



AEROTEH S.A.
București
România

2024

**POLITICA REFERITOARE
LA MUNCĂ ȘI
DREPTURILE OMULUI**



AEROTEH S.A. București, România
cod CDD.DO.P. ed.01 rev.00, 23.01.2024
aeroteh@aeroteh-sa.ro

Cuprins

Cuprins	3
1. Introducere	5
1.1. Scopul și aplicabilitatea politicii	5
1.2. Viziunea și angajamentul AEROTEH S.A. față de muncă și drepturile omului.	5
2. Drepturile Lucrătorilor	6
2.1. Sănătate și siguranță	6
2.1.1. Principii și angajamente.....	6
2.1.2. Obiective calitative și strategii de îmbunătățire.....	6
2.1.3. Prevenirea riscurilor și protecția angajaților	6
2.2. Condiții de muncă	7
2.2.1. Echilibrul dintre viața profesională și cea privată	7
2.2.2. Remunerații și beneficii sociale	7
2.2.3. Dreptul de a se deconecta.....	7
2.3. Dialogul social.....	7
2.3.1. Promovarea dialogului social și a negocierii colective	7
2.3.2. Rolul reprezentanților angajaților	8
2.4. Managementul și Formarea în Carieră.....	8
2.4.1. Recrutare și integrare	8
2.4.2. Evaluarea performanței și promovarea.....	9
2.4.3. Formarea continuă și dezvoltarea profesională	9
3. Drepturile omului	10
3.1. Munca copiilor, munca forțată și traficul de ființe umane.....	10
3.1.1. Interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate	10
3.1.2. Măsuri preventive și de monitorizare	10
3.2. Diversitate, Echitate și Incluziune	10
3.2.1. Anti-discriminare și promovarea diversității	10
3.2.2. Crearea unui mediu de lucru incluziv și respectuos.....	11
4. Formare și conștientizare	11
4.1. Programe de educație și formare	11

4.1.1. Formare privind drepturile omului și practici etice în muncă	11
4.1.2. Sensibilizarea angajaților cu privire la politici și proceduri	12
4.2. Comunicarea internă și externă	12
4.2.1. Difuzarea politicii și a angajamentelor AEROTEH S.A.	12
4.2.2. Creșterea conștientizării și a angajamentului față de drepturile omului.....	13
5. Feedback și îmbunătățire continuă	13
5.1. Mecanisme de feedback	13
5.1.1. Canale deschise pentru feedback și reclamații	13
5.1.2. Analiza feedback-ului și răspunsurile la reclamații	14
5.2. Revizuirea și actualizarea politicii	14
5.2.1. Procesul de revizuire periodică.....	14
5.2.2. Actualizări bazate pe feedback și evoluții legislative	14



POLITICA AEROTEH S.A.

REFERITOARE LA MUNCĂ ȘI DREPTURILE OMULUI

1. Introducere

1.1. Scopul și aplicabilitatea politicii

Scopul acestei politici este de a sublinia angajamentul ferm al managementului de top al AEROTEH S.A. față de respectarea și promovarea drepturilor lucrătorilor și ale omului în cadrul tuturor operațiunilor sale. Această politică va sta la baza documentelor viitoare specifice acestui domeniu care se adresează angajaților AEROTEH S.A., indiferent de funcția sau nivelul lor în companie, precum și partenerilor de afaceri, subcontractorilor și furnizorilor. Politica definește standardele de comportament etic și profesional pe care AEROTEH S.A. le așteaptă de la toți angajații și colaboratorii săi, în scopul de a asigura un mediu de lucru echitabil, sigur și respectuos pentru toți.

1.2. Viziunea și angajamentul AEROTEH S.A. față de muncă și drepturile omului

Societatea AEROTEH S.A. își bazează activitatea pe principiul că respectul pentru drepturile omului și condițiile de muncă adecvate sunt fundamentale pentru succesul și sustenabilitatea pe termen lung a afacerii. Compania se angajează să protejeze și să promoveze drepturile lucrătorilor săi, inclusiv sănătatea și siguranța la locul de muncă, echilibrul între viața profesională și cea privată, dialogul social constructiv și oportunitățile de formare și dezvoltare profesională. De asemenea, AEROTEH S.A. recunoaște importanța diversității, echității și incluziunii și se angajează să lupte împotriva oricăror forme de discriminare, muncă forțată sau a muncii copiilor în toate operațiunile sale.

Prin adoptarea acestei politici, managementul de top al AEROTEH S.A. își asumă responsabilitatea de a contribui la crearea unei lumi mai echitabile și mai sustenabile, punând drepturile omului și respectul pentru demnitatea fiecărui individ în centrul strategiei sale de afaceri. Această viziune este împărtășită și susținută de toți angajații și partenerii AEROTEH S.A., care sunt încurajați să adere la aceste principii și să contribuie activ la realizarea lor în fiecare zi.

2. Drepturile Lucrătorilor

2.1. Sănătate și siguranță

Sănătatea și siguranța angajaților reprezintă o prioritate fundamentală pentru AEROTEH S.A.

Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.

Ne angajăm să asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații noștri, promovând bunăstarea lor.

2.1.1. Principii și angajamente

- **Principiul prevenției:** AEROTEH S.A. adoptă o abordare proactivă în prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, aplicând cele mai recente și eficiente practici și tehnologii de siguranță.
- **Angajamentul continuu:** Ne angajăm să respectăm și chiar să depășim standardele legale și industriale de sănătate și siguranță, implicându-ne activ în îmbunătățirea sistemelor și proceselor de siguranță la locul de muncă.

2.1.2. Obiective calitative și strategii de îmbunătățire

- **Evaluarea riscurilor:** Realizăm evaluări periodice ale riscurilor pentru a identifica potențialele pericole înainte ca acestea să devină probleme serioase.
- **Formare și conștientizare:** Suntem preocupați să dezvoltăm programe de formare și conștientizare pentru a ne asigura că toți angajații înțeleg măsurile de siguranță și sănătate și le aplică în activitățile lor zilnice.
- **Obiective specificate:** Suntem preocupați să stabilim obiective anuale pentru reducerea accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale, monitorizând progresul și ajustând strategiile după necesități.

2.1.3. Prevenirea riscurilor și protecția angajaților

- **Echipament de protecție:** Asigurăm angajaților acces la echipamentul de protecție individuală necesar și îi instruim cum să-l folosească corect.
- **Măsuri de urgență:** Suntem preocupați să implementăm proceduri clare de urgență și evacuare și ne asigurăm că angajații sunt familiarizați cu aceste proceduri.

Prin aceste măsuri, AEROTEH S.A. își reafirmă angajamentul de a menține cele mai înalte standarde de sănătate și siguranță la locul de muncă, asigurându-se că fiecare angajat se simte valorizat, protejat și susținut în activitatea sa.

2.2. Condiții de muncă

2.2.1. Echilibrul dintre viața profesională și cea privată

La AEROTEH S.A., promovăm un mediu de lucru care respectă și susține echilibrul dintre viața profesională și cea privată a angajaților noștri. Ne angajăm să oferim:

- **Flexibilitatea programului de lucru:** Implementăm opțiuni flexibile de lucru, pentru a permite angajaților să își gestioneze mai bine timpul între obligațiile profesionale și cele personale.
- **Concediu parental:** Respectăm normele legale referitoare la concediul parental, asigurându-ne că angajații pot petrece timp valoros cu familiile lor în momentele importante.

2.2.2. Remunerații și beneficii sociale

Angajații AEROTEH S.A. beneficiază de remunerație și beneficii sociale pentru a fi reflectată valoarea muncii lor și pentru a asigura o viață decentă pentru ei și familiile lor:

- **Salarii competitive:** Asigurăm că toți angajații sunt remunerați echitabil și competitiv, bazat pe rolul, experiența și performanța lor.
- **Beneficii personalizate:** Oferim beneficiile specifice cuprinse în normele legale, răspunzând astfel nevoilor diverse ale angajaților noștri.
- **Recunoașterea performanței:** Acordăm bonusuri și recompense pentru a recunoaște și recompensa contribuțiile excepționale la succesul companiei.

2.2.3. Dreptul de a se deconecta

Recunoaștem importanța deconectării în menținerea sănătății mentale și a bunăstării angajaților. În acest sens, AEROTEH S.A. a implementat:

- **Deconectarea:** Organizăm evenimente și competiții sportive diverse și periodice care permit angajaților să se deconecteze de la muncă în afara orelor de program;
- **Evaluări regulate ale mediului de lucru:** Monitorizăm mediul de lucru pentru a identifica sursele de stres și a îmbunătăți continuu condițiile de muncă.

AEROTEH S.A. se angajează să creeze și să mențină un mediu de lucru care să sprijine sănătatea, bunăstarea și dezvoltarea profesională a angajaților săi, promovând practici de lucru care respectă și protejează drepturile lucrătorilor la un echilibru sănătos între viața profesională și cea privată.

2.3. Dialogul social

2.3.1. Promovarea dialogului social și a negocierii colective

AEROTEH S.A. recunoaște importanța dialogului social ca mijloc de a îmbunătăți condițiile de muncă, de a consolida relațiile dintre angajați și management și de a sprijini dezvoltarea continuă a companiei.

Ne angajăm să:

- **Facilităm comunicarea deschisă:** Creăm și menținem canale de comunicare deschise, care permit angajaților și managementului să împărtășească idei, preocupări și sugestii într-un mediu constructiv și respectuos.
- **Susținem negocierea colectivă:** Recunoaștem și sprijinim dreptul angajaților de a se organiza și de a negocia colectiv prin intermediul reprezentanților lor

aleși. Ne angajăm să abordăm negocierile cu bună credință, având ca obiectiv atingerea unor acorduri echitabile și reciproc avantajoase.

- **Promovăm participarea angajaților:** Încurajăm participarea activă a angajaților la luarea deciziilor care îi afectează, inclusiv în ceea ce privește sănătatea și siguranța la locul de muncă, politicile de resurse umane și alte aspecte legate de mediul de lucru.

2.3.2. Rolul reprezentanților angajaților

Reprezentanții angajaților joacă un rol esențial în facilitarea dialogului social și asigurarea că vocea fiecărui membru al echipei este auzită.

AEROTEH S.A. se angajează să:

- **Recunoască și să respecte pe reprezentanții aleși:** Asigurăm că reprezentanții angajaților sunt recunoscuți și respectați de către management, și că au accesul necesar la informații și resurse pentru a-și îndeplini rolul.
- **Asigure formare și suport:** Suntem preocupați de a oferi condiții pentru formarea și suportul reprezentanților angajaților pentru a le dezvolta competențele în domeniul negocierii, legislației muncii și reprezentării eficiente a colegilor lor.
- **Colaboreze constructiv:** Colaborăm în mod constructiv cu reprezentanții angajaților pentru a identifica și aborda problemele de la locul de muncă, pentru a dezvolta politici și practici care beneficiază atât angajații, cât și compania.

Prin promovarea dialogului social și a negocierii colective, AEROTEH S.A. își exprimă angajamentul de a construi un mediu de lucru bazat pe respect reciproc, transparență și cooperare. Încurajăm un dialog deschis și sincer între toate nivelurile companiei, pentru a asigura că AEROTEH S.A. rămâne un loc de muncă echitabil, productiv și împlinitor pentru toți angajații săi.

2.4. Managementul și Formarea în Carieră

2.4.1. Recrutare și integrare

La AEROTEH S.A., procesul de recrutare și integrare este conceput pentru a atrage, selecta și integra pe cei mai talentați și diversificați candidați, asigurându-ne că toți noii angajați sunt bineveniți și pregătiți pentru succesul în noua lor responsabilitate.

- **Procese echitabile de recrutare:** Suntem preocupați să implementăm proceduri de recrutare care promovează egalitatea de șanse pentru toți candidații, indiferent de sex, vârstă, origine etnică, religie sau orice altă caracteristică protejată legal.
- **Orientare și integrare:** Suntem preocupați să oferim programe de orientare pentru a ne asigura că noii angajați înțeleg cultura, valorile și așteptările AEROTEH S.A., facilitând o tranziție fără probleme în organizația noastră.

2.4.2. Evaluarea performanței și promovarea

AEROTEH S.A. se angajează să recunoască și să recompenseze contribuțiile și realizările angajaților, oferind oportunități echitabile de dezvoltare și avansare în carieră.

- **Sistem de evaluare a performanței:** Dezvoltăm și aplicăm un sistem transparent și obiectiv de evaluare a performanței, care să măsoare contribuțiile angajaților în funcție de obiective clar definite și criterii de performanță.
- **Oportunități de promovare:** Asigurăm că toate deciziile de promovare sunt bazate pe merit, performanță și potențial, susținând dezvoltarea carierei angajaților noștri și încurajând mobilitatea internă.

2.4.3. Formarea continuă și dezvoltarea profesională

Recunoaștem importanța dezvoltării continue a angajaților pentru menținerea unei forțe de muncă competitive și adaptabile. AEROTEH S.A. investește în formarea și dezvoltarea profesională a tuturor angajaților.

- **Programe de formare:** Suntem preocupați să oferim acces la programe de formare internă și externă, seminarii și cursuri pentru a sprijini dezvoltarea competențelor și cunoștințelor angajaților în domeniile lor de expertiză.
- **Dezvoltare de carieră:** Încurajăm și sprijinim angajații în planificarea carierei lor pe termen lung, fiind preocupați să oferim consiliere profesională pentru explorarea oportunităților de creștere și dezvoltare în cadrul companiei.

Prin aceste inițiative, AEROTEH S.A. își propune să creeze un mediu de lucru în care fiecare angajat se simte valorizat, împuternicit și pregătit să își atingă potențialul maxim.

Politica noastră de management și formare în carieră subliniază angajamentul nostru de a investi în oamenii noștri și de a promova o cultură a excelenței, diversității și incluziunii.

***Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A***

3. Drepturile omului

3.1. Munca copiilor, munca forțată și traficul de ființe umane

AEROTEH S.A. își exprimă angajamentul ferm față de respectarea și protejarea drepturilor fundamentale ale omului în toate aspectele operațiunilor sale.

Societatea noastră se opune categoric muncii copiilor, muncii forțate și traficului de ființe umane, promovând condiții de muncă echitabile și etice.

3.1.1. Interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate

- **Politica de zero toleranță:** AEROTEH S.A. aplică o politică de zero toleranță față de utilizarea muncii copiilor și a muncii forțate în toate operațiunile sale și în lanțul său de aprovizionare. Compania respectă vârsta minimă legală de angajare conform convențiilor internaționale relevante și legilor naționale.
- **Verificări riguroase:** Suntem preocupați să implementăm proceduri de verificare riguroase în procesul de recrutare și selecție pentru a ne asigura că angajații îndeplinesc criteriile de vârstă adecvate și sunt angajați voluntar.
- **Educație și conștientizare:** Promovăm conștientizarea și educația angajaților și partenerilor noștri în privința importanței combaterii muncii copiilor și a muncii forțate, încurajându-i să raporteze orice cazuri suspectate.

3.1.2. Măsurile preventive și de monitorizare

- **Audituri și evaluări:** Suntem preocupați să efectuăm audite periodice și evaluări ale riscului la furnizorii noștri pentru a identifica și a combate riscurile de muncă a copiilor, muncă forțată și trafic de ființe umane.
- **Parteneriate și colaborări:** Ori de câte ori vom fi solicitați, suntem deschiși colaborării cu ONG-uri, organizații internaționale și alte părți interesate pentru a beneficia de expertiza lor în implementarea celor mai eficiente strategii de prevenire și monitorizare.
- **Mecanisme de sesizări:** Stabilim mecanisme accesibile și confidențiale prin care angajații și alte părți interesate pot raporta încălcări ale politicii noastre fără teama de represalii, asigurând o investigație promptă și corectă a tuturor acuzațiilor.

Prin aceste măsuri, AEROTEH S.A. își demonstrează angajamentul față de respectarea drepturilor omului și asigurarea unui mediu de lucru liber de exploatare. Compania noastră este dedicată identificării proactive și combaterii oricăror forme de muncă a copiilor, muncă forțată și trafic de ființe umane, susținând inițiativele globale și locale de protecție a drepturilor omului.

3.2. Diversitate, Echitate și Incluziune

3.2.1. Anti-discriminare și promovarea diversității

AEROTEH S.A. este dedicată creării și susținerii unui mediu de lucru care să valorizeze diversitatea în toate formele sale. Abordările noastre anti-discriminare sunt pentru a asigura un tratament egal și oportunități pentru toți angajații, indiferent de rasă, etnie, religie, sex, orientare sexuală, identitate de gen, vârstă, dizabilitate sau orice altă caracteristică protejată de lege.

- **Zero toleranță pentru discriminare:** Implementăm o politică de zero toleranță față de discriminare, hărțuire sau orice alt comportament care subminează principiile de diversitate și incluziune.
- **Procese echitabile:** Asigurăm că toate procedurile de recrutare, promovare, evaluare și compensație sunt bazate pe merit și performanță, fără influențe discriminatorii.
- **Educație și sensibilizare:** Suntem preocupați să organizăm programe de formare și sensibilizare pentru a educa angajații despre importanța diversității, echității și incluziunii și despre cum să recunoască și să contracareze prejudecățile și stereotipurile.

3.2.2. Crearea unui mediu de lucru incluziv și respectuos

Managementul de top al AEROTEH S.A. își propune să cultive o cultură organizațională în care fiecare angajat să se simtă valorizat, respectat și capabil să contribuie cu potențialul său maxim. Eforturile noastre de a crea un mediu de lucru incluziv includ:

- **Promovarea dialogului și înțelegerii:** Încurajăm discuțiile deschise și dialogul constructiv despre diversitate și incluziune, oferind platforme unde angajații pot împărtăși experiențe și perspective.
- **Sprijinirea grupurilor de resurse pentru angajați:** Susținem formarea grupurilor de angajați bazate pe interese comune sau identități partajate, oferindu-le recunoaștere pentru a-și spori contribuția la mediul de lucru.
- **Medii de lucru adaptabile și accesibile:** Ne angajăm să asigurăm accesibilitatea și adaptabilitatea mediului de lucru pentru a satisface diversele nevoi ale angajaților, inclusiv adaptările pentru persoanele cu dizabilități.

Prin aceste politici și inițiative, AEROTEH S.A. își reafirmă angajamentul față de crearea unui mediu de lucru echitabil, divers și incluziv. Ne angajăm să evaluăm și să îmbunătățim continuu eforturile noastre în această direcție, recunoscând că diversitatea și incluziunea sunt esențiale pentru succesul și sustenabilitatea pe termen lung a companiei noastre.

4. Formare și conștientizare

4.1. Programe de educație și formare

4.1.1. Formare privind drepturile omului și practici etice în muncă

AEROTEH S.A. este preocupată să se asigure că toți angajații săi sunt bine informați și educați în legătură cu drepturile omului și etica profesională. Compania este în curs de a dezvolta un program cuprinzător de formare care va include:

- **Workshop-uri și seminarii:** Organizarea de sesiuni periodice care să acopere o gamă largă de subiecte legate de drepturile omului, inclusiv, dar fără a se limita la, prevenirea discriminării, înțelegerea diversității culturale și respectarea drepturilor lucrătorilor.
- **Materiale de formare:** Crearea de materiale digitale accesibile angajaților noștri, oricând și oriunde, pentru a asigura o înțelegere profundă a principiilor etice și a drepturilor omului relevante pentru domeniul nostru de activitate.

- **Evaluări periodice:** Pentru a măsura impactul și eficacitatea programelor de formare, realizarea unor evaluări periodice și testări pentru a asigura că informațiile sunt înțelese și puse în aplicare corespunzător.

4.1.2. Sensibilizarea angajaților cu privire la politici și proceduri

Preocuparea managementului de top pentru ca angajații să conștientizeze continuu politica societății și procedurilor relevante este esențială pentru asigurarea unui mediu de lucru etic și respectuos.

*Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.*

Pentru a atinge acest obiectiv, AEROTEH S.A. este preocupată să realizeze și să asigure:

- **Orientare pentru noii angajați:** Fiecare nou angajat să primească un pachet complet de informații despre politica de muncă și drepturile omului a societății în timpul programului de acomodare și orientare, asigurându-se astfel că sunt conștienți de așteptările companiei încă de la început.
- **Buletine informative și comunicări regulate:** Distribuirea de buletine informative și actualizări periodice pentru a menține angajații informați despre orice modificări ale politicilor și procedurilor, precum și despre noile inițiative și programe de formare.

Prin aceste programe de educație și formare, AEROTEH S.A. își reafirmă angajamentul de a promova un mediu de lucru bazat pe respect reciproc, etică și integritate, asigurându-se în același timp că toți angajații sunt bine pregătiți și informați pentru a contribui la realizarea acestui obiectiv.

4.2. Comunicarea internă și externă

4.2.1. Difuzarea politicii și a angajamentelor AEROTEH S.A.

AEROTEH S.A. acordă o importanță deosebită transparenței și deschiderii în comunicarea angajamentelor sale față de muncă și drepturile omului.

Compania este preocupată să adopte diverse metode pentru a asigura o difuzare eficientă a politicii și angajamentelor sale:

- **Portal intern:** Toate documentele politicii sunt disponibile pe un director comun intern al sistemului informatic al societății, accesibil angajaților. Acest portal este

actualizat regulat pentru a reflecta orice modificări sau adăugiri la politica existentă.

- **Materiale tipărite:** Broșuri și pliante care subliniază principalele aspecte ale politicii și angajamentelor companiei sunt distribuite angajaților și părților interesate relevante. Constituirea unui dosar centralizator pentru fiecare director de departament care cuprinde materiale tipărite cu politicile, codurile și ghidurile elaborate de societate.
- **Ședințe:** Organizarea de ședințe cu angajații pentru a discuta despre importanța politicii, a răspunde la întrebări și a primi feedback direct.

4.2.2. Creșterea conștientizării și a angajamentului față de drepturile omului

AEROTEH S.A. este preocupată de a crește conștientizarea și angajamentul față de drepturile omului, atât în rândul angajaților, cât și în comunitatea mai largă, prin:

- **Campanii de conștientizare:** Implementarea unor campanii de conștientizare care vizează informarea angajaților și a publicului despre importanța respectării drepturilor omului și a practicilor etice în muncă. Aceste campanii sunt promovate prin website-ul companiei și diverse evenimente.
- **Raportare publică:** Publicarea în rapoartele anuale de sustenabilitate a progreselor realizate în implementarea politicii de muncă și drepturile omului, având în vedere cazurile de succes și provocările întâmpinate. Aceste rapoarte sunt disponibile pe site-ul companiei.

Prin aceste activități de comunicare internă și externă, AEROTEH S.A. își propune să construiască o cultură corporativă care apreciază și promovează drepturile omului și etica în muncă, implicând activ angajații și comunitatea mai largă în acest proces. Această abordare nu doar că întărește angajamentul societății față de principiile durabile și etice, dar contribuie și la o mai bună înțelegere și respectare a drepturilor omului la nivelul întregii organizații și în rândul partenerilor săi.

5. Feedback și îmbunătățire continuă

5.1. Mecanisme de feedback

5.1.1. Canale deschise pentru feedback și reclamații

AEROTEH S.A. recunoaște importanța comunicării deschise și a feedback-ului constructiv pentru îmbunătățirea continuă a practicilor de muncă și a respectării drepturilor omului în cadrul organizației. În acest sens, compania a implementat următoarele mecanisme:

- **Adresă dedicată de e-mail:** AEROTEH S.A. pune la dispoziție o adresă de e-mail dedicată, unde angajații pot raporta orice preocupări sau sesizări. Acest canal de comunicare este gestionat de o persoană desemnată de conducerea societății, care garantează confidențialitatea și anonimitatea autorilor mesajelor.
- **Casuțe de sugestii și feedback:** La sediul AEROTEH S.A. este instalată o casuță de sugestii și sesizări, unde angajații pot depune feedback sau reclamații

în scris. Aceste casuțe sunt verificate regulat de persoana desemnată de conducerea societății.

5.1.2. Analiza feedback-ului și răspunsurile la reclamații

AEROTEH S.A. se angajează să trateze toate formele de feedback și sesizări cu seriozitate și profesionalism, asigurându-se că fiecare caz este analizat în profunzime și abordat corespunzător:

- **Procesul de analiză:** Odată primit feedback-ul, acesta este procesat conform unei proceduri specifice acestei activități.
- **Răspuns și rezoluție:** În funcție de natura feedback-ului sau a sesizării, AEROTEH S.A., conform unei proceduri specifice acestei activități, poate iniția acțiuni corective.
- **Comunicarea rezultatelor:** Compania se angajează să comunice rezultatele investigației și acțiunile întreprinse în urma feedback-ului sau reclamațiilor conform unei proceduri specifice acestei activități, respectând în același timp confidențialitatea informațiilor și protecția identității persoanelor implicate.

Prin aceste mecanisme de feedback, AEROTEH S.A. își demonstrează angajamentul față de îmbunătățirea continuă și față de crearea unui mediu de lucru sigur, etic și respectuos pentru toți angajații săi.

5.2. Revizuirea și actualizarea politicii

5.2.1. Procesul de revizuire periodică

AEROTEH S.A. se angajează într-un proces continuu de revizuire și actualizare a politicii sale referitoare la muncă și drepturile omului, pentru a se asigura că aceasta rămâne relevantă și eficientă în fața schimbărilor din mediul intern și extern. Procesul include următorii pași:

- **Evaluare periodică:** O evaluare periodică completă a politicii este efectuată de un grup dedicat, compus din reprezentanți ai managementului, resurselor umane, consilierul juridic și alți stakeholderi relevanți. Această evaluare ia în considerare feedback-ul primit de la angajați, rezultatele auditurilor interne și externe, precum și orice schimbări legislative sau în practicile specifice domeniului de activitate.
- **Consultarea părților interesate:** Consultările cu părțile interesate, inclusiv angajații, sindicatele și organizațiile neguvernamentale, sunt o componentă esențială a procesului de revizuire. Aceste consultări asigură că politica răspunde nevoilor și preocupărilor tuturor părților relevante.
- **Analiza tendințelor și provocărilor emergente:** Se analizează tendințele și provocările emergente în domeniul drepturilor omului și cel al muncii, pentru a identifica zone noi de focalizare sau aspecte care necesită îmbunătățiri în politica existentă a societății.

5.2.2. Actualizări bazate pe feedback și evoluții legislative

- **Integrarea feedback-ului:** Feedback-ul primit prin procedura aprobată de companie este evaluat și, unde este cazul, integrat în revizuirea politicii. Acest lucru asigură că politica rămâne relevantă și răspunde eficient la nevoile și preocupările angajaților și altor părți interesate.

- **Conformitatea cu legislația:** Orice schimbări legislative la nivel național sau internațional sunt monitorizate îndeaproape pentru a asigura că politica AEROTEH S.A. rămâne în deplină conformitate. Acest lucru include adaptarea politicii pentru a reflecta noi obligații legale sau standarde de bune practici (best practice) în domeniul drepturilor omului și al muncii.
- **Actualizări:** Pe baza evaluării periodice și a feedback-ului primit, politica este actualizată pentru a reflecta noi angajamente, obiective și practici. Orice modificări semnificative sunt comunicate tuturor părților interesate printr-o varietate de canale, inclusiv întâlniri ale angajaților, buletine informative și platforma internă a companiei.
- **Documentare și transparență:** Procesul de revizuire și orice modificări ale politicii sunt documentate în mod transparent. Sumare ale revizuirilor și actualizărilor pot fi puse la dispoziția angajaților și părților interesate pentru a asigura transparență și a încuraja o cultură deschisă de îmbunătățire continuă.

Prin aceste procese, AEROTEH S.A. își demonstrează angajamentul ferm față de respectarea și promovarea drepturilor lucrătorilor și cele ale omului, adaptându-se continuu la evoluțiile sociale, legislative și la nevoile angajaților săi.

*

* *

Această structură a *Politicii AEROTEH S.A. referitoare la muncă și drepturile omului* evidențiază angajamentul companiei față de promovarea și protejarea drepturilor lucrătorilor și ale omului în cadrul operațiunilor sale. Aceasta reprezintă un angajament clar al AEROTEH S.A. de a opera într-un mod responsabil și sustenabil, respectând principiile dezvoltării durabile și ale drepturilor omului.



Politica AEROTEH S.A. referitoare la muncă și drepturile omului
editată de Compartimentul Dezvoltare Durabilă
din AEROTEH S.A. București, România
23 ianuarie 2024
emil.hedesiu@aeroteh-sa.ro