

AEROTEH S.A.
București
România

2024

CODUL DE ETICĂ
ÎN AFACERI



Cuprins

Cuprins	3
Codul de etică în afaceri al AEROTEH S.A.	5
1. Fundamentul documentelor de etică și dezvoltare durabilă	5
1.1. Documentele cheie	5
1.2. Scopul documentelor	5
2. Importanța eticii în afaceri pentru AEROTEH S.A.	6
2.1. Etica ca fundament al afacerii	6
2.2. Etica și cultura organizațională	8
3. Scopul și obiectivele politicii de etică	9
3.1. Cadru clar și riguros	9
3.2. Angajament	11
4. Responsabilitate și cadrul legal	13
4.1. Responsabilitate la toate nivelurile	13
4.2. Conformitate și transparență	14
Capitolul 5: Comunicarea și diseminarea politicii	15
5.1. Rolul Compartimentului pentru Dezvoltare Durabilă	15
5.2. Adaptarea și îmbunătățirea continuă	16





Codul de etică în afaceri al AEROTEH S.A.

- Implementarea principiilor pentru un viitor durabil -

1. Fundamentul documentelor de etică și dezvoltare durabilă

1.1. Documentele cheie

Trei documente formează coloana vertebrală a eticii și dezvoltării durabile la AEROTEH S.A.:

- „*Politica de etică în afaceri a AEROTEH S.A. - Etica este fundamentul succesului durabil*”, care stabilește fundamentul teoretic. Politica de etică exprimă principiile dezvoltării durabile la care aderă managementul de top al AEROTEH S.A.
- „*Codul de etică în afaceri al AEROTEH S.A. - Implementarea principiilor pentru un viitor durabil*”, care este instrumentul practic care ajută la implementarea acestor principii în comportamentul zilnic și deciziile afacerii. Codul de etică exprimă așteptările pe care managementul de top al AEROTEH S.A. le are de la angajații firmei, aducând în prim-plan necesitatea aderării acestora la principiile de dezvoltare durabilă și responsabilitate socială corporativă.
- „*Ghidul de conduită etică în afaceri al angajaților AEROTEH S.A.*”. Ghidul de conduită etică precizează situațiile în care angajații AEROTEH S.A. trebuie să acționeze conform „Codului de etică în afaceri al AEROTEH S.A.” și consecințele nerespectării regulilor companiei în domeniul dezvoltării durabile.

1.2. Scopul documentelor

Documentele de etică și dezvoltare durabilă îndeplinesc un rol esențial și practic în funcționarea cotidiană a AEROTEH S.A.. Aceste documente constituie baza solidă pe care se construiește cultura organizațională, asigură coerența în procesele decizionale și oferă un cadru de referință pentru rezolvarea problemelor etice în afaceri și de responsabilitate socială.

Rolul în cultura organizațională

Documentele de etică ajută la definirea și la încurajarea unei culturi organizaționale care pune accentul pe integritate, responsabilitate și durabilitate. În acest sens, ele

servesca ca un set de norme și valori care unesc angajații și conducerea, facilitând o abordare uniformă a chestiunilor etice și sociale.

Rolul în procesele decizionale

Documentele de etică sunt folosite în mod activ în procesele decizionale, servind ca "reguli ale jocului" deopotrivă pentru conducere și angajați. Ele oferă orientări clare despre cum să se abordeze și să se rezolve situații care implică dileme etice sau decizii care au impact social sau de mediu. Astfel, deciziile luate sunt nu doar legale, ci și etice și în concordanță cu obiectivele de dezvoltare durabilă ale companiei.

Rolul în rezolvarea problemelor

În situații de ambiguitate sau de conflict, documentele de etică funcționează ca un manual de "prim-ajutor etic". Ele oferă ghiduri și exemple concrete pentru a ajuta angajații să navigheze prin situații complexe, să evalueze opțiunile și să aleagă cursul de acțiune cel mai aliniat cu valorile și obiectivele AEROTEH S.A.

Instrumente de formare și evaluare

Documentele de etică sunt, de asemenea, folosite în formarea și evaluarea angajaților. Ele servesc drept criterii pentru evaluarea performanței etice și a aderenței la principiile de dezvoltare durabilă, contribuind astfel la dezvoltarea profesională continuă și la îmbunătățirea comportamentului angajaților.

La AEROTEH S.A. documentele de etică și dezvoltare durabilă sunt instrumente active, care influențează în mod direct și practic modul în care compania funcționează și își îndeplinește misiunea. Ele sunt integrate în fluxul de muncă zilnic și constituie baza pentru un comportament corporativ responsabil și o cultură organizatorică etică.

*Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.*

2. Importanța eticii în afaceri pentru AEROTEH S.A.

2.1. Etica ca fundament al afacerii

Etica în afaceri nu reprezintă un aspect abstract care poate fi ignorat fără consecințe. Este, de fapt, pilonul central pe care se sprijină toate celelalte elemente ale afacerii, inclusiv strategia, performanța financiară și relațiile cu stakeholderii. Etica este elementul care conferă durabilitate și sustenabilitate afacerii și care aduce beneficii, atât tangibile, cât și intangibile pentru companie.

Încrederea ca monedă de schimb

În lumea afacerilor, încrederea este adesea cea mai valoroasă monedă de schimb. Fără etică, construirea și menținerea încrederii devin aproape imposibile. Relațiile cu clienții, furnizorii, partenerii și angajații sunt toate condiționate de nivelul de încredere existent. Prin urmare, etica este o necesitate practică care influențează în mod direct activitatea angajaților companiei.

Relații pe termen lung

O afacere etică este, de asemenea, mai probabilă să stabilească și să păstreze relații pe termen lung. Comportamentul etic generează loialitate și reduce riscul de litigii, scandaluri sau alte evenimente negative care pot dăuna reputației. O reputație solidă este un avantaj competitiv important care poate diferenția AEROTEH S.A. pe o piață aglomerată și variabilă.

Sustenabilitate și responsabilitate socială

Etica nu este separată de obiectivele de dezvoltare durabilă și responsabilitate socială corporativă. De fapt, aceasta le subliniază și le completează. Companiile care operează etic sunt mai susceptibile să fie privite ca investiții sustenabile și responsabile, atrăgând astfel mai ușor finanțare și parteneriate valoroase.

Avantaje competitive

Prin adoptarea unei poziții ferme pe probleme etice, AEROTEH S.A. poate dezvolta un avantaj competitiv. Angajații sunt mai motivați când lucrează pentru o organizație etică, clienții sunt mai dispuși să plătească pentru produse sau servicii premium de la o companie de încredere și investitorii sunt mai atrași de companii cu un profil de risc etic scăzut.

Etica este esențială pentru succesul pe termen lung al AEROTEH S.A. Aceasta formează temelia pe care se construiesc încrederea, relațiile îndelungate, sustenabilitatea și competitivitatea. Etica nu este o opțiune sau un lux. Etica este o necesitate și un imperativ strategic pentru orice companie care dorește să își mențină relevanța și să prospere într-un peisaj de afaceri complex și în continuă schimbare.

*Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.*

2.2. Etica și cultura organizațională

Crearea și menținerea unei culturi organizaționale etice reprezintă o prioritate cheie pentru AEROTEH S.A., deoarece o astfel de cultură este fundamentală pentru motivarea angajaților și asumarea unei responsabilități extinse față de toți stakeholderii. Această așteptare vine cu recunoașterea că o cultură etică transcende simplele politici și reglementări, influențând pozitiv atitudinea și comportamentul fiecărui angajat.

Motivația angajaților

Conducerea AEROTEH S.A. înțelege că o cultură organizațională etică nu doar că motivează angajații, dar îi și împuternicește. Angajații care lucrează într-un mediu care valorizează integritatea, transparența și responsabilitatea se simt mai valoroși și mai implicați în munca lor. Motivația vine nu doar din recunoașterea externă, ci și din satisfacția internă de a face „ceea ce este corect”. Acest sentiment de mândrie și apartenență crește angajamentul față de companie și îmbunătățește performanța generală.

Responsabilitatea față de părțile interesate (stakeholderi)

Cultura etică a AEROTEH S.A. extinde noțiunea de responsabilitate dincolo de obligațiile tradiționale față de acționari, pentru a include angajații, clienții, partenerii, comunitatea și mediul înconjurător. Această abordare holistică asigură că deciziile companiei sunt evaluate nu doar prin prisma impactului economic, ci și a consecințelor sociale și de mediu. O astfel de responsabilitate împărtășită conduce la decizii mai echilibrate și sustenabile, consolidând relația companiei cu toate părțile interesate.

Conducerea AEROTEH S.A. recunoaște și valorizează rolul crucial al unei culturi organizaționale etice în motivarea angajaților și în promovarea unei responsabilități extinse față de stakeholderi. Această cultură nu doar că definește cine suntem ca organizație, dar și cum ne percepe lumea externă. Prin urmare, angajamentul fiecărui angajat față de aceste valori etice în afaceri este esențial pentru realizarea viziunii noastre comune de succes și dezvoltare durabilă.

*Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.*

Crearea culturii etice

Pentru a cultiva o cultură etică, conducerea AEROTEH S.A. se angajează într-un proces continuu de educație, comunicare și exemplificare a comportamentului etic. Întâlnirile, atelierele de lucru și sesiunile de training sunt doar câteva dintre posibilitățile prin care se încurajează discuția deschisă despre etică și integritate. În plus, liderii AEROTEH S.A. își asumă rolul de modele pentru angajați, demonstrând prin propriul comportament importanța aderenței la standardele etice.

Beneficiile unei culturi organizaționale etice

O cultură etică robustă conduce la numeroase beneficii, inclusiv reducerea conflictelor interne, creșterea loialității angajaților și îmbunătățirea imaginii companiei. Prin promovarea unui mediu de lucru bazat pe respect reciproc și pe valorile comune, AEROTEH S.A. este preocupată să atragă și să rețină talente de top, care sunt esențiale pentru inovare și succes pe termen lung.

3. Scopul și obiectivele politicii de etică

3.1. Cadru clar și riguros

Carta eticii AEROTEH S.A. reprezintă fundamentul pe care se bazează întreaga cultură organizațională a companiei, oferind un cadru clar și riguros pentru luarea deciziilor etice și responsabile. Pornind de la această Cartă, conducerea AEROTEH S.A. își poate exprima în cadrul *Codului de etică în afaceri* așteptările față de toți angajații săi, încurajându-i să se angajeze în mod activ în promovarea integrității și transparenței în toate aspectele activității lor.

Stabilirea de Standarde

Codului de etică în afaceri stabilește standardele de comportament așteptate de la fiecare angajat, indiferent de poziția sau nivelul său în ierarhia companiei. Aceste standarde sunt concepute nu doar pentru a preveni comportamentele necorespunzătoare, ci și pentru a elabora ghidul pentru angajații aflați în situații complexe, unde răspunsul corect nu este întotdeauna evident. Acest document servește ca o busolă morală, ajutând angajații să navigheze prin dilemele etice cu care se pot confrunta.

Promovarea responsabilității și integrității

AEROTEH S.A. dorește din partea angajaților săi menținerea unui mediu de lucru bazat pe responsabilitate, integritate și respect reciproc. Aceste valori sunt esențiale nu doar pentru menținerea unei reputații pozitive a companiei, dar și pentru asigurarea unui mediu de lucru sănătos, unde angajații se simt valorizați și respectați. În plus, responsabilitatea și integritatea sunt factori critici în construirea încrederii cu clienții, partenerii și comunitățile locale.

Luarea deciziilor etice

Carta eticii și codul de etică oferă, de asemenea, un cadru adecvat pentru luarea și aplicarea deciziilor etice în cadrul companiei. Acest lucru implică evaluarea opțiunilor disponibile nu doar din perspectiva beneficiilor pe termen scurt sau a profitului, ci și a impactului pe termen lung asupra tuturor părților interesate. De aceea, luarea și punerea în practică a deciziilor în cadrul AEROTEH S.A. reprezintă un proces holistic, care ține cont de principiile etice, responsabilitatea socială și sustenabilitatea.



Formarea și dezvoltarea continuă

Conducerea AEROTEH S.A. recunoaște importanța formării continue și a dezvoltării personale în promovarea eticii în rândul angajaților. Angajații sunt încurajați să își îmbunătățească înțelegerea principiilor etice și să dezvolte competențele necesare pentru a face față provocărilor etice. Acest angajament față de educația continuă subliniază viziunea AEROTEH S.A. că integritatea și succesul pe termen lung merg mână în mână.

Carta eticii și codul de etică reprezintă mai mult decât un set de reguli, fiind declarații ale valorilor și principiilor care ghidează compania în fiecare aspect al activității sale. Prin promovarea unui cadru clar și riguros pentru luarea și aplicarea deciziilor etice și responsabile, AEROTEH S.A. își afirmă angajamentul față de o cultură organizațională bazată pe integritate, transparență și responsabilitate. Conducerea AEROTEH S.A. dorește ca fiecare angajat să îmbrățișeze aceste principii, recunoscând că integritatea și responsabilitatea sunt esențiale nu doar pentru binele individual, ci și pentru binele colectiv al companiei și al tuturor părților interesate.

*Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.*

3.2. Angajament

Conducerea AEROTEH S.A. recunoaște că succesul pe termen lung al companiei într-un mediu de afaceri în continuă schimbare depinde de capacitatea angajaților de a rămâne flexibili și adaptabili. Carta eticii este concepută pentru a reflecta această necesitate, oferind un cadru care permite adaptarea la noile provocări, totodată menținând angajamentul ferm față de principiile etice fundamentale. Acest cadru servește ca un exemplu pentru toți angajații, încurajându-i să își asume un rol activ în promovarea și susținerea adaptabilității și angajamentului etic.

Angajamentul conducerii

Angajamentul față de etică al AEROTEH S.A. începe cu un efort conștient din partea conducerii de a modela comportamentul etic. Acest lucru se manifestă prin transparență, responsabilitate și un angajament ferm de a lua decizii corecte, chiar și

atunci când acestea sunt dificile. Managementul de top al societății demonstrează un respect neclintit pentru principiile etice în interacțiunile cu angajații, clienții, partenerii și comunitatea. Ei recunosc că fiecare decizie și acțiune se reflectă direct asupra valorilor și reputației AEROTEH S.A.

Exemplul conducerii

Pentru a întări importanța adaptabilității și angajamentului, conducerea AEROTEH S.A. își asumă un rol exemplar. Prin propriile acțiuni și decizii, liderii companiei demonstrează cum se poate naviga printre schimbările continue ale mediului de afaceri, fără a compromite principiile etice. Managementul de top al societății stabilește un standard pentru toți angajații și subliniază importanța adaptabilității etice ca parte integrantă a vieții profesionale din AEROTEH S.A.

Angajamentul salariaților

Conducerea AEROTEH S.A. consideră că adaptabilitatea și succesul politicii de etică depind în mare măsură de angajamentul angajaților. Prin urmare, angajații sunt încurajați să participe activ la dialogul despre etică și responsabilitate, oferind feedback și sugestii pentru îmbunătățirea continuă a politicii. Acest angajament nu doar că ajută la asigurarea relevanței și eficacității politicii, dar cultivă și un sentiment de proprietate și responsabilitate în rândul angajaților față de cultura etică a companiei.

Cultivarea unei culturi adaptabile

În cele din urmă, adaptabilitatea și angajamentul în cadrul politicii de etică nu sunt doar despre a răspunde schimbărilor externe, ci și despre implementarea unei culturi interne care valorizează dezvoltarea, învățarea și inovația. AEROTEH S.A. se străduiește să creeze un mediu în care angajații sunt încurajați să își asume riscuri calculate, să învețe din eșecuri și să contribuie la evoluția continuă a companiei, toate într-un cadru etic.

Politica de etică flexibilă și adaptabilă a AEROTEH S.A. reprezintă o piatră de temelie a succesului companiei, asigurând că aceasta rămâne relevantă, responsabilă și competitivă. Conducerea și angajații sunt parteneri în acest proces, lucrând împreună pentru a se asigura că AEROTEH S.A. nu doar că supraviețuiește, dar prosperă într-o lume în schimbare, menținându-și angajamentul față de cele mai înalte standarde etice.

*Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.*

4. Responsabilitate și cadrul legal

4.1. Responsabilitate la toate nivelurile

La AEROTEH S.A., convingerea fundamentală este că angajamentul față de etică și integritate nu este opțional, ci esențial și începe din vârful ierarhiei. Acest angajament este demonstrat în acțiuni și decizii, reflectându-se în fiecare aspect al operațiunilor companiei. Conducerea înțelege că pentru a construi o cultură corporativă profund etică, exemplul trebuie să vină de sus, stabilind un standard pentru toți angajații.

Diseminarea culturii etice

Conducerea se angajează să disemineze această cultură etică la toate nivelurile societății noastre, asigurându-se că fiecare angajat înțelege importanța eticii și este echipat pentru a face alegeri etice în activitatea zilnică. Prin traininguri, comunicări deschise și sisteme de raportare etică, AEROTEH S.A. încurajează un mediu în care standardele etice sunt vii și relevante pentru toți.

Responsabilitate partajată

La AEROTEH S.A., responsabilitatea etică este văzută ca o sarcină partajată. Conducerea recunoaște că pentru a menține un mediu de lucru etic, fiecare angajat trebuie să fie un participant activ. Asta înseamnă nu doar aderarea la codurile de conduită, ci și încurajarea colegilor de a face la fel și a evita orice comportament care încalcă principiile companiei. Angajamentul față de etică și responsabilitate nu este doar de sus în jos, ci este cultivat și susținut reciproc la toate nivelurile.

Integrarea eticii în operațiunile de zi cu zi

Angajamentul etic la AEROTEH S.A. se reflectă și în modul în care compania își conduce operațiunile curente. Deciziile de afaceri, dezvoltarea produselor, marketing-ul și vânzările sunt toate efectuate cu un accent puternic pe corectitudine, onestitate și sustenabilitate. Acest angajament se manifestă în politica de achiziții sustenabile, practici de muncă echitabile și un angajament neclintit față de protecția mediului.

Angajamentul AEROTEH S.A. față de etică al este viu și se manifestă în fiecare aspect al afacerii, fiind împărtășit de la managementul de top și de fiecare angajat. Acest angajament asigură că AEROTEH S.A. respectă standardele etice. Conducerea companiei se așteaptă și încurajează pe fiecare angajat să contribuie la această cultură, înțelegând că succesul etic este fundamental pentru succesul general al AEROTEH S.A..

*Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.*

4.2. Conformitate și transparență

AEROTEH S.A. își fundamentează activitatea pe principii de conformitate absolută cu legile și reglementările aplicabile și își asumă responsabilitatea de a realiza proceduri și de a promova practici de concurență corectă și etică. Această abordare nu numai că protejează compania și angajații săi, dar și consolidează încrederea și respectul clienților, partenerilor și a întregii comunități de afaceri.

Prin angajamentul său față de conformitate și transparență, AEROTEH S.A. își afirmă dedicarea față de practicile etice și corecte în toate aspectele afacerii sale. Această abordare consolidează încrederea între companie, angajați, clienți și toți partenerii, contribuind la crearea unei piețe mai juste și la o societate mai bună. Conducerea AEROTEH S.A. încurajează ca fiecare angajat să împărtășească și să promoveze aceste valori, recunoscând că fiecare individ joacă un rol important în succesul colectiv al companiei.

*Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.*

Conformitatea ca pilon al activității

Conducerea AEROTEH S.A. subliniază importanța unei înțelegeri profunde și a respectării tuturor legilor și reglementărilor relevante industriei sale. Aceasta implică o actualizare constantă și formare continuă a angajaților pentru a asigura că toate acțiunile și deciziile companiei sunt în deplină conformitate. Conformitatea nu este privită ca o sarcină, ci ca o oportunitate de a demonstra integritatea și dedicarea față de un joc corect în afaceri.

Transparența acțiunilor

AEROTEH S.A. se angajează să mențină un înalt nivel de transparență în raportările financiare, în comunicările cu stakeholderii și în toate tranzacțiile de afaceri. Această transparență nu doar că întărește încrederea în companie, dar asigură și că toate părțile interesate au informațiile necesare pentru a lua decizii bine informate. Transparența este, de asemenea, fundamentală pentru prevenirea corupției și a conflictelor de interese, creând un mediu de afaceri sănătos și sustenabil.

Promovarea concurenței corecte

Conducerea AEROTEH S.A. își îndeamnă angajații să adopte practici de concurență corectă și etică, recunoscând că succesul pe termen lung al companiei depinde de capacitatea de a concura pe baza calității, inovației și service-ului excelent.

Concurența corectă contribuie la o piață sănătoasă și stimulează inovația și îmbunătățirea continuă, de care poate beneficia întreaga industrie și societatea în general.

Rolul angajaților în susținerea conformității și transparenței

Angajații AEROTEH S.A. sunt considerați parteneri esențiali în efortul de a menține standardele de conformitate și transparență. Fiecare angajat are responsabilitatea de a înțelege și a aplica principiile etice și legale în activitatea sa zilnică, de a evita orice abatere de la aceste principii și de a contribui la promovarea unui mediu de afaceri corect și deschis. Conducerea încurajează un dialog deschis și accesul la resursele necesare pentru îndeplinirea acestor responsabilități.

Capitolul 5: Comunicarea și diseminarea politicii

5.1. Rolul Compartimentului pentru Dezvoltare Durabilă

Conducerea AEROTEH S.A. recunoaște importanța vitală a unui angajament profund față de etică și responsabilitate socială la toate nivelurile societății. Pentru a asigura acest angajament și pentru a-l transforma în acțiuni concrete, s-a instituit un departament specializat: Compartimentul pentru Dezvoltare Durabilă (CDD). Acest compartiment joacă un rol crucial în implementarea politicilor și a politicii de etică în special și în educarea și pregătirea angajaților, asigurându-se că principiile dezvoltării durabile sunt nu doar înțelese, dar și aplicate în mod efectiv în activitatea zilnică.

Implementarea politicilor de etică

CDD este responsabil pentru transpunerea politicilor și principiilor de etică din documente oficiale în practici și comportamente cotidiene în cadrul companiei. Acest lucru include preocuparea pentru dezvoltarea de programe și inițiative care să faciliteze integrarea valorilor etice în procesele de afaceri, deciziile strategice și interacțiunile zilnice. Prin munca sa, CDD asigură că etica este mai mult decât un set de reguli - este o parte integrantă a culturii corporative AEROTEH S.A.

Educația angajaților

Rolul CDD se extinde și la educarea continuă a angajaților cu privire la etică. Acesta trebuie să organizeze seminarii, ateliere și sesiuni de training, oferind materiale educative care ajută la clarificarea noțiunilor de etică și la exemplificarea aplicării acestora în situații reale. Educația în domeniul eticii este concepută pentru a fi un proces continuu, care să se adapteze la evoluțiile din cadrul companiei și la schimbările din mediul de afaceri global.

O punte între conducere și angajați

CDD funcționează și ca un canal de comunicare bidirecțional între conducere și angajați. În conformitate cu procedurile societății, angajații pot aduce în atenție preocupări sau sugestii legate de etică, asigurându-se că vocea lor este auzită și că preocupările lor sunt abordate în mod corespunzător. Acest dialog deschis contribuie la consolidarea încrederii și la crearea unui mediu de lucru bazat pe respect reciproc și transparență.

Evaluarea și monitorizarea

În plus, CDD are rolul de a evalua și monitoriza aderența la principiile etice în cadrul companiei. Prin audituri și raportări, CDD asigură că standardele de etică sunt respectate și că orice abatere este identificată și corectată în mod eficient. Această

monitorizare continuă asigură că AEROTEH S.A. rămâne fidelă angajamentului său față de o conducere etică și responsabilă.

Prin instituirea Compartimentului pentru Dezvoltare Durabilă, AEROTEH S.A. demonstrează un angajament față de promovarea și susținerea unui mediu de lucru etic. Această structură specializată joacă un rol esențial în implementarea efectivă a politicilor de etică și în cultivarea unei culturi organizaționale în care etica este la baza fiecărei acțiuni. Conducerea AEROTEH S.A. așteaptă ca fiecare angajat să conlucreze cu CDD, contribuind la un viitor sustenabil și etic pentru companie și pentru toți cei implicați.

*Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.*

5.2. Adaptarea și îmbunătățirea continuă

Conducerea AEROTEH S.A. tratează politica de etică ca pe un cadru dinamic, mereu în evoluție, care răspunde la schimbările interne și externe ale mediului de afaceri. Această viziune asupra politicii de etică, ca document viu, subliniază importanța adaptabilității și a îmbunătățirii continue, într-o manieră proactivă și receptivă la feedback-ul angajaților, la tendințele de pe piață și la noile provocări etice.

Adaptabilitatea politicii

AEROTEH S.A. recunoaște că mediul de afaceri, tehnologia și societatea se schimbă într-un ritm rapid, iar provocările etice evoluează constant. Prin urmare, politica de etică este revizuită periodic pentru a se asigura că rămâne relevantă și efectivă în ghidarea comportamentului etic al angajaților. Această flexibilitate asigură că politica nu doar că răspunde nevoilor curente ale companiei și ale stakeholderilor săi, dar anticipă și viitoarele dileme etice care ar putea apărea.

Îmbunătățirea continuă

Conducerea AEROTEH S.A. încurajează o cultură a feedback-ului deschis și al învățării continue, unde angajații sunt motivați să contribuie la dezvoltarea și îmbunătățirea politicilor de etică. Acest proces de îmbunătățire continuă nu doar că ajută la menținerea relevanței politicii, dar cultivă și un sentiment de proprietate și angajament în rândul angajaților, care văd politica de etică ca pe o reflectare a valorilor și convingerilor lor personale.

Rolul angajaților în procesul de îmbunătățire

Angajații sunt considerați parteneri cheie în procesul de îmbunătățire continuă a politicii de etică. Conducerea AEROTEH S.A. îi îndeamnă să împărtășească experiențele, provocările și observațiile lor, oferind astfel o perspectivă valoroasă care poate ghida revizuirea politicii. Prin implicarea activă, angajații contribuie nu doar la forma politicii, dar și la crearea unei culturi organizaționale puternice și etice.

Monitorizarea și evaluarea

Pentru a susține îmbunătățirea continuă, AEROTEH S.A. a implementat mecanisme de monitorizare și evaluare a eficacității politicii de etică și a implementării sale. Aceasta include analize periodice, sondaje de opinie în rândul angajaților și evaluări ale impactului deciziilor etice asupra performanței companiei. Prin aceste metode, conducerea poate identifica rapid domeniile care necesită ajustări sau îmbunătățiri, asigurând că politica de etică rămâne aliniată cu obiectivele și valorile companiei.

Abordarea AEROTEH S.A. față de politica de etică ca fiind un document viu, adaptabil și centrat pe îmbunătățirea continuă demonstrează angajamentul companiei față de etică și integritate. Prin implicarea activă a angajaților și printr-un proces deschis de feedback și revizuire, AEROTEH S.A. se asigură că politica sa de etică rămâne un instrument eficace în promovarea unui comportament responsabil și etic, care susține succesul și sustenabilitatea companiei pe termen lung.

*Dumitru Bănuț
Președinte C.A. & Director General
AEROTEH S.A.*



Codul AEROTEH S.A. de etică în afaceri
editat de Compartimentul Dezvoltare Durabilă
din AEROTEH S.A. București, România
02 februarie 2024
emil.hedesiu@aeroteh-sa.ro