

AEROTEH S.A.
București
România

2024

**CODUL REFERITOR
LA MUNCĂ ȘI
DREPTURILE OMULUI**



Cuprins

Cuprins	3
1. Introducere.....	5
1.1. Scop și obiective.....	5
1.2. Aplicabilitate și sfera de acoperire	6
2. Angajamentul AEROTEH S.A.	6
2.1. Declarația de angajament.....	6
2.2. Principii fundamentale	7
3. Respectarea drepturilor omului și muncii	7
4. Sănătatea și siguranța la locul de muncă.....	8
4.1. Standarde și practici de siguranță	8
4.2. Prevenirea riscurilor și accidentelor	8
4.3. Răspunsul la urgențe.....	8
5. Condiții de muncă echitabile	9
5.1. Remunerația și beneficiile	9
5.2. Orelle de muncă și odihna.....	9
5.3. Echilibrul între viața profesională și cea privată.....	9
6. Consolidarea culturii organizaționale prin dialog, dezvoltare și responsabilitate	10
6.1. Promovarea dialogului social.....	10
6.2. Formare și dezvoltare profesională	10
6.3. Diversitate, echitate și incluziune.....	10
6.4. Mecanisme de raportare și reclamație.....	10
6.5. Monitorizare, evaluare și conformitate	10
6.6. Implementare și comunicare	10
6.7. Feedback și îmbunătățire continuă.....	11





CODUL AEROTEH S.A.

REFERITOR LA MUNCĂ ȘI DREPTURILE OMULUI

1. Introducere

1.1. Scop și obiective

Codul AEROTEH S.A. referitor la muncă și drepturile omului este creat în baza Politicii AEROTEH S.A. referitoare la muncă și drepturile omului, în scopul de a ghida comportamentul etic și profesional al tuturor angajaților noștri, la toate nivelurile organizației. Acest document reprezintă angajamentul nostru ferm față de principiile fundamentale ale drepturilor omului și ale muncii, promovând un mediu de lucru sigur, echitabil și respectuos.

Obiectivele codului includ:

- asigurarea că toate operațiunile și activitățile de afaceri sunt desfășurate în conformitate cu legile naționale și standardele internaționale privind muncă și drepturile omului.
- promovarea și protejarea drepturilor fundamentale ale angajaților, inclusiv dreptul la un mediu de lucru sigur, la non-discriminare și la asociere liberă.
- încurajarea dialogului deschis și constructiv între angajați și management, asigurând o cultură organizațională bazată pe respect, integritate și responsabilitate.
- furnizarea unui cadru clar de referință pentru comportamentul etic în cadrul AEROTEH S.A., oferind angajaților îndrumări specifice pentru a naviga dilemele etice și pentru a lua decizii responsabile.
- stabilirea unui mecanism de raportare și responsabilitate pentru încălcările codului, asigurând că toate preocupările sunt tratate prompt și eficient.

1.2. Aplicabilitate și sfera de acoperire

Codul AEROTEH S.A. referitor la muncă și drepturile omului se aplică tuturor angajaților companiei, indiferent de poziția sau funcția lor, inclusiv personalului de conducere, angajaților pe durată nedeterminată, pe durată determinată, contractorilor, consultantilor și oricăror altor persoane care acționează în numele AEROTEH S.A.

Codul se aplică de asemenea în toate locațiile și operațiunile unde AEROTEH S.A. își desfășoară activitatea, având scopul de a asigura că principiile noastre etice sunt respectate în toate aspectele afacerii noastre, atât la nivel local, cât și global.

Toți angajații sunt responsabili pentru înțelegerea și respectarea codului în activitățile zilnice și sunt încurajați să solicite clarificări și îndrumare ori de câte ori este necesar. Managementul AEROTEH S.A. se angajează să ofere resursele și suportul necesar pentru a facilita acest proces, asigurând că codul este comunicat în mod eficient și este accesibil tuturor.

Prin adoptarea și aplicarea acestui cod, AEROTEH S.A. își propune să își consolideze reputația ca un angajator etic și responsabil și să contribuie la promovarea unui mediu de afaceri sustenabil și respectuos pentru toți.

2. Angajamentul AEROTEH S.A.

2.1. Declarația de angajament

AEROTEH S.A. își reafirmă angajamentul neclintit față de promovarea și respectarea principiilor de dezvoltare durabilă în cadrul tuturor activităților sale, punând drepturile omului și condițiile etice de muncă în centrul etosului său corporativ. Recunoaștem că succesul pe termen lung al companiei noastre este strâns legat de capacitatea noastră de a opera într-o manieră responsabilă și transparentă, care respectă și promovează drepturile și bunăstarea angajaților noștri, partenerilor și comunităților în care activăm. În acest sens, ne angajăm să:

- susținem și promovăm drepturile omului recunoscute la nivel internațional, asigurându-ne că activitățile noastre comerciale nu contribuie la încălcarea drepturilor;
- asigurăm condiții de muncă echitabile și sigure pentru toți angajații, promovând o cultură a siguranței și respectului în cadrul companiei;
- combatem discriminarea sub toate formele ei, promovând diversitatea, echitatea și incluziunea ca valori centrale în procesele de recrutare, dezvoltare și promovare;
- încurajăm și susținem un dialog social activ și constructiv, recunoscând importanța negocierii colective și a participării angajaților la deciziile care îi afectează;
- ne angajăm într-un proces continuu de îmbunătățire și revizuire a practicilor noastre de afaceri pentru a asigura alinierea la cele mai bune practici internaționale în domeniul muncii și drepturilor omului.

2.2. Principii fundamentale

Principiile fundamentale care ghidează AEROTEH S.A. în îndeplinirea angajamentului său sunt:

- **Respectul:** tratarea fiecărui angajat, partener și stakeholder cu demnitate și respect, recunoscând contribuția unică a fiecărei persoane la succesul companiei.
- **Integritatea:** operarea într-o manieră transparentă și etică, asigurând că toate activitățile noastre se desfășoară în conformitate cu standardele legale și etice cele mai înalte.
- **Responsabilitatea:** recunoașterea impactului acțiunilor noastre asupra angajaților, comunităților și mediului, și asumarea responsabilității pentru efectele acestora.
- **Sustenabilitate:** integrarea considerațiilor de sustenabilitate și responsabilitate socială în strategia și operațiunile companiei, cu scopul de a asigura prosperitatea pe termen lung a afacerii și a societății.
- **Inovație:** încurajarea inovației și adaptabilității în abordarea provocărilor legate de muncă și drepturile omului, căutând soluții care să beneficieze atât compania cât și stakeholderii săi.

Prin respectarea acestor principii, AEROTEH S.A. se angajează să fie un lider etic și responsabil în sfera sa de activitate, contribuind la crearea unui viitor mai bun pentru toți. Angajații noștri sunt invitați să îmbrățișeze aceste principii în activitatea lor zilnică, consolidând astfel cultura noastră organizațională bazată pe respect, integritate și responsabilitate.

3. Respectarea drepturilor omului și muncii

Într-o eră marcată de globalizare accelerată și de creșterea mobilității forței de muncă, AEROTEH S.A. își întărește angajamentul neclintit de a cultiva și promova respectul pentru drepturile omului și ale muncii, atât în cadrul propriei structuri, cât și în întreaga sa sferă de activitate. Codul nostru etic subliniază angajamentul profund față de protejarea angajaților împotriva oricărei forme de exploatare sau discriminare, garantând totodată un mediu de lucru care se bazează pe echitate și respect reciproc. Prin adoptarea și aplicarea fermă a principiilor și angajamentelor precum:

- **interzicerea categorică a muncii forțate și a muncii copiilor;**
 - AEROTEH S.A. promovează practici de angajare responsabile, asigurându-se că toate operațiunile respectă normele internaționale și naționale privind vârsta minimă de angajare și condițiile de muncă.
- **combaterea fermă a discriminării și susținerea activă a egalității de șanse;**
 - ne dedicăm creării unei culturi organizaționale unde diversitatea este sărbătorită și toți angajații se bucură de oportunități egale pentru dezvoltare și avansare, indiferent de backgroundul lor.
- **protejarea și respectarea drepturilor lucrătorilor migranți;**
 - oferirea de condiții de muncă juste, sigure și respectuoase, recunoscându-le drepturile și nevoile specifice;

angajații AEROTEH S.A. se angajează să asigure că toate practicile de muncă ale companiei sunt guvernate de principii etice și echitabile, care onorează drepturile fundamentale ale omului și ale lucrătorilor.

Acest angajament ne ghidează în efortul continuu de a îmbunătăți și a înălța practicile noastre la cele mai înalte standarde de responsabilitate socială și integritate corporativă.

4. Sănătatea și siguranța la locul de muncă

În contextul nostru organizațional, unde siguranța și bunăstarea angajaților constituie o prioritate esențială, AEROTEH S.A. se angajează să promoveze un mediu de lucru sigur, sănătos și productiv pentru toți membrii săi. Angajații trebuie să fie preocupați de a înțelege și aplica standardele, practicile și procedurile AEROTEH S.A. printr-o abordare proactivă și responsabilă față de sănătatea și siguranța la locul de muncă.

4.1. Standarde și practici de siguranță

AEROTEH S.A. implementează și menține un sistem comprehensiv de gestionare a sănătății și siguranței, aliniat la cele mai înalte standarde internaționale și legislația națională relevantă. Acesta include:

- **dezvoltarea și implementarea unor proceduri riguroase:** toate procedurile și instrucțiunile de lucru sunt concepute pentru a elimina riscurile și pentru a asigura protecția angajaților în toate aspectele activității lor;
- **instruire continuă:** organizăm sesiuni de formare și actualizare pentru a asigura că toți angajații sunt conștienți de practicile de siguranță, cunosc măsurile de prevenire a riscurilor și sunt capabili să răspundă eficient în caz de urgență;
- **dotarea cu echipament de protecție:** fiecare angajat beneficiază de echipamentul de protecție personală necesar, adecvat tipului de activitate desfășurat, pentru a preveni accidentările sau expunerile la substanțe periculoase.

4.2. Prevenirea riscurilor și accidentelor

Conștientizând că prevenirea este cel mai eficient mijloc de protecție împotriva accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, ne focalizăm pe:

- **evaluarea și gestionarea riscurilor:** implementăm o metodologie sistematică de evaluare a riscurilor pentru a identifica și a minimiza potențialele pericole înainte de a se materializa în incidente;
- **promovarea unei culturi a siguranței:** încurajăm angajații să adopte o atitudine proactivă față de siguranță, să participe la identificarea pericolelor și să raporteze orice condiții nesigure sau incidente.

4.3. Răspunsul la urgențe

Este absolut necesar ca angajații AEROTEH S.A. să aibă pregătirea necesară pentru situații neprevăzute, fiind esențială pentru asigurarea răspunsului rapid și eficace în caz de urgență. Astfel, AEROTEH S.A. asigură :

- **planuri de urgență și evacuare:** dezvoltă și actualizează periodic planuri de urgență, inclusiv proceduri de evacuare, pentru a asigura răspunsul organizat

și protecția angajaților în caz de incendiu, deversări de substanțe periculoase sau alte situații de urgență;

- **echipamente și resurse pentru situații de urgență:** menține echipamente de urgență, truse de prim ajutor și alte resurse necesare accesibile în toate locațiile de lucru, asigurându-se că acestea sunt în stare bună de funcționare și ușor de utilizat;
- **formare specifică:** organizează traininguri regulate pentru a instrui angajații privind modul de acțiune în caz de urgență, inclusiv utilizarea eficientă a echipamentelor de siguranță și a tehnicilor de prim ajutor.

Prin aceste măsuri, recunoscând că sănătatea și siguranța sunt fundamentale pentru sustenabilitatea și succesul pe termen lung al organizației noastre, AEROTEH S.A. își reafirmă dorința ca angajații săi să se integreze în acest mediu de lucru sigur și eficient.

5. Condiții de muncă echitabile

AEROTEH S.A. se angajează să asigure condiții de muncă echitabile și managementul de top se așteaptă ca pentru toți angajații să se integreze în acest mediu de lucru care respectă nu doar legislația aplicabilă, dar și cele mai bune practici internaționale în ceea ce privește remunerația, orele de muncă și echilibrul între viața profesională și cea privată.

5.1. Remunerația și beneficiile

La AEROTEH S.A., principiul remunerării echitabile și competitive este fundamental, angajații primind salarii care nu doar că reflectă competențele, experiența și performanța lor, dar și contribuția individuală la succesul companiei.

- **Remunerația:** există structuri salariale clare, asigurându-ne că angajații înțeleg criteriile pe baza cărora sunt remunerați;
- **Beneficii Adaptate Nevoilor:** beneficiile sunt concepute pentru a sprijini bunăstarea angajaților noștri și a familiilor lor.

5.2. Orele de muncă și odihna

Recunoaștem importanța odihnei și recuperării, asigurându-ne că orele de muncă respectă normele legale și permit angajaților să mențină un echilibru sănătos între responsabilitățile profesionale și cele personale.

- **Reglementarea orelor de lucru:** angajăm să respectăm legislația națională și convențiile internaționale privind orele de lucru, inclusiv limitarea orelor suplimentare;
- **Pauze și zile libere:** încurajăm angajații să ia pauze regulate și să utilizeze în totalitate concediul de odihnă anual, contribuind astfel la refacerea lor fizică și mentală.

5.3. Echilibrul între viața profesională și cea privată

Înțelegem că echilibrul între viața profesională și cea privată este crucial pentru satisfacția și productivitatea angajaților. AEROTEH S.A. promovează politici și practici care sprijină acest echilibru.

Prin adoptarea acestor principii și practici, AEROTEH S.A. își afirmă angajamentul față de crearea și menținerea unui mediu de lucru care respectă și valorizează contribuția fiecărui angajat, promovând condiții de muncă echitabile și sustenabile. Aceste măsuri

nu doar că îmbunătățesc bunăstarea angajaților noștri, dar și consolidează cultura organizațională bazată pe respect, integritate și responsabilitate.

6. Consolidarea culturii organizaționale prin dialog, dezvoltare și responsabilitate

În angajamentul său neclintit pentru principiile dezvoltării durabile și respectarea drepturilor omului, AEROTEH S.A. își propune să construiască o cultură organizațională profundă, care să încurajeze dialogul deschis, dezvoltarea profesională continuă, diversitatea, echitatea, și incluziunea. Prin implementarea unor mecanisme solide de raportare și reclamație, monitorizare, evaluare, și conformitate, precum și promovarea unui mediu propice pentru feedback și îmbunătățire continuă, compania noastră se angajează să asigure un mediu de lucru etic, echitabil și sustenabil pentru toți angajații săi.

6.1. Promovarea dialogului social

AEROTEH S.A. recunoaște importanța vitală a dreptului la asociere și negociere colectivă, facilitând mecanisme de dialog și consultare care permit angajaților să își exprime opiniile și să contribuie la deciziile care îi afectează. Compania noastră se angajează să sprijine un mediu de lucru care valorizează vocea fiecărui individ și promovează colaborarea constructivă.

6.2. Formare și dezvoltare profesională

Oferim tuturor angajaților acces la oportunități ample de formare și învățare continuă, încurajând dezvoltarea personală și profesională. Prin planificarea carierei și evaluarea regulată a performanței, AEROTEH S.A. susține aspirațiile profesionale ale angajaților săi, asigurând creșterea și satisfacția în muncă.

6.3. Diversitate, echitate și incluziune

Ne angajăm să cultivăm un mediu de lucru care să respecte și să celebreze diversitatea în toate formele sale. Politicile și practicile noastre de non-discriminare și eforturile de a crea un mediu de lucru inclusiv asigură că toți angajații se simt valoroși și respectați, contribuind la o cultură organizațională dinamică și inovatoare.

6.4. Mecanisme de raportare și reclamație

AEROTEH S.A. pune la dispoziție canale de raportare și proceduri de reclamație transparente și accesibile, garantând că toate sesizările sunt tratate cu seriozitate, confidențialitate și profesionalism. Ne angajăm să răspundem prompt și echitabil la toate sesizările, încurajând un mediu de lucru deschis și de încredere.

6.5. Monitorizare, evaluare și conformitate

Responsabilitățile și rolurile în monitorizare sunt clar definite, asigurând o supraveghere continuă și eficientă a conformității cu codul nostru. Prin audituri și evaluări periodice, AEROTEH S.A. își reafirmă dedicarea față de standardele cele mai înalte de etică și responsabilitate, aplicând consecințe corespunzătoare pentru nerespectarea codului.

6.6. Implementare și comunicare

Responsabilitățile pentru implementarea codului sunt distribuite în mod clar, asigurându-se că toți angajații sunt informați și angajați în respectarea principiilor și

angajamentelor noastre. Strategiile de comunicare internă și externă sunt proiectate pentru a promova transparența și a încuraja un dialog continuu cu toți stakeholderii noștri.

6.7. Feedback și îmbunătățire continuă

AEROTEH S.A. încurajează un proces deschis de revizuire și actualizare a codului, receptiv la feedback-ul constructiv din partea angajaților și a altor părți interesate. Acest angajament pentru îmbunătățire continuă subliniază dorința noastră de a evolua și de a răspunde proactiv la schimbările din mediul nostru de afaceri și din societate. Prin acest cod consolidat, AEROTEH S.A. își exprimă determinarea de a construi și menține o cultură organizațională care pune în centrul său integritatea, respectul și responsabilitatea, ghidându-ne în toate acțiunile și deciziile noastre.

*
* *

Acest cod ar trebui să servească drept o resursă vitală pentru toți angajații AEROTEH S.A., oferindu-le îndrumările și instrumentele necesare pentru a înțelege și a aplica principiile dezvoltării durabile în ceea ce privește munca și drepturile omului în activitatea lor zilnică. De asemenea, codul își propune să încurajeze o cultură organizațională bazată pe respect, integritate și responsabilitate.



Codul AEROTEH S.A. referitor la muncă și drepturile omului
editat de Compartimentul Dezvoltare Durabilă
din AEROTEH S.A. București, România
05 februarie 2024
emil.hedesiu@aeroteh-sa.ro