



AEROTEH S.A.

București

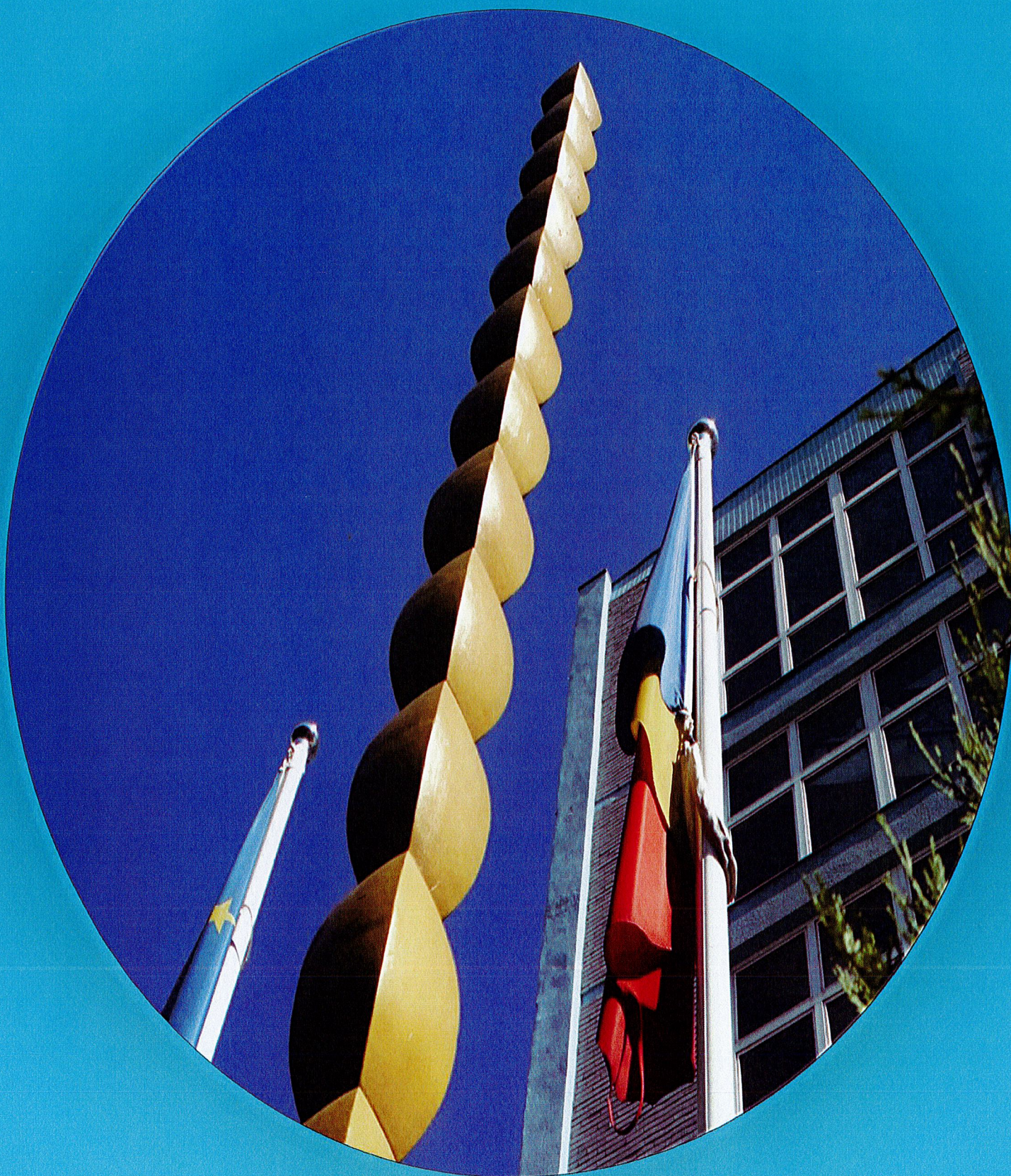
România

2023

Raport de

sustenabilitate





AEROTEH S.A. București, România
Ediția 1, 2024
aeroteh@aeroteh-sa.ro

Cuprins

Cuprins	3
Lista figurilor	4
1. Mesajul Președintelui - Director General	5
2. Despre raportul nostru de sustenabilitate	6
3. Cine suntem	7
3.1. Misiunea noastră	7
3.2. Provocările și răspunsurile noastre	7
3.3. Viziunea Noastră	7
3.4. Valorile noastre	7
3.5. Strategia și obiectivele noastre	8
4. Guvernanța corporativă	9
4.1. Structura	9
4.2. Etică și conformitate	10
Angajamentul față de etică	10
Toleranța zero față de corupție	10
Procesul de aplicare și control	10
Sistemul de raportare a neregulilor	10
Confidențialitatea și anonimizarea	10
Rezultatele politicii de etică	10
4.3. Achiziții sustenabile	11
4.4. Procesul de transformare	11
5. Performanța noastră financiară	13
6. Sustenabilitatea	16
6.1. Obiectivele noastre de responsabilitate socială	16
6.2. Responsabilitatea față de oameni	20
Oamenii AEROTEH S.A. – Resursa noastră principală	20
Sănătate și securitate în muncă	21
Angajamentele noastre de HR	22
6.3. Preocuparea față de mediu	23
Eficiența energetică a spațiilor proprii	24
Flota auto	24
6.4. Împreună pentru comunitate: susținători de fapte bune	25

Lista figurilor

FIGURE 1 VALORILE AEROTEH S.A.	8
FIGURE 2 MODEL MEDALIE ANIVERSARĂ „AEROTEH S.A. DIN 1990”	8
FIGURE 3 PREZENȚA PROCENTUALĂ A FEMEILOR ÎN DIVERSE STRUCTURI ALE AEROTEH S.A.	9
FIGURE 4 EVOLUȚIA VENITURILOR, CALCULATĂ PROCENTUAL FAȚĂ DE ANUL ANTERIOR	13
FIGURE 5 EVOLUȚIA PROFITULUI NET, CALCULATĂ PROCENTUAL FAȚĂ DE ANUL ANTERIOR	13
FIGURE 6 EVOLUȚIA ACTIVELOR IMOBILIZATE, CALCULATĂ PROCENTUAL FAȚĂ DE ANUL ANTERIOR	14
FIGURE 7 EVOLUȚIA ACTIVELOR IMOBILIZATE, CALCULATĂ PROCENTUAL FAȚĂ DE ANUL ANTERIOR	14
FIGURE 8 EVOLUȚIA NUMĂRULUI MEDIU DE ANGAJAȚI, CALCULATĂ PROCENTUAL FAȚĂ DE ANUL ANTERIOR.	15
FIGURE 9 EVOLUȚIA PRODUCTIVITĂȚII ANGAJAȚILOR, CALCULATĂ PROCENTUAL FAȚĂ DE ANUL ANTERIOR	15
FIGURE 10 OBIECTIVELE DEZVOLTĂRII DURABILE PENTRU 2030 ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI.....	16
FIGURE 11 TRĂȘĂTURILE ECONOMIEI CU IMPACT NEUTRU ASUPRA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR.....	17
FIGURE 12 REPREZENTAREA GRAFICĂ A STĂRII OBIECTIVELOR AEROTEH S.A.CE AU CA ȚINTĂ ANUL 2030	18
FIGURE 13 OBIECTIVELE DEZVOLTĂRII DURABILE SPECIFICE ACTIVITĂȚII AEROTEH S.A. PÂNĂ ÎN 2030	20
FIGURE 14 AEROTEH S.A. ȘI-A PROPUȘ CA PÂNĂ ÎN 2030 SĂ NU ÎNREGISTREZE ACCIDENTE DE MUNCĂ	21
FIGURE 15 MEDIUL AMBIENTAL AL AEROTEH S.A.	23
FIGURE 16 CURTEA INTERIOARĂ A AEROTEH S.A.	24

1. Mesajul Președintelui - Director General

Stimați parteneri și colaboratori,

Cu un sentiment de mândrie și responsabilitate, mă adresez dumneavoastră prin intermediul primului raport de sustenabilitate al AEROTEH S.A. pentru anul 2023. Acest document nu doar că marchează un punct de referință în evoluția noastră, ci și simbolizează angajamentul nostru ferm către o practică de afaceri responsabilă și orientată spre viitor.

AEROTEH S.A., un nume de renume, atât în producția de echipamente de măsură și control pentru domeniul transportului și distribuției gazelor naturale, cât și în domeniul echipamentelor hidraulice și pneumatice pentru industria aviației, se confruntă cu provocările unei lumi în schimbare rapidă. Evenimentele majore din ultimii ani, inclusiv pandemia și criza energetică, ne-au condus la o abordare și mai profundă a realității, o abordare care plasează sustenabilitatea în centrul activităților noastre de afaceri.

Viziunea noastră este aceea de a contribui la dezvoltarea României printr-un angajament strategic: suport pentru extinderea rețelelor de gaze naturale pentru a ajunge în casele românilor. Subliniem importanța inovației pentru dezvoltarea unor produse moderne, realizate sub semnul eficienței și al reducerii consumului de materii prime și energie.

Dedicarea noastră față de principiile dezvoltării durabile reprezintă un angajament de lungă durată, care a prins contur oficial în luna octombrie a anului 2022. Această etapă semnificativă a fost marcată prin adoptarea unor decizii strategice esențiale, printre care eliminarea definitivă a producției de materiale militare din portofoliul nostru de activități — o practică abandonată de facto încă din anul 2008. Mai mult, am consolidat structura organizațională a AEROTEH S.A. prin instituirea unui structuri noi, integral dedicată sustenabilității. Acest compartiment are misiunea crucială de a identifica și implementa inițiative strategice menite să ne alinieze operațiunile la cele mai exigente standarde internaționale de responsabilitate socială corporativă. Aceste acțiuni subliniază angajamentul nostru ferm și neînterupt de a promova practici responsabile, care să contribuie la un viitor mai sustenabil.

Aceste inițiative nu sunt decât începutul unui drum lung, dar hotărât, pe care ne-am angajat să îl parcurgem pentru a asigura resursele necesare generațiilor viitoare și pentru a ne consolida poziția de lider responsabil în domeniul nostru de activitate.

Vă mulțumesc pentru încrederea acordată și pentru că sunteți alături de noi în această călătorie dificilă, dar plină de promisiuni.

Cu respect,

Dumitru Bănuț
AEROTEH S.A.

2. Despre raportul nostru de sustenabilitate



Într-o lume care se confruntă cu provocări globale precum schimbările climatice, epuizarea resurselor și inegalitățile sociale, AEROTEH S.A. își asumă un rol activ în tranziția spre o economie neutră în emisii de carbon. Societatea demonstrează un angajament profund față de sustenabilitate, văzută ca fundament pentru succes, creștere și impact pozitiv durabil.

Subliniind dorința de a acționa responsabil și eficient, AEROTEH S.A. și-a reorientat strategia pentru a răspunde principiilor dezvoltării durabile, evidențiind importanța acțiunilor locale în context global. Angajamentul nostru se reflectă în atenția acordată tuturor părților implicate - de la angajați și clienți până la furnizori și autorități, toți fiind parteneri în demersul nostru de decarbonizare.

Raportul de sustenabilitate vizează să:

- clarifice viziunea noastră asupra viitorului energiei și provocările întâmpinate;
- facă mai transparente acțiunile întreprinse, realizările și obiectivele pe care ni le vom stabili;
- reitereze angajamentele și să explice strategia de îndeplinire a acestora.

Reflectând performanța nefinanciară, raportul prezintă impactul activităților AEROTEH S.A. asupra mediului, economiei și societății. Elaborat în spiritul standardelor Global Reporting Initiative (GRI) și recomandărilor specifice din Sectorului Energie, Petrol și Gaze, raportul urmărește să fie un instrument de comunicare transparentă și responsabilă.

Deși legislația națională nu impune societății noastre participarea la raportarea sustenabilității, AEROTEH S.A. a ales voluntar să adopte această practică, demonstrând astfel o guvernare responsabilă și o dezvoltare durabilă. Raportul respectă cele mai actuale standarde internaționale, inclusiv opțiunea de bază GRI 2021 și cerințele de raportare financiară relevante, încorporând prevederi ale Directivei UE privind raportarea non-financiară și diversitatea.

În fața unei lumi în schimbare rapidă, AEROTEH S.A. nu doar că se adaptează, ci contribuie activ la dezvoltarea soluțiilor sustenabile. Prin publicarea acestui Raport de Sustenabilitate, reiterăm angajamentul nostru ferm pentru îmbunătățirea continuă a performanței noastre în domeniul sustenabilității și invităm părțile interesate să exploreze eforturile și realizările noastre în acest sens.

3. Cine suntem



AEROTEH S.A. a fost una dintre primele companii înființate în anul 1990 și, de atunci, s-a dezvoltat cu capital integral privat, românesc. Astăzi, se mândrește cu statutul de întreprindere medie în peisajul economic al României.

Suntem un producător de seamă de echipamente performante pentru sistemele de distribuție, măsurare și control al gazelor naturale, atât pentru consumatorii casnici, cât și pentru cei industriali. Activitatea noastră se extinde și în domeniul echipamentelor hidraulice și pneumatice pentru industria aviației.

3.1. Misiunea noastră

AEROTEH S.A. își clădește strategia RSC conform principiului: *Gândim global – Acționăm local.*

Misiunea AEROTEH S.A. este să contribuie la un progres armonios și sustenabil. Ne dorim să fim parte din grupul de entități care acționează responsabil în tranziția către o economie cu impact minim asupra mediului, prin inovații care reduc consumul de energie și materii prime importante.

3.2. Provocările și răspunsurile noastre

Răspundem la provocări globale prin:

- dezvoltarea de echipamente tehnologice performante și inovatoare.
- asigurarea accesului democratizat la energie.
- facilitarea mobilității durabile.

3.3. Viziunea Noastră

Ne perfecționăm permanent pentru a oferi soluții și servicii care să echilibreze interesele individuale cu cele ale comunității, contribuind astfel la o dezvoltare armonioasă.

Credem în puterea colaborării și a parteneriatului cu toate părțile implicate - angajați, clienți, furnizori, comunități și autorități - pentru a promova o dezvoltare sustenabilă. Suntem dedicați protecției mediului și reducerii emisiilor de carbon, conștienți de rolul esențial al sectorului energetic în promovarea sustenabilității și eficienței resurselor.

Eforturile noastre se concentrează pe:

- producția de echipamente performante.
- inovație în proiectarea de noi produse.
- contribuția la reducerea consumului de resurse și amprenta de carbon.
- valorificarea digitalizării pentru a deschide noi orizonturi în controlul și optimizarea consumului de energie.

3.4. Valorile noastre

Valorile fundamentale - excelența, responsabilitatea și inovația - sunt stâlpii pe care se susține dezvoltarea noastră sustenabilă.

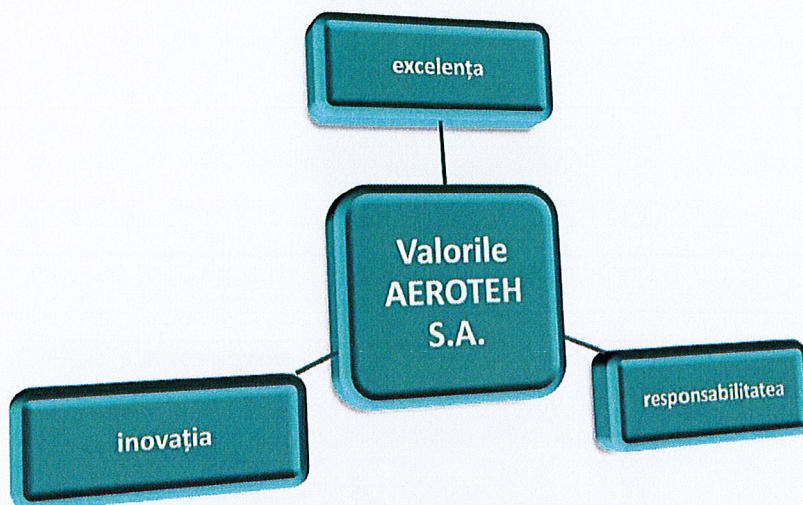


Figure 1 Valorile AEROTEH S.A.

3.5. Strategia și obiectivele noastre

Punem accent pe:

- reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.
- dezvoltarea de produse noi și mai eficiente.
- utilizarea tehnologiei avansate, a sistemelor și materialelor de ultimă generație, pentru a asigura securitate și eficiență în distribuția gazelor naturale.

Ne-am stabilit obiective ambițioase pentru 2030, demonstrând astfel angajamentul nostru pentru o lume mai curată și mai sigură pentru toți.



Figure 2 Model medalie aniversară „AEROTEH S.A. din 1990”

4. Guvernanța corporativă



4.1. Structura

Structura de guvernanță corporativă a AEROTEH S.A. este fundamentată pe principii care susțin implementarea viziunii strategice a companiei. Principiile care stau la baza acestei structuri au în vedere:

- dezvoltarea armonioasă a companiei;
- comunicarea eficientă cu autoritățile de reglementare;
- cooperarea constructivă cu organizațiile reprezentative ale clienților, angajaților și altor părți interesate.

AEROTEH S.A., operând ca o societate pe acțiuni în conformitate cu legislația românească, este condusă de un Consiliu de Administrație care joacă rolul central în direcționarea corporativă.

Responsabilitățile Consiliului de Administrație includ:

- consolidarea valorii de piață a companiei;
- îmbunătățirea performanței economice;
- crearea de valoare pentru toate părțile interesate.

Conducerea executivă este delegată Președintelui Consiliului, care îndeplinește și funcția de Director General. Această poziție cheie asigură coordonarea generală a companiei și delegarea responsabilităților către membrii Consiliului Director.

Consiliul Director are misiunea de a gestiona afacerile companiei în conformitate cu mandatul primit de la Consiliul de Administrație. Acesta se ocupă cu:

- analiza periodică a rezultatelor companiei;
- monitorizarea îndeplinirii obiectivelor, atât financiare, cât și nefinanciare;
- dezbateră și implementarea deciziilor strategice.

Există o colaborare strânsă între Consiliul de Administrație, Consiliul Director și toate structurile societății pentru a asigura implementarea eficientă a strategiei de dezvoltare sustenabilă a companiei.

Structura de guvernanță corporativă este proiectată pentru a gestiona eficient potențialele riscuri și pentru a monitoriza în permanență impactul activităților directe și indirecte ale companiei asupra mediului. Aceasta include crearea unui mediu de lucru pozitiv pentru angajați, subliniind astfel angajamentul AEROTEH S.A. față de practici sustenabile și responsabile.

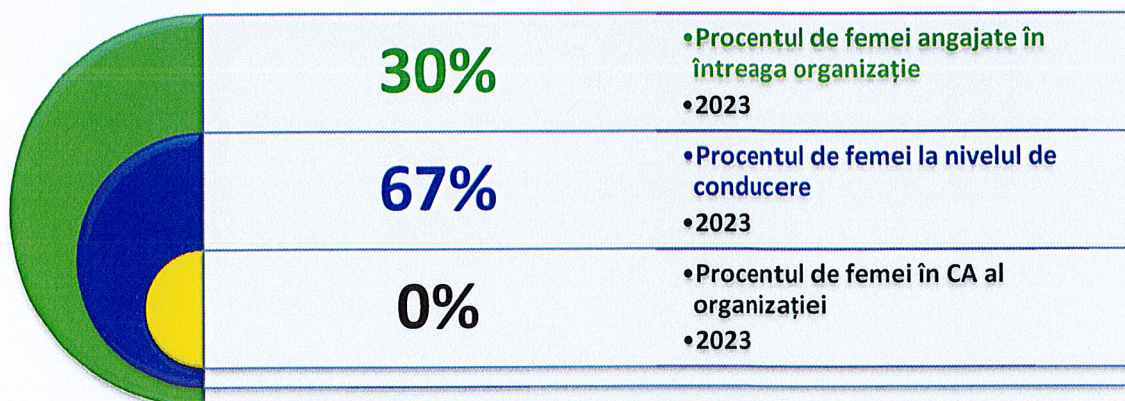


Figure 3 Prezența procentuală a femeilor în diverse structuri ale AEROTEH S.A.

4.2.Etică și conformitate

Angajamentul față de etică

AEROTEH S.A. își fundamentează activitatea pe principii etice solide și se angajează să acționeze în deplină conformitate cu acestea. Integritatea este considerată piatra de temelie a eticii în societatea noastră, iar recunoașterea actelor etice, evitarea erorilor și angajamentul personal și cel colectiv al angajaților sunt esențiale în cultura noastră organizațională.

Toleranța zero față de corupție

Politica de toleranță zero față de fraudă și corupție este monitorizată de Comitetul Director. AEROTEH S.A. dezavuează orice formă de corupție și încurajează angajații să se implice activ în semnalarea oricărui incident etic.

Proceduri de semnalare și protecție

Societatea a implementat o procedură clară pentru semnalarea neregulilor și protejarea avertizorilor de integritate din rândul angajaților. Direcțiile de acțiune ale politicii de etică includ respectarea legilor și reglementărilor în vigoare, promovarea culturii integrității, loialitatea și onestitatea în relațiile de afaceri, precum și respectul profund față de drepturile omului și demnitatea individuală.

Procesul de aplicare și control

AEROTEH S.A. a dezvoltat un proces riguros de aplicare și de control care include:

- procedură pentru sistemul de raportare a neregulilor și primirea alertelor;
- analiza fiecărui eveniment raportat și luarea măsurilor corective necesare;
- pregătirea activităților de instruire în 2024 pentru a crește gradul de conștientizare a angajaților cu privire la etică și riscurile de fraudă și corupție.

Sistemul de raportare a neregulilor

AEROTEH S.A. își reafirmă angajamentul față de etică printr-un sistem eficient de raportare a neregulilor ("whistleblowing system"), conform legislației românești - Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, și în spiritul Directivei Europene 2019/1937. Mecanismul este accesibil angajaților și părților interesate prin diverse canale, inclusiv o adresă de e-mail publică și o cutie de sesizări, asigurând confidențialitatea și protecția reclamanților.

Confidențialitatea și anonimizarea

Toate sesizările sunt tratate cu cea mai mare seriozitate și confidențialitate, cu un sistem clar de primire și procesare a acestora. Acesta garantează anonimizarea datelor de identificare ale inițiatorilor și protecția lor împotriva oricărui abuz.

Rezultatele politicii de etică

O
reclamații

de la inițierea procedurii interne subliniază eficiența și seriozitatea cu care AEROTEH S.A. își tratează politicile de etică și conformitate, reflectând angajamentul nostru neclintit către standardele cele mai înalte în materie de guvernare corporativă.

4.3. Achiziții sustenabile

Pentru AEROTEH S.A., integrarea principiilor de sustenabilitate în procesele de achiziții nu este doar o prioritate, ci o parte intrinsecă a filozofiei noastre corporative. Acest angajament se reflectă în modul în care selectăm și gestionăm relațiile cu furnizorii noștri.

Am elaborat o procedură de evaluare riguroasă care ia în considerare indicatori cheie de sustenabilitate pentru a ne asigura că partenerii noștri comerciali împărtășesc și susțin angajamentul nostru pentru un viitor sustenabil.

Politica de achiziții a AEROTEH S.A. este guvernată de:

- un set clar de angajamente față de furnizori, asigurând aplicarea principiilor fundamentale precum egalitatea de tratament, nediscriminarea, transparența și proporționalitatea;
- recunoașterea reciprocă și asumarea răspunderii.

Furnizorii noștri sunt selectați și evaluați pe baza mai multor criterii esențiale, printre care:

- competitivitatea ofertelor;
- angajamentul pentru sănătate și siguranța în muncă;
- practici etice și responsabilitate socială corporativă;
- eforturi de protecție a mediului înconjurător;
- respectarea reglementărilor privind măsurile de embargo.

Etica stă la baza tuturor relațiilor noastre comerciale. AEROTEH S.A. are o politică de toleranță zero față de fraudă și corupție și se conformează tuturor reglementărilor relevante, inclusiv principiilor de acțiune stipulate în Carta noastră Etică.

Clauze contractuale

În fiecare contract pe care îl încheiem sunt incluse clauze obligatorii care reflectă angajamentul nostru pentru etică, responsabilitate socială și de mediu, precum și asocierea la politica noastră de embargo.

AEROTEH S.A. este dedicată nu doar conformării cu standardele etice și legale, dar și promovării unor practici de achiziții care susțin dezvoltarea durabilă și etică a afacerilor, atât în interiorul companiei, cât și în relațiile cu partenerii săi.

4.4. Procesul de transformare

De la înființarea sa, acum peste trei decenii, AEROTEH S.A. a implementat măsuri menite să sporească productivitatea, calitatea produselor și să îmbunătățească condițiile de muncă ale angajaților. Multe dintre aceste acțiuni, retrospectiv, se aliniază cu obiectivele dezvoltării durabile recunoscute internațional.

Recunoscând necesitatea adaptării continue pentru a rămâne în pas cu dezvoltarea durabilă, conducerea AEROTEH S.A. a inițiat la sfârșitul anului 2022 un proces de transformare organizațională. Transformarea se bazează pe piloni strategici și are ca scop alinierea performanței și dezvoltării societății la principiile dezvoltării durabile.

Un exemplu concret al acestei transformări a fost decizia de a elimina producția de componente pentru muniții, o practică abandonată încă din anul 2008, dar oficializată prin hotărârea Consiliului de Administrație în noiembrie 2022, prin renunțarea la codul CAEN 2540 – Fabricarea armamentului și muniției.

AEROTEH S.A. își manifestă angajamentul pentru transparență prin publicarea pe website-ul companiei a următoarelor documente:

- Hotărârea¹ Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 1 din 8 noiembrie 2022, care a stat la baza deciziei de radiere a CAEN 2540.
- Declarația² de principii a conducerii privind politica societății în domeniul controlului exportului de produse strategice, datată 15 noiembrie 2022.

În octombrie 2023, ca parte a angajamentului nostru continuu pentru sustenabilitate, am înființat Compartimentul Dezvoltare Durabilă. Subordonat direct Directorului General, această nouă structură va avea rolul crucial de a coordona și supraveghea implementarea inițiativelor de sustenabilitate în toate departamentele companiei. Compartimentul va funcționa ca un catalizator pentru inovație și eficiență, asigurându-se că toate procesele și deciziile AEROTEH S.A. sunt evaluate prin prisma impactului lor asupra mediului și societății.

Obiectivele Compartimentului Dezvoltare Durabilă (CDD):

- integrarea criteriilor de sustenabilitate în procesele de achiziție și lanțul de aprovizionare;
- monitorizarea și raportarea performanței de mediu a AEROTEH S.A.;
- promovarea unei culturi corporative care pune accent pe etică, responsabilitate socială și protecția mediului.

Misiunea și Viziunea CDD:

Misiunea CDD este de a asigura că AEROTEH S.A. nu numai că respectă standardele de mediu și sociale, dar devine un lider în domeniul industriei prin inovații sustenabile. Viziunea este aceea de a realiza o transformare profundă care să poziționeze societatea în avangarda sectorului său pentru generațiile viitoare.

Prin aceste eforturi, AEROTEH S.A. reafirmă angajamentul său față de un viitor durabil, recunoscând că succesul pe termen lung al companiei este strâns legat de capacitatea sa de a opera într-un mod responsabil și adaptabil la schimbările globale. Procesul de transformare este un angajament continuu, care necesită dedicare, inovație și voință. Suntem hotărâți să îmbunătățim continuu, să învățăm din experiențe și să ne ajustăm strategiile pentru a îndeplini și depăși așteptările stakeholder-ilor. Îndemnăm toți partenerii și colaboratorii noștri să ni se alăture în această călătorie, să contribuie și să beneficieze de pe urma procesului nostru de transformare spre un model de afaceri sustenabil.

AEROTEH S.A. este pregătită să meargă mai departe cu curaj și convingere pe calea transformării sustenabile, pentru a crea un impact pozitiv care să dureze.

¹ <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2022/10/Hotararea-AGEA-din-08.11.2022.pdf>

² <https://aeroteh-sa.ro/wp-content/uploads/2018/04/Declaratie-de-Principii-Politica-in-domeniul-Controlului-exportului-de-produse-strategice.pdf>

5. Performanța noastră financiară



Pentru a ilustra într-un stil transparent și intuitiv evoluția rezultatelor financiare, prezentăm valorile cele mai recente, având ca bază anul 2020.

Veniturile AEROTEH S.A. au fost în 2020 de 85,30 milioane lei.

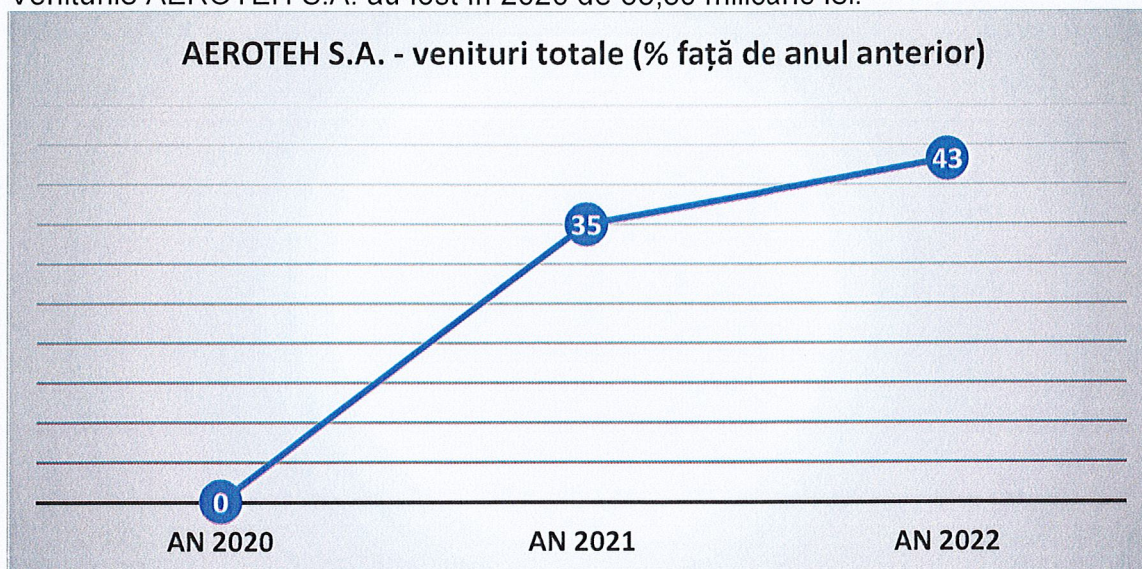


Figure 4 Evoluția veniturilor, calculată procentual față de anul anterior

Profitul net al AEROTEH S.A. a fost în 2020 de 17,50 milioane lei.

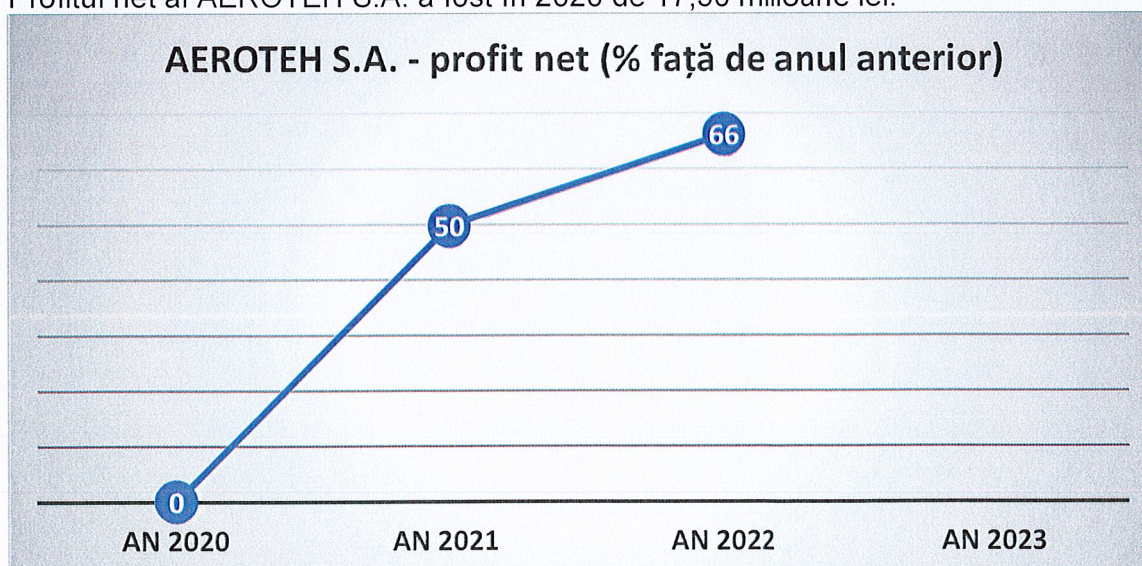


Figure 5 Evoluția profitului net, calculată procentual față de anul anterior

În 2020, AEROTEH S.A. a avut active imobilizate în valoare de 9,27 milioane lei.

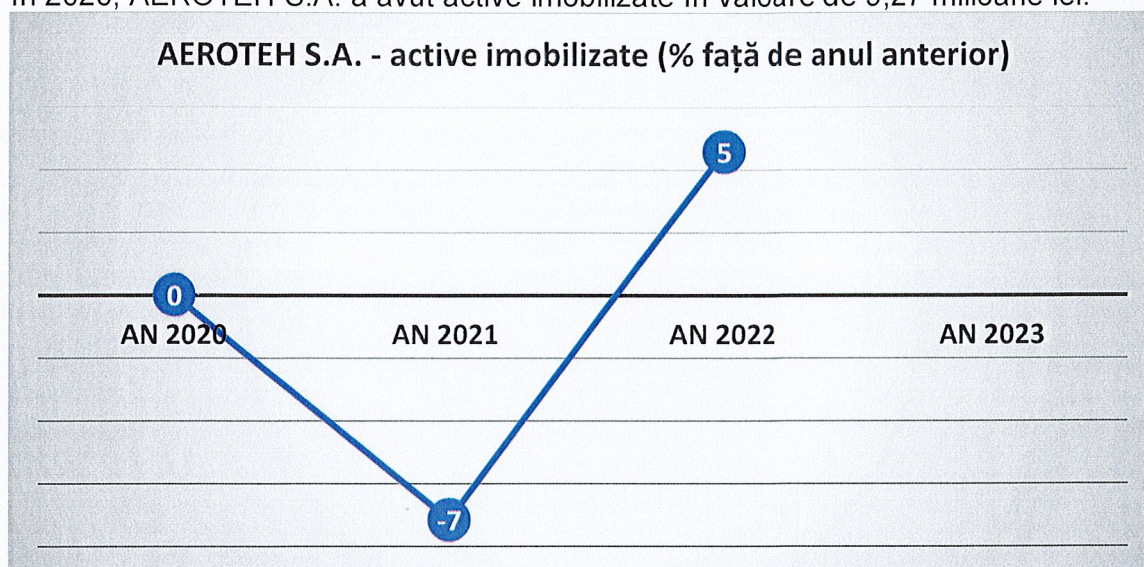


Figure 6 Evoluția activelor imobilizate, calculată procentual față de anul anterior

În 2020, AEROTEH S.A. a avut active circulante în valoare de 87,84 milioane lei.

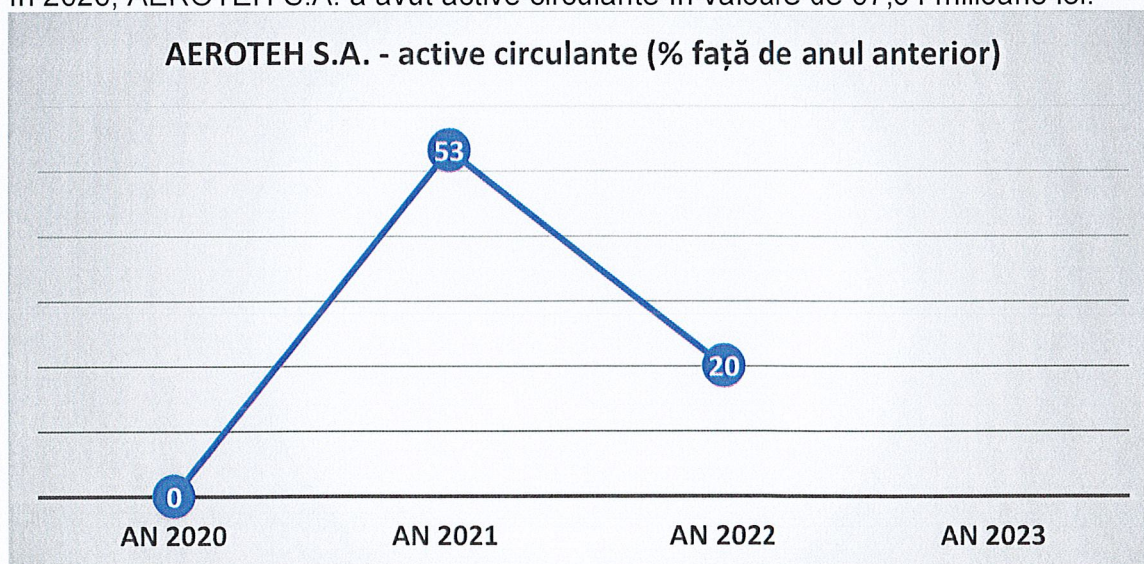


Figure 7 Evoluția activelor imobilizate, calculată procentual față de anul anterior

În 2020, AEROTEH S.A. a avut un număr mediu de 112 angajați.

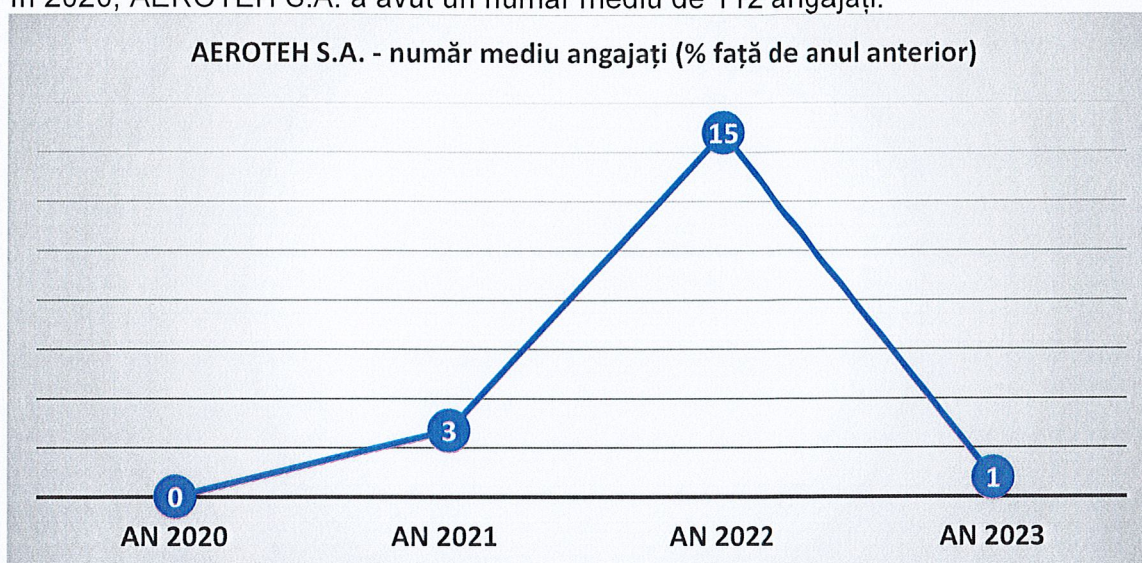


Figure 8 Evoluția numărului mediu de angajați, calculată procentual față de anul anterior

În 2020, AEROTEH S.A. productivitatea medie a unui angajat a fost de 691213 lei.

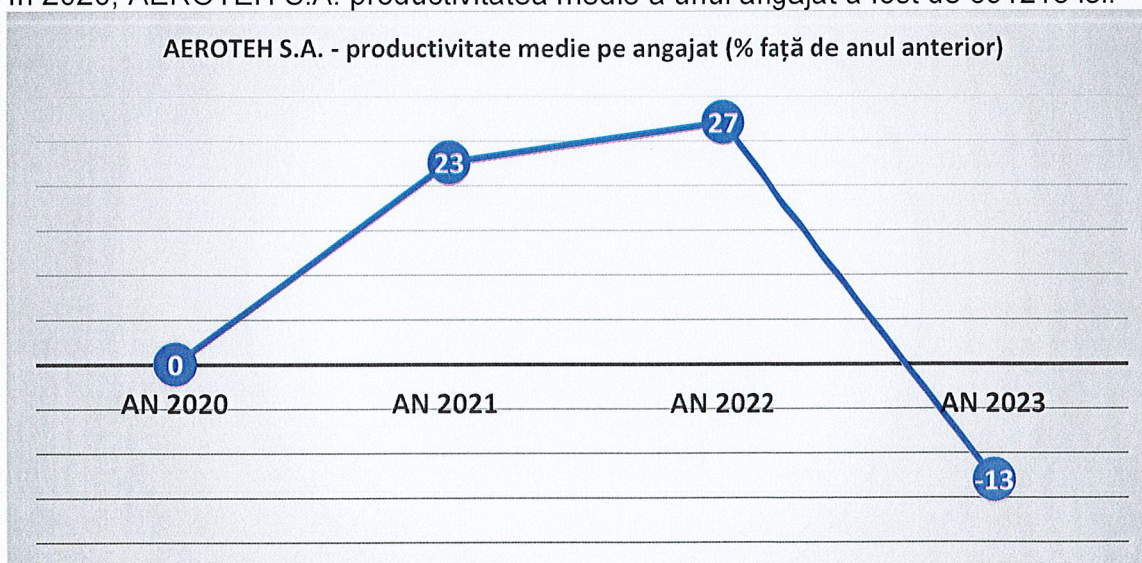


Figure 9 Evoluția productivității angajaților, calculată procentual față de anul anterior

6. Sustenabilitatea



Strategia de Responsabilitate Socială Corporativă (RSC) a AEROTEH S.A., aflată în curs de realizare, pornește de la liniile directoare privind creșterea durabilă exprimate prin cele 17 obiective de dezvoltare durabilă ce ținesc anul 2030, adoptate de ONU în anul 2015.

Aceste obiective se regăsesc și în strategia Departamentului pentru Dezvoltare Durabilă din cadrul Guvernului României³.

6.1. Obiectivele noastre de responsabilitate socială



Figure 10 Obiectivele Dezvoltării Durabile pentru 2030 ale Guvernului României (click pe obiectiv)

³ <https://dezvoltaredurabila.gov.ro/web/obiective>

Eforturile AEROTEH S.A., ca și cele ale partenerilor săi, se îndreaptă spre realizarea unei economii cu impact neutru asupra mediului înconjurător, care se caracterizează prin patru trăsături de bază:

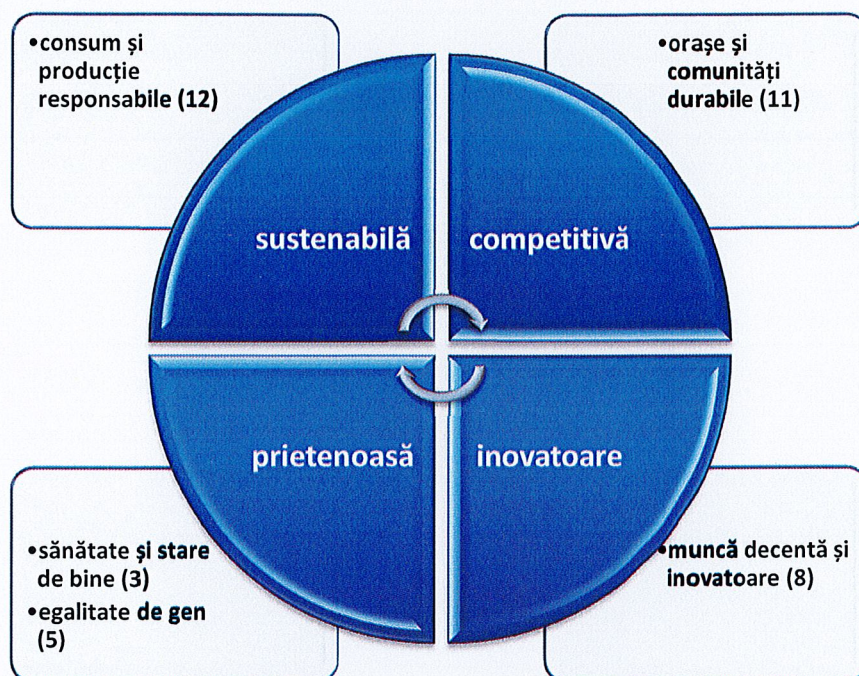


Figure 11 Trăsăturile economiei cu impact neutru asupra mediului înconjurător

AEROTEH S.A. își clădește strategia RSC conform principiului: *Gândim global – Acționăm local.*

Transpunerea obiectivelor la sfera de acțiune a AEROTEH S.A. este evaluată pentru:

- angajații AEROTEH S.A.;
- comunitatea în care acționează AEROTEH S.A.;
- mediul în care acționează AEROTEH S.A.;

Evaluarea celor 17 ODD prin prisma celor trei elemente menționate la nivelul AEROTEH S.A. conduce la trei posibilități:

- obiectiv deja îndeplinit;
- obiectiv avut în vedere și care urmează să fie îndeplinit până în 2030;
- obiectiv care nu este specific activității AEROTEH S.A..

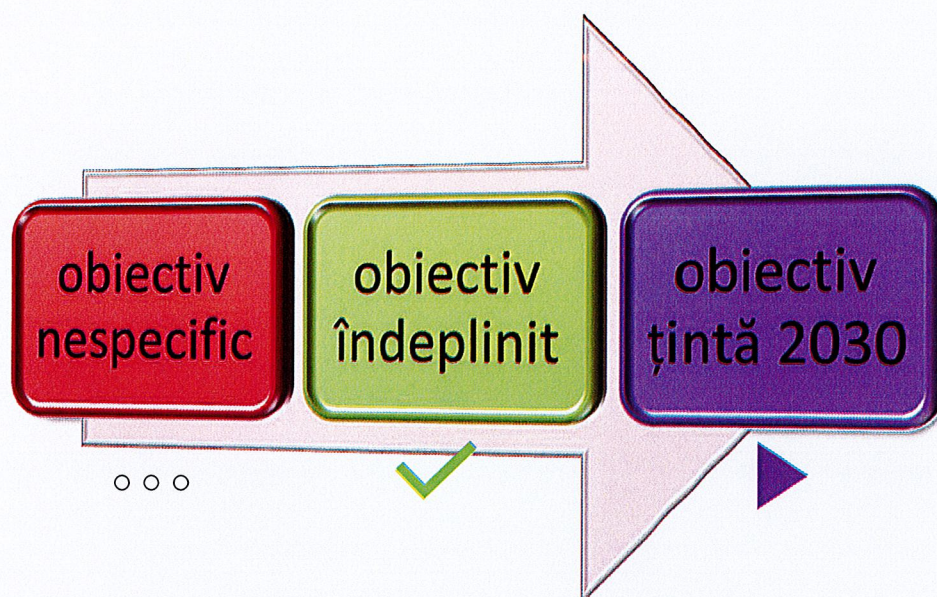




















Figure 12 Reprezentarea grafică a stării obiectivelor AEROTEH S.A. ce au ca țintă anul 2030

	Obiective 2030	angajați	comunitate	mediu
1 FĂRA SĂRĂCIE 	Eradicarea sărăciei extreme măsurată în prezent ca număr de persoane care trăiesc cu mai puțin de 1,25 \$ pe zi.	✓	○○○	○○○
2 FOAMETE „ZERO” 	Eradicarea foametei, asigurarea securității alimentare, îmbunătățirea nutriției și promovarea unei agriculturi durabile	○○○	○○○	○○○
3 SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE 	Zero accidente de muncă	▶	▶	○○○
	Grija față de angajați, prin asigurarea de servicii medicale plătite de angajator	✓	○○○	○○○
4 EDUCATIE DE CALITATE 	Investiții în programul de învățământ profesional în sistem dual	○○○	○○○	○○○
	Sponsorizări	○○○	✓	✓
	Suport asociațiilor studențești ce activează în domenii compatibile cu activitatea AEROTEH S.A.	○○○	▶	○○○
5 EGALITATE DE GEN 	Politici nediscriminatorii de HR care promovează egalitatea de gen în activitățile de recrutare, mobilitate internă și de avansare	✓	○○○	○○○

	<p>Reducerea la minimum a produselor chimice și materialelor periculoase, înjumătățind proporția apelor uzate netratate și sporind substanțial reciclarea și reutilizarea sigură</p>			
	<p>Dezvoltarea și promovarea de soluții tehnologice, produse și servicii cât mai prietenoase cu mediul, în beneficiul utilizatorilor finali casnici și industriali</p>			
	<p>Investiții în echipamente și spații de lucru</p>			
	<p>Investiții în sistemul de învățământ profesional în sistem dual</p>			
	<p>Traininguri oferite angajaților</p>			
	<p>Modernizarea spațiilor de lucru</p>			
	<p>promovarea industrializării durabile</p>			
	<p>încurajarea inovației</p>			
	<p>Promovarea incluziunii sociale, economice și politice a tuturor, indiferent de vârstă, sex, dizabilitate, rasă, etnie, origine, religie sau statut economic sau de altă natură</p>			
	<p>Asigurarea oportunităților egale și reducerea inegalității rezultatelor, inclusiv prin eliminarea practicilor discriminatorii, și promovarea acțiunilor corespunzătoare în acest sens.</p>			
	<p>Adoptarea politicilor salariale și de protecție socială, în scopul realizării progresive a unei egalități sporite</p>			
	<p>Dezvoltarea și promovarea de soluții nepoluante către clienții casnici și industriali</p>			
	<p>Monitorizarea și optimizarea consumului propriu (clădiri, flotă auto etc...)</p>			
	<p>Campanii de conștientizare în rândul angajaților</p>			
	<p>Dezvoltarea și promovarea de soluții nepoluante către clienții casnici și industriali</p>			

	Eficientizare energetică a sediilor		○ ○ ○	
	Înnoirea periodică a flotei auto, convertirea unei părți a flotei la mobilitatea electrică		○ ○ ○	
	Conservarea și utilizarea durabilă a oceanelor, mărilor și a resurselor marine pentru o dezvoltare durabilă	○ ○ ○	○ ○ ○	○ ○ ○
	Protejarea, restaurarea și promovarea utilizării durabile a ecosistemelor terestre, gestionarea durabilă a pădurilor, combaterea deșertificării, stoparea și repararea degradării solului și stoparea pierderilor de biodiversitate	○ ○ ○	○ ○ ○	○ ○ ○
	Stoparea abuzului, exploatării, traficului și a tuturor formelor de violență și torturii copiilor	○ ○ ○		○ ○ ○
	Reducerea semnificativă a corupției și dării de mită în toate formele sale			○ ○ ○
	Sporirea coerenței politicilor pentru dezvoltare durabilă		○ ○ ○	○ ○ ○
	Încurajarea și promovarea parteneriatelor publice, publice-private și cu societatea civilă eficiente, în baza experienței și strategiilor de resurse ale parteneriatelor	○ ○ ○		○ ○ ○

Figure 13 Obiectivele Dezvoltării Durabile specifice activității AEROTEH S.A. până în 2030

6.2. Responsabilitatea față de oameni

Oamenii AEROTEH S.A. – Resursa noastră principală

La AEROTEH S.A., conștientizăm că cea mai valoroasă resursă a noastră este omul. Avem grijă să asigurăm tot ce este necesar pentru ca angajații noștri să se dezvolte profesional într-un mediu de lucru care promovează siguranța, grija, confortul și inovația. Suntem o comunitate unită de profesioniști, ghidați de valori comune precum deschiderea și responsabilitatea, acționând întotdeauna într-un mod responsabil și exigent.

Sănătate și securitate în muncă

Securitatea și sănătatea în muncă reprezintă un pilon central al politicii noastre de responsabilitate socială. Ne propunem să atingem dezideratul de „zero accidente” prin implementarea celor mai stricte standarde de siguranță și prin promovarea unei culturi a precauției și protecției la locul de muncă.



Figure 14 AEROTEH S.A. și-a propus ca până în 2030 să nu înregistreze accidente de muncă

Asigurarea sănătății angajaților se bazează pe măsuri concrete luate la nivelul întregului colectiv:

- asigurarea echipamentelor de protecție necesare;
- intensificarea demersurilor de curățare a autovehiculelor, spațiilor și instrumentelor de lucru;
- instaurarea unor măsuri de prevenire a răspândirii SARS-COV-2 prin:
 - termometrizarea angajaților;
 - testarea lor în cazul prezentării de simptome specifice;

Angajamentele noastre de HR

Formare și Educație

Investim în formarea continuă și educația angajaților noștri, oferind programe de instruire și dezvoltare care să le permită să avanseze în carieră și să se adapteze noilor tehnologii și metodelor de lucru.

Recrutare și Selecție

Procesele noastre de recrutare și selecție sunt concepute pentru a atrage și a păstra talentele de top, asigurându-ne că fiecare nou membru al echipei împărtășește valorile și obiectivele companiei.

Grija față de Angajați

Ne asigurăm că fiecare angajat este tratat cu respect și integritate, promovând un mediu de lucru echitabil și incluziv.

Acest lucru include asigurarea unui echilibru sănătos între viața profesională și cea personală, precum și accesul la facilități care îmbunătățesc bunăstarea generală a angajaților:

- cabinet medical;
- sală de mese;
- sală de sport;
- sală de recreere;
- bibliotecă;
- concursuri sportive.

6.3. Preocuparea față de mediu

AEROTEH S.A. își asumă un rol activ în tranziția către o economie cu impact neutru asupra mediului înconjurător, recunoscând provocările de mediu în continuă creștere. Angajamentul nostru în acest sens se manifestă prin diverse inițiative și practici responsabile.

Desfășurăm campanii de conștientizare menite să educe și să mobilizeze părțile interesate în privința importanței protejării mediului.

Susținem proiecte inovatoare care vizează economia de resurse și eficiența energetică, contribuind astfel la un viitor sustenabil.

Ne concentrăm pe proiecte de eficiență energetică pentru clădiri, având ca scop reducerea semnificativă a consumului de energie și minimalizarea amprentei noastre de carbon.



Figure 15 Mediul ambiental al AEROTEH S.A.

Am implementat și certificat sistemul de management de mediu conform SR EN ISO 14001:2015. Acest sistem ne permite să evaluăm permanent impactul activităților noastre asupra mediului și să identificăm direcțiile de ameliorare continuă. Ne axăm pe controlul riscurilor și valorificarea oportunităților care conduc la un comportament responsabil din partea managementului și angajaților.

AEROTEH S.A. își respectă cu strictețe toate angajamentele de mediu. Această responsabilitate este confirmată de absența sancțiunilor administrative sau judiciare pentru nerespectarea legislației de mediu în perioada 2020 - 2023.

Prin aceste acțiuni, AEROTEH S.A. demonstrează o dedicare neclintită față de protecția mediului, promovând un model de afaceri care respectă și valorifică resursele naturale. Angajamentul nostru continuu pentru sustenabilitate și responsabilitatea față de mediu reprezintă coloanele care susțin viziunea noastră pentru un viitor mai verde.

Eficiența energetică a spațiilor proprii

Principala clădire a societății are o vechime de peste 40 ani. De aceea, preocuparea permanentă a conducerii este de a moderniza, inclusiv spațiile de lucru, atât din punct de vedere al eficienței energetice, reducerii consumului de energie, cât și al confortului la locul de muncă.

Societatea are un plan de acțiune pentru eficientizarea consumului de energie electrică, constând în înlocuirea tuturor corpurilor de iluminat cu unele cu consum redus de energie și utilizarea acestora numai în timpul programului de lucru, doar acolo unde se desfășoară activități.

În 2024 vor continua demersurile de comunicare internă, adresate întregului personal, menite să îi ajute să înțeleagă faptul că economia de energie se face prin acțiuni simple, la îndemâna oricui.



Figure 16 Curtea interioară a AEROTEH S.A.

Flota auto

AEROTEH S.A. deține o flotă proprie de autovehicule, dintre care majoritatea utilizând combustibili clasici, însă prioritatea este reînnoirea flotei prin adoptarea graduală de vehicule prietenoase cu mediul înconjurător.

Acțiunile de eficientizare a modului de utilizare a flotei de autovehicule sunt realizate constant:

- achiziția de autovehicule cu normă de poluare de exigență maximă, EURO 6;
- monitorizarea exploatării și a mentenanței flotei;
- menținerea flotei într-o stare tehnică foarte bună, ceea ce a rezultat în zero incidente cauzate de starea tehnică a autovehiculelor.

A fost achiziționat un motostivuator electric, pentru activitățile de la sediul societății, măsură care se înscrie de asemenea în efortul de a reduce cantitatea de GES.

6.4. Împreună pentru comunitate: susținători de fapte bune

AEROTEH S.A. și-a îmbrățișat încă de la începuturi misiunea de a aduce contribuții semnificative comunității, cultivând o tradiție a generozității și a implicării active. În ultimii patru ani, această dedicare s-a materializat prin sponsorizări care depășesc suma de 410.000 lei, un testament al angajamentului nostru neclintit față de binele comun.

Contribuții Remarcabile:

- **Fundația Spitalul de Urgență:** Am fost un partener activ în susținerea eforturilor acestei fundații vitale, contribuind la organizarea și îmbunătățirea neîncetată a serviciilor medicale de urgență, esențiale pentru comunitate.
- **Asociația Națională a Salvatorilor Montani din România:** Sprijinul nostru a fost esențial în menținerea și ridicarea standardelor profesionale în domeniul salvării montane, un domeniu critic pentru siguranța în zonele montane ale României.
- **Asociația Elissia:** Contribuția noastră la activitatea Clinicii de Chirurgie "Elias" a sprijinit excelența medicală și educațională, promovând standarde europene de calitate în actul medical și procesul educațional universitar și postuniversitar.
- **Asociația Help Autism:** Ne-am dedicat susținerii recuperării și îmbunătățirii calității vieții persoanelor cu tulburări de dezvoltare și a familiilor acestora, promovând drepturile și interesele acestora.
- **Asociația pentru Copii și Tineri ACT:** Am susținut inițiativele ce întăresc intelectual și fizic copiii și tinerii, implicându-i în activități educative, ecologice, culturale și sociale, contribuind astfel la dezvoltarea lor integrală.
- **Asociația Societatea Română de Medicină Preventivă:** Prin promovarea medicinei preventive, am susținut îmbunătățirea sănătății la nivel național, accentuând importanța screening-ului, diagnosticului precoce și a unui stil de viață sănătos.
- **Asociația Adolescent Creativ din Liceul Spiru Haret:** Am încurajat inovația și excelența în educație, susținând modernizarea și îmbunătățirea continuă a procesului educațional pentru a corespunde standardelor europene și nevoilor societății românești.

În plus, angajamentul AEROTEH S.A. a inclus sprijinirea copiilor talentați și din sfera sportului, precum și a seniorilor din rândul rezerviștilor aviatori, demonstrând o viziune amplă asupra susținerii comunității.

AEROTEH S.A. rămâne un susținător consecvent al faptelor bune, oglindind în acțiunile sale valorile de solidaritate, responsabilitate și speranță pentru un viitor mai bun. Prin aceste eforturi, ne afirmăm nu doar ca lideri în industrie, ci și ca piloni de încredere și sprijin în comunitatea noastră.



Raportul anual de activitate
Al Compartimentului Dezvoltare Durabilă
Din AEROTEH S.A. București, România
15 ianuarie 2024
emil.hedesiu@aeroteh-sa.ro