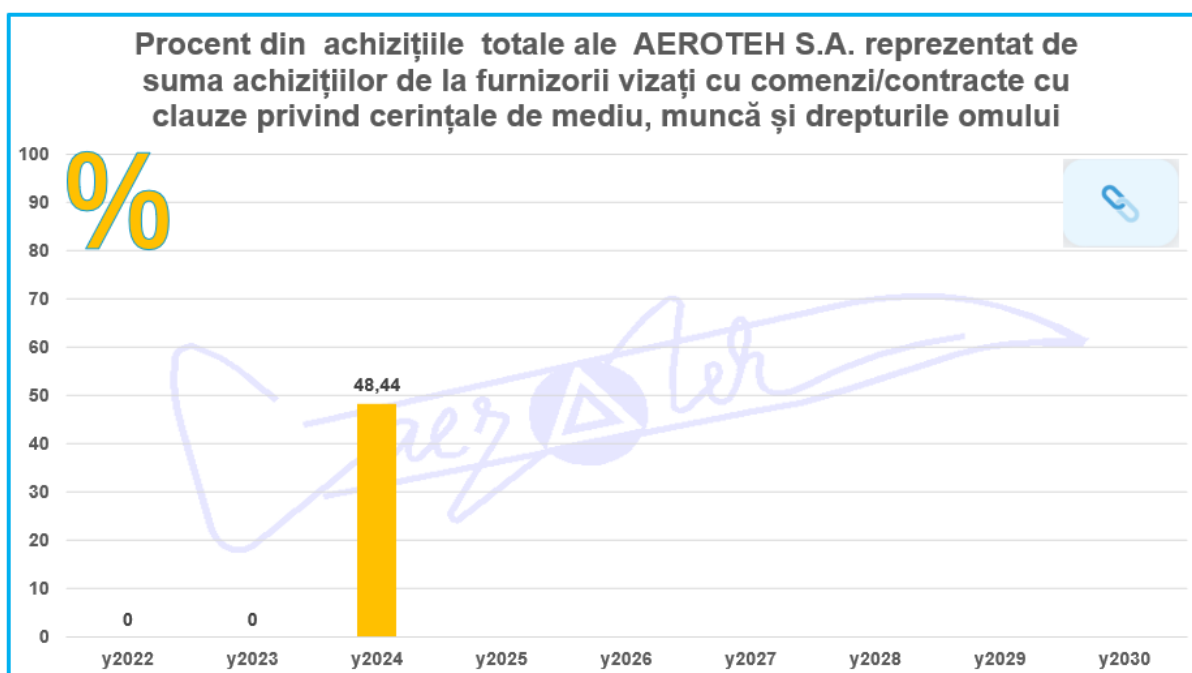


Fig. 49: KPI 49 - Evoluția procentului din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului: 2022: NC%, 2023: NC%, 2024: 48,44%. Cod EcoVadis SUP600

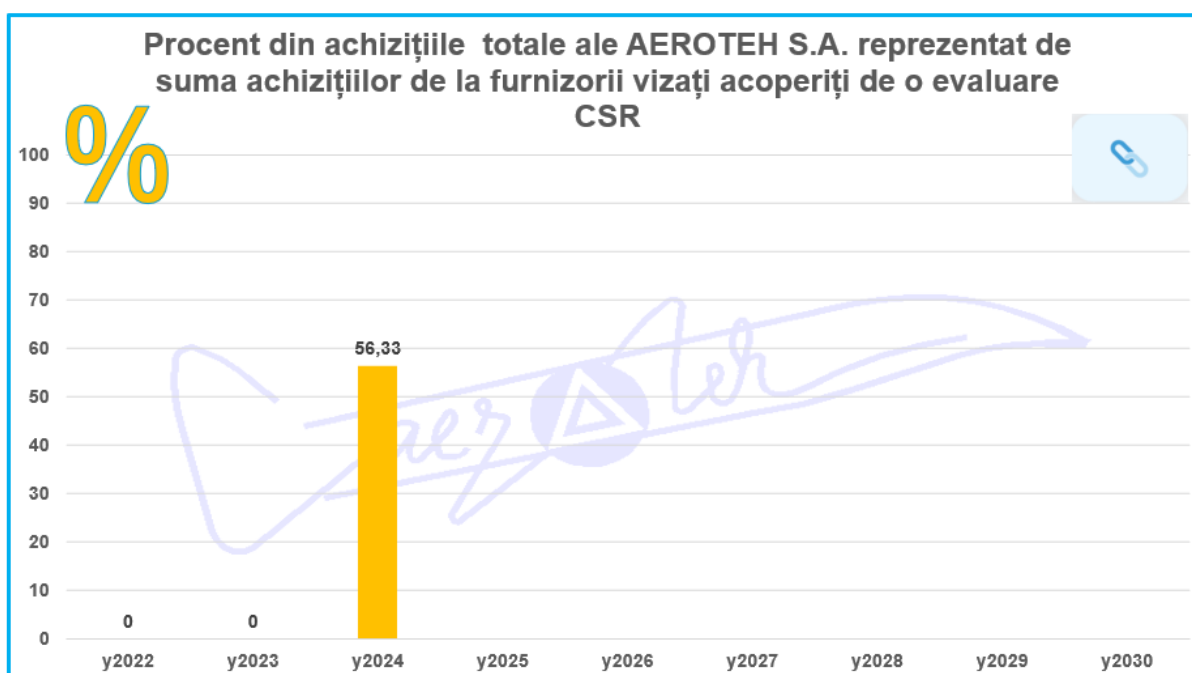


Fig. 50: KPI 50 - Evoluția procentului din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați acoperiți de o evaluare CSR: 2022: NC%, 2023: NC%, 2024: 56,33%. Cod EcoVadis SUP600

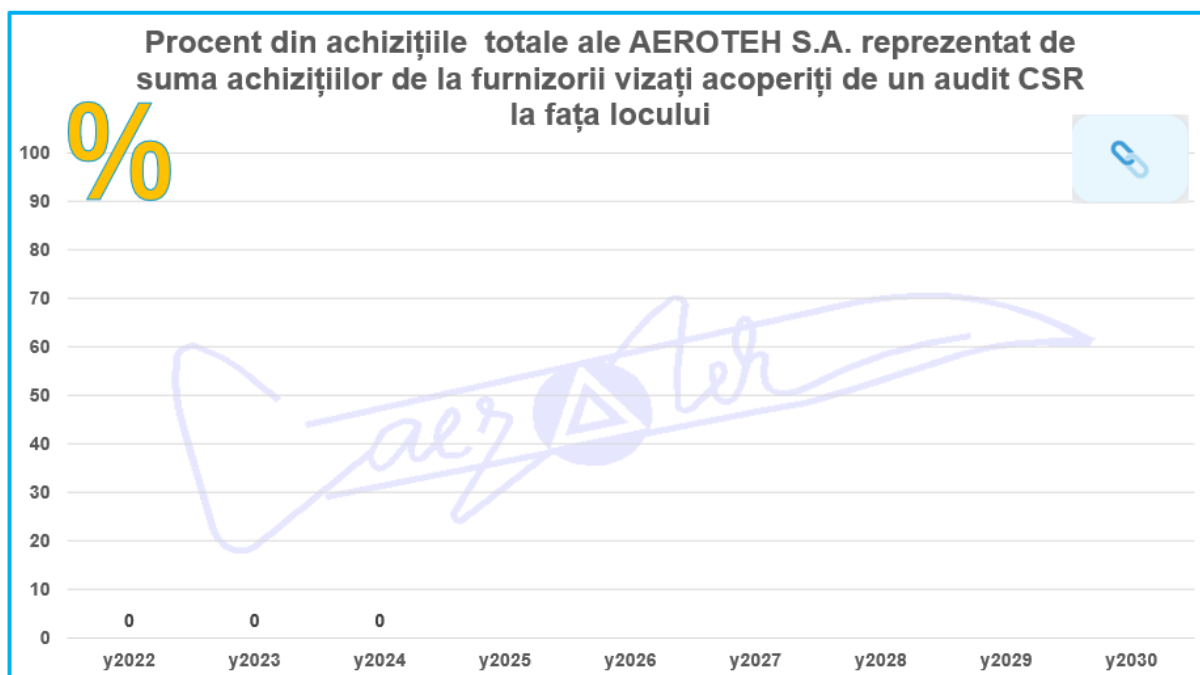


Fig. 51: KPI 51 - Evoluția procentului din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați acoperiți de un audit CSR la fața locului: 2022: 0%, 2023: 0%, 2024: 0%. Cod EcoVadis SUP600

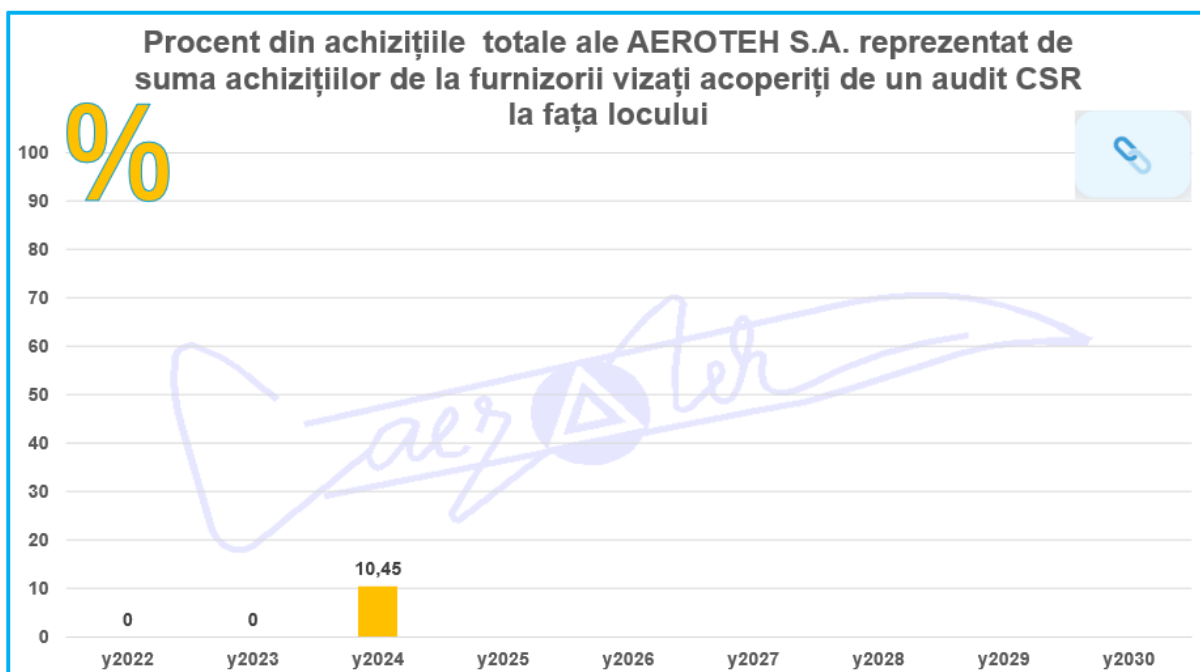


Fig. 52: KPI 52 - Evoluția procentului din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați auditați/evaluați implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților: 2022: NC%, 2023: HC%, 2024: 10,45%. Cod EcoVadis SUP600

Grafice KPI: Amprenta de carbon (AC)

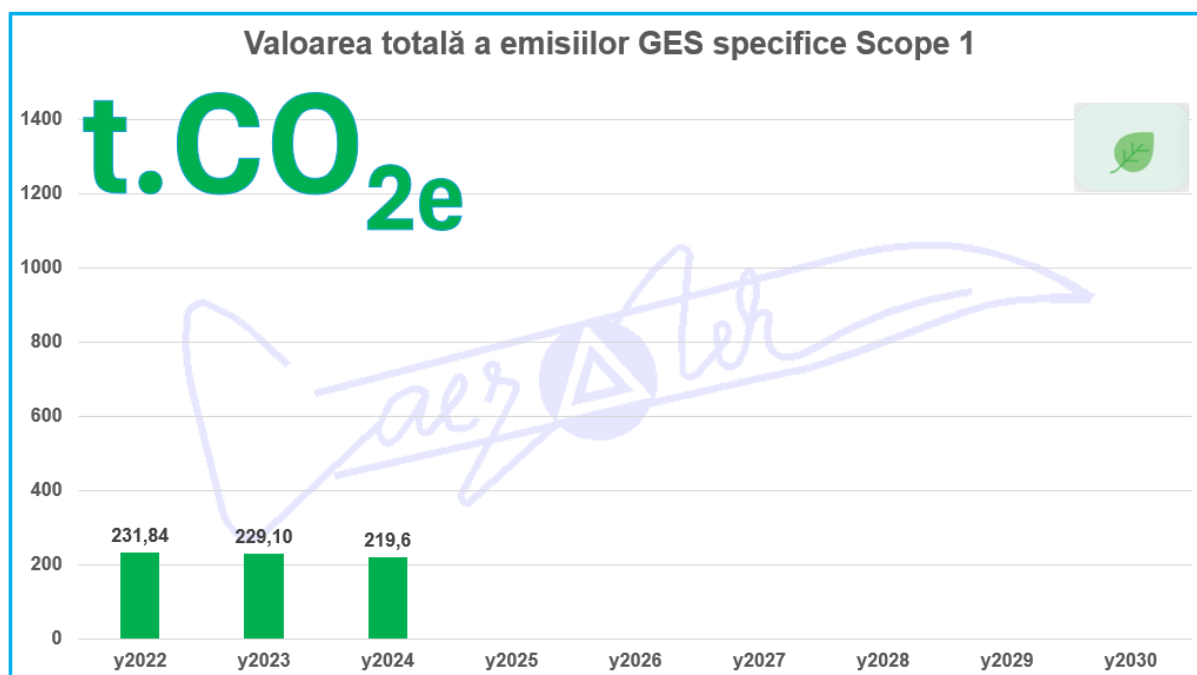


Fig. 53: KPI 53 - Evoluția valorii totale a emisiilor GES specifice Scope 1: 2022: 231,84 t.CO_{2e}, 2023: 229,10 t.CO_{2e}, 2024: 219,60 t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630

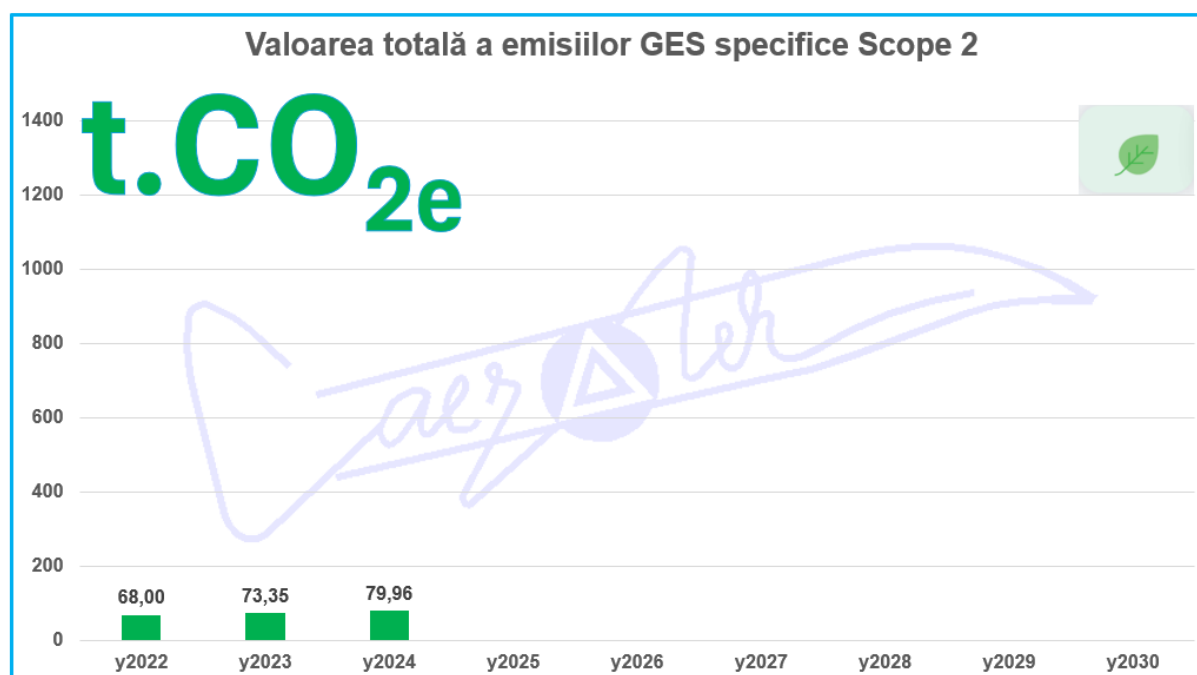


Fig. 54: KPI 54 - Evoluția valorii totale a emisiilor GES specifice Scope 2: 2022: 68 t.CO_{2e}, 2023: 73,35 t.CO_{2e}, 2024: 79,96 t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630

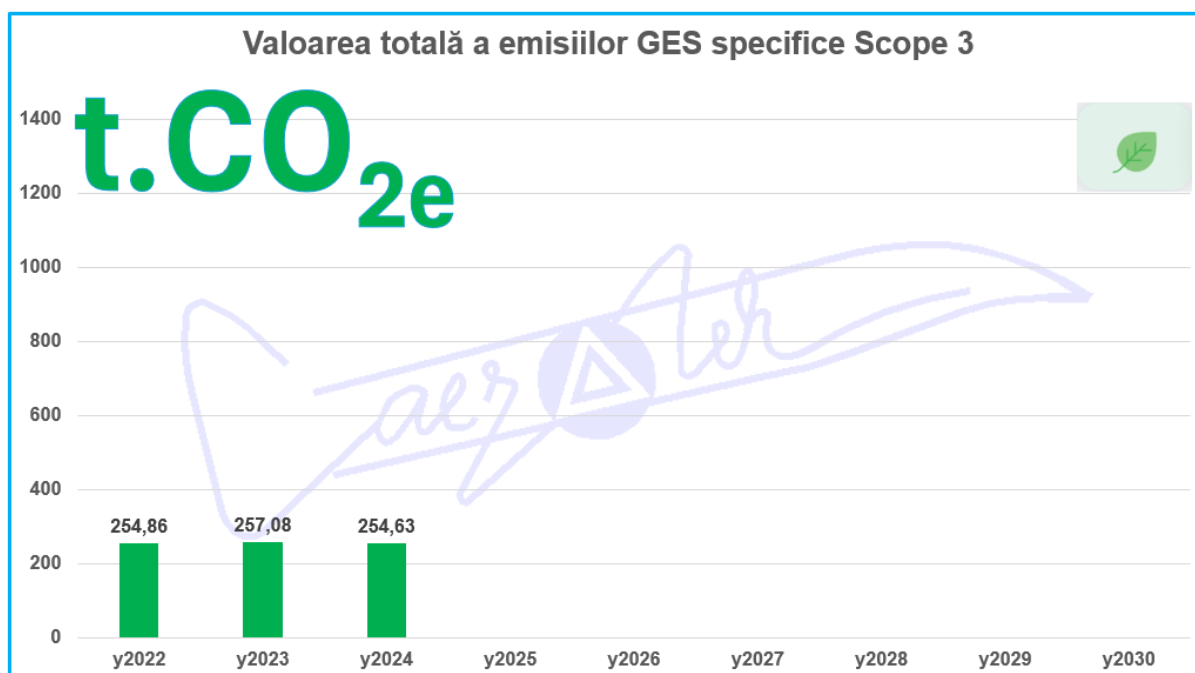


Fig. 55: KPI 55 - Evoluția valorii totale a emisiilor GES specifice Scope 3: 2022: 254,86 t.CO_{2e}, 2023: 257,08 t.CO_{2e}, 2024: 254,63 t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630

ÎN CURS DE ELABORARE

Fig. 56: KPI 56 - Evoluția valorii totale a emisiilor GES specifice Scope 3 în amonte: 2022: NS t.CO_{2e}, 2023: NS t.CO_{2e}, 2024: NS t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630

ÎN CURS DE ELABORARE

Fig. 57: KPI 57 - Evoluția valorii totale a emisiilor GES specifice Scope 3 în aval: 2022: NS t.CO_{2e}, 2023: NS t.CO_{2e}, 2024: NS t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630

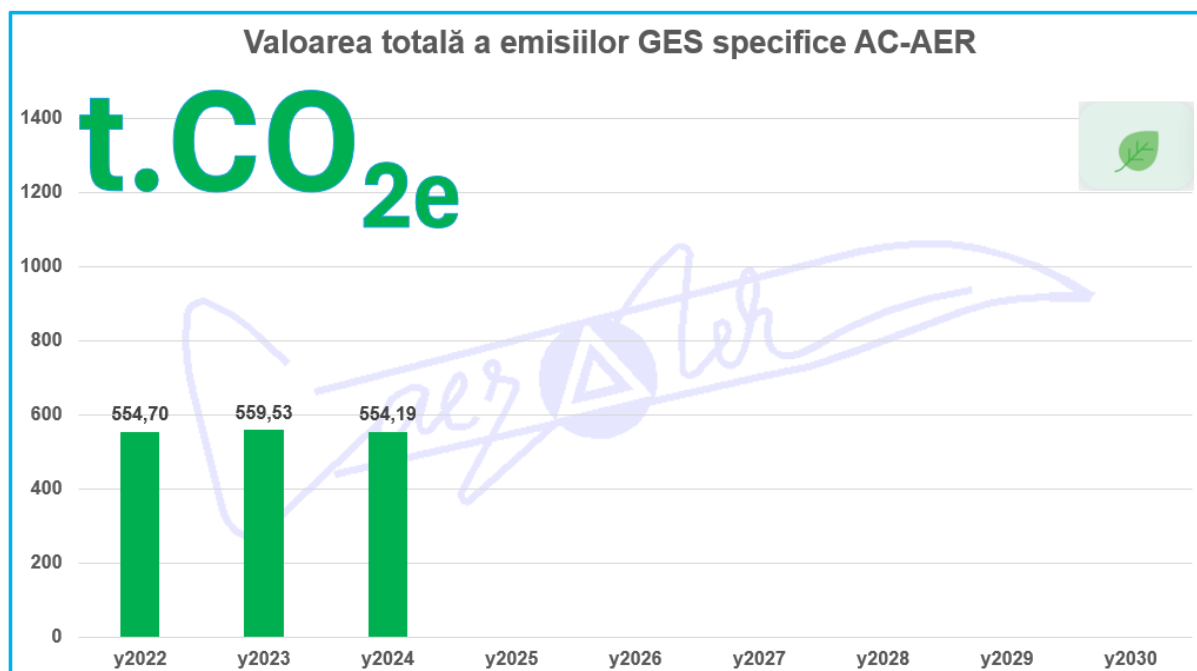


Fig. 58: KPI 58 - Evoluția valorii AC-AER: 2022: 554,70 t.CO_{2e}, 2023: 559,53 t.CO_{2e}, 2024: 554,19 t.CO_{2e}. Cod EcoVadis ENV630

Anexa 3: Documente publicate

(disponibile pe www.aeroteh-sa.ro):

- [DECLARATIE DEZVOLTARE DURABILA](#)
 - [Sustainable Development Statement](#)
- [DECLARATIA de POLITICA](#)
 - [the Statement of Policy](#)
- [DECLARATIE DE PRINCIPII - POLITICA IN DOMENIUL CONTROLULUI EXPORTULUI DE PRODUSE STRATEGICE](#)
 - [Statement of Principles-Policy on Strategic Export Control](#)
- [POLITICA AEROTEH PENTRU PROTEJAREA MEDIULUI -18.01.2024 – RO](#)
 - [Environmental Protection Policy -18.01.2024](#)
- [CODUL AEROTEH PENTRU PROTEJAREA MEDIULUI -22.01.2024-RO](#)
 - [Environmental Protection Code – 22.01.2024](#)
- [PROGRAM DE PREVENIRE SI REDUCERE A CANTITATILOR DE DESEURI GENERATE](#)
- [POLITICA AEROTEH REFERITOARE LA MUNCA SI DREPTURILE OMULUI- 23.01.2024 -RO](#)
 - [Labour And Human Rights Policy-23.01.2024](#)
- [CODUL AEROTEH REFERITOR LA MUNCA SI DREPTURILE OMULUI – 05.02.2024-RO](#)
 - [Labour And Human Rights Code -05.02.2024](#)
- [CARTA AEROTEH PENTRU ETICA IN AFACERI- 29.01.2024 – RO](#)
 - [Ethics Charter-29.01.2024](#)
- [CODUL AEROTEH PENTRU ETICA IN AFACERI- 02.02.2024-RO](#)
 - [Code Of Business Ethics – 02.02.2024](#)
- [POLITICA AEROTEH DE ACHIZITII SUSTENABILE – 26.01.2024 – RO](#)
 - [Sustainable Procurement Policy-26.01.2024](#)
- [CODUL AEROTEH DE ACHIZITII SUSTENABILE- 19.01.2024 – RO](#)
 - [Sustainable Procurement Code-19.01.2024](#)
- [CODUL AEROTEH DE CONDUITA PENTRU FURNIZORI- 01.02.2024 – RO](#)
 - [Code Of Conduct For Suppliers-01.02.2024](#)
- [RAPORT DE SUSTENABILITATE 2023 Ed.-1.15.01.2024 -RO](#)
 - [Sustenability Report 2023 Ed.1-15.01.2024- En](#)

Anexa 4: Lista indicatorilor de performanță (KPI)

Nr	Cod AER	Definiție - ro	Definition - uk	Domeniu	Întrebare EcoVadis
01	KPI 01	Scorul General AEROTEH pentru sustenabilitate	AEROTEH Overall Sustainability Score	DD	-
02	KPI 02	Scor AEROTEH pentru PM	AEROTEH Environmental Score	PM	-
03	KPI 03	Scor AEROTEH pentru DO	AEROTEH Labor and Human Rights Score	DO	-
04	KPI 04	Scor AEROTEH pentru EA	AEROTEH Business Ethics Score	EA	-
05	KPI 05	Scor AEROTEH pentru AS	AEROTEH Sustainable Procurement Score	AS	-
06	KPI 06	Greutatea EEE proprii AEROTEH S.A. introduse pe piață	Weight of AEROTEH's EEE placed on market	PM	ENV3789
07	KPI 07	Greutatea Deșeurilor EEE din propriile produse AEROTEH S.A. colectate de pe piață	Weight of AEROTEH's WEEE collected from market	PM	ENV3789
08	KPI 08	Consumul total de energie electrică achiziționată	Total energy consumption	PM	ENV6011
09	KPI 09	Achiziții și/sau generare de energie regenerabilă	Purchases and/or generation of renewable energy	PM	ENV303
10	KPI 10	Consumul total de energie electrică regenerabilă	Total renewable energy consumption	PM	ENV6011
11	KPI 11	Greutatea totală a deșeurilor generate (t)	Total weight of waste (t)	PM	-
12	KPI 12	Greutatea totală a deșeurilor periculoase generate (t)	Total weight of hazardous waste emitted (t)	PM	ENV6011
13	KPI 13	Greutatea totală a deșeurilor nepericuloase generate (t)	Total weight of non-hazardous waste emitted (t)	PM	ENV6011
14	KPI 14	Greutatea totală a deșeurilor valorificate (t.)	Total weight of waste recovered (t.)	PM	ENV6011
15	KPI 15	Greutatea totală a materialelor periculoase intrate pentru a fi reciclate	Total weight of recycled input hazardous materials	PM	ENV3527
16	KPI 16	Volumul total de apă folosită, din orice sursă (m³)	Total water consumption (withdrawal) (m³)	PM	ENV600, ENV6011
17	KPI 17	Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m³)	Total amount of water recycled and reused (m³)	PM	ENV6011
18	KPI 18	Greutatea totală a poluanților vărsați în apă	Total weight of pollutants emitted to water	PM	ENV600, ENV3233
19	KPI 19	Procentul de conformitate cu limite legale a emisiilor în atmosferă	Percentage of atmospheric emission compliance with legal limits	PM	ENV100, ENV600
20	KPI 20	Numărul mediu de ore de pregătire profesională a angajaților	Average hours of training per employee	DO ¹⁵	LAB6010
21	KPI 21	Diferența procentuală dintre salariul mediu brut al bărbaților și cel al femeilor ¹⁶	Average unadjusted gender pay gap	DO	LAB561
22	KPI 22	Raportul dintre compensația totală anuală pentru persoana cea mai bine plătită și compensația totală anuală medie pentru toți angajații	Ratio of the annual total compensation for the highest paid individual, to the median annual total compensation for all employees	DO	LAB6010

¹⁵ Muncă și Drepturile Omului

¹⁶ Unadjusted Gender Pay Gap (%) = ((Salariul mediu brut al bărbaților - Salariul mediu brut al femeilor) × 100) / Salariul mediu brut al bărbaților

Nr	Cod AER	Definiție - ro	Definition - uk	Domeniu	Întrebare EcoVadis
23	KPI 23	Procent femei din total angajați	Percentage of women employed in the whole organization	DO	LAB561
24	KPI 24	Procent femei în Consiliul Director	Percentage of women at top management level	DO	LAB561
25	KPI 25	Procent femei în Consiliul de Administrație	Percentage of women within the organization's board	DO	LAB561
26	KPI 26	Procentul de lucrători din grupuri minoritare și/sau lucrători vulnerabili angajați în raport cu întreaga organizație	Percentage of employees from a minority and/or vulnerable group in the whole organization	DO	LAB561
27	KPI 27	Procentul de lucrători din grupuri minoritare și/sau de lucrători vulnerabili care lucrează în posturi de conducere, exclusiv Consiliul Director	Percentage of workers from minority groups and/or vulnerable workers in top executive positions (excluding boards of directors)	DO	LAB561
28	KPI 28	Total număr ore lucrate	Number of hours worked	DO	LAB6010
29	KPI 29	Numărul accidentelor de muncă	Number of work-related accidents	DO	LAB6010
30	KPI 30	Număr total de zile pierdute datorită accidentelor, deceselor, bolilor	Number of days lost to work-related injuries, fatalities and ill health	DO	LAB6010
31	KPI 31	Rata frecvenței accidentelor cu timp pierdut pentru forța de muncă	Lost time injury (LTI) frequency rate for direct workforce	DO	-
32	KPI 32	Rata frecvenței accidentelor sevre cu timp pierdut pentru forța de muncă	Lost time injury (LTI) severity frequency rate for direct workforce	DO	-
33	KPI 33	Procentul angajaților care sunt membri de sindicat	Number of employees covered by employee representatives	DO	LAB601
34	KPI 34	Numărul de certificări ISO ale AEROTEH S.A.	Number of ISO certifications of AEROTEH S.A.	EA	GEN701
35	KPI 35	Procent angajați formați în aspecte de Etică în afaceri	Percentage of employees trained on ethics	EA	FBP600
36	KPI 36	Numărul de raportări referitoare la procedura avertizorilor	Number of reports related to whistleblower procedure	EA	FBP600
37	KPI 37	Număr sesizări de EA soluționate	Number of ethics complaints resolved	EA	-
38	KPI 38	Numărul de incidente confirmate de corupție	Number of confirmed corruption incidents	EA	FBP600
39	KPI 39	Numărul de incidente confirmate de securitate a informațiilor	Number of confirmed information security incidents	EA	FBP600
40	KPI 40	Procent furnizori vizați evaluați conform reglementărilor REACH ^{viii}	Percentage of suppliers assessed according to REACH regulations	AS	SUP613
41	KPI 41	Procent total din furnizorii vizați care au semnat Codul de conduită al furnizorilor AEROTEH S.A.	Percentage of targeted suppliers who have signed the supplier code of conduct	AS	SUP600
42	KPI 42	Procent total din furnizorii vizați cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului	Percentage of targeted suppliers with contracts that include clauses on environmental, labor, and human rights requirements	AS	SUP600
43	KPI 43	Procent total din furnizorii vizați acoperiți de o evaluare CSR	Percentage or number of targeted suppliers covered by a CSR assessment	AS	SUP600
44	KPI 44	Procent total din furnizorii vizați acoperiți de un audit CSR la fața locului	Total percentage of targeted suppliers covered by an on-site CSR audit	AS	SUP600
45	KPI 45	Număr total de cumpărători care au primit instruire privind achizițiile durabile	Total number of buyers who received training on sustainable procurement	AS	SUP600

Nr	Cod AER	Definiție - ro	Definition - uk	Domeniu	Întrebare EcoVadis
46	KPI 46	Procent din furnizorii vizați auditați/evaluați, implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților	Percentage of targeted suppliers audited/assessed, involved in corrective actions or capacity building	AS	SUP600
47	KPI 47	Procent minerale de conflict din surse reciclate	Percentage of conflict minerals from recycled sources	AS	
48	KPI 48	Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați care au semnat codul de conduită	Percentage of total purchases of AEROTEH S.A. represented by the sum of purchases from targeted suppliers who have signed the code of conduct	AS	SUP600
49	KPI 49	Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați cu comenzi/contracte cu clauze privind cerințele de mediu, muncă și drepturile omului	Percentage of total purchases of AEROTEH S.A. represented by the sum of purchases from suppliers covered by orders/contracts with clauses regarding environmental, labor and human rights requirements	AS	SUP600
50	KPI 50	Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați acoperiți de o evaluare CSR	Percentage of total purchases of AEROTEH S.A. represented by the sum of purchases from targeted suppliers covered by a CSR assessment	AS	SUP600
51	KPI 51	Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați acoperiți de un audit CSR la fața locului	Percentage of total purchases of AEROTEH S.A. represented by the sum of purchases from targeted suppliers covered by an on-site CSR audit	AS	SUP600
52	KPI 52	Procent din achizițiile totale ale AEROTEH S.A. reprezentat de suma achizițiilor de la furnizorii vizați auditați/evaluați implicați în acțiuni corective sau în consolidarea capacităților	Percentage of total purchases of AEROTEH S.A. represented by the sum of purchases from targeted audited/assessed suppliers involved in corrective actions or capacity building	AS	SUP600
53	KPI 53	Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 1 (t.CO2e)	Total gross Scope 1 GHG emissions (t.CO2e)	PM	ENV630
54	KPI 54	Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 2 (t.CO2e)	Total gross Scope 2 GHG emissions (market or location based) (t.CO2e)	PM	ENV630
55	KPI 55	Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3 (t.CO2e)	Total gross Scope 3 GHG emissions (t.CO2e)	PM	ENV630
56	KPI 56	Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3 în amonte (t.CO2e)	Total gross Scope 3 Upstream GHG emissions (t.CO2e)	PM	ENV630
57	KPI 57	Valoarea totală a emisiilor GES specifice Scope 3 în aval (t.CO2e)	Total gross Scope 3 Downstream GHG emissions (t.CO2e)	PM	ENV630
58	KPI 58	Valoarea amprente de carbon a AEROTEH S.A. (AC-AER) (t.CO2e)	The carbon footprint value of AEROTEH S.A. (t.CO2e)	PM	ENV630

Anexa 5: Note de final

ⁱ **GRI** = Global Reporting Initiative: Standardele GRI permit oricărei organizații – mari sau mici, private sau publice – să înțeleagă și să raporteze impactul lor asupra economiei, mediului și oamenilor într-un mod comparabil și credibil, sporind astfel transparența cu privire la contribuția lor la dezvoltarea durabilă. Pe lângă companii, standardele sunt relevante pentru numeroase părți interesate – inclusiv investitori, factori de decizie, piețe de capital și societatea civilă. Standardele sunt concepute ca un set modular, oferind o imagine cuprinzătoare a subiectelor materiale ale unei organizații, a impactului aferent acestora și a modului în care acestea sunt gestionate. *Standarde universale* - includ raportarea privind drepturile omului și diligența necesară în domeniul mediului, în conformitate cu așteptările interguvernamentale și se aplică tuturor organizațiilor; *Standardele sectoriale* permit o raportare mai consistentă a impactului specific sectorului; *Standarde pe subiect* - enumeră informațiile relevante pentru un anumit subiect. Evaluările EcoVadis se bazează pe standardele GRI.

ⁱⁱ **Engie Romania** are o strategie clară de sustenabilitate, aliniată cu obiectivele grupului Engie la nivel global. Aceasta include reducerea emisiilor de carbon, promovarea energiei regenerabile și eficiența energetică. Engie vizează neutralitatea carbonului până în 2045, cu ținte intermediare pentru 2030, și publică rapoarte anuale de sustenabilitate. Standarde ISO: Grupul Engie deține multiple certificări ISO la nivel global, dar pentru Engie Romania, doar ISO 9001 este confirmat explicit.

www.engie.ro

ⁱⁱⁱ **Dresser Utility Solutions**, ca parte a Baker Hughes, urmează strategia de sustenabilitate a grupului, care vizează reducerea emisiilor de carbon și promovarea tehnologiilor cu impact scăzut asupra mediului. Baker Hughes are un angajament pentru neutralitate carbon în operațiunile directe până în 2050, cu accent pe eficiența energetică și inovații sustenabile în echipamentele de măsură. Standarde ISO deținute: ISO 9001 – confirmat pentru fabricile Dresser; ISO 14001 – probabil, având în vedere strategia Baker Hughes, dar nu confirmat explicit pentru Dresser.

www.dresserutility.com

^{iv} **Honeywell Elster**, parte a grupului Honeywell, integrează sustenabilitatea în strategia sa, cu accent pe reducerea emisiilor, eficiența energetică și dezvoltarea de soluții inteligente pentru utilități. Honeywell are ținte de reducere a emisiilor Scope 1 și 2 cu 50% până în 2035 și publică rapoarte de sustenabilitate detaliate. Standarde ISO deținute: ISO 9001 – confirmat pentru majoritatea unităților Elster; ISO 14001 – confirmat pentru unele facilități Honeywell, probabil aplicabil și pentru Elster.

www.elster.com

^v **Pietro Fiorentini** are o strategie de sustenabilitate bine definită, cu accent pe reducerea emisiilor, promovarea hidrogenului verde și dezvoltarea tehnologiilor pentru tranziția energetică. Compania publică rapoarte de sustenabilitate anuale, aliniate cu GRI, și vizează neutralitatea carbonului în operațiunile directe până în 2030. Participă la inițiative europene pentru energie curată și colaborează cu parteneri pentru decarbonizarea lanțului de aprovizionare. Standarde ISO deținute: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 – confirmate.

www.fiorentini.com

^{vi} **Halstrup-Walcher** are o strategie de sustenabilitate, cu accent pe eficiența energetică în producție și reducerea impactului asupra mediului. Compania promovează produse care contribuie la economii de energie și menționează angajamentul pentru un lanț de aprovizionare responsabil. Standarde ISO deținute: ISO 9001 – confirmat, standard pentru managementul calității. ISO 14001 – confirmat, reflectând angajamentul pentru mediu. ISO 50001 – confirmat, pentru managementul energiei, specific industriei de măsură.

www.halstrup-walcher.de

^{vii} Din 1972, **SEIFEL** s-a specializat în fabricarea de carcase tehnice pentru distribuția, protecția și contorizarea energiei și fluidelor. Cu sediul în Saint Malo, compania are o prezență comercială în întreaga lume. Pentru a oferi soluții clienților săi, SEIFEL a dezvoltat know-how-uri și profesii diferențiate și complementare: transformarea materialelor plastice

Construcție și asamblare modulară

Conectori de joasă tensiune

Integrare, instalare și punere în funcțiune

Ediție de software de supraveghere și gestionare a fluidelor

viii **REACH** = Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals = Regulamentul privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH). Este principala reglementare a UE pentru protejarea sănătății umane și a mediului de riscurile pe care le pot prezenta substanțele chimice (CE 1907/2006). Acest lucru se realizează printr-o identificare mai bună și preventivă a proprietăților intrinseci ale substanțelor chimice și prin luarea de măsuri, cum ar fi eliminarea treptată sau restricționarea substanțelor foarte periculoase.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32006R1907>

ix **Deșeuri valorificate**: deșeurile (periculoase și nepericuloase) care fac obiectul unui tratament de recuperare la sfârșitul duratei de viață. Deșeurile pentru valorificare sunt deșeuri care suferă unul dintre următoarele tratamente: reutilizare, reciclare, compostare și alte operațiuni de recuperare.

Deșeurile care nu sunt sortate la fața locului, dar care ar beneficia de valorificare prin tratarea deșeurilor industriale obișnuite (OIW) de către municipalitate nu pot fi incluse în cantitatea de deșeuri recuperată decât dacă amplasamentul este capabil să demonstreze recuperarea efectivă realizată de municipalitate.

x **Utilizarea materialelor intrate pentru a fi recuperate/reciclate**. Documentul trebuie să demonstreze: dovezi că societatea adoptă astfel de metode pentru a recupera materialele de intrare în alte scopuri, cum ar fi reutilizarea și recuperarea de fier vechi, echipamente și componente electronice.

xi **Volumul total de apă** preluat de o companie din toate sursele, pentru toate scopurile, cum ar fi: procese industriale (răcire, spălare, reacții chimice); utilizări sanitare (toaletă, dușuri); Irigare (dacă este cazul); servicii auxiliare (curățenie, bucătărie, HVAC etc.).

Surse de apă care intră în calcul: rețea publică de alimentare cu apă; apă subterană (puțuri); apă de suprafață (râuri, lacuri); apă de ploaie colectată; apă reciclată de la alte organizații sau sisteme.

Nu include: apa de ploaie căzută natural pe teren sau apa marină nefolosită în procese.

xii **Unadjusted Gender Pay Gap (%)** = ((Salariul mediu brut al bărbaților - Salariul mediu brut al femeilor) × 100) / Salariul mediu brut al bărbaților

xiii **Compensația** reprezintă totalitatea beneficiilor financiare și non-financiare pe care le primește un angajat în schimbul muncii prestate pentru angajator. În context financiar, compensația include: Salariul de bază – suma fixă plătită periodic (de obicei lunar); Bonusuri și prime – sume suplimentare acordate pentru performanță, realizarea unor obiective sau alte criterii; Comisioane – remunerație bazată pe vânzări sau realizări specifice; Indemnizații – sume acordate pentru diverse motive (deplasări, relocare, dificultăți etc.); Participare la profit – distribuirea unei părți din profitul companiei către angajații; Acțiuni și opțiuni pe acțiuni – pachete de acțiuni oferite ca parte din compensație, în special pentru executive; Beneficii extrasalariale – tichete de masă, asigurări medicale, mașină de serviciu, pensie privată etc.; Concedii plătite – zile libere plătite pentru vacanță, boală sau alte motive. În contextul raportului dintre compensația celui mai bine plătit angajat și cea medie a angajaților, se iau în calcul toate aceste elemente, nu doar salariul de bază.

xiv **Standardul ISO 9001** este un standard internațional recunoscut la nivel mondial care stabilește cerințele pentru un Sistem de Management al Calității (SMC). Ajută organizațiile de toate dimensiunile și sectoarele să își îmbunătățească performanța, să îndeplinească așteptările clienților și să-și demonstreze angajamentul față de calitate. ISO 9001 oferă un cadru pentru stabilirea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a unui SMC.

xv **Standardul ISO 14001** este standardul internațional pentru Sistemele de Management de Mediu (SMM), un cadru care ajută organizațiile să își reducă impactul asupra mediului și să își îmbunătățească performanța de mediu. Acesta oferă o abordare structurată a gestionării aspectelor de mediu, inclusiv identificarea și atenuarea impacturilor potențiale și asigurarea conformității cu reglementările de mediu.

xvi **Standardul ISO 27001** oferă cerințe pentru managementul de securitate al informațiilor (SMSI). Utilizarea acestui standard permite companiilor să gestioneze securitatea informațiilor precum cele financiare, proprietatea intelectuală, detaliile angajaților sau informațiile încredințate de terți. Scopul standardului este de a ajuta organizațiile să stabilească și să îndeplinească cele mai bune practici privind protecția datelor.

xvii **Standardul ISO 37001** - Sisteme de management anticorupție (SMA). Cerințe și recomandări de implementare, furnizează cerințele și îndrumarea pentru stabilirea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea unui sistem de management anticorupție. Sistemul poate fi independent, sau integrat într-un sistem de management general. Acoperă mita în sectorul public, privat și non-profit, incluzând mita dată de sau către o organizație și personalul său, și mite plătite sau primite prin terți. Corupția se poate întâmpla oriunde, poate avea orice valoare și poate implica avantaje și beneficii financiare sau non-financiare. Sistemul de management anti-mită, care se bazează pe o serie de măsuri și mijloace de control cuprinde cerințe privind următoarele aspecte: Politica și proceduri anti-mită; Angajamentul și responsabilitatea conducerii; Comunicarea politicii către personal și partenerii de afaceri; Desemnarea unei persoane sau a unui organism de monitorizare; Verificarea și instruirea personalului; Evaluări periodice ale riscului de mită; Proceduri de due diligence, în special în ceea ce privește partenerii de

afaceri; Măsuri de control anti-mită; Măsuri preventive de control financiar și nefinanciar; Raportare, monitorizare, investigare și auditare; Acțiuni corective și îmbunătățire continuă.

^{xviii} **Standardul ISO 45001** este standardul internațional pentru Sistemele de Management al Securității și Sănătății în Muncă (SMSSM). Acesta oferă un cadru pentru organizații pentru a stabili, implementa, menține și îmbunătăți continuu sistemele de management al sănătății și securității, concentrându-se pe prevenirea accidentelor și bolilor legate de muncă.

^{xix} **Minerale de conflict** = termenul se referă la patru materii prime: tantal, staniu, tungsten și aur (cunoscute ca „3T&G”), extrase frecvent din regiuni afectate de conflicte armate, în special în Africa Centrală. Utilizate în diverse industrii (ex. electronică, aerospațială), aceste minerale pot finanța grupuri armate și pot implica încălcări ale drepturilor omului. În evaluările de sustenabilitate, cum este cea realizată de EcoVadis, companiile sunt încurajate să asigure trasabilitatea și aprovizionarea responsabilă cu aceste materiale, conform ghidurilor OECD. Vezi „OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas” ([ediția a III-a, aprilie 2016](#)).

^{xx} **Furnizori vizați** = furnizori ai AEROTEH S.A. care au importanță prioritară pentru dezvoltarea lanțului de achiziții sustenabile în conformitate cu principiile DD

^{xxi} **Scope 1** = Emisiile directe de GES din surse deținute sau controlate de AEROTEH S.A..

^{xxii} **Scope 2** = Emisiile indirecte de gaze cu efect de seră din consumul AEROTEH S.A. de energie electrică, căldură sau abur.

^{xxiii} **Scope 3** = Alte emisii indirecte ce nu intră sub incidența Scope 2, clasificate în cinsprezece categorii după sursa producerii emisiilor: naveta angajaților; bunuri și servicii achiziționate; bunuri de capital; activități legate de combustibil și energie; transport și distribuție în amonte; deșeuri generate în exploatare; călătorii de afaceri; active închiriate în amonte; transport și distribuție în aval; prelucrarea produselor vândute; utilizarea produselor vândute; tratamentul la sfârșitul ciclului de viață al produselor vândute; active închiriate în aval; francize; investiții.

^{xxiv} **Scope 3 din amonte (Upstream)** = Emisiile din amonte din Scope 3 sunt emisii indirecte de gaze cu efect de seră legate de toate procesele care au loc înainte ca produsul sau serviciul să fie tratat în cadrul întreprinderii. Aceasta include, de exemplu, bunurile și serviciile achiziționate necesare pentru fabricarea unui produs.

^{xxv} **Scope 3 din aval (Downstream)** = În aval, emisiile din Scope 3 sunt emisii indirecte de gaze cu efect de seră legate de procesele care au loc după ce compania își vinde produsul sau serviciul. Aceasta include, de exemplu, scoaterea din uz a produsului, emisiile provenite din utilizarea produsului și transportul în aval, precum și distribuția către clientul final.

A young couple, Simona B. and Alexandru G., are sitting on a wooden bench in a lush green park. They are both smiling at the camera. Simona is wearing a black blazer over a light-colored top and blue jeans, while Alexandru is wearing a light blue t-shirt and light-colored trousers. In the background, there is a modern building with large glass windows and a flat roof, surrounded by trees and manicured hedges. A black trash bin is visible to the left of the bench.

Doi tineri. O viziune comună. Simona B. și Alexandru G. reflectă spiritul AEROTEH – implicat, responsabil, orientat spre viitor. Ei fac parte din generația care duce mai departe angajamentele noastre pentru Dezvoltarea Durabilă, în drumul către 2040 și 2050.